

RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

číslo Smlouvy Zprostředkovatele:

číslo Smlouvy Zájemce: 0124002981

Český Aeroholding, a.s.

se sídlem: Praha 6, Jana Kašpara 1069/1, PSČ 160 08

zastoupena: [REDACTED]

IČO: 248 21 993

DIČ: CZ699003361

OR: Městský soud v Praze, oddíl B, vložka 17005

bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

číslo účtu: 2106286528/2700

(dále jen „Zájemce“ nebo „CAH“)

a

Advantage Consulting, s.r.o.

se sídlem: Brno, Orlí 708/36, PSČ 602 00

zastoupena: [REDACTED]

IČO: 26289822

DIČ: CZ26289822

OR: Krajský soud v Brně, oddíl C, vložka 42062

bankovní spojení: Raiffeisenbank, a.s.

číslo účtu: 769366028/5500

kontaktní osoba [REDACTED]

(dále jen „Zprostředkovatel“)

(Zájemce a Zprostředkovatel společně dále jen „Smluvní strany“ nebo kterýkoliv z nich samostatně dále jen „Smluvní strana“)

Smluvní strany uzavřely dále uvedeného dne, měsíce a roku podle ustanovení § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „občanský zákoník“) tuto smlouvu o zprostředkování (dále jen „Smlouva“) s tím, že plnění předmětu této Smlouvy je veřejnou zakázkou zadanou Zájemcem mimo rámec zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. I.

Předmět Smlouvy

1. Zprostředkovatel se zavazuje, že bude pro Závemce, na základě jeho písemné (e-mailové) žádosti – objednávky (dále jen „**objednávka**“), vyhledávat vhodného kandidáta na pracovní pozici podle požadavků Závemce (dále také jako „**Kandidát**“) tak, aby Závemce nebo společnost, ve které Závemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, měl možnost uzavřít s některým z Kandidátů pracovní poměr, a Závemce se zavazuje poskytnout Zprostředkovateli potřebnou součinnost a uhradit za zprostředkování Kandidáta, se kterým došlo k uzavření pracovní smlouvy, sjednanou odměnu ve výši a za podmínek sjednaných v této Smlouvě.
2. Ke splnění svého závazku může Zprostředkovatel použít v případě potřeby i reklamu, inzerci nebo jiná sdělení ve sdělovacích prostředcích a komunikačních médiích. Při každém použití loga, obchodního jména, či jiného materiálu týkající se činnosti Závemce, popř. společnosti, ve které Závemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, se Zprostředkovatel zavazuje použít ke splnění závazků vyplývajících z této Smlouvy předem Závemcem písemně schválených podkladů (dále jen „**schválené podklady**“). Logo Závemce, popř. společnosti, ve které Závemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, které je ochrannou známkou, je Zprostředkovatel oprávněn použít pouze v barvách a ve velikosti odpovídající danému poměru. Při používání schválených podkladů je Zprostředkovatel povinen se řídit pokyny k použití loga stanovenými. Jiné poklady, než schválené nesmí Zprostředkovatel použít bez předchozího projednání a souhlasu Závemce, popř. společnosti, ve které Závemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl.
3. Zprostředkovatel se dále zavazuje poskytnout Závemci potřebné organizační poradenství při výběrovém řízení a při řešení finančních a jiných souvisejících otázek s případným Kandidátem.
4. Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že je oprávněn k výkonu zprostředkování zaměstnání za úhradu, a to na základě rozhodnutí Generálního ředitelství Úřadu práce České republiky č.j. MPSV-UP 10921/14/ÚPČR/5, kterým bylo Zprostředkovateli vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a že má rovněž živnostenská oprávnění pro podnikání v dalších činnostech, které tvoří předmět této Smlouvy.
5. Oblast specializace Zprostředkovatele: Činnost směřující k tomu, aby měl zájemce příležitost se třetí osobou (kandidátem představeným zájemci zprostředkovatelem) vstoupit do pracovního vztahu (tj. uzavřít s tímto kandidátem pracovní či jinou obdobnou smlouvu) nebo obchodního či jiného vztahu, na jehož základě by představený kandidát pro zájemce vykonával činnost či mu poskytoval služby v jiném než pracovníprávním vztahu (zejména uzavřít s kandidátem smlouvu příkazní, komisionářskou, zprostředkovatelskou, o obchodním zastoupení).

ČI. II.

Další práva a povinnosti Smluvních stran

1. Závemce je povinen Zprostředkovateli v objednávce sdělit:
 - označení společnosti, pro kterou je Kandidát vyhledáván;
 - označení (název) funkce (pozice), která má být obsazena a přehled činností, které bude Kandidát vykonávat;
 - základní požadavky na Kandidáta z hlediska jeho osobního profilu a odborných znalostí;
 - údaje o prostředí, v němž bude vykonávat funkci;
 - předpokládaný termín nástupu do práce;
 - předpokládané mzdové rozpětí za práci vykonávanou ve funkci (pozici), která má být obsazena (tzn. nástupní základní hrubá měsíční mzda).

2. Zprostředkovatel provede analýzu shromážděných údajů a po jejich vyhodnocení předloží Zájemci přehled nejvhodnějších Kandidátů nebo nejvhodnějšího Kandidáta, s údaji důležitými pro jeho rozhodování při výběru Kandidáta a pro uzavření pracovního poměru. Zprostředkovatel s každým Kandidátem provede pohovor, test jazykových znalostí, získá jeho životopis a poskytne Zájemci potřebnou spolupráci a dokumenty pro výběrové řízení a řešení smluvních či finančních vztahů.
3. Zprostředkovatel je povinen Zájemci poskytnout životopis Kandidáta v českém jazyce, a to v původním znění, bez úprav a v případě žádosti Zájemce také v cizích jazycích.
4. Zprostředkovatel je povinen doporučovat Zájemci pouze ty Kandidáty, se kterými provedl osobní pohovor a motivační pohovor pro zaměstnání u Zájemce, pokud se nedohodne se Zájemcem jinak.
5. Zprostředkovatel se zavazuje, že nenavrhne Zájemci uzavření pracovního poměru s Kandidátem, ohledně kterého ví nebo by s přihlédnutím ke všem okolnostem měl vědět, že u něj existují důvodné pochybnosti o tom, že splní řádně a včas své závazky.
6. Zprostředkovatel je povinen sdělit Zájemci veškeré získané údaje potřebné pro posouzení způsobilosti k výkonu práce Kandidátem, kterého na uzavření pracovního poměru navrhuje.
7. Zájemce je povinen oznámit Zprostředkovateli vznik pracovního poměru s Kandidátem, a to nejpozději do 10 dnů od data vzniku pracovního poměru.
8. Zprostředkovatel se v rámci plnění této Smlouvy zavazuje poskytnout Zájemci bonus následujícím způsobem: u obsazování vyšších manažerských pozic testování vítězného Kandidáta, doporučeného Zprostředkovatelem, personální psychodiagnostikou.
9. Strany spolu s touto Smlouvou uzavřou v souladu s čl. 28 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „Nařízení“) smlouvu o zpracování osobních údajů.

Čl. III.

Odměna za zprostředkování

1. Dnem, v němž došlo ke vzniku pracovního poměru mezi Zájemcem popř. společností, ve které Zájemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, a Kandidátem, vzniká Zprostředkovateli nárok na odměnu ve výši násobku nástupní základní hrubé měsíční mzdy, uvedeném v příloze č. 1 této Smlouvy, přiznané Kandidátovi Zájemcem, popř. společností, ve které Zájemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, ke dni vzniku pracovního poměru (dále jen „**Odměna**“). Nástupní základní hrubá měsíční mzda se rovná základní hrubé smluvní mzdě bez příslušného procenta výkonnostní složky mzdy dle plnění výkonových cílů popř. jakýchkoliv jiných bonusů. Odměna bude vyplacena následně:
 - 20 % výše Odměny v den nástupu Kandidáta do pracovního poměru;
 - 20% výše Odměny po uplynutí jednoho měsíce pracovního poměru Kandidáta;
 - 60% výše odměny po uplynutí třech měsíců pracovního poměru Kandidáta.

2. Odměna podle předchozího odstavce zahrnuje paušální náhradu veškerých nákladů vynaložených Zprostředkovatelem při plnění smluvních povinností podle této Smlouvy a odměnu za případné ostatní služby poskytnuté Zprostředkovatelem podle této Smlouvy nad rámec zprostředkování zaměstnání (tzn. reklama a inzerce ve sdělovacích prostředcích, poradenství, vstupní jazykové nebo jiné testy a další případné náklady).
3. K Odměně podle tohoto článku Smlouvy bude připočtena daň z přidané hodnoty (dále jen „**DPH**“) ve výši stanovené zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o DPH**“). Za den zdanitelného plnění se považuje den nástupu Kandidáta do pracovního poměru, resp. poslední den kalendářního měsíce, ve kterém nárok na Odměnu vznikl, k Zájemci popř. společnosti, ve které Zájemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl.
4. Zprostředkovatel je oprávněn vystavit fakturu – daňový doklad nejdříve v den obdržení oznámení Zájemce o vzniku pracovního poměru s Kandidátem. V oznámení Zájemce uvede výši nástupní základní hrubé měsíční mzdy Kandidáta přiznanou ke dni vzniku jeho pracovního poměru. V případě, že Zájemce nesplní tuto oznamovací povinnost, je Zprostředkovatel oprávněn fakturovat bezprostředně poté, co se prokazatelně dozvěděl o vzniku pracovního poměru mezi Zájemcem, popř. společností, ve které Zájemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, a Kandidátem.
5. Odměna dle tohoto článku Smlouvy včetně DPH je splatná do 30 dnů ode dne doručení příslušné faktury Zájemci. V souladu s ustanovením § 26 odst. 3 zákona o DPH Zájemce souhlasí s vystavením a doručením faktury (daňového dokladu) elektronicky. Daňové doklady budou zasílány na následující e-mailovou adresu: invoices@cah.cz. V případě elektronického odeslání faktur se za den doručení považuje den jejich doručení na příslušnou e-mailovou adresu. Za den úhrady se považuje den odepsání částky z účtu Zájemce nebo den přijetí úhrady Zprostředkovatelem v hotovosti.
6. Případně-li termín splatnosti na sobotu, neděli, den pracovního volna a den pracovního klidu ve smyslu platných a účinných právních předpisů České republiky nebo na 31. 12. nebo den, který není pracovním dnem podle zákona č. 284/2009 Sb., o platebním styku, ve znění pozdějších předpisů, posouvá se termín splatnosti na nejbližší následující pracovní den.
7. Faktura musí mít náležitosti daňového dokladu dle platných právních předpisů a musí obsahovat věcně správné údaje. Zájemce má 15 dnů na posouzení, zda faktura splňuje uvedené podmínky a na její vrácení, pokud tomu tak není. Vrácením faktury se lhůta splatnosti přerušuje a po zaslání faktury opravené běží lhůta splatnosti znovu.
8. Pokud v souladu se zákonem o DPH Zprostředkovatel:
 - 8.1 bude rozhodnutím správce daně určen jako nespolehlivý plátcce, nebo
 - 8.2 bude vyžadovat úhradu za zdanitelné plnění poskytnuté dle této Smlouvy na bankovní účet, který není správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo na bankovní účet vedený poskytovatelem platebních služeb mimo území České republiky,je Zájemce oprávněn uhradit na bankovní účet Zprostředkovatele pouze Odměnu za poskytnuté zdanitelné plnění bez DPH. DPH, je-li účtována a je-li dle Smlouvy součástí úhrady ze strany Zájemce, je Zájemce oprávněn uhradit přímo na účet příslušného správce daně. V takovém případě se částka ve výši DPH nepovažuje za neuhrazený závazek vůči Zprostředkovateli, Zprostředkovatel tak není oprávněn požadovat doplatek DPH ani uplatňovat jakékoliv smluvní sankce, úroky z prodlení či smluvní pokuty. O tomto postupu je Zájemce povinen Zprostředkovatele informovat, a to nejpozději k datu úhrady Odměny.
9. Strany se výslovně dohodly, že celková maximální cena všech dílčích plnění poskytnutých za dobu trvání této Smlouvy nepřekročí částku 10.000.000,- Kč (slovy: deset milionů korun českých)

bez DPH. V případě že by provedením dílčího plnění došlo k překročení této maximální částky, zavazuje se Zprostředkovatel na tuto skutečnost upozornit Závěmce před zahájením provádění dílčího plnění.

Čl. IV.

Důsledky předčasného skončení pracovního poměru Kandidáta

1. V případě, že pracovní poměr mezi Závěmce, popř. společností, ve které Závěmce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, a Kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem, v době do 3 měsíců po jeho vzniku, má Závěmce nárok od Zprostředkovatele na vyhledání jiného Kandidáta .

Čl. V.

Smluvní pokuty

1. Pro případ prodloužení některé Smluvní strany s placením finančních nároků účtovaných na základě této Smlouvy, včetně vratky Odměny, se sjednává úrok z prodloužení ve výši 0,01 % z fakturované částky za každý den prodloužení.
2. Pokud Zprostředkovatel poruší povinnost uvedenou v čl. VI. odst. 1 a 2 Smlouvy, zaplatí Závěmci smluvní pokutu ve výši 100.000,- Kč (slovy: jedno sto tisíc korun českých) za každé takové porušení.
3. Smluvní pokuta je splatná v termínu uvedeném ve faktuře jako den splatnosti s tím, že tento termín nesmí být kratší než 10 pracovních dnů ode dne vystavení faktury.
4. Smluvní pokuta nemá vliv na právo na náhradu škody vzniklé nesplněním smluvní povinnosti nebo na jiné nároky z toho plynoucí.

Čl. VI.

Zvláštní ustanovení

1. Smluvní strany prohlašují, že informace, které jim byly poskytnuty v rámci uzavírání a plnění této Smlouvy (dále jen „**informace**“), tvořící její obsah a informace, které si Smluvní strany sdělí nebo jinak vyplynou i z jejího plnění, zůstanou dle jejich vůle utajeny. Tato povinnost Smluvních stran trvá i po skončení této Smlouvy neomezeně.
2. Smluvní strany se dohodly, že tyto informace nikomu neprozradí a přijmou taková opatření, která znemožní jejich přístupnost třetím osobám. Ustanovení předchozí věty se nevztahuje na případy, kdy:
 - i. mají Smluvní strany opačnou povinnost stanovenou zákonem; a/nebo
 - ii. takové informace sdělí osobám, které mají ze zákona stanovenou povinnost mlčenlivosti; a/nebo
 - iii. takové informace sdělí Závěmce společností, ve kterých Závěmce vlastní přímo nebo nepřímo podíl;
 - iv. se takové informace stanou veřejně známými či dostupnými jinak než porušením povinností vyplývajících z tohoto článku Smlouvy.

3. Zprostředkovatel se dále zavazuje, že v případě uzavření pracovní smlouvy mezi Zájemcem, popř. společností, ve které Zájemce vlastní přímo nebo nepřímo podíl, a Kandidátem a v případě dodržení podmínek této Smlouvy, nebude Zprostředkovatel po dobu trvání tohoto vztahu dále Kandidáta kontaktovat za účelem nabídky jiných pracovních příležitostí.

Čl. VII.

Doba trvání a ukončení Smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu 4 let ode dne podpisu Smlouvy oběma Smluvními stranami.
2. Tuto Smlouvu je možné předčasně ukončit:
 - a) písemnou dohodou Smluvních stran ke dni uvedenému v dohodě, nebo
 - b) písemnou výpovědí kterékoliv ze Smluvních stran, a to i bez udání důvodu. Výpovědní doba činí 3 měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně, nebo
 - c) odstoupením od Smlouvy ze strany Zájemce v případě, že po uplynutí 6 měsíců od předložení objednávky Zájemce o výběr Kandidáta dle čl. I. odst. 1 Smlouvy, ani jeden Kandidát nepostoupil do takového kola přijímacího řízení, ve kterém by se setkal se zástupcem Zájemce oprávněným k výběru Kandidáta. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení Zájemci, nebo
 - d) uplynutím sjednané doby nebo vyčerpáním maximální částky určené pro provádění dílčích plnění dle čl. III, odst. 9 této Smlouvy podle toho, která z těchto skutečností nastane dříve.
3. Pokud
 - a) bude kterákoliv Smluvní strana v úpadku nebo bude hrozit, že kterákoliv Smluvní strana bude v úpadku nebo proti kterékoliv Smluvní straně bude zahájeno insolvenční řízení, nebo
 - b) bude proti kterékoliv Smluvní straně zahájena exekuce, nebo
 - c) bude proti kterékoliv Smluvní straně zahájena likvidace,

může druhá Smluvní strana rovněž odstoupit od této Smlouvy s okamžitou účinností zasláním písemného oznámení o odstoupení druhé Smluvní straně.

Čl. VIII.

Ostatní ujednání

1. Zprostředkovatel není oprávněn postoupit jakákoli svá práva z této Smlouvy na třetí osobu bez předchozího písemného souhlasu Zájemce, a to ani částečně.
2. Smluvní strany se výslovně a neodvolatelně dohodly, že Zájemce je kdykoli oprávněn započíst si svou pohledávku za Zprostředkovatelem proti pohledávce Zájemce. Zprostředkovatel je oprávněn započíst si svou pohledávku za Zájemcem proti pohledávce Zprostředkovatele výlučně na základě písemné dohody Smluvních stran.

3. Smluvní strany se výslovně a neodvolatelně dohodly, že žádná ze Smluvních stran není oprávněna jakkoli zastavit jakékoli své pohledávky za druhou Smluvní stranou vyplývající z této Smlouvy.
4. Zájemce Zprostředkovatele upozorňuje a Zprostředkovatel bere na vědomí, že Zájemce plánuje realizovat fúzi formou sloučení v souladu se zákonem č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev. Strany se výslovně dohodly a Zprostředkovatel podpisem Smlouvy vyjadřuje svůj souhlas s přechodem práv a povinností ze Smlouvy na jiný subjekt, jakožto na právního nástupce Zájemce v souladu se zákonem č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev.

Čl. IX. Závěrečná ustanovení

1. Ujednání této Smlouvy jsou oddělitelná. Pokud se jakékoli ustanovení této Smlouvy (nebo jeho část) stane neplatným, nezákonným či nevymahatelným, bude takové ujednání (nebo jeho část) považováno za oddělitelné od jejích ostatních ujednání, a zbývající část této Smlouvy tudíž zůstane plně v platnosti a účinnosti. Smluvní strany se dále dohodly, že nahradí neplatné, nezákonné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto Smlouvou jako celkem.
2. Jestliže kterákoli ze Smluvních stran přehlédne nebo promine jakékoliv neplnění, porušení, prodlení nebo nedodržení nějaké povinnosti vyplývající z této Smlouvy, pak takové jednání nezakládá vzdání se takové povinnosti s ohledem na její trvající nebo následné neplnění, porušení nebo nedodržení a žádné takové vzdání se práva nebude považováno za účinné, pokud nebude pro každý jednotlivý případ vyjádřeno písemně.
3. Smluvní strany se zavazují postupovat při plnění této Smlouvy v souladu s Nařízením, jakož i v souladu s právními předpisy, které budou přijaty za účelem provedení nebo adaptace tohoto Nařízení.
4. Smluvní strany se zavazují řešit veškeré spory, které mezi nimi mohou vzniknout v souvislosti s prováděním nebo výkladem této Smlouvy jednáním a vzájemnou dohodou. Pokud se nepodaří vyřešit předmětný spor do 30 dnů ode dne jeho vzniku, bude takový spor předložen jednou ze Smluvních stran věcně a místně příslušnému soudu. Smluvní strany se v souladu s ustanovením § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, dohodly na místní příslušnosti obecného soudu Zájemce.
5. Pokud není v této Smlouvě sjednáno jinak, řídí se tato Smlouva a práva a povinnosti z ní vyplývající právním řádem České republiky, zejména pak občanským zákoníkem.
6. Změny a doplnění této Smlouvy lze provádět pouze na základě písemných dodatků schválených a podepsaných oběma Smluvními stranami.
7. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu poslední Stranou. Stanoví-li však zvláštní právní předpis, že Smlouva může nabýt účinnosti nejdříve k určitému dni, který je dnem pozdějším než den podpisu této Smlouvy poslední Stranou, nabývá tato Smlouva účinnosti až dnem, ke kterému může tato Smlouva nabýt dle takového právního předpisu účinnosti nejdříve.
8. Forma a doručování písemností dle této Smlouvy:

8.1 *Kontaktní spojení na Zprostředkovatele a odpovědné osoby:*

- i) Adresa Zprostředkovatele je uvedena v záhlaví této Smlouvy.
- ii) Odpovědní zaměstnanci Zprostředkovatele: [REDACTED]
- iii) Telefonické spojení na Zprostředkovatele: [REDACTED]
- iv) E-mailová adresa Zprostředkovatele: [REDACTED]

7.2 *Kontaktní spojení na Zájemce:*

- i) Adresa Zájemce je uvedena v záhlaví této Smlouvy.
- ii) Kontaktní zaměstnanec Zájemce: [REDACTED]
- iii) Telefonické spojení na Zájemce: [REDACTED]
- iv) E-mailová adresa Zájemce: [REDACTED]

9. Výše v tomto čl. IX. odst. 7. této Smlouvy uvedené kontaktní spojení Smluvních stran zůstávají v účinnosti, a písemnosti a oznámení zaslaná na tyto adresy se mají za doručené adresátovi do doby, než bude změna kontaktního spojení písemně oznámena druhé Smluvní straně.

10. Pro účely doručování zpráv mezi Smluvními stranami se namísto § 573 občanského zákoníku uplatní následující pravidla: Není-li ve Smlouvě v konkrétním případě stanoveno jinak, zavazují se Smluvní strany činit veškerá oznámení, žádosti nebo jiná sdělení dle této Smlouvy písemně a tato budou považována za řádně doručená, budou-li druhé Smluvní straně doručena osobně, kurýrní službou poskytující ověření doručení, doporučenou poštou na adresu druhé Smluvní strany, a to tak, jak jsou tyto adresy a spojení uvedeny v čl. IX. odst. 7 této Smlouvy nebo na jinou adresu a spojení, kterou příslušná Smluvní strana oznámí druhé Smluvní straně způsobem podle tohoto ustanovení. Veškerá oznámení učiněná na základě Smlouvy budou považována za doručená:

- i) v den jejich fyzického přijetí adresátem v případě osobního doručení nebo doručení kurýrní službou; nebo
- ii) v den uvedený na doručence v případě doručení doporučenou poštou; nebo
- iii) v třetí den po prokazatelném odeslání, jestliže Smluvní strana na adrese platné pro zaslání pošty k jejím rukám podle Smlouvy nebo podle obchodního rejstříku zásilku nepřevzme (a to včetně doporučené pošty).

11. Ukončení této Smlouvy se nedotýká nároku Smluvních stran na náhradu škody, na smluvní pokuty sjednané v této Smlouvě a jiných nároků, které podle této Smlouvy nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení Smlouvy.

12. Smluvní strany se zavazují vzájemně se bez prodlení informovat o zvláštních podmínkách a okolnostech, které mají vliv na plnění povinností podle této Smlouvy.

13. Zájemce může namítnout neplatnost Smlouvy a/nebo jejího dodatku z důvodu nedodržení formy kdykoliv, a to i když již bylo započato s plněním.

14. Tato Smlouva obsahuje úplné ujednání o předmětu Smlouvy a všech náležitostech, které si Smluvní strany měly a chtěly ve Smlouvě ujednat, a které považují za důležité pro závaznost této Smlouvy. Žádný projev Smluvních stran učiněný při jednání o této Smlouvě ani projev učiněný po uzavření této Smlouvy nesmí být vykládán v rozporu s výslovnými ustanoveními této Smlouvy a nezakládá žádný závazek žádné ze Smluvních stran.

15. Smluvní strany si nepřejí, aby nad rámec výslovných ustanovení této Smlouvy byla jakákoliv práva a povinnosti dovozovány z dosavadní či budoucí praxe zavedené mezi Smluvními stranami či zvyklostí zachovávaných obecně či v odvětví týkajícím se předmětu plnění této Smlouvy, ledaže je ve Smlouvě výslovně sjednáno jinak. Vedle shora uvedeného si Smluvní strany potvrzují, že si nejsou vědomy žádných dosud mezi nimi zavedených obchodních zvyklostí či praxe.

16. Předšmluvní odpovědnost. Smluvní strany si sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu této Smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření této Smlouvy. Kromě ujištění, která si Smluvní strany poskytly v této Smlouvě, nebude mít žádná ze Smluvních stran žádná další práva a povinnosti v souvislosti s jakýmkoliv skutečnostmi, které vyjdou najevo a o kterých neposkytla druhá Smluvní strana informace při jednání o této Smlouvě. Výjimkou budou případy, kdy daná Smluvní strana úmyslně uvedla druhou Smluvní stranu ve skutkový omyl ohledně předmětu této Smlouvy.
17. Odpověď Smluvní strany této Smlouvy, podle § 1740 odst. 3 občanského zákoníku, s dodatkem nebo odchylkou, není přijetím nabídky na uzavření této Smlouvy, ani když podstatně nemění podmínky nabídky.
18. Zájemce Zprostředkovatele upozorňuje a Zájemce bere na vědomí, že Objednatel je osobou uvedenou v § 2 odst. 1 písm. n) zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
19. Strany prohlašují, že žádné skutečnosti uvedené v této Smlouvě, jejích přílohách netvoří obchodní tajemství ve smyslu § 504 Občanského zákoníku.
20. Pro vyloučení pochybností Smluvní strany výslovně potvrzují, že jsou podnikateli, uzavírají tuto Smlouvu při svém podnikání, a na tuto Smlouvu se tudíž neuplatní ustanovení § 1793 občanského zákoníku (neúměrné zkrácení) ani § 1796 občanského zákoníku (lichva).
21. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Smluvní strany považují tuto Smlouvu za odvážnou a tudíž se na závazky z ní vzniklé nepoužijí ustanovení občanského zákoníku o změně okolností (§1764 až 1766) a neúměrném zkrácení (§ 1793 – 1795).
22. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že žádný závazek dle této Smlouvy není fixním závazkem podle § 1980 občanského zákoníku.
23. Vyloučení některých ustanovení. Smluvní strany vylučují aplikaci následujících ustanovení občanského zákoníku na tuto Smlouvu: § 557 (pravidlo contra proferentem), § 1799 a § 1800 (doložky v adhezních smlouvách), § 1805 odst. 2 (zákaz ultra duplum), § 2000 (zrušení závazku), § 2050 (smluvní pokuta a náhrada škody).
24. Smluvní strany výslovně potvrzují, že základní podmínky této Smlouvy jsou výsledkem jednání Smluvních stran a každá ze Smluvních stran měla příležitost ovlivnit obsah základních podmínek této Smlouvy.
25. Tato Smlouva není ve smyslu § 1727 občanského zákoníku s žádnou další smlouvou na sobě vzájemně závislémi.
26. Veškeré dohody učiněné před podpisem této Smlouvy týkající se předmětu této Smlouvy a v jejím obsahu nezahrnuté, pozbývají dnem podpisu Smlouvy platnosti bez ohledu na funkční postavení osob, které smluvní ujednání učinily.
27. Názvy jednotlivých článků a odstavců Smlouvy jsou uváděny pouze pro přehlednost textu a při výkladu Smlouvy k nim nebude přihlíženo.
28. Tato Smlouva je provedena ve 3 (třech) stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Zájemce obdrží 2 (dvě) vyhotovení a Zprostředkovatel 1 (jedno) vyhotovení Smlouvy.

29. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, na důkaz čehož ji stvrzují svými podpisy.

30. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou následující příloha:

Příloha č. 1 – Výše odměny

V Praze dne 14.6.2018

V Brně dne 25.5.2018

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
Český Aeroholding, a.s.

[Redacted]
[Redacted]
Advantage Consulting, s.r.o.

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
Český Aeroholding, a.s.

Příloha č. 1 Smlouvy - Výše odměny

Popis	Výše odměny
TH zaměstnanci, specialisté a nižší a střední management	2,7 násobek hrubé měsíční nástupní mzdy Kandidáta
Provozní pozice	2,5 násobek hrubé měsíční nástupní mzdy Kandidáta