

Dodatek č. 1 k Rámcové smlouvě o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací Vodafone OneNet č. 004973 (dále jen „Dodatek“)

Vodafone Czech Republic a.s.,
se sídlem Vinohradská 167, 100 00 Praha 10,
IČ: 25788001



společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze,
spisová značka B.6064
zastoupený na základě pověření

(dále jen „**Poskytovatel**“)

a

Jméno účastníka: **Správa uprchlických zařízení Ministerstva vnitra**

Se sídlem /místem podnikání: 14200 Praha 12 – Kamýk, Lhotecká 7

IČ 60498021

DIČ CZ60498021

Právní forma : 325 – Organizační složka státu

Datum vzniku : 1.1.1996

(dále jen „**Účastník**“)

jednající: Mgr. Miloslav Koudelný, ředitel

(dále společně také „**smluvní strany**“)

Výše uvedené smluvní strany se dnešního dne dohodly na uzavření tohoto Dodatku k Rámcové smlouvě o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací Vodafone OneNet č. 004973 (dále jen „Smlouva“).

Článek 1

Předmět

Předmětem tohoto Dodatku je poskytování zvýhodněných podmínek veřejně dostupných služeb elektronických komunikací zaměstnancům Účastníka a jejich osobám blízkým („Vodafone Zaměstnanecký program“).

Článek 2

Práva a povinnosti

1. Poskytovatel se zavazuje vedle jiných výhod poskytovaných Účastníkovi na základě Smlouvy poskytnout zaměstnancům Účastníka a jejich osobám blízkým (osoba blízká specifikována v Příloze č. 2 tohoto dodatku) zvýhodněné podmínky při poskytování služeb elektronických komunikací. Zvýhodněnými podmínkami se rozumí podmínky specifikované v příloze č. 1 tohoto Dodatku.
2. Poskytovatel bude poskytovat Vodafone Zaměstnanecký program výhradně zaměstnancům Účastníka a stanovenému počtu osob blízkých každého zaměstnance, a to po dobu trvání zaměstnaneckého poměru příslušného zaměstnance Účastníka.
3. Účastník se zavazuje poskytnout Poskytovateli plnou součinnost při ověřování, zda je Vodafone Zaměstnanecký program využíván v souladu s jeho podmínkami pouze zaměstnanci Účastníka. Poskytovatel bude zasílat (e-mailem) Účastníkovi v pravidelných čtvrtletních intervalech seznam osob, které aktuálně využívají Vodafone Zaměstnanecký program (min. v rozsahu jméno, příjmení, telefonní číslo). Účastník se zavazuje nejpozději do 10 dnů po doručení takového seznamu ověřit a potvrdit, že uvedené osoby jsou stále zaměstnanci Účastníka, příp. sdělit Poskytovateli, které osoby již nejsou v zaměstnaneckém vztahu k Účastníkovi.
4. Vodafone Zaměstnanecký program bude aktivován a poskytován pouze těm zaměstnancům, kteří splňují podmínky pro jeho využívání specifikované v příloze č. 2 tohoto Dodatku.



5. Účastník se tímto zavazuje řádně seznámit své zaměstnance s veškerými podmínkami využívání Vodafone Zaměstnaneckého programu uvedenými v tomto Dodatku, zejm. podmínkami specifikovanými v příloze č. 1 a 2 tohoto Dodatku.
6. Aktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu provádí zaměstnanec v souladu s Podmínkami Vodafone Zaměstnaneckého programu (Příloha č. 2) na základě unikátního kódu, který mu bude přidělen Účastníkem. Poskytovatel doručí Účastníku za tímto účelem příslušný počet aktivačních kódů dle počtu zaměstnanců Účastníka při podpisu tohoto Dodatku, příp. kdykoli později po dohodě s Účastníkem. Aktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu je možné provést rovněž prostřednictvím tištěného formuláře, který Účastník se zaměstnanci vyplní a doručí Poskytovateli.
7. Zaměstnanec je správcem účtu všech svých osob blízkých a nese plnou odpovědnost za užívání Vodafone Zaměstnaneckého programu těmito osobami. Poskytovatel vystaví zaměstnanci vždy pouze jedno souhrnné vyúčtování zahrnující jeho telefonní číslo, jakož i telefonní čísla jeho osob blízkých.
8. Poskytovatel je oprávněn okamžitě deaktivovat zvýhodněné podmínky a ukončit poskytování Vodafone Zaměstnaneckého programu zaměstnanci, jestliže dojde k (i) ukončení zaměstnaneckého vztahu mezi zaměstnancem a Účastníkem, příp. (ii) ukončení Smlouvy mezi Poskytovatelem a Účastníkem. Poskytovatel je rovněž oprávněn ukončit poskytování Vodafone Zaměstnaneckého programu v případě, že Účastník neposkytne Poskytovateli součinnost ve smyslu čl. 2 odst. 3 tohoto Dodatku ani po doručení opakované písemné výzvy (postačí emailem) ke splnění příslušných povinností a uplynutí dodatečné lhůty k nápravě o délce 10 dnů. V případě ukončení Vodafone Zaměstnaneckého programu Poskytovatel přestane poskytovat zaměstnanci zvýhodněné služby dle Vodafone Zaměstnaneckého programu a začne mu účtovat standardní ceny užívaných služeb (tarifů) dle aktuálního ceníku služeb a zboží Vodafone.
9. Práva a povinnosti zaměstnance výslovně neupravené v tomto Dodatku, zejména poskytování služeb elektronických komunikací se řídí aktuálně platnými Všeobecnými podmínkami pro poskytování služeb elektronických komunikací společnosti Vodafone, které jsou k dispozici na www.vodafone.cz.
10. Účastník se rovněž zavazuje pravidelně informovat své zaměstnance o existenci Vodafone Zaměstnaneckého programu, zpřístupnit veškeré informace o Vodafone Zaměstnaneckém programu na místě dostupném všem zaměstnancům (např. intranet, HR oddělení apod.) a šířit mezi svými zaměstnanci informační sdělení (např. emailová sdělení, reklamní letáky apod.) související s Vodafone Zaměstnaneckým programem, která obdržel od Poskytovatele.

Článek 3

Kontaktní osoby pro Vodafone Zaměstnanecký program

1. Administrátor Vodafone Zaměstnaneckého programu jmenovaný Účastníkem („Administrátor“)

Jméno a příjmení Administrátora:

Ing. Pavel Veselík

Funkce ve společnosti:

vedoucí IT oddělení

Tel.:

Mobil:

Email:



2. Účastník podpisem tohoto Dodatku potvrzuje, že Administrátor je oprávněn zastupovat Účastníka a plnit jeho povinnosti při všech právních a jiných úkonech souvisejících s Vodafone Zaměstnaneckým programem, tzn. zejména je povinen ověřovat seznamy zaměstnanců ve smyslu čl. 2 odst. 3 tohoto Dodatku, informovat pravidelně zaměstnance o existenci Vodafone Zaměstnaneckého programu, přitom ve vztahu k Poskytovateli vystupuje jako jediná kontaktní osoba oprávněná jednat jménem Účastníka v záležitostech Vodafone Zaměstnaneckého programu. Povinnosti Administrátora jsou blíže specifikovány v Příloze č. 3 tohoto Dodatku. Účastník současně potvrzuje, že od Administrátora získal souhlas k poskytnutí jeho osobních údajů Poskytovateli, a to na dobu neurčitou a k výše uvedenému účelu.

3. Kontaktní osoba Poskytovatele:

Jméno a příjmení:



Tel:
Email:



Článek 4 Závěrečná ustanovení

1. Vyjma jak výslovně stanoveno v tomto Dodatku zůstávají ustanovení Smlouvy nedotčena. Smluvní strany tímto prohlašují, že veškerá práva a povinnosti smluvních stran neupravená tímto Dodatkem se řídí Smlouvou. Přílohy č. 1 až 3 tohoto Dodatku jsou nedílnou součástí ujednání mezi smluvními stranami.
2. Tento Dodatek byl vyhotoven ve dvou (2) stejnopisech, přičemž každá ze smluvních stran obdrží po jednom z nich.
3. Tento Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

V Praze, dne 24. 9. 10
2009

V Praze, dne 24. 9. 10
2009

Vodafone Czech Republic a.s.

Účastník



Jméno:



Jméno: Mgr. Miloslav Koudelný



Příloha č. 2:

PODMÍNKY VODAFONE ZAMĚSTNANECKÉHO PROGRAMU

1. Vodafone Zaměstnanecký program mohou využít všichni stávající a noví zákazníci Vodafone, kteří jsou zaměstnanci společností, které mají se společností Vodafone uzavřenu Rámcovou smlouvu o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (dále jen „Rámcová smlouva“) včetně přílohy stanovující konkrétní podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu (dále jen „Konkrétní nabídka“) nebo jinou dohodu mezi společností a Vodafone (dále jen jako „Firemní zákazník“).
2. Vodafone Zaměstnanecký program je určen pro zaměstnance Firemního zákazníka, kteří mají tarif uvedený v Konkrétní nabídce a pro jeho osoby blízké.
3. Účastníkem Vodafone Zaměstnaneckého programu je vždy zaměstnanec Firemního zákazníka (dále jen „Zaměstnanec“). Zaměstnanec si může v rámci Vodafone Zaměstnaneckého programu pro své osoby blízké aktivovat příslušný počet SIM karet, konkrétně specifikovaný v Konkrétní nabídce. Osobou blízkou se pro účely poskytování Vodafone Zaměstnaneckého programu rozumí příbuzný v řadě přímé, sourozenec a manžel, partner a jiné osoby v poměru rodinném nebo obdobném, jestliže by újmu, kterou utrpěla jedna z nich, druhá důvodně pocítovala jako újmu vlastní. Pokud by Zaměstnanec aktivoval Vodafone Zaměstnanecký program jiné osobě než je osoba blízká, považuje se takové jednání za porušení smlouvy.
4. Vodafone Zaměstnanecký program lze kombinovat s jinými nabídkami společnosti Vodafone, není-li v takové nabídce stanoveno jinak.
5. Vodafone Zaměstnanecký program je doplňkovou službou, na základě které Zaměstnanec získává výhody na určitém počtu jím aktivovaných SIM. Bližší podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu stanoví Konkrétní nabídka, která je pro Zaměstnance k dispozici u Firemního zákazníka (zaměstnavatele).

Aktivace

1. Aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu Zaměstnanec získává výhody stanovené v Konkrétní nabídce.
2. Aktivace se provádí prostřednictvím webového formuláře nebo formou tištěného formuláře, který je pro Zaměstnance dostupný u kontaktní osoby Firemního zákazníka.
3. Pro aktivaci je třeba použít unikátní kód, který Zaměstnanec obdrží od Firemního zákazníka.
4. Aktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu je třeba provést pro všechny SIM Zaměstnance v jeden okamžik, s tím, že případné změny nebo přidání nové SIM je Zaměstnanec oprávněn činit prostřednictvím zákaznické linky společnosti Vodafone.

Deaktivace

1. Nabídka Vodafone Zaměstnaneckého programu je platná po dobu trvání Konkrétní nabídky stanovené v Rámcové smlouvě nebo po dobu trvání zaměstnaneckého poměru Zaměstnance u Firemního zákazníka. Nárok na Vodafone Zaměstnanecký program zaniká okamžikem ukončením Rámcové smlouvy nebo okamžikem ukončením pracovního poměru Zaměstnance, a to na základě skutečnosti která nastane dříve.
2. Dojde-li k ukončení pracovního poměru Zaměstnance u Firemního zákazníka, bude Zaměstnanec Vodafone Zaměstnanecký program deaktivován. Zaměstnanec je povinen oznámit společnosti Vodafone, že došlo k ukončení pracovního poměru a tedy i zániku nároku na Vodafone Zaměstnanecký program.



3. V případě, kdy dojde k ukončení Rámcové smlouvy mezi společností Vodafone a Firemním zákazníkem, bude Vodafone Zaměstnanecký program bez dalšího deaktivován. Informaci o ukončení Rámcové smlouvy poskytne Zaměstnanci Firemní zákazník.
4. Zaměstnanec je oprávněn Vodafone Zaměstnanecký program deaktivovat, pokud nemá zájem ho dále využívat, a to prostřednictvím Vodafone péče o zákazníky.
5. Vodafone Zaměstnanecký program je automaticky deaktivován, pokud se Zaměstnanec rozhodne změnit tarif na SIM zahrnuté do Vodafone Zaměstnaneckého programu na tarif, který není zahrnut v Konkrétní nabídce.

Společná ustanovení

1. Zaměstnanec je povinen seznámit třetí osobu, které umožní užívat Vodafone Zaměstnanecký program (dále jako „uživatel“), s jeho podmínkami, které se na něho jako na uživatele vztahují, zejména se Všeobecnými podmínkami společnosti Vodafone.
2. V případě, že Zaměstnanec nebo SIM zahrnutá do Vodafone Zaměstnaneckého programu má aktivovánu jinou speciální nabídku společnosti Vodafone, bude taková speciální nabídka aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu automaticky deaktivována, pokud takovou speciální nabídku není možné kombinovat se Vodafone Zaměstnaneckým programem. V případě deaktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu nebudou předcházející deaktivované speciální nabídky na příslušné SIM obnoveny.
3. Pokud se Zaměstnanec rozhodne ke změně tarifu u SIM zahrnuté do Vodafone Zaměstnaneckého programu na hlasový tarif, který není zahrnut v Konkrétní nabídce, dochází k deaktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu. Pokud se Zaměstnanec rozhodne ke změně tarifu, který je zahrnut v rámci Konkrétní nabídky, může dojít ke změně Vodafone Zaměstnaneckého programu, resp. zvýhodnění spojeného s konkrétním tarifem.
4. Aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu souhlasíte s tím, že vedle údajů zpracovávaných podle Všeobecných podmínek bude společnost Vodafone pro účely poskytování Zaměstnaneckého tarifu a po dobu jeho poskytování zpracovávat údaj o Vašem zaměstnavateli (Firemním zákazníkovi).
5. V otázkách neupravených v těchto podmínkách nebo v Konkrétní nabídce platí Všeobecné podmínky pro poskytování služeb elektronických komunikací, platný Ceník služeb a podmínky uvedené v tištěných materiálech společnosti Vodafone, případně na stránkách www.vodafone.cz.
6. Pokud je v těchto podmínkách uveden Vodafone, rozumí se tím česká společnost Vodafone Czech Republic a.s. (a její síť, produkty a služby).
7. Vodafone je oprávněn kdykoliv bez uvedení důvodu jednostranně změnit tyto podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu s účinností ode dne oznámení na email Administrátora/ kontaktní osoby, nebude-li výslovně uveden termín pozdější.