

Výtisk č. :
Počet výtisků :
Počet listů :

S M L O U V A

o zařazení odsouzených do práce

Česká republika – Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4

Vazební věznice Litoměřice, Veitova 1, Litoměřice

zastoupená plk. Ing. Otakarem Hamerníkem, ředitelem Vazební věznice Litoměřice

IČO: 00212423

DIČ:

bankovní spojení:

(dále jen „vazební věznice“)

a

Technické služby města Litoměřice

se sídlem: Na Kocandě 22, Litoměřice,

zastoupené ředitelem Ing. Ivo Elmanem

IČO: 00080128

DIČ:

bankovní spojení:

(dále jen „společnost“)

uzavírají v souladu s ustanovením § 29 a 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění a souvisejících předpisů tuto

s m l o u v u o z a ř a z e n í o d s o u z e n ý c h d o p r á c e

Čl. I Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení do práce u společnosti do 10 odsouzených dle možností vazební věznice.
2. Společnost zařadí odsouzené do práce v rámci úklidových a údržbových prací města Litoměřice. Odsouzení nebudou zařazeni na pracovní pozice, kde je vyžadována obsluha motorových vozíků, zahradních traktorů, malých zemědělských strojů, nebo jiných dopravních prostředků vyjma dopravních prostředků poháněných lidskou silou.
3. Smlouva o zařazení odsouzených do práce u společnosti se uzavírá na dobu neurčitou, není – li dále určeno jinak.

Č. II

Výběr odsouzených k zařazení do práce u společnosti

1. Vazební věznice zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeb společnosti v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro pracovní zařazení.
2. Společnost může po projednání s věznicí odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci.


Čl. III

Doprava, stravování a vybavení odsouzených

1. Je-li realizována doprava odsouzených, pak takové náklady na dopravu odsouzených z vazební věznice na pracoviště nese společnost. V případě, že dopravu zajišťuje společnost svým vozidlem, uskuteční se v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Společnost pak plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
2. Způsob docházky, případně dopravy a časy odjezdů dopravních prostředků, upřesňuje p. Strejcová ze společnosti a p. Vorlíčková z vazební věznice.
3. Odsouzení se budou stravovat ve vazební věznici. Vězňům zaměstnaným na třídíče odpadů v Třebouticích zajistí obědy příspěvková organizace a tuto zajištěnou stravu bude zpětně měsíčně fakturovat vazební věznice, cena za jeden oběd se stanovuje na 22 Kč vč. DPH.
4. Společnost vybaví zdarma odsouzené potřebným pracovním oděvem, obuví, osobními ochrannými pracovními pomůckami, potřebným náradím a technologií.
5. Společnost je odpovědná za dosažitelnost odpovídajícího sociálního zařízení (WC, umývárna, šatna).

Čl. IV

Střežení odsouzených na pracovišti

1. Společnost poučí své vedoucí zaměstnance o jejich povinnostech při pracovním styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením práce. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci společnosti podepsat prohlášení a za podepsání takového prohlášení je odpovědná společnost. Společnost je povinna zamezit vhodnými opatřeními přinášení alkoholických nápojů, návykových a omamných látek na pracoviště odsouzených. V případě, že společnost nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými (v případě donášení alkoholu a omamných látek), bude toto posuzováno jako neplnění smluvních povinností ze strany společnosti.
2. Vazební věznice provede školení o zákazu navazování nedovolených styků kontaktního zaměstnance společnosti v této věci, kterým je 
3. Společnost umožní kontroly odsouzených zaměstnanci vazební věznice přímo na pracovišti v civilním oděvu.
4. V případě, že se odsouzený nedostaví na pracoviště je společnost povinna takovou skutečnost neprodleně ohlásit vazební věznicí na telefonu číslo 416 720 133.

Čl. V

Zpracování odsouzených

1. Společnost zajistí na své náklady zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení ještě před samotným začátkem výkonu práce. Společnost o tomto pořídí písemný záznam, který uschová. Společnost je povinna vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými a v souladu se zájmem na jejich nápravě, přičemž školení odsouzených v zacházení s jedy, návykovými látkami a výbušninami je nepřipustné.
2. Při ukončení pracovního zařazení vydá společnost každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

Čl. VI

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a poskytování zdravotnických služeb

1. Společnost je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu společnost zejména seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, pracovními riziky a zařazením vykonávané práce do pracovní kategorie, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude společnost každoročně opakovat. O školení pořídí společnost záznam, který uschová – 1 x kopii poskytne VV Litoměřice.
2. V souladu s předpisy platnými pro ostatní pracovníky poskytne společnost odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto osobní ochranné pracovní prostředky poskytne společnost za stejných podmínek případně i příslušníkům VSČR, kteří odsouzené na pracovišti budou kontrolovat.
3. Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinna vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
4. Jednou za rok je společnost povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce vazební věznice.
5. Poskytování zdravotnických služeb (kromě pracovně lékařských prohlídek a vyšetření zajišťovaných smluvním závodním lékařem společnosti) zajistí vazební věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve VSČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí společnost.

Čl. VII

Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání odsouzených

1. Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci všech úrazů tzn. i těch, u nichž nedojde k pracovní neschopnosti odsouzených. Úrazy s pracovní neschopností převyšující 3 kalendářní dny zahrnout do statistických výkazů společnosti.
2. O pracovním úrazu odsouzeného je společnost povinna zaslat věznici do 48 hodin od doby vzniku úrazu dvě kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů dvě kopie vyšetření jeho příčin, přičemž do

komise šetřící příčiny těchto úrazů bude vazební věznice jmenovat svého zástupce. Společnost je zároveň povinna bezprostředně hlásit vazební věznici na telefonní číslo 416 720 133 jakýkoli úraz odsouzených či podezření na poškození zdraví.

3. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného i jiné škody, které mu vzniknou při výkonu práce dle zákona č. 266/2006 Sb. je povinna společnost v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat vazební věznici, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.

Čl. VIII

Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, se při řízení o náhradě škody postupuje dle obecných předpisů. Výši požadované náhrady škody projedná společnost vždy předem s vazební věznici. Společnost sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil společnosti za výše uvedených okolností a tuto dohodu zašle společnost finančnímu úseku vazební věznice, který zajistí úhradu této škody dle příslušné vyhlášky. Pokud nelze úhradu škody provést, nebo měl-li odsouzený výstup z výkonu trestu, sdělí věznice společnosti adresu, na níž se po propuštění zdržuje.
2. Vazební věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Vazební věznice neodpovídá též za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve vazební věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na vazební věznici. V těchto případech vyrozumí věznice společnost neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některé z uvedených okolností dozvěděla.

Čl. IX

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoce a odpovědnost


1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí společnost jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu zajistí společnost výběr vhodných pracovníků.
2. Společnost ve spolupráci s věznici zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky.
3. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti.
4. Nezbytnost uložení práce přesčas, o sobotách, nedělích a svátcích musí společnost projednat s vazební věznici. Práci přesčas, o sobotách, nedělích a svátcích je oprávněn odsouzeným nařídit ředitel vazební věznice nebo jeho pověřený zástupce. Společnost bude žádat o povolení mimořádných směn a přesčasové práce minimálně s dvoudenním předstihem
5. Pracovní doba odsouzených je v letní sezóně od 6:30 do 15:00 hodin, v zimní sezóně od 7:00 do 15:30 hodin. Případná změna pracovní doby musí být předem s vazební věznici projednána.
6. Společnost může po projednání s vazební věznici odmítnout zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nepřizpůsobivosti

vykonávat přidělenou práci a společnost pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. V tom případě neplatí žádné výpovědní lhůty.

Čl. X

Fakturace za vykonanou práci, odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenských dávek

1. Výpočet pracovních odměn, zařazování do příslušné skupiny základní složky odměny a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí v souladu s platnými Nařízení vlády ČR a Nařízením generálního ředitele Vězeňské služby ČR (po odsouhlasení společností), mzdový referent ekonomického oddělení vazební věznice. Měsíční sazba ve skupině základní složky odměny je – **7 370,- Kč**
2. Finanční přírůžka je stanovena na 0 %.
3. Odvody pojistného na sociální zabezpečení a důchodové pojištění provádí vazební věznice z fakturované částky.
4. Dále jsou vazební vězňové společnosti fakturovány veškeré prokazatelné náklady vazební věznice spojené se zaměstnáváním odsouzených u společnosti.
5. Společnost může v případě mimořádného pracovního výkonu odsouzeného v podkladech pro vyúčtování tuto skutečnost zohlednit mimořádnou odměnou až 900 Kč měsíčně.
6. Vazební věznice vystavuje společnosti měsíčně předem zálohovou fakturu na předem propočtené předpokládané náklady za práci odsouzených, které vychází ze základní měsíční sazby a prokazatelné náklady.
7. V případě, že budou odsouzení pracovat přesčas, o svátcích, sobotách, nedělích, ve ztíženém prostředí, v noci atd. proplatí společnost příslušné fakturované příplatky podle zákoníku práce.
8. V době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti přísluší odsouzeným náhrada mzdy v souladu s příslušným ustanovením Zákoníku práce v platném znění. Tato náhrada mzdy náleží v uvedeném období pouze za dny, které jsou pro odsouzeného pracovním dnem. Náhrada mzdy však nepřisluší za první tři takovéto (pracovní) dny. Do 14. dne nemoci včetně, hradí společnost **celou** náhradu mzdy vazební vězňovi. Od 15. dne nemoci vyplácí nemocenské dávky nemocným odsouzeným vazební věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávku nemocenského pojištění a pro eventuelní srážky z pracovní odměny odsouzených (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny), vydá vždy vazební věznice.
9. Faktury budou zasílány na adresu:

TECHNICKÉ SLUŽBY
MĚSTA LITOMĚŘICE
Na Kočandě 22
 Litoměřice
10. Společnost se zavazuje k úhradě 50% zálohově fakturované předpokládané výše finančních prostředků v závislosti na dohodnutém počtu odsouzených kontaktními osobami, vždy v měsíci před započítáním prací odsouzenými v měsíci následujícím. Vazební věznice doručí společnosti fakturu vždy nejpozději do 8. dne měsíce předcházejícího měsíci, ve kterém odsouzený vykoná práci, za kterou je fakturováno.
11. Výpočet odměny odsouzeným provádí vazební věznice na základě podkladů pro vyúčtování, které společnost poskytne vazební vězňovi vždy do **2. pracovního dne** bezprostředně následujícího kalendářního měsíce po provedení prací odsouzenými.

12. V termínu do 8. dne následujícího měsíce po ukončení měsíce, v němž byly práce odsouzenými prováděny, vystaví vazební věznice společnosti fakturu (dobropis) na finanční vyrovnání přeplatků či nedoplatků kalendářního měsíce, v němž byla práce odsouzených prováděna.
13. Nebude-li zálohová platba provedena řádně a včas, vazební věznice nepovolí zahájení prací, případně okamžitě zastaví práce, nedohodnou-li se společnost a vazební věznice jinak. Toto neplatí v případě, že vazební věznice nedoručí fakturu společnosti v termínu shora uvedeném čl. X bod. 10.
14. V případě prodlení úhrady případného nedoplatku společností vazební věznici (splatnost uvedená na faktuře) se postupuje podle nařízení vlády č. 142/1994, ve znění nařízení vlády č. 180/2013.
15. Společnost i vazební věznice realizuje vzájemné finanční vyrovnání bankovním převodem. Okamžikem uhrazení se rozumí odepsání příslušné částky z účtu smluvní strany ve prospěch druhé smluvní strany. Faktury mají splatnost 14 dní.

Čl. XI Výpověď smlouvy

1. Obě smluvní strany mohou smlouvu vypovědět s okamžitou účinností (ke dni doručení výpovědi druhé smluvní straně) Okamžitou výpověď smlouvy lze učinit, nastanou-li závažné okolnosti, ve vazební věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách spravedlivě dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně vazební věznice je takovými okolnostmi zejména podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, nedostatek vhodných odsouzených a hrubé porušování či neplnění smluvních povinností ze strany společnosti. U společnosti pak například zastavení výroby, zánik společnosti, hrubé porušování smluvních povinností ze strany vazební věznice apod.
2. Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena vypovědět, jestliže nejsou dodrženy podmínky touto smlouvou stanovené. Výpovědní doba v takovém případě činí **jeden** měsíc, počínaje následujícím měsícem od podání výpovědi, nedohodnou-li se smluvní strany jinak.
3. Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu vypovědět po dobu její účinnosti i bez udání důvodu s výpovědní dobou **tři měsíce**. Výpovědní doba začne běžet první den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

Čl. XII Kontaktní osoby jinde neuvedené

1. Ve věcech smluvních:
 - a) Za vazební věznici: [REDACTED]
 - b) Za společnost: [REDACTED]
2. Ve věcech výrobních (počet odsouzených pracovních zařazených, pracovní výkon, ...):
 - a) Za vazební věznici: [REDACTED]
 - b) Za společnost: [REDACTED]
3. Ve věcech fakturačních (počet odpracovaných hodin, reklamace, nedoplatky, přeplatky, ...):
 - a) Za vazební věznici: [REDACTED]
 - b) Za společnost: [REDACTED]

Čl. XIII
Ostatní ujednání

1. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
2. Obě strany jsou povinny bezodkladně stranu druhou informovat o skutečnostech vyžadující doplněk smluvního vztahu, zejména se jedná o určené, poučené či kontaktní osoby.
3. Vazební věznice Litoměřice na sebe přebírá povinnost zveřejnění smlouvy do veřejného registru smluv.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti od 1. 4. 2018.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve **čtyřech výtiscích**, které budou rozděleny dle níže uvedeného rozdělovníku.
6. Smlouva č.j.: VS 49/01/2010-14/práv/030 ze dne 11. 3. 2010, se účinností této smlouvy ruší a je s ní nahrazena.

V Litoměřicích, dne 29.3.2018

V Litoměřicích, dne 29.3.2018

Za Vazební věznici Litoměřice

Za TSM Litoměřice

.....
Vrchní rada
plk. Ing. Otakar Hamerník
ředitel Vazební věznice Litoměřice

.....
Ing. Ivo Elman
ředitel

Rozdělovník : výtisk č. 1 a 2 Vazební věznice Litoměřice
výtisk č. 3 a 4 společnost