



## **Rámcová smlouva o provizi za zprostředkování personálu**

**Zprostředkovatel personálu:**

CD Company s.r.o.  
náměstí Míru 63/37, Město  
568 02 Svitavy  
IČO: 04525221  
DIČ: CZ 04525221  
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským  
soudem v Hradci Králové pod sp. zn. C 35934

zastoupený: Bc. Daniel Cach DiS. MBA, jednatel

**Zadavatel:**

Nemocnice Nymburk s.r.o.  
Boleslavská 425  
Nymburk  
PSČ 28801

IČO: 28762886  
DIČ: CZ28762886

**Zadavatel pověřuje zprostředkovatele personálu zprostředkováním:**

- 1) Lékař internista s atestací
- 2) Lékař internista bez atestace



## **§1 Všeobecné smluvní podmínky**

Činnost zprostředkovatele personálu se omezuje jen na zprostředkování uchazeče. Činnost zprostředkovatele personálu začíná uzavřením této rámcové smlouvy a končí, když se na základě této činnosti uzavře pracovní smlouva (splnění smlouvy) s uchazečem.

## **§2 Povinnosti zadavatele**

### **1. Povinnost spoluúčasti zadavatele**

- (1) Zadavatel zajistí, aby zprostředkovateli personálu byly bez vyzvání a včas předloženy všechny podklady nutné pro splnění a realizaci této smlouvy a aby byl seznámen se všemi procesy a okolnostmi, které mají význam pro realizaci této smlouvy.
- (2) To platí i pro všechny podklady, procesy a okolnosti, které přijdou ve známost až během činnosti zprostředkovatele personálu.
- (3) Zadavatel zpracuje společně se zprostředkovatelem personálu pokud možno detailní popis obsazovaného místa a bude se podílet na vytvoření profilu uchazeče.

### **2. Kontaktní osoby**

- (1) Zadavatel na začátku spolupráce určí zprostředkovateli personálu pracovníka, který bude kontaktní osobou na straně zadavatele (kontaktní osoba).
- (2) Stejně tak určí kontaktní osobu zprostředkovatel personálu.

### **3. Oznamovací povinnost**

- (1) Zadavatel je povinen zprostředkovateli personálu neprodleně a bez vyzvání oznámit zasláním kopie uzavřené (pracovní) smlouvy uzavření smlouvy mezi ním a uchazečem, kterého představil zprostředkovateli personálu.
- (2) Místo zaslání pracovní smlouvy může zadavatel zprostředkovateli personálu písemně sdělit okamžik uzavření smlouvy a dobu platnosti smlouvy, jakož i druh a výši odměny vyplácené uchazeči / novému zaměstnanci.

### **4. Dřívější žádost o místo a zprostředkovatelská činnost**

- (1) Pokud se uchazeč, kterého představí zprostředkovatel práce, ucházel o práci u zadavatele již dříve nezávisle na zprostředkovateli personálu, je tento povinen zprostředkovatele personálu o této skutečnosti informovat hned, jakmile od něho obdrží podklady pro žádost o místo. V tomto případě nebude zprostředkovateli personálu poskytovat žádná další plnění týkající se tohoto uchazeče. Není pak ani nárok na zprostředkovatelskou provizi.



(2) Zadavatel však může zprostředkovateli personálu nařídít, aby dále pracoval i s tímto uchazečem. Pokud v takovém případě dojde k uzavření smlouvy mezi zadavatelem a uchazečem, musí zadavatel vyplatit zprostředkovatelskou provizi v plné výši.

### §3 Plnění zprostředkovatele personálu

#### 1. Zprostředkovatelské služby

Zprostředkovatel personálu bude běžně zajišťovat tato plnění: a) Vhodné uchazeče bude zprostředkovatel personálu hledat pomocí vlastních prostředků; b) Uchazeči přicházející v úvahu budou navrženi zadavateli.

#### 2. Ostatní plnění

- (1) Zvláštní plnění, jako testy vhodnosti nebo plnění založená na speciálních požadavcích zadavatele, musejí být dohodnuta v samostatné dohodě.
- (2) Náklady a výlohy uchazečů zprostředkovatel personálu nepřebírá. To platí stejně i pro zadavatele.

### § 4 Provize a náhrada nákladů

#### 1. Zprostředkovatelská provize

- (1) Splněním smlouvy ve smyslu § 1 vzniká nárok na zprostředkovatelskou provizi ve výši **1,5 násobku nástupního platu**. Část této částky ve výši **50%** je splatná při nástupu uchazeče do zaměstnání, část ve výši **50%** je splatná po uplynutí zkušební lhůty.
- (2) Nárok na zprostředkovatelskou provizi (nebo její příslušnou část), na níž zprostředkovateli personálu vznikl nárok před ukončením této smlouvy, není dotčen ukončením této smlouvy..
- (3) Zprostředkovatel personálu zaručuje po dobu jednoho roku, ode dne nástupu zaměstnance do pracovního poměru u zadavatele následující: V případě, že s uchazečem bude ukončena pracovní smlouva z jakéhokoli důvodu v prvním roce, zavazuje se zprostředkovatel personálu zaplatit zadavateli za každý neodpracovaný měsíc v prvním roce, a to i jen započatý měsíc, částku ve výši 1/12 z celkové výše zprostředkovatelské provize. Zprostředkovatel personálu je povinen tuto částku zaplatit zadavateli do 10 dnů ode dne výzvy zadavatele k zaplacení..



## **2. Náhrada nákladů**

Zprostředkovatel personálu nemá nárok na úhradu nákladů.

## **3. Daň z přidané hodnoty a platba**

- (1) Příslušné faktury vystaví zprostředkovatel personálu včetně zákonem předepsané daně z přidané hodnoty.
- (2) Provize je splatná 14 dnů od doručení faktury.
- (3) Bankovní spojení bude oznámeno v rámci faktury.

## **§ 5 Ručení a záruka**

### **1. Ručení**

- (1) Zprostředkovatel personálu zásadně neručí za okolnosti nebo újmy, které uchazeč způsobí ve výkonu nebo u příležitosti své činnosti.
- (2) Nabídky služeb zprostředkovatele personálu obsažené v prospektech, inzerátech, prezentacích na internetu atd. jsou nezávazné.

### **2. Záruka**

- (1) Zprostředkovatel personálu neručí za to, že jím doporučený uchazeč skutečně splní všechna očekávání, která zadavatel do uchazeče vkládá, ani že bude schopen dosáhnout určitých výsledků.
- (2) Nepřebírá se záruka za skutečnou kvalifikaci nebo způsobilost představeného uchazeče, za kvalitu jeho práce, způsob jeho práce, jeho odolnost při zatížení ani za jeho osobní spolehlivost. Zprostředkovatel práce neručí za úplnost a obsahovou pravdivost údajů uchazeče.

## **§ 6 Platnost a účinnost smlouvy a výpověď**

### **1. Platnost a účinnost smlouvy**

- (1) Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a je uzavřena na dobu neurčitou.

### **2. Výpověď**

Platnost a účinnost této smlouvy končí výpovědí kterékoliv smluvní strany. Ve výpovědi není třeba uvádět žádný důvod. Výpovědní doba činí sedm (7) dní a začíná běžet následující den



po dni doručení výpovědi druhé smluvní straně. Oznámení o výpovědi této smlouvy musí být učiněny písemně a zaslány formou doporučeného dopisu druhé smluvní straně na adresu jejího sídla uvedenou v záhlaví této smlouvy, ledaže by se smluvní strany dohodly písemně jinak.

## **§ 7. Důvěrnost a ochrana dat**

### **1. Důvěrnost**

- (1) Zadavatel je povinen zachovávat mlčení o podkladech a informacích, které získal o uchazeči v rámci zprostředkovatelské činnosti, a nesmí je poskytovat třetím osobám.
- (2) Zprostředkovatel personálu je povinen zachovávat mlčení o podkladech a informacích, které získal od zadavatele v rámci zprostředkovatelské činnosti, a nesmí je poskytovat třetím osobám.

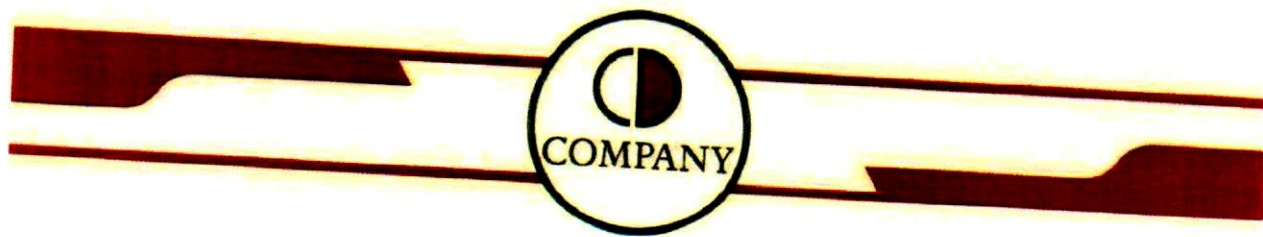
### **2. Ochrana dat**

Zadavatel musí po ukončení smlouvy na požádání vydat podklady, které mu předal zprostředkovatel personálu, resp. v případě předání elektronickou formou tyto podklady neprodleně smazat. To neplatí pro materiály uchazeče, se kterým zadavatel uzavřel smlouvu.

## **§ 8 Písemná forma a soudní příslušnost**

### **1. Písemná forma.**

- (1) Kromě smluvních ustanovení zakotvených písemně v této smlouvě nebyly uzavřeny žádné další dohody. Změny a doplnění této smlouvy musí být písemné, jinak není účinné.
- (2) Vedlejší dohody musejí být provedeny písemně.
- (3) Smluvní strany pro účely této smlouvy prohlašují, že jsou podnikateli a tuto smlouvu uzavírají v souvislosti se svojí podnikatelskou činností.
- (4) Smluvní strany jsou oprávněny jednostranně započíst vzájemné peněžité pohledávky vzniklé na základě a/nebo v souvislosti s touto smlouvou.
- (5) Každá ze smluvních stran přebírá sama za sebe nebezpečí změny okolností.
- (6) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech. Každá smluvní strana obdrží jeden (1) stejnopis.
- (7) Zprostředkovatel personálu má své sídlo v České republice. Pro zprostředkovatele personálu platí český právní řád. Zprostředkovatel personálu vlastní veškerá povolení či oprávnění ke



zprostředkování pracovních sil. Zprostředkování pracovních sil bude realizováno ze sídla zprostředkovatele personálu v České republice.

Zprostředkovatel personálu:

v Svitavách dne 26.10.2016

Zadavatel:

v Nyrburc, datum 26 -10- 2016