

## Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb mezi

Škola, školské zařízení: Mateřská škola, Základní škola a Praktická škola, Vyškov,  
sídl. Osvobození 55  
se sídlem: sídl. Osvobození 55/681, 682 01 Vyškov  
IČ: 708 430 82  
zastoupena: Mgr. Olgou Gabrielovou, ředitelkou školy  
(dále jen zaměstnavatel)

a

poskytovatel pracovnělékařských služeb: MUDr. Jana Pavlasová  
se sídlem: Puškinova 2a, 682 01 Vyškov  
IČ: 709 243 84  
zastoupena: MUDr. Janou Pavlasovou  
(dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb)

za následujících podmínek:

### I. Předmět smlouvy

1. Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce; poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci; školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

### II. Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek

vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,

d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky,

e) důvod k provedení prohlídky.

2. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.

3. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě.

4. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

5. Obsahem pracovnělékařských služeb budou činnosti uvedené v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní způsobilosti k práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, vyhodnocování vlivů rizikových faktorů pracovního prostředí a podmínek, hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií, školení v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, pravidelný dohled na pracovištích a vyhodnocování rizik.

6. Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních uložených u každé smluvní strany.

7. Dokumentace o pracovnělékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovnělékařských službách.

### **III. Zdravotní prohlídky**

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává.

2. Poskytovatel zajistí každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou č. 79/2013 sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

3. Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.

4. Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

5. Periodická prohlídka u zaměstnanců je stanovena § 11 vyhl. č. 79/2013 Sb.

- a) Účetní, ekonomka, správce sítě, sekretářka je v 1. kategorii prací, a proto se na ně vztahuje perioda podle § 11, odst. 2) písm. a) vyhl. č. 79/2013 Sb.
  - jednou za 6 let nebo
  - jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.
- b) Pedagogický pracovník je v 1. kategorii prací, ale vztahuje se na něj perioda podle § 11, odst. 3) vyhl. č. 79/2013 Sb.
  - jednou za 4 let nebo
  - jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.
- c) Nepedagogický pracovník (uklízečka, školník, údržbář) je v 2. kategorii prací, a proto se na ně vztahuje perioda podle § 11, odst. 2) písm. b) vyhl. č. 79/2013 Sb.
  - jednou za 5 let nebo
  - jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.
- d) Nepedagogický pracovník (vedoucí školní jídelny, kuchařka, výdej stravy – činnost epidemiologicky závažná) je ve 2. kategorii prací, ale vztahuje se na něj perioda podle § 11, odst. 3) vyhl. č. 79/2013 Sb., a to vzhledem k tomu, že se jedná o práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví (viz. příloha č. 2 vyhl. č. 79/2013 Sb.)
  - jednou za 4 let nebo
  - jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.

6. Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovnílékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen
  1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
  2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
  3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

#### IV.

#### Součinnost objednatele a poskytovatele

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1 ročně, zpravidla na začátku školiho roku nebo v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II , bodu 6 této smlouvy.
2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
4. Objednatel dodá poskytovateli rozhodnutí o kategorizaci prací.
5. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

#### V.

#### Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli bezhotovostním převodem na základě provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.
2. Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.

#### VI.

#### Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

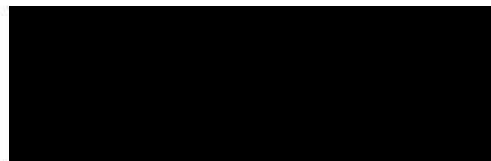
Vyškov

2. 4. 2013

V ..... dne .....



poskytovatel



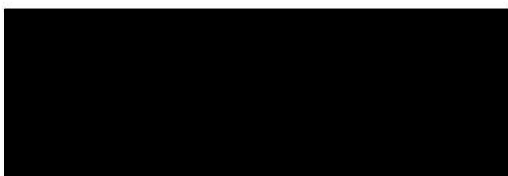
zaměstnavatel



## Dodatek č. 1

ke smlouvě o poskytování pracovnělékařských služeb ze dne 2. 4. 2013, uzavřené mezi:  
organizace:

poskytovatel:



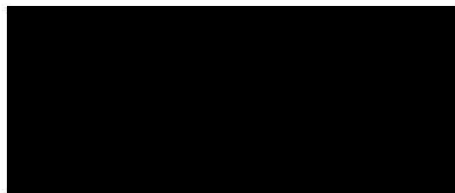
(1) Příloha smlouvy – Ceník výkonů se mění následovně pro níže uvedené položky:

Vstupní lékařská prohlídka (uchazeč si bude platit osobně)	██████ Kč
Periodická prohlídka	██████ Kč
Mimořádná prohlídka	██████ Kč
Výstupní prohlídka	██████ Kč

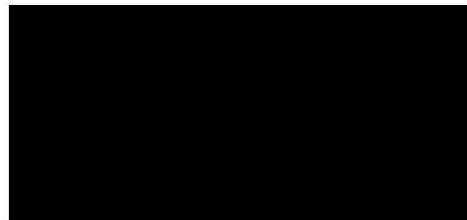
(2) Ostatní cenová ujednání zůstávají nezměněna.

(3) Ostatní ustanovení smlouvy zůstávají nezměněna.

Ve Vyškově 2. 1. 2018



organizace



poskytovatel