



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: **UPCR-RK-2018/3549-2012159303**

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený: Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Žadatel: BOHEMILK a.s.
Podzámčí 385, 517 73 Opočno

IČO: 26470535

Zastoupený: Ing. Antonín Kolář

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti reg. č. POVEZ/3/2017/000835, POVEZ/3/2017/000837, POVEZ/3/2017/000838, POVEZ/3/2017/000839 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 28. 2. 2018 **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Technologie zpracování mléka a její úpravy</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	120 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	102 000 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 62 hod / 60 min
	Závěrečná zkouška: 2 hod / 60 min Celkem 64 hodin / 60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	12
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.1.2018 – 31.8.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	152 064 Kč
-------------------------------------	-------------------



II. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Údržba a servis plnicí linky SIG</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	151 250 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	128 562,50 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 38 hod / 60 min Závěrečná zkouška: 2 hod / 60 min Celkem 40 hodin / 60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.1.2018 – 30.6.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	47 520 Kč
------------------------------	-----------

III. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Školení ve využití páry SPIRAX</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	113 200 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	96 220 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 38 hod / 60 min Závěrečná zkouška: 2 hod / 60 min Celkem 40 hodin / 60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.1.2018 – 30.6.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	55 440 Kč
------------------------------	-----------

IV. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Pneumatika a pneumatické řídicí systémy</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	150 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	127 500 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 40 hod / 60 min Závěrečná zkouška: 2 hod / 60 min Celkem 42 hodin / 60 min



Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.1.2018 – 30.6.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	49 896 Kč
------------------------------	-----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31. 5. 2018** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude sledován Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 1. 3. 2018

.....
Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti POVEZ/3/2017/000835:

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako účelné a potřebné. V žádosti je potřeba vzdělávání vybraných účastníků na svých pozicích jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci organizace žadatele. V žádosti je uvedena vazba na rozvoj podniku. Realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti.

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti POVEZ/3/2017/000837:

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako potřebné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci organizace žadatele i přes jejich dlouhodobé působení ve firmě, protože údržbu a servis doposud zajišťovala externí firma. V žádosti je vazba na rozvoj podniku uvedena. Vzdělávací aktivita nemá vliv na zaměstnanost stávajících či budoucích zaměstnanců.



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti POVEZ/3/2017/000838:

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako pochopitelné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je logická i přes jejich dlouhodobé působení ve firmě, protože doposud externí firma prováděla diagnostiku a následně navrhovala rozvody a úpravy na regulačních okruzích v parokondenzátních systémech. V žádosti je vazba na rozvoj podniku uvedena. Vzdělávací aktivita nemá vliv na zaměstnanost stávajících či budoucích zaměstnanců.

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti POVEZ/3/2017/000839:

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví účelné a nezbytné, protože servis pneumatických systémů provádějí nahodile. Při poruše či při složitějších úkonech volají externí servis, což jim způsobuje ztráty a prostoje. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci organizace žadatele i přes jejich dlouhodobé působení ve firmě, protože servis pneumatických systémů doposud zajišťovala externí firma. V žádosti je vazba na rozvoj podniku uvedena. Vzdělávací aktivita nemá vliv na zaměstnanost stávajících či budoucích zaměstnanců.