

společnost : XXX  
se sídlem: XXX  
IČ : XXX  
DIČ : XXX  
bankovní spojení: XXX  
číslo účtu: XXX  
zastoupena: XXX  
zapsána v obchodním rejstříku vedeném XXX  
(dále jen *agentura práce*), na straně jedné

a

společnost : **Explosia a.s.**  
se sídlem: Pardubice - Semtín 107, PSČ 530 50  
IČ : 25291581  
DIČ : CZ25291581  
bankovní spojení: ČSOB  
číslo účtu: 17187713/0300  
zastoupena: Ing. Ladislavem Velehradským, Ph.D., místopředsdou představenstva  
a Ing. Robertem Mackem, členem představenstva  
zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl B,  
vločka 1828  
(dále jen *uživatel*), na straně druhé

uzavřeli mezi sebou na základě úplného vzájemného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních tuto :

## **RÁMCOVOU dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců č. 554/13**

*na základě § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů (zákoník práce)*

### **I. Předmět a účel smlouvy**

1. Předmětem této smlouvy je stanovení obecných podmínek pro uzavírání jednotlivých konkrétních dohod o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce k uživateli (dále jen „**dohody o dočasném přidělení**“), podle § 308 zákoníku práce, a stanovení podstatných náležitostí těchto konkrétních dohod o dočasném přidělení, které budou mezi sebou agentura práce a uživatel uzavírat po dobu účinnosti této rámcové dohody.
2. Agentura práce prohlašuje, že jí bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR vydáno příslušné povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 60, odst. 1-6 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona č.435/2004 Sb. XXX. Toto povolení je platné pro dobu trvání této rámcové dohody a nebylo příslušným orgánem zrušeno.

## **II.**

### **Konkrétní dohody o dočasném přidělení.**

1. Agentura práce se zavazuje poskytnout své zaměstnance, a to s jejich souhlasem, k dočasnému výkonu práce v prostorách uživatele. Agentura práce zajistí, aby dočasně přidělení zaměstnanci splňovali požadavky specifikované v popisu pracovní pozice, který je **přílohou č. 1** této dohody.
2. Zaměstnanci budou přidělováni k uživateli na základě objednávky, která bude v písemné, elektronické, případně telefonické podobě. Tato objednávka musí obsahovat :
  - a) požadovaný počet zaměstnanců na příslušnou pracovní pozici,
  - b) určení doby, na kterou budou dočasně přidělení zaměstnanci vykonávat práci u uživatele,
  - c) požadovaný den a čas nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u uživatele.
3. Na základě vyhodnocení této objednávky a popisu pracovní pozice pak Agentura práce, která bude jako zaměstnavatel svoje zaměstnance poskytovat, vypracuje konkrétní Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance, jejíž vzor je **přílohou č. 2** této Rámcové dohody o dočasném přidělení zaměstnance.
4. Obsahem konkrétní dohody o dočasném přidělení musí být údaje uvedené v § 308, odst. 1 zákoníku práce, dále pak údaje sjednané v této Rámcové dohodě o dočasném přidělení. Nestanoví – li konkrétní dohoda o dočasném přidělení jinak, platí ve vztahu mezi agenturou práce a uživatelem to co je ujednáno v této Rámcové dohodě o dočasném přidělení i pro právní vztah založený konkrétní dohodou o dočasném přidělení.

## **III.**

### **Povinnosti účastníků dohody**

1. Povinnosti Agentury :
  - a) přidělit zaměstnance v termínu a rozsahu určeném v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnanců“,
  - b) uzavřít se svými zaměstnanci přidělovanými k výkonu práce k jiné právnické osobě samostatně „Dohodu o dočasném přidělení“ k jejich „Pracovní smlouvě“, kterým agentura přidělí svého zaměstnance k dočasnému výkonu práce u jiného zaměstnavatele (tedy u uživatele) a zaměstnanec se zaváže tuto práci konat podle pokynů uživatele a na základě této dohody o dočasném přidělení,
  - c) zabezpečit všeobecnou **vstupní** lékařskou prohlídku a doložit, že zdravotní stav zaměstnance nebrání ve výkonu práce dané profese,
  - d) pečlivě vybírat zaměstnance pro dočasné přidělení k uživateli tak, aby splňovali předpoklady pro úspěšný výkon požadované práce u uživatele,
  - e) před přidělením doložit uživateli oprávnění (kvalifikaci) pro výkon některých prací (např. oprávnění k řízení vysokozdvizného vozíku, svářečský průkaz, v případě požadavku uživatele výuční list, bezúhonnost - 61/1988 Sb. ZÁKON o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě;

- f) zajišťovat pojištění zaměstnanců pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání,
- g) pro dočasně přidělené zaměstnance, kteří nejsou občany České republiky a zároveň u kterých není vyžadováno povolení k zaměstnání plnit oznamovací povinnost Úřadu práce, podle § 87 zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění,
- h) pravidelně kontrolovat dočasně přidělené zaměstnance v místě přidělení a to po předchozí dohodě s uživatelem,
- i) vybavit své zaměstnance zápisníky bezpečnosti práce, ve kterých zaznačí provedení všeobecného bezpečnostního školení, vstupní školení do areálu společnosti, potvrdí vstupní lékařskou prohlídku a doloží trestní bezúhonnost,
- j) předat tyto zápisníky bezpečnosti práce vedoucímu zaměstnanci uživatele, který je oprávněn přidělovat dočasně přiděleným zaměstnancům práci,

## 2. Povinnosti uživatele:

- a) zaměstnávat dočasně přidělené zaměstnance v souladu s uzavřenou dohodou, ukládat jim pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci, dávat k tomuto účelu pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat BOZP. Na základě vyhodnocení rizik pro konkrétní pracovní místo je pak uživatel zejména povinen, v souvislosti s výše uvedenými právy a povinnostmi ve vztahu k zaměstnancům agentury, tyto na své náklady řádně proškolit, poskytnout jim veškeré potřebné ochranné pracovní pomůcky, zajistit zdravotní péči v souladu s obecně závaznými právními předpisy,
- b) zajistit dočasně přiděleným zaměstnancům srovnatelné pracovní podmínky pro výkon práce jako vlastním zaměstnancům vykonávajícím stejnou práci,
- c) předat Agentuře práce informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců uživatele, a to pro pracovní pozice uvedené v **příloze č. 1**,
- d) bezodkladně při přeřazení dočasně přiděleného zaměstnance agentury práce na jiné pracoviště, než bylo původně sjednáno o této skutečnosti informovat písemnou formou agenturu práce, včetně data zahájení a ukončení prací na daném pracovišti,
- e) při nástupu do práce seznámit dočasně přidělené zaměstnance s jejich pracovními povinnostmi, když práva a povinnosti vyplývající z pracovněprávního vztahu se řídí zákoníkem práce a nařízeními vlády které jsou nebo budou vydány k provedení zákoníku práce,
- f) provést školení o bezpečnosti práce, požární ochraně, ochraně životního prostředí a sledovat, jak jsou předpisy při výkonu práce dodržovány,
- g) seznámit dočasně přidělené zaměstnance s pracovní dobou a pracovními normami,
- h) vést evidenci docházky (odpracovaných hodin) a případně plnění výkonů a kvality práce dočasně přidělených zaměstnanců, a tuto po skončení příslušného měsíce předat agentuře,
- i) určit vedoucí zaměstnance, kteří jsou oprávněni přidělovat práci dočasně přiděleným zaměstnancům, ukládat jim úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci,

- j) vytvářet pracovní podmínky pro zajištění BOZP v souladu s předpisy pro požadovaný druh práce,
- k) zajistit **zdravotní preventivní péči** pro dočasně přidělené zaměstnance agentury u svého smluvního lékaře po dobu přidělení,
- l) zajistit záznam veškerých školení BOZP a výsledků lékařských prohlídek daného pracovníka do zápisníku bezpečnosti práce,
- m) po ukončení přidělení daného pracovníka vrátit jeho zápisník bezpečnosti práce agentuře

#### **IV.** **Doba trvání dohody**

Tato dohoda se sjednává na XXX.

#### **V.** **Místo výkonu práce**

Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je sídlo uživatele, nestanoví – li konkrétní dohoda o dočasném přidělení jinak.

#### **VI.** **Cena a platební podmínky**

1. Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jednotlivých jejích zaměstnanců cenu vypočtenou následujícím způsobem: sečtou se položky **A-E**.
  - A. XXX**
  - B. XXX**
  - C. XXX**
  - D. XXX**
  - E. XXX**
2. Úhrada ceny za výkon práce zaměstnanců agentury práce pro uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na účet agentury práce uvedený v záhlaví této smlouvy na základě její faktury (daňového dokladu), a to ve výši podle skutečného počtu hodin odpracovaných dočasně přidělenými zaměstnanci na základě jednotlivých konkrétních dohod o dočasném přidělení.
3. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle ustanovení odst. 1 tohoto článku nejpozději do XXX dnů ode dne jejího vystavení. Pokud bude uživatel v prodlení s placením faktury, uhradí agentuře práce smluvní pokutu ve výši XXX z dlužné částky za každý den prodlení. Dále má v takovém případě agentura práce právo odstoupit od této dohody, jakož i od všech konkrétních dohod o dočasném přidělení zaměstnanců na základě této smlouvy

uzavřených. Zaplacením smluvní pokuty není dotčeno případné právo agentury práce na náhradu škody.

## VII.

### Odpovědnost za škodu

1. XXX Případná náhrada škody způsobená zaměstnancem Agentury Uživateli bude projednána a Uživatel předá Agentuře, bez zbytečného odkladu po vzniku škody, protokol o škodě s vyčíslením náhrady škody. Obdobně bude postupováno, vznikne-li škoda na předmětech svěřených Uživatelem zaměstnanci Agentury v souvislosti s výkonem práce (ochranné pomůcky, nástroje, skříňka atd.) na základě potvrzení. Agentura práce je povinna takto uplatněnou škodu za podmínek sjednaných v tomto ustanovení uhradit Uživateli do 10-ti dnů od uplatnění škody, pokud do této doby neprokáže, že dočasně přidělený zaměstnanec vzniklou škodu nezpůsobil. Uplatnění náhrady škody vůči zaměstnanci Agentury je věcí Agentury. Uživatel je povinen neprodleně poskytnout Agentuře dostupné podklady potřebné k řádnému vymáhání škody vůči příslušnému zaměstnanci, který škodu způsobil, popř. neprokázal, že vzniklý schodek na svěřených hodnotách nezavinil.
2. Škodu způsobenou dočasně přidělenému zaměstnanci v rámci plnění jeho pracovních úkolů hradí Agentura. Uživatel není povinen za žádných okolností Agentuře tuto škodu jakkoli nahrazovat.

## VIII.

### Další podmínky konkrétních dohod o dočasném přidělení

1. Nebude – li mezi Agenturou a uživatelem dohodnuto jinak (např. ustanovení čl.VI, odst. 3 této Rámcové dohody o dočasném přidělení) jsou vždy podmínky pro ukončení dočasného přidělení před uplynutím doby na niž bylo sjednáno tyto:
  - a) ze strany zaměstnance :
    - je – li rozvázán pracovní poměr mezi agenturou práce a zaměstnancem
    - zaměstnanec není schopen vykonávat práci pro uživatele ze závažných zdravotních důvodů potvrzených ošetřujícím lékařem,
  - b) ze strany uživatele:
    - dojde – li k hrubému porušení pracovní kázně dočasně přiděleným zaměstnancem,
    - dojde – li k neplnění výkonových norem nebo k nekvalitním výsledkům práce přiděleným zaměstnancem,
    - dojde – li k porušování pravidel bezpečnosti práce, požární ochrany a ochrany životního prostředí přiděleným zaměstnancem
    - dojde – li k poklesu zakázkové náplně uživatele oznámené s 10 denním předstihem Agentuře o více než 5%.
2. XXX
3. Za porušení povinnosti podle odst. 2 se považuje i :

- a) uzavření dohody o dočasném přidělení zprostředkovaného zaměstnance mezi uživatelem a jinou osobou poskytující služby v oblasti agenturního zaměstnávání, na jejímž základě bude zprostředkovaný zaměstnanec vykonávat pro uživatele pracovní činnost,
  - b) uzavření smlouvy mezi zprostředkovaným zaměstnancem a osobou propojenou s uživatelem ve smyslu § 66a, odst. 9 obchodního zákoníku (členem koncernu).
4. V případě ukončení dočasného přidělení v souladu s touto dohodou před uplynutím doby, na níž bylo sjednáno, nenáleží agentuře náhrada škody, a to ani v podobě ušlého zisku.

## **IX.** **Závěrečná ustanovení**

1. Uživatel prohlašuje, že rozsah agenturního zaměstnávání u něj není nijak omezen v uzavřené kolektivní smlouvě.
2. Tuto rámcovou dohodu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním obou smluvních stran.
3. Tuto rámcovou dohodu lze vypovědět. Výpovědní doba činí šest měsíců a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Odstoupit od této dohody lze pouze z důvodů stanovených zákonem nebo ujednaných v této rámcové dohodě.
4. Pokud v této smlouvě není stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR.
5. Tato rámcová dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, je sepsána ve dvou vyhotoveních z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Účinnosti tato rámcová dohoda nabývá dnem 2. 9. 2013

V Pardubicích dne 2. 9. 2013

agentura práce :

uživatel :

**XXX**

**Explosia a.s.**

XXX  
předseda představenstva

Ing. Ladislav Velehradský  
místopředseda představenstva

Ing. Robert Macek  
člen představenstva