

18/01 Smlouva o spolupráci

uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „**občanský zákoník**“), níže uvedeného dne mezi:

společností

Technické služby Zlín, s.r.o.,

se sídlem: Záhumení V 321, 763 02 Zlín-Louky, 203

IČ: 60711086,

DIČ (VAT ID): CZ60711086

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném C 15600 vedená u rejstříkového soudu v Brně,
bankovní spojení:

elektronická adresa: info@tszlin.cz

zastoupenou: Ing. Jakubem Černochem, ředitelem

(dále jen „**Objednatel**“) na straně jedné

a

společností

Grafton Recruitment s.r.o.,

se sídlem: Praha 1, Na Poříčí 3a, PSČ 110 00,

IČ: 62583344,

DIČ (VAT ID): CZ62583344,

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze,
oddíl C, vložka 33542,

Bankovní spojení:

Číslo účtu CZK:

Číslo účtu EUR:

SWIFT adresa banky:

elektronická adresa: info@grafton.cz, číslo faxu: +420 242 456 405,

zastoupenou na základě plné moci: Tomáš Klein, Branch Manager,

číslo povolení ke zprostředkování zaměstnání: značka 2010/15684-422/4, datum vydání rozhodnutí 26.2.2010 a UPCR-2016/97214/5, datum vydání rozhodnutí 31.10.2016

(dále jen „**Agentura**“) na straně druhé

(Objednatel a Agentura dále společně také jen jako „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“)

1 Vymezení pojmů

1/1 Pokud není v textu této smlouvy výslovně uvedeno jinak, mají termíny v ní užitá následující význam:

„**Kandidát**“

znamená fyzická osoba, která není v žádném pracovněprávním vztahu k Agentuře a která byla Objednateli představena Agenturou za účelem Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem; v případě, že Objednatel požaduje obsadit požadovanou pracovní pozici více Kandidáty a/nebo požaduje obsazení více pracovních pozic, znamená Kandidát vždy i více Kandidátů,

„Hrubý roční příjem“	znamená součet roční základní hrubé mzdy a variabilní hrubé mzdy, přičemž základní hrubá mzda znamená fixní brutto mzdu za práci sjednanou v Pracovní smlouvě a / nebo mzdu stanovenou vnitřním předpisem a / nebo mzdu určenou mzdovým výměrem (dále jen „Základní hrubá mzda“); variabilní hrubá mzda znamená veškeré odměny, bonusy, příplatky či jakákoliv jiná plnění, zejména, nikoliv však výlučně na základě pracovní smlouvy, mzdového výměru, vnitřního mzdového předpisu, kolektivní smlouvy, rozhodnutí Objednatele jako zaměstnavatele apod., ať již jako nároková nebo nenároková, která budou Kandidátovi poskytnuty Objednatelem nad rámec Základní hrubé mzdy za období prvních 12 (dvanácti) měsíců od vzniku Pracovního vztahu (dále jen „Variabilní hrubá mzda“),
„Objednávka“	znamená konkrétní písemná specifikace pracovní pozice či pozic, pro kterou Objednatel požaduje Kandidáta včetně údajů potřebných pro určení Hrubého ročního příjmu. Objednávkou se rozumí také požadavek Objednatele, aby Agentura představila Kandidáta Objednateli bez konkrétní písemné specifikace pracovní pozice,
„Odměna“	znamená finanční plnění za služby poskytnuté dle této smlouvy, které je Objednatel povinen zaplatit Agentuře, definované v článku 4/1 této smlouvy,
„Pracovní vztah“	znamená pro účely této smlouvy pracovní poměr a / nebo činnost vykonávanou na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah, jehož obsahem je činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele a dle jeho zadání,
„Pracovní smlouva“	znamená písemné či ústní smluvní ujednání upravující smluvní vztahy, jejichž předmětem je Pracovní vztah,
„Představení Kandidáta“	znamená zaslání profesního životopisu Kandidáta Objednateli. Agentura rovněž vypracuje hodnotící zprávu, kterou Objednateli zašle na jeho žádost,
„Vznik Pracovního vztahu“	znamená den, který byl sjednán jako den nástupu do práce a / nebo den zahájení výkonu jiné činnosti pro Objednatele (popřípadě pro třetí osobu dle článku 4/3), která je předmětem Pracovního vztahu.

2 Povinnosti Agentury

- 2/1 Agentura se zavazuje při použití svých odborných znalostí, zkušeností, kontaktů a praxe dle Objednávky Objednatele vyhledávat a Objednateli představovat Kandidáty, se kterými by mohl Objednatel následně uzavřít Pracovní smlouvu.
- 2/2 Činnost Agentury pro Objednatele dle této smlouvy zahrnuje:
- (i) vyhledání a výběr Kandidátů dle Objednávky Objednatele,
 - (ii) Představení Kandidáta, a
 - (iii) pozvání Kandidáta na pohovor s Objednatelem, na žádost Objednatele.
- (dále jen „Služby“ nebo „Zprostředkování Pracovní smlouvy“).
- 2/3 Konečný výběr Kandidáta, se kterým Objednatel uzavře Pracovní smlouvu, je věcí Objednatele.
- 2/4 Závazek Agentury dle této smlouvy je splněn nejpozději dnem uzavření Pracovní smlouvy, nebo dnem Vzniku Pracovního vztahu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve.

3 Povinnosti Objednatele

- 3/1 Objednatel se zavazuje Agentuře zaplatit za poskytnuté Služby Odměnu dle článku 4 této smlouvy, a to za podmínek a ve výši stanovené níže v této smlouvě.
- 3/2 Objednatel se zavazuje zaslat Agentuře Objednávku v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu Kandidáta k výkonu práce u Objednatele.
- 3/3 Objednatel se zavazuje, že údaje o Kandidátech získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a bez předchozího souhlasu Agentury neposkytne tyto informace třetím osobám.
- 3/4 Objednatel je povinen do 14 (čtrnácti) dní od uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den Vzniku Pracovního vztahu, Agentuře písemně, e-mailem nebo faxem na adresu/číslo uvedené na první straně této smlouvy, oznámit (i) že uzavřel Pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu Vzniku Pracovního vztahu a (iii) výši částky odpovídající Hrubému

ročnímu příjmu včetně Základní hrubé mzdy a předpokládané Variabilní hrubé mzdy; za tímto účelem se Objednatel zavazuje zajistit souhlas Kandidáta s poskytnutím údajů dle předchozí věty Agentuře nebo poskytnout tyto údaje jako anonymizované.

4 Odměna za zprostředkování Kandidáta

- 4/1 Objednatel se zavazuje zaplatit Agentuře za Zprostředkování Pracovní smlouvy s každým Kandidátem Odměnu ve výši 28 % z Hrubého ročního příjmu Kandidáta, přičemž minimální výše Odměny činí 60.000,- Kč (slovy: šedesát tisíc korun českých). Nárok na Odměnu vzniká Agentuře dnem Vzniku Pracovního vztahu; se souhlasem Objednatel může Agentura vystavit fakturu za Služby i před tímto datem.
- 4/2 K Odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH.
- 4/3 Nárok na zaplacení Odměny Objednatel vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatel do 12 (dvanácti) měsíců od Představení Kandidáta Objednateli. Nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel vznikne i v případě, že ve stejné lhůtě dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a třetí osobou, které byl Kandidát Objednatel nebo jeho zaměstnanci doporučen, jakož i v případě, že Objednatel uzavře s Kandidátem Pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce Objednatel.
- 4/4 Nárok na zaplacení Odměny Objednatel nevzniká v případě, že Objednatel s Kandidátem v době 6 (šesti) měsíců před Představením Kandidáta prokazatelně vedl jednání směřující k navázání Pracovního vztahu a zároveň o této skutečnosti Objednatel informoval Agenturu a prokázal ji Agentuře bez zbytečného odkladu po Představení Kandidáta, nejpozději však v den pozvání Kandidáta Agenturou na pohovor k Objednateli dle článku 2/2 (iii) této smlouvy. V případě nesplnění této povinnosti Objednatel zůstává nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel v plné výši nedotčen.
- 4/5 Smluvní strany se výslovně dohodly, že pokud Kandidáta Objednateli představi kromě Agentury i jiná třetí strana, která Objednateli poskytuje placené služby obdobné Službám, které jsou předmětem této smlouvy, na představení Kandidáta třetí stranou, ke kterému došlo před více než 6 (šesti) měsíci před Představením Kandidáta Agenturou, se pohlíží, jako by nebylo. Pokud došlo k představení Kandidáta třetí stranou do 6 (šesti) měsíců před Představením Kandidáta Agenturou, Objednatel se zavazuje o takové skutečnosti informovat Agenturu a prokázat ji Agentuře bez zbytečného odkladu po Představení Kandidáta, nejpozději však v den pozvání Kandidáta Agenturou na pohovor k Objednateli dle článku 2/2 (iii) této smlouvy. V případě nesplnění této povinnosti Objednatel zůstává nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel v plné výši nedotčen.

5 Záruky

- 5/1 V případě skončení Pracovního vztahu mezi Objednatel a Kandidátem, ať již ze strany Objednatel či Kandidáta, v průběhu 1. (prvního) až 12. (dvanáctého) týdne trvání Pracovního vztahu, má Objednatel nárok na vrácení poměrné části Odměny uhrazené dle článku 4/1 této smlouvy (dále jen „**Refundace**“). Refundace se nevztahuje na případy skončení Pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Objednatel, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až d)¹ zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) nebo okamžité zrušení Pracovního vztahu ze strany Kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b)² zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení Pracovního vztahu.
- 5/2 Objednatel se zavazuje písemně informovat Agenturu o skončení Pracovního vztahu s Kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení Pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.
- 5/3 Výše Refundace se stanoví takto:
- (i) 80 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil do konce 4. (čtvrtého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (ii) 50 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 5. (pátého) do konce 6. (šestého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (iii) 40 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 7. (sedmého) do konce 8. (osmého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,

¹§ 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
- b) přemístí-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách;
- d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovně-lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice;

²§ 56

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoliv jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.

- (iv) 30 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 9. (devátého) do konce 10. (desátého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (v) 20 % odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 11. (jedenáctého) do konce 12. (dvanáctého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu.
- 5/4 Pokud bude Objednatel ke dni skončení Pracovního vztahu mezi Objednatelem a Kandidátem v prodlení s úhradou jakékoliv platby související se Zprostředkováním Pracovní smlouvy podle této smlouvy déle než 14 (čtrnáct) dní, nárok na Refundaci nevznikne.

6 Platby

- 6/1 Platby související se Zprostředkováním Pracovní smlouvy mezi Objednatelem a Kandidátem dle této smlouvy budou Objednatelem Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 14 (čtrnáct) dnů od data vystavení faktury. Faktury budou vystaveny Agenturou s datem uskutečnění plnění ke dni Vzniku Pracovního vztahu, pokud nebude Smluvními stranami sjednáno jinak.
- 6/2 Objednatel je povinen do 14 (čtrnáct) dní od uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den Vzniku Pracovního vztahu, resp. kdykoliv během trvání smlouvy bez zbytečného odkladu po vzniku nároku Agentury na Odměnu nebo její část, Agentuře sdělit veškeré dle příslušných právních předpisů potřebné nebo Objednatelem nad rámec těchto předpisů požadované fakturační údaje (včetně nikoli však výlučně čísla objednávky dle interního evidenčního systému Objednatele). V případě nesplnění této povinnosti Objednatelem je Agentura oprávněna vystavit fakturu s kratší lhůtou splatnosti, nejméně však 7 (sedm) dnů od data vystavení faktury.
- 6/3 Všechny platby prováděné Objednatelem ve prospěch Agentury dle této smlouvy budou prováděny formou bezhotovostního převodu na bankovní účet Agentury uvedený na příslušné faktuře, přičemž zaplacení Odměny se považuje za řádně splněné připsáním částky odpovídající Odměně na účet Agentury uvedený na příslušné faktuře. Objednatel se zavazuje uhradit všechny platby prováděné ve prospěch Agentury v čisté výši, tj. po úhradě všech poplatků či jiných plnění spojených s úhradou.
- 6/4 V případě prodlení Objednatele s úhradou kterékoliv platby dle této smlouvy zaplatí Objednatel Agentuře úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 6/5 Smluvní strany se dohodly, že faktury a jiné daňové doklady (dále jen „doklady“) budou vystavovány v elektronické podobě a zasílány elektronickou poštou (e-mailem). Pro potřeby zachování integrity dokladů, jejich autenticity a doručování budou Smluvní strany dodržovat následující ujednání:
- (i) doklad bude vyhotoven ve formátu PDF (portable document format),
 - (ii) pro zasílání dokladů budou Smluvní strany používat pouze následující e-mailové adresy:
za Agenturu: Ginvoice@grafton.cz
za Objednatele: info@tszlin.cz
 - (iii) zasláním dokladu prostřednictvím elektronické pošty z výše uvedených adres, resp. na výše uvedené adresy je zachována jeho původnost (autenticita),
 - (iv) jakoukoli změnu e-mailové adresy pro zasílání dokladů sdělí Smluvní strana druhé Smluvní straně bez zbytečného odkladu. V případě, že změna e-mailové adresy pro zasílání dokladů není oznámena druhé Smluvní straně a doručení dokladu bylo neúspěšné, lze doklad vystavit v listinné podobě a zaslat jej na adresu sídla Smluvní strany zapsanou v obchodním rejstříku.
- 6/6 Vznikne-li Objednateli nárok na Refundaci, vystaví Agentura Objednateli opravný daňový doklad (dobropis) na částku odpovídající výši vzniklého nároku na Refundaci, a to do 14 (čtrnáct) dnů ode dne, kdy Objednatel Agenturu písemně informoval o skončení Pracovního vztahu s Kandidátem. Refundace je splatná do 14 (čtrnáct) dnů od data vystavení dobropisu.

7 Důvěrnost informací

- 7/1 Všechny údaje, data a informace, které si Smluvní strany při jednání o uzavření této smlouvy poskytly, tvoří předmět obchodního tajemství Agentury nebo Objednatele, jsou důvěrné a Objednatel i Agentura jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství, ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.
- 7/2 Smluvní strany se zavazují nakládat s osobními údaji Kandidáta ve smyslu a za podmínek stanovených zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Objednatel se zavazuje, že bude s osobními údaji Kandidáta nakládat pouze v rozsahu a za účelem stanoveným touto smlouvou a zákonem, a to i po skončení její účinnosti. Objednatel je dále povinen přijmout taková technická a organizační opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům Kandidáta, k jejich změně, zničení, ztrátě, neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití osobních údajů Kandidáta. Na výzvu Agentury je Objednatel povinen prokázat Agentuře, že zpracovává osobní údaje Kandidáta v souladu s požadavky stanovenými zákonem a touto smlouvou.

8 Platnost a účinnost smlouvy

- 8/1 Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 8/2 Kterákoliv ze Smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní doby, v případě podstatného porušení této smlouvy druhou Smluvní stranou, v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé Smluvní strany nebo v případě platební neschopnosti druhé Smluvní strany trvající déle než 1 (jeden) měsíc. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpověď dle tohoto článku 8/2 je účinná dnem jejího doručení druhé Smluvní straně.
- 8/3 Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze Smluvních stran i bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí v takovém případě 14 (čtrnáct) dní ode dne doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně.
- 8/4 V případě pochybností se má za to, že oznámení o výpovědi smlouvy, faktura, doklad nebo jiné sdělení, odeslané s využitím provozovatele poštovních služeb, byly doručeny ve lhůtě 3 (tři) pracovních dnů od data odeslání na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy, byly-li však odeslány na adresu mimo Českou republiku, pak 15. (patnáctý) pracovní den po odeslání. V případě faktur, dokladů či jiných sdělení odeslaných elektronickou poštou (e-mailem) na e-mailovou adresu Smluvní strany uvedenou v této smlouvě, nebo oznámenou Smluvní stranou druhé Smluvní straně, se má za to, že taková faktura, doklad nebo jiné sdělení bylo Smluvní straně doručeno v den jeho odeslání.
- 8/5 Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy.
- 8/6 Tato smlouva nabývá účinnosti dnem uveřejnění smlouvy prostřednictvím registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Zaslání smlouvy správci registru smluv k uveřejnění provede Objednatel. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním smlouvy prostřednictvím registru smluv v celém rozsahu.

9 Další ujednání

- 9/1 Agentura se zavazuje, že nebude Kandidáta, přijatého do Pracovního vztahu k Objednateli na doporučení Agentury, kontaktovat za účelem zprostředkování zaměstnání tomuto Kandidátovi u jiného zaměstnavatele; tato povinnost Agentury zaniká skončením Pracovního vztahu mezi příslušným Kandidátem a Objednatelem, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti Agentury dle tohoto článku 9/1 není, pokud Kandidát sám kontaktuje Agenturu za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto Kandidáta; poskytnutí služby zprostředkování zaměstnání takovému Kandidátovi není Agentura povinna odmítnout. Porušením povinnosti Agentury dle článku 9/1 dále není, pokud Agentura kontaktuje Kandidáta, který dal jakýmkoli obvyklým způsobem najevo, že má zájem o zprostředkování zaměstnání nebo o nabídky pracovních pozic, například pokud způsobem umožňujícím dálkový přístup zpřístupnil svůj profesní životopis.

10 Závěrečná ustanovení

- 10/1 V případě, že se jedno nebo více ustanovení této smlouvy ukáže být nicotným, neplatným nebo nevykonatelným, zůstává tato smlouva jako celek v platnosti, přičemž za nicotnou, neplatnou nebo nevykonatelnou bude považována pouze ta její část, které se důvod nicotnosti, neplatnosti nebo nevykonatelnosti přímo týká. Smluvní strany se zavazují toto/tato ustanovení nahradit či doplnit novými ujednáními tak, aby smysl a účel této smlouvy při respektování vůle Smluvních stran byl zachován.
- 10/2 Tato smlouva a právní vztahy z ní vyplývající, jakož i jakékoli spory z ní vzniklé a s ní související, včetně sporů o její neplatnost a výklad, se řídí právním řádem České republiky, zejména občanským zákoníkem.
- 10/3 Smluvní strany na sebe přebírají nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 občanského zákoníku.
- 10/4 Agentura je povinna nahradit Objednateli pouze takovou újmu, která Objednateli vznikla zaviněným porušením povinností Agentury dle této smlouvy, a to do výše Odměny. To se netýká újmy způsobené Agenturou člověku na jeho přirozených právech, anebo způsobené úmyslně nebo z hrubé nedbalosti. Takovou újmu je Agentura povinna nahradit v plné výši.
- 10/5 Tato smlouva je vyhotovena ve 3 (třech) stejnopisech, přičemž Agentura obdrží 2 (dvě) a Objednatel 1 (jedno) vyhotovení.
- 10/6 Možnost přijetí návrhu této smlouvy s dodatkem nebo odchylkami se vylučuje. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podepsání Smluvními stranami. Zároveň k stejnému dni plně nahrazuje veškeré smluvní dohody, ať už písemné či ústní, uzavřené mezi Agenturou a Objednatelem za účelem popsáným v bodě 2/1 této smlouvy.
- 10/7 Komunikace mezi Smluvními stranami související s touto smlouvou včetně sdělování potřebných informací může probíhat prostřednictvím elektronické pošty (e-mailu). To neplatí pro uzavření, jakékoli změny či ukončení této smlouvy.
- 10/8 Tuto smlouvu je možno měnit pouze na základě vzájemné dohody Smluvních stran, a to ve formě písemného dodatku k této smlouvě.

29. 05. 2018

Datum: ____.

Datum: 4.6.18



Technické služby Zlín, s.r.o.
Louky, Záhumení V 321
763 02 Zlín
IČ 607 11 086



Místo: _____

Technické služby Zlín, s.r.o.
Ing. Jakub Černoch, ředitel

grafton
recruitment

Místo: Zlín _____

Grafton Recruitment s.r.o.
Tomáš Štindl, ředitel
tel.: 242 456 400
fax: 242 456 405
IČO: 62583344 DIČ: CZ62583344
MS v Praze, oddíl C, vložka 33542