SMLOUVA

o poskytování pracovnělékařské služby

1. Smluvní strany
2. Poskytovatel

MUDr. Jana Irsáková

Nestátní zdravotnické zařízení - všeobecný praktický lékař

se sídlem NZZ : XXXXXXXXXXXXX

IČ: XXXXXXXX

IČZ: XXXXXXX

a

1. Objednatel (v textu rovněž zaměstnavatel) :

Náš svět, příspěvková organizace

XXXXXXXXXXXXXXXX

zastoupený XXXXXXXXXXX

IČ; XXXXXXXXXXXXXX

zapsán v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl Pr, vk č. 865

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu o poskytování pracovnělékařské služby.

1. Předmět smlouvy
2. Předmětem této smlouvy je poskytování pracovnělékařské služby v souladu s § 53 a násl. Zákona ě. 373/2011 Sb, „o specifických zdravotních službách“ v platném znění a zákona č. 372/2011 Sb. „zákon o zdravotních službách“ a to za podmínek stanovených platnými právními předpisy a touto smlouvou.
3. Poskytovatel MUDr. Jana Irsáková - NZZ prohlašuje, že je věcně a odborně způsobilým poskytovatelem pracovnělékařských služeb v oboru všeobecné praktické lékařství v souladu s ustanovením § 54 odst. 1 písm. a) zákon. Č. 373/2011 Sb. (dále jen Zákona).
4. Pracovnělékařské služby jsou v souladu s ustanovením § 53odst. 1 Zákona zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“).
5. Povinnosti poskytovatele
6. Poskytovatel se zavazuje a je povinen kromě dalších povinností stanovených obecně platnými právními předpisy a Zákonem a v souladu se Zákonem a příslušnými prováděcími: předpisy (§ 60 Zákona) zejména
7. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
8. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
9. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
10. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
11. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,

**ť)** podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, k sjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,

1. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
2. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb, **ch)** zjišťuje a posuzuje zdravotní stav osoby v souvislosti s nemocí s povolání,
3. předává vyhotovený zdravotní posudek (vstupní, výstupní, mimořádný, periodický) objednateli - statutárnímu zástupci
4. periodické prohlídky realizuje v těchto frekvencích:

* pracovníci údržby lkrát za 2 roky

-referent majetkové správy - 1 krát za 2 roky

* řidiči pro rozvoz stravy do 50 let 1 krát za 2 roky, nad 50 let 1 krát za rok,

-pracovník v sociálních službách v Našem světě v Pržně první prohlídka po roce práce, dále 1 krát za 2 roky

* pracovník v sociálních službách v Domově Anenská první prohlídka po roce práce, dále 1 krát za 3 roky

-všeobecná sestra první prohlídka po roce práce, dále 1 krát za 2 roky"

* pracovníci - ředitelka, ekonomka, sociální pracovníci, fyzioterapeut, ergoterapeut, administrativní a spisová pracovnice, koordinát MFC, finanční účetní, finanční referent, PaM účetní, zásobovač - skladní, šička, pracovníci prádelny, provozář, kuchaři, pomocní kuchaři, pracovníci úklidu, 1 krát za 3 roky,
* pracovníci nad 50 let - fyzioterapeut, ergoterapeut, koordinátor MFC, pracovníci úklidu, sociální pracovníci, kuchaři, pomocní kuchaři, pracovníci prádelny, šička, zásobovač-skladní, provozář 1 krát za 2 roky,

-zaměstnanci nad 60 let věku 1 krát ročně.

-pracovníci, kteří vykonávají noční práci 1 krát ročně

1. Jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání, postupuje poskytovatel při posuzování její zdravotní způsobilosti k práci obdobně jako při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců v rámci pracovnělékařských služeb s tím, že
2. vstupní lékařská prohlídka se uskutečňuje u poskytovatele pracovnělékařských služeb,
3. osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou, pokud se před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu nepodrobí vstupní lékařské prohlídce.
4. vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Objednatel hradí vstupní lékařskou prohlídku, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovněprávní nebo obdobný vztah. Pracovníkům, kteří vykonávají noční práci v den nástupu, ostatním pracovníkům po ukončení zkušební doby, nestanoví-li jiný právní předpis jinak.
5. Poskytovatel je v souvislosti s výkonem pracovnělékařské služby oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen měření nebo expertizy požadované poskytovatelem podle věty první zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo Státní úřad pro jadernou bezpečnost, jde-li o práci v prostředí ionizujícího záření. V žádosti nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku poskytovatele pracovnělékařských služeb odůvodní.
6. Povinnosti objednatele:
7. Zaměstnavatel je v souladu se Zákonem povinen:
8. umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
9. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
10. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
11. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.
12. Zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.
13. Objednatel hradí pracovnělékařské služby poskytované podle zákona, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
14. Cena plnění a platební podmínky.
15. Mezi smluvními stranami byla sjednána odměna:

cena za jednu vstupní, výstupní, periodickou, mimořádnou lékařskou prohlídku je stanovena v souladu s Cenovým předpisem Ministerstva zdravotnictví č.2/2012 ze dne 25. 6. 2012 na 18 7, -Kč/prohlí dka.

1. Odměna je splatná na základě faktury vystavené poskytovatelem doručené objednateli. Fakturační období je čtvrtletní, a to vždy do 15. dne následujícího kalendářního měsíce toho kterého čtvrtletí. Faktura je splatná do 15 dnů od jejího doručení objednateli.
2. Pro případ prodlení s platbou faktur se sjednává úrok z prodlení ve výši stanovené platnou právní úpravou.

VI. Ostatní ujednání.

1. Přílohou této smlouvy je:

* aktuální seznam prací u objednatele zařazených dle zákona o ochraně veřejného zdraví do jednotlivých kategorií - rozhodnutí Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě ze dne 5. 7. 2007 (příloha č.l),
* aktuální seznam rizik (příloha ě.2),

aktuální seznam zaměstnanců u nichž byla zjištěna nemoc z povolání,

1. Obě smluvní strany se vzájemně zavazují, že neposkytnou třetím osobám žádné informace o druhém účastníkovi smluvního vztahu, které jim byly zpřístupněny v souvislosti s plněním této smlouvy bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany. Toto dohoda se nevtahuje na případy akutního ohrožení zdraví, na předávání diagnostických a posudkových závěrů příslušným ošetřujícím lékařům zaměstnanců objednatele a na ostatní platnými právními předpisy výslovně uvedené případy.
2. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a je platná a účinná ode dne podpisu této smlouvy.
3. Každá smluvní strana je oprávněna tuto smlouvu vypovědět písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní doba je jednoměsíční a počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi.
4. Na ostatní, touto smlouvou neupravené vztahy se vztahují ustanovení občanského a obchodního zákoníku, zákona č. 372/2011 Sb., zákona ě. 373/2011 Sb. a ostatních platných právních předpisů.
5. Veškeré změny a doplňky této smlouvy lze provádět pouze písemným dodatkem odsouhlaseným oběma smluvními stranami.
6. Smluvní strany výslovně sjednávají a činí nesporným, že uzavřením této smlouvy zaniká platnost a účinnost Smlouvy ě. 1/2012 k zajištění pracovně-lékařských služeb uzavřené mezi shora označenými smluvními stranami dne 1. 5. 2012.
7. Tato smlouvaje vyhotovena ve dvou pare, z nichž každá strana obdrží jedno vyhotovení.
8. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetli, že odpovídá jejich pravé a svobodné vůli a že ji neuzavřeli v tísni nebo za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svým podpisem.

V Pržně 1. 11. 2012

……………………….. ……………………..

Poskytovatel Objednatel