



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



příloha č. ... dohody č.:		SYA-MN-46/2016				Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II					
Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě						za měsíc / rok:					
Zaměstnavatel / OSVČ:		KYTOS s.r.o.				IČO:		47472642			
Název vzdělávací aktivity:		Školení výrobního procesu v informačním systému Helios									
		Uvádějte pouze mzdové náklady vynaložené za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě <sup>1)</sup>									
PČ	Zaměstnanec (příjmení, jméno, titul)	Datum narození	Počet proplacených hodin ve výuce dle docházky á 60 min.	Základní hrubá mzda <sup>2)</sup>		Odvod pojistného <sup>3)</sup>	Součet <sup>4)</sup>	Úvazek <sup>5)</sup>	Výše příspěvku ÚP <sup>6)</sup>	Případné mzdové náklady z jiných dohod <sup>7)</sup>	
				za hodinu	za dobu na vzdělávání					náklady	č. dohody
1	xx	xx								0	0
2	xx	xx									
3	xx	xx									
4	xx	xx									
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
<b>celkem</b>						0					

Vyplňte pouze bílá pole

Částky uvádějte na dvě desetinná místa.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

- 1) V souladu s bodem III.7 dohody bude zaměstnavatel současně s tímto vyúčtováním dokládat evidenci docházky s uvedením počtu hodin, v nichž se jednotliví zaměstnanci zúčastnili vzdělávací aktivity. Nárokované mzdové náklady musí odpovídat mzdovým nákladům vynaloženým za hodiny účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě.
- 2) Uveďte základní hrubou mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě. Základní hrubá mzda je očištěna o pohyblivé složky mzdy/platu, které nesouvisí se vzděláváním (jako např. pravidelné a mimořádné odměny, příplatky za práci přesčas, příplatek za pobyt na rizikovém pracovišti další).
- 3) Uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, a to za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.
- 4) Uveďte součet sloupců "Základní hrubá mzda za dobu na vzdělávání" a "Odvod pojistného".
- 5) Vyplní se výše úvazku, kdy hodnota 1 znamená úvazek v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě kratší pracovní doby dle § 80 uveďte výši úvazku.
- 6) Nevyplňujte - určeno pro potřeby Úřadu práce ČR.
- 7) Uveďte částku mzdových nákladů za daného zaměstnance a příslušný měsíc, požadovanou v rámci dalších dohod týkající se projektu POVEZ II a to ve formátu: částka a číslo jiné dohody. Pokud se daný zaměstnanec neúčastní vzdělávacích aktivit souvisejících s jinými dohodami, pole proškrtněte. (nevyplňujte)

**Prohlášení zaměstnavatele:** *Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé a že **hrubá mzda** za uvedený měsíc a v uvedené výši **byla** zaměstnancům zúčtována k výplatě a po zákonných srážkách **vyplacena nejpozději v den doručení výkazu Úřadu práce ČR**. Dále prohlašuji, že **pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění**, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, za uvedený měsíc a v uvedené výši **byly odvedeny nejpozději v den doručení výkazu Úřadu práce ČR**.*

Datum:	
Vyřizuje:	XX
Číslo telefonu:	XX
Email:	XX
Podpis:	

jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (razítko)	Jiří Kyncl, jednatel
--	----------------------