




## Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb

uzavřená dle § 51 a § 491 odst. 1 a odst. 2 zák. č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, ve smyslu a za podmínek daných zákonem č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, ustanoveními § 102 a 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, mezi níže uvedenými smluvními stranami:

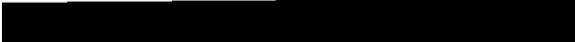
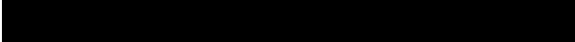
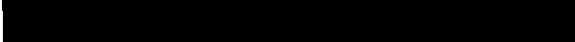
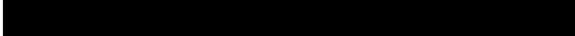
### 1. Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky

se sídlem: Orlická 4/2020, 130 00 Praha 3  
jednající: Ing. Zdeněk Kabátek, ředitel  
k podpisu smlouvy pověřen: Ing. Pavel Pivmec, ředitel Regionální pobočky Praha,  
pobočky pro Hl. m. Prahu a Středočeský kraj  
IČO: 41197518  
DIČ: CZ41197518  
bankovní spojení:   
č. účtu:   
doručovací adresa: Regionální pobočka Praha  
VZP ČR  
Na Perštýně 359/6, 110 01 Praha 1  
e-mail: 

(dále jen „VZP ČR“ nebo „Zaměstnavatel“) na jedné straně

a

### 2. Městská poliklinika Praha, příspěvková organizace

rozhodnutí o registraci: Magistrát hlavního města Prahy, Odbor sociální péče a zdravotnictví,  
čj. MHMP/326097/07/ZDR, ze dne 05.12.2007  
se sídlem: Spálená 78/12, 110 00 Praha 1  
IČO: 00128601  
DIČ: CZ00128601  
jednající:   
bankovní spojení:   
č. účtu:   
e-mail: 

(dále jen „Zdravotnické zařízení“ či „Poskytovatel“) na druhé straně

### Článek I. Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je stanovit podmínky vzájemné spolupráce při zajišťování zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, specifikované zdravotní prevence pro zaměstnance VZP ČR, zaměřené na ochranu zdraví

zaměstnanců před nemocemi z povolání a jiným poškozováním zdraví souvisejícím s výkonem práce pro Zaměstnavatele a na prevenci pracovních úrazů v rámci poskytování pracovně lékařských služeb (dále jen: „PLS“).

## **Článek II. Předmět smlouvy**

1. **Poskytovatel** se zavazuje pro VZP ČR zajišťovat PLS podle příslušných právních předpisů, jejichž součástí je:
  - 1.1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců RP Praha VZP ČR v Praze, Brandýse nad Labem – Staré Boleslavi a Říčanech,
  - 1.2. provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců na základě žádostí Zaměstnavatele, a to za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, zejména:
    - a) zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci, a to při pracovně lékařských prohlídkách,
    - b) hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí (dále jen „rizikové faktory“), včetně výsledků biologických expozičních testů, za účelem stanovení této zátěže; rizikovými faktory se rozumí rizikové faktory pracovních podmínek podle zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, a dále rizika ohrožení života a zdraví zaměstnance nebo jiných osob při výkonu práce,
    - c) hodnocení výsledků cíleně prováděných studií odezvy zdravotního stavu zaměstnanců na konkrétní pracovní podmínky,
    - d) zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací,
    - e) hodnocení údajů o vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců a s tím související nemocnosti,
    - f) sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovně lékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné,
  - 1.3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, zejména poradenské činnosti:
    - a) v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem,
    - b) při projektování, výstavbě a rekonstrukci pracovišť a dalších zařízení Zaměstnavatele,
    - c) při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců,
    - d) při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením,

- e) při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
  - f) v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů,
  - g) v problematice pracovní rehabilitace,
  - h) při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci, správných pracovních návyků, a při rekvalifikaci zaměstnanců nezpůsobilých vykonávat dosavadní práci,
  - i) při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci,
  - j) při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí,
  - k) k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví,
  - l) spočívající v provádění školení zaměstnanců určených Zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu pro Zaměstnavatele týkajícího se vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci.
- 1.4. pravidelný dohled na pracovištích RP Praha VZP ČR v Praze, Brandýse nad Labem – Staré Boleslavi a Říčanech a nad výkonem práce na těchto pracovištích, zejména:
- a) jedenkrát za 2 kalendářní roky pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů, vyjma pracovišť Zaměstnavatele uvedených v písm. b) tohoto odstavce,
  - b) jedenkrát za kalendářní rok pravidelný dohled na pracovištích Zaměstnavatele, v rámci nichž jsou vykonávány činnosti, pro jejichž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny zákonem č. 361/2000 Sb., o silničním provozu, ve znění pozdějších předpisů, nebo jiným zvláštním právním předpisem, a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů,
  - c) dohled v zařízení závodního stravování, případně v dalších zařízeních Zaměstnavatele ve smyslu vyhlášky č. 145/1988 Sb., o Úmluvě o závodních zdravotních službách,
  - d) hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikovým faktorům při výkonu práce a výsledků analýzy výskytu nemocí z povolání, pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací,
  - e) spolupráce při vypracování návrhů pro Zaměstnavatele na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.
2. VZP ČR se zavazuje za řádně poskytnuté PLS uhradit Poskytovateli cenu ve výši a za podmínek dále stanovených touto smlouvou.

### **Článek III. Výkon a provádění PLS**

1. Pracovně lékařské prohlídky a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci bude uskutečňováno na základě jednotlivých požadavků Zaměstnavatele v ordinaci Poskytovatele na adrese: Spálená 78/12, 110 00 Praha 1, popř. v době přerušení provozu ordinace z důvodu nepřítomnosti posuzujícího lékaře nebo z jiných důvodů hodných zřetele bude zajištěno posuzování zdravotní způsobilosti k práci v ordinaci zastupujícího lékaře. Poskytovatel se

zavazuje informace o začátku zástupu, zastupujícím lékaři a adrese ordinace, kde bude zajištěno posuzování zdravotní způsobilosti k práci po dobu zástupu, bez zbytečného odkladu oznámit na elektronickou adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy a v kopii na elektronickou adresu [REDAKCE] Zdravotnické zařízení se dále zavazuje oznámit na elektronické adresy uvedené v předchozí větě skončení zástupu, a to rovněž bez zbytečného odkladu. Poskytovatel se zavazuje posuzovat zdravotní způsobilost zaměstnanců v ordinačních hodinách, které kdykoliv na vyžádání sdělí Zaměstnavateli.

2. Ostatní PLS budou poskytovány operativně po dohodě se Zaměstnavatelem.

#### **Článek IV.**

##### **Cena a platební podmínky**

1. PLS jsou podle zákona o specifických zdravotních službách, hrazeny Zaměstnavatelem, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
2. Smluvní strany se v souladu se zák. č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění pozdějších předpisů, dohodly na ceně za provedení 1 pracovně lékařské prohlídky (včetně hodnocení zdravotního stavu zaměstnance při této prohlídce) ve výši 400,- Kč (slovy: čtyři sta korun českých) bez DPH vyjma vstupní lékařské prohlídky a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců při těchto prohlídkách, které Poskytovatel vyúčtuje vždy uchazeči o zaměstnání ve VZP ČR.
3. Zaměstnavatel uhradí Poskytovateli zvláště náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním PLS, a to:
  - a) případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či ambulantními specialisty Poskytovatele (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), k nimž byl zaměstnanec v rámci PLS vyslán a které objednal a uhradil Poskytovatel,
  - b) případné náklady spojené s doplňujícím měřením, vyžádaným odborným šetřením a expertizami nezbytnými pro činnost v zájmu Zaměstnavatele, pokud je po předchozí dohodě se Zaměstnavatelem Poskytovatel objednal a uhradil.
4. Poskytovatel se zavazuje, že v případě, kdy bude před vysláním zaměstnance na odborná vyšetření nebo před provedením jiných úkonů pravděpodobné, že platby dle odst. 3 písm. a) nebo náklady dle odst. 3 písm. b) tohoto článku smlouvy překročí u jednotlivé preventivní pracovně lékařské prohlídky částku 1 000,- Kč, si prokazatelným způsobem vyžádá prostřednictvím odpovědného zaměstnance, který vystavil žádost o provedení pracovně lékařské prohlídky, předchozí souhlas Zaměstnavatele s výši předpokládaných nákladů. Za předchozí souhlas se považuje též, jestliže Zaměstnavatel písemně neodmítl poskytovateli udělit souhlas v době 7 kalendářních dnů ode dne, kdy o něj byl prokazatelně požádán. Pouze s předchozím souhlasem Zaměstnavatele ve smyslu tohoto odstavce je Poskytovatel oprávněn k provedení následného přeúčtování plateb za příslušné služby jiných subjektů Zaměstnavateli. K faktuře pak přiloží kopie faktur prokazující cenu odborného vyšetření.
5. Za výkon ostatních činností PLS specifikovaných v článku II. odst. 1. této smlouvy uhradí Zaměstnavatel Poskytovateli paušální částku ve výši 5 000,- Kč (slovy: pět tisíc korun českých) bez DPH čtvrtletně. K takto dohodnuté částce bude Poskytovatelem účtována DPH ve výši dle příslušných předpisů účinných v době zdanitelného plnění.

6. Smluvní strany se dohodly, že PLS poskytnuté dle této smlouvy budou Zaměstnavatelem hrazeny na podkladě faktur vystavených Poskytovatelem a doručených Zaměstnavateli vždy do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po čtvrtletí, v němž byly příslušné PLS ze strany Poskytovatele zrealizovány.
7. Každá faktura musí obsahovat náležitosti stanovené zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a zákonem č. 513/1991 Sb., obchodním zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů. Její nedílnou součástí bude podrobná specifikace fakturovaných PLS.
8. Splatnost faktur je do 30 kalendářních dnů od doručení příslušné faktury Zaměstnavateli na doručovací adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy.
9. V případě, že faktura nebude obsahovat veškeré náležitosti předepsané výše uvedenými právními předpisy či bude obsahovat nesprávné věcné či cenové údaje, je Zaměstnavatel oprávněn tuto fakturu bez proplacení vrátit Poskytovateli se specifikací důvodů tohoto vrácení, přičemž lhůta splatnosti (opětovně 30 kalendářních dnů) začne běžet od doručení opravené či nově vyhotovené faktury Zaměstnavateli.

#### **Článek V.**

##### **Povinnosti Zdravotnického zařízení**

1. Zdravotnické zařízení je v rámci poskytování PLS dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, povinno:
  - 1.1. informovat Zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
  - 1.2. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích Zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
  - 1.3. spolupracovat se Zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, a se zástupci odborových organizací působících u Zaměstnavatele,
  - 1.4. neprodleně oznamovat Zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - 1.5. vést dokumentaci o PLS prováděných pro Zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovních lékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti Zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém Zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovních lékařských služeb. Tato dokumentace v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovních lékařských službách a některých druzích posudkové péče, obsahuje:
    - a) poradenství, záznamy v rozsahu datum a místo poskytnutí poradenství a stručný obsah. Součástí záznamů jsou identifikační údaje osob v rozsahu funkce, titul, jméno, popřípadě jména, a příjmení, které pro Zaměstnavatele provedly poradenství nebo spolupracovaly na provádění dohledu a jejich podpisy;

✓

- b) dohled, záznamy o provedení dohledu, včetně hodnocení pracovních a hygienických podmínek na pracovišti a v zařízení závodního stravování, popřípadě dalších zařízeních Zaměstnavatele, v rozsahu datum a místo provedení dohledu, popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, návrhy opatření a způsob seznámení Zaměstnavatele se závěrem dohledu; součástí záznamů jsou identifikační údaje osob v rozsahu funkce, titul, jméno, popřípadě jména, a příjmení, které pro Zaměstnavatele provedly poradenství nebo spolupracovaly na provádění dohledu a jejich podpisy,
  - c) výsledky provedených analýz, biologických expozičních testů a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb,
  - d) kopie rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o zařazení práce do příslušné kategorie nebo oznámení Zaměstnavatele o zařazení práce do kategorie druhé,
  - e) kopie výsledků šetření příslušných inspekčních orgánů a
  - f) kopie výsledků měření rizikových faktorů pracovních podmínek.
- 1.6. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování PLS, jestliže je registrujícím lékařem pacienta a zároveň poskytovatelem PLS.
2. Pro účinné plnění úkolů PLS a výše uvedených povinností se Poskytovatel zavazuje aktivně spolupracovat s odpovědnými zaměstnanci VZP ČR pověřenými vedením personální agendy a dále se zaměstnanci VZP ČR odpovědnými za agendu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K tomuto účelu obdrží od VZP ČR elektronicky seznam příslušných zaměstnanců pověřených vedením personální agendy a příslušných techniků bezpečnosti práce, včetně telefonického spojení, včetně následných aktualizací.
3. Poskytovatel se zavazuje podat odpovědnému zaměstnanci VZP ČR, který vystavil žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, ihned po vystavení lékařského posudku telefonickou informací o tom, že zaměstnanec nebo fyzická osoba před nástupem do zaměstnání byla shledána zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, popř. zdravotně způsobilou k výkonu práce jen za určitých podmínek, nebo o tom, že zaměstnanec VZP ČR dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k doposud vykonávané práci. V případech, kdy je zaměstnanec nebo fyzická osoba před nástupem do zaměstnání ve VZP ČR shledána zdravotně způsobilou k výkonu práce, Poskytovatel telefonickou informací nepodává.
4. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti nebo o zdravotním stavu vydává Poskytovatel po posouzení zdravotní způsobilosti, popřípadě zdravotního stavu posuzované osoby, posuzujícím lékařem, a to na základě zhodnocení:
- a) výsledků lékařské prohlídky a dalších potřebných odborných vyšetření,
  - b) výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, je-li posuzovaná osoba u takového poskytovatele registrována, nebo jde-li o posuzovanou osobu, o jejímž zdravotním stavu je vedena zdravotnická dokumentace na území jiného státu, též na základě výpisu z této dokumentace, ke kterému je přiložen úředně ověřený překlad do českého jazyka; úředně ověřený překlad se nepředkládá k výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené ve slovenském jazyce; výpis ze zdravotnické dokumentace si může posuzující lékař vyžádat prostřednictvím posuzované osoby,

- c) zdravotní náročnosti pro výkon práce nebo jiné činnosti, pro které je osoba posuzována, a podmínek, za kterých je činnost vykonávána, nebo nároků činnosti na zdraví posuzované osoby.
5. Poskytovatel se zavazuje každý lékařský posudek dle této smlouvy vydat nejdéle do 3 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti ve smyslu čl. VIII této smlouvy. Tato lhůta neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu posuzované osoby.
6. Lékařský posudek je Poskytovatel povinen doručit Zaměstnavateli a posuzované osobě.

#### **Článek VI. Součinnost a povinnosti Zaměstnavatele**

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu PLS a za tím účelem zajistí, popř. poskytne:
- a) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik) a sdělí Poskytovateli informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předloží mu technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělí mu informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
  - b) při odeslání zaměstnance k pracovně lékařské prohlídce jej vybaví žádostí obsahující údaje uvedené v čl. VIII. této smlouvy,
  - c) na základě požadavku Poskytovatele měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má Poskytovatel podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců, vyjma případů, kdy z důvodu nesouhlasu s požadavkem Poskytovatele požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.
2. Dále se Zaměstnavatel zavazuje poskytovat Zdravotnickému zařízení podklady potřebné k vedení dokumentace o PLS prováděných pro Zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, a to zejména podklady ve smyslu čl. V. odst. 1. bod 1.5. písm. d) až f) této smlouvy.

#### **Článek VII. Organizace a rozsah PLS**

1. Preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci budou Poskytovatelem prováděny u zaměstnanců RP Praha VZP ČR nebo u fyzických osob, které Poskytovateli předloží žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci nebo žádost o výstupní lékařskou prohlídku vystavenou odpovědným zaměstnancem VZP ČR oprávněným k vyžádání prohlídek. Poskytovatel obdrží od VZP ČR elektronicky seznam zaměstnanců oprávněných k vyžádání prohlídek jménem zaměstnavatele, včetně telefonického spojení, včetně následných aktualizací.
2. Poskytovatel se zavazuje rezervovat v každém kalendářním měsíci v 14. kalendářním dnu, popř. vždy v bezprostředně předcházejícím pracovním dnu, pokud 14. kalendářní den připadne na den pracovního klidu, minimálně 2 hodiny pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci provedením pracovně lékařských preventivních prohlídek, jejichž

termín nebyl dopředu rezervován Zaměstnavatelem ani osobou, která se má podrobit pracovně lékařské preventivní prohlídce. Dále se Poskytovatel zavazuje za stejným účelem rezervovat vždy minimálně 2 hodiny rovněž v posledním pracovním dnu každého kalendářního měsíce.

3. Rozsah PLS je stanoven s ohledem na zdravotní náročnost vykonávaných prací podle jejich zařazení do kategorií podle zákona o ochraně veřejného zdraví, podle obsahu činností, pro jejichž výkon stanoví požadavky část II přílohy č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče, nebo jiný právní předpis a podle doby potřebné k jejich zajištění.
4. Smluvní strany se v souladu s platnými právními předpisy dohodly na minimální době potřebné k provádění PLS takto:

<b>Druh pracovně lékařské prohlídky</b>	<b>Náročnost práce</b>	<b>Minimální čas potřebný k zajištění pracovně lékařské prohlídky s ohledem na náročnost práce</b>
Vstupní	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	40 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	60 min.
Periodická	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	40 min.
Mimořádná	Nízká a střední (práce zařazená do první a druhé kategorie).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy), jde-li o prohlídku podle § 12 odst. 2 písm. e) nebo f) bodu 3. vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče.	40 min



Výstupní	Střední (práce zařazená do druhé kategorie).	30 min.
	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními předpisy).	40 min.

	Náročnost práce	Minimální čas potřebný na jedno pracovní místo za rok pro poradenství a dohled nad pracovními podmínkami, včetně školení
Poradenství a dohled	Nízká (práce zařazená do kategorie první).	10 min
Poradenství a dohled	Střední (práce zařazená do druhé kategorie a činnosti, pro jejichž výkon jsou stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zvláštními právními).	20 min
Poradenství a dohled	Vysoká (práce zařazená do druhé kategorie rizikové, třetí a čtvrté).	40 min.

5. Obsahem každé pracovně lékařské prohlídky je základní vyšetření, které zahrnuje:
- rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocích s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
  - pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,
  - komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby, a
  - základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče.
6. Základní vyšetření se rozšiřuje o další odborná vyšetření, jestliže taková vyšetření:
- stanoví zákon č. 361/2000 Sb., o silničním provozu, ve znění pozdějších předpisů, nebo jiný právní předpis,
  - jsou prováděná na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
  - stanoví příloha č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb., pro práce rizikové podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví nebo pro práce s rizikem ohrožení zdraví, nebo

- d) jsou indikována posuzujícím lékařem, pokud je to k vyloučení nemocí, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci potřebné nebo to pracovní podmínky vyžadují, nebo na základě zhodnocení ukazatelů biologických expozičních testů nebo jiných vyšetření a jejich dynamiky, a to za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek.
7. Další odborná vyšetření lze provést až po provedení základního vyšetření posuzujícím Poskytovatelem.
8. V žádosti o další odborné vyšetření Poskytovatel kromě náležitostí podle právního předpisu upravujícího náležitosti a obsah zdravotnické dokumentace uvede požadavek na zhodnocení zdravotní způsobilosti vyšetřované osoby v rozsahu odbornosti zdravotnického pracovníka provádějícího odborné vyšetření.
9. Poskytovatel se zavazuje, že před vystavením žádosti o další odborné vyšetření bude postupovat podle čl. IV odst. 4 této smlouvy, bude-li to potřeba s ohledem na pravděpodobnou výši nákladů vynaložených Poskytovatelem v souvislosti s plněním dle této smlouvy.

#### **Článek VIII.**

##### **Náležitosti žádosti o provedení pracovně lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci**

Žádost o provedení pracovně lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci obsahuje tyto náležitosti:

- a) identifikační údaje Zaměstnavatele, a to název a adresu sídla Zaměstnavatele, identifikační číslo osoby,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- d) druh požadované pracovně lékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

#### **Článek IX.**

##### **Náležitosti lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci ve vztahu k posuzované činnosti**

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci vedle náležitostí podle vyhlášky č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, musí obsahovat:

- a) identifikační údaje Zaměstnavatele, a to název a adresu sídla Zaměstnavatele, identifikační číslo osoby,
- b) údaje o pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních

podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,

- c) posudkový závěr
- d) termín provedení mimořádné prohlídky, je-li takový postup důvodný.

#### **Článek X.**

##### **Ochrana informací, údajů a dat**

1. Smluvní strany konstatují, že označily při jednání o uzavření této Smlouvy všechny informace týkající se činnosti, postupu, strategických plánů a záměrů, know-how, účetních a daňových skutečností smluvních stran jako důvěrné. Na tyto důvěrné informace se vztahuje ochrana podle §271 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
2. Povinnost mlčenlivosti o důvěrných informacích a ochrany důvěrných informací podle této Smlouvy se vztahuje na Poskytovatele a jeho zaměstnance i na všechny třetí osoby, které některá ze smluvních stran přizve s předchozím písemným souhlasem strany druhé, byť i k parciálnímu jednání, nebo které se vzájemně se sdělovanými skutečnostmi jinak seznámí.
3. Poskytovatel je oprávněn sdělit důvěrné informace třetí osobě pouze s předchozím písemným souhlasem VZP ČR s tím, že tento souhlas je vázán na povinnost Poskytovatele zavázat tuto třetí osobu, aby nakládala s těmito informacemi jako s důvěrnými a souhlas této osoby, že závazek přijímá, a to alespoň v rozsahu stanoveném touto Smlouvou; tím nejsou dotčeny povinnosti smluvních stran stanovené právními předpisy pro nakládání s informacemi označenými těmito předpisy za důvěrné.
4. Poskytovatel se zavazuje bezodkladně oznámit VZP ČR, pokud se dozví o skutečnostech nebo okolnostech, které by mohly zpochybnit jeho objektivnost nebo nezávislost.
5. Důvěrnými informacemi nejsou nebo přestávají být:
  - a) informace, které byly v době, kdy byly smluvní straně poskytnuty, veřejně známé,
  - b) informace, které se stanou veřejně známými poté, co byly smluvní straně poskytnuty, s výjimkou případů, kdy se tyto informace stanou veřejně známými v důsledku porušení závazků smluvní strany podle této dohody,
  - c) informace, které byly smluvní straně prokazatelně známé před jejich poskytnutím,
  - d) informace, které je smluvní strana povinna sdělit oprávněným osobám na základě obecně závazných právních předpisů.
6. Smluvní strany se zavazují uchovat v tajnosti veškeré skutečnosti, informace a údaje týkající se druhé smluvní strany, předmětu plnění této Smlouvy nebo s předmětem plnění související. Veškeré takové skutečnosti jsou považovány za zákonem chráněné obchodní tajemství podle § 17 zákona č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.
7. Smluvní strany berou na vědomí, že VZP ČR jako povinný subjekt musí na žádost poskytnout informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a to zejména informace týkající se identifikace smluvních stran, informace o ceně a rámcovou informaci o předmětu plnění Smlouvy. Poskytnutí informací v souladu s citovaným zákonem nelze považovat za porušení obchodního tajemství.

8. S odkazem na § 24a zákona č. 551/1991 Sb. o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, se Zdravotnické zařízení dále zavazuje učinit taková opatření, aby osoby, které se podílejí na realizaci jeho závazků z této Smlouvy, zachovávaly mlčenlivost o veškerých skutečnostech, údajích a datech (osobních či jiných), o nichž se dozvěděly při výkonu své práce, včetně těch, které VZP ČR eviduje pomocí výpočetní techniky, či jinak. Za porušení tohoto závazku se považuje i využití těchto skutečností, údajů a dat, jakož i dalších vědomostí pro vlastní prospěch Zdravotnického zařízení, prospěch třetí osoby nebo pro jiné důvody. Toto ujednání platí i v případě nahrazení uvedených právních předpisů předpisy jinými.
9. Závazky smluvních stran uvedené v tomto článku trvají i po skončení smluvního vztahu založeného touto Smlouvou.
10. Za porušení závazku uvedeného v odstavci 3 nebo 8 tohoto článku je Poskytovatel povinen zaplatit VZP ČR v každém jednotlivém případě smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč. Ujednáním o smluvní pokutě není dotčeno právo VZP ČR na náhradu škody.

#### **Článek XI. Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Je oboustranně vypověditelná bez udání důvodů s dvouměsíční výpovědní lhůtou počínající běžet ode dne následujícího po dni doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. Smluvní strany se dohodly, že dnem podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami končí účinnost Smlouvy o zajišťování závodní preventivní péče mezi nimi uzavřené dne 29.03.2011, ve znění pozdějších změn. Smluvní strany se současně dohodly, že tato smlouva s účinností ode dne podpisu oběma smluvními stranami nahrazuje Smlouvu o zajišťování závodní preventivní péče mezi nimi uzavřené dne 29.03.2011, ve znění pozdějších změn.
3. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky, které se pak stanou její nedílnou součástí.
4. Právní vztahy založené touto smlouvou se řídí zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, souvisejícími právními předpisy.
5. Smluvní strany se zavazují, že v případě podstatné změny právních předpisů upravujících poskytování PLS budou v rámci právních vztahů vyplývajících z této smlouvy dodržovat povinnosti stanovené těmito změněnými, platnými a účinnými právními předpisy, a dále se zavazují poskytnout si vzájemnou součinnost při přípravě a uzavření dodatku k této smlouvě, jímž bude tato smlouva bez zbytečného odkladu uvedena do souladu s platnými a účinnými právními předpisy.
6. Tato Smlouva se vyhotovuje ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, po dvou pro každou smluvní stranu.
7. Smluvní strany si před podpisem tuto smlouvu řádně přečetly a svůj souhlas s obsahem jednotlivých ustanovení i se smlouvou jako celkem stvrzují svými podpisy.

V Praze dne: 24 -07- 2013

V Praze dne: 19 -07- 2013

Zaměstnavatel:

**Všeobecná zdravotní pojišťovna  
České republiky**



Ing. Pavel [redacted]  
ředitel  
Regionální pobočka Praha,  
pobočka pro Hl. m. Prahu a Středočeský kraj

Poskytovatel:

**Městská poliklinika Praha,  
příspěvková organizace**

Ing. Iva [redacted]  
ředitelka

✓