

MĚSTO CHEB



35/2016

DODATEK č. 5 KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

Město Cheb se sídlem Cheb, náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 14, zastoupené starostou města **Ing. Petrem Navráilem** a tajemníkem Městského úřadu Cheb **Mgr. Václavem Sýkorou, MBA,**

a

Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací Městský úřad Cheb, se sídlem nám. Krále Jiřího z Poděbrad 14-15, zastoupená předsedou základní organizace **Ing. Davidem Hybnerem**

uzavírají tento

Dodatek č. 5/2016

ke Kolektivní smlouvě uzavřené dne 14.12.2007,

jímž se ujednání kolektivní smlouvy ve znění dodatku č. 1 ze dne 1. září 2011, dodatku č. 2 ze dne 21. prosince 2012, dodatku č. 3 ze dne 28. listopadu 2014, dodatku č. 4 ze dne 30. května 2016 mění takto:

I.

V Článku IV Sociální podmínky zaměstnanců se v odstavci 3 písm. a) věta „Stravenky se poskytují za odpracovanou směnu.“ nahrazuje textem „Stravenky se poskytují za odpracovanou směnu a za den, ve kterém si zaměstnanec vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek. Odpracovanou směnou se rozumí výkon práce zaměstnance pro zaměstnavatele v délce minimálně 3 hodiny. Počet odpracovaných směn pro zaměstnance zařazené do městské policie v nepřetržitém provozu se vypočítává vydělením celkového počtu odpracovaných hodin v kalendářním měsíci 7,5 hodinovou pracovní směnou. Zaměstnanec nemá nárok na stravenku v případě, že je mu poskytováno na pracovní cestě stravné dle zákoníku práce.“

II.

V Článku IV Sociální podmínky zaměstnanců se v odstavci 8 Penzijní připojištění poslední věta nahrazuje textem: „Příspěvek na penzijní připojištění bude poskytnut zaměstnanci v hlavním pracovním poměru po uplynutí jednoho roku od data vzniku pracovního poměru u zaměstnavatele. Zanikne-li pracovní poměr uvedený v předchozí větě, ve kterém vznikl nárok na příspěvek na penzijní připojištění, a zaměstnanci do šesti měsíců od jeho ukončení vznikne nový hlavní pracovní poměr, poskytne se zaměstnanci příspěvek na penzijní připojištění ode dne, kdy vznikl nový hlavní pracovní poměr.“

III.

V Příloze č. 1 Kolektivní smlouvy - Zásady hospodaření se sociálním fondem v bodě IV se za větu „Příspěvek na penzijní připojištění bude poskytnut zaměstnanci v hlavním pracovním poměru po uplynutí jednoho roku od data vzniku pracovního poměru u zaměstnavatele.“ vkládá nová věta, která zní: „Zanikne-li pracovní poměr uvedený v předchozí větě, ve kterém vznikl nárok na příspěvek na penzijní připojištění, a zaměstnanci do šesti měsíců od jeho ukončení vznikne nový hlavní pracovní poměr, poskytne se zaměstnanci příspěvek na penzijní připojištění ode dne, kdy vznikl nový hlavní pracovní poměr.“

IV.

V Příloze č. 1 Kolektivní smlouvy - Zásady hospodaření se sociálním fondem v bodě VI se ruší věta „Stravenky se poskytují za odpracovanou směnu.“ nahrazuje větou „Zaměstnavatel stravenku poskytne, pokud během stanovené směny trvá výkon práce uvolněného člena zastupitelstva alespoň 3 hodiny. Člen zastupitelstva nemá nárok na stravenku v případě, že je mu poskytováno na pracovní cestě stravné.“

V.

Ostatní ujednání kolektivní smlouvy zůstávají nezměněna.

VI.

Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1. prosince 2016, ne však dříve než dnem uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Město Cheb se zavazuje realizovat zveřejnění této smlouvy v předmětném registru v souladu s uvedeným zákonem.

V Chebu dne

Za zaměstnavatele:

Ing. Petr Navrátil
starosta města

Mgr. Václav Sýkora, MBA
tajemník městského úřadu

Za základní organizaci OSSOaO:

Ing. David Hybner
předseda základní organizace