

Datum platnosti dat Effective Date	Celkový počet zaměstnanců Total number of employees	Celkový počet zemí, ve kterých společnost působí Total number of countries your organization has operations or employees	Kód zaměstnance Code of Jobholder	Název pracovní funkce Job Title	Statut pracovní pozice Job Status	ID manažera Manager Employee ID	Úroveň řízení od CEO Reporting Level from CEO	Výkonnost (A, M, B) Performance Ranking
Datum, ke kterému jsou data platná	Celkový počet zaměstnanců v české entitě (uveďte informaci pouze na řádek číslo 5)	V případě, že se data vztahují pouze k jedné zemi, vyplňte číslo 1	Jakákoli identifikace kromě jmen		R = Generální ředitel B = Člen statutárního orgánu BR = Generální ředitel a člen statutárního orgánu	Unikátní kód nadřazeného manažera	Do tohoto sloupce uveďte číslo 1 pro případ, že zaměstnanec reportuje přímo CEO, číslo 2 v případě, že zaměstnanec reportuje manažerovi o úroveň níže než je CEO, atd. každou úroveň řízení počítejte jako 1	Prosím, poskytněte informaci o výkonnosti zaměstnance v uplynulém období Zaměstnancům s vyšší výkonností než je standard přiřadte A=Above, zaměstnancům se standardní výkonností M=Meets a pro zaměstnance s nižší výkonností uveďte písmenko B=Below

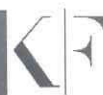
Primárně používaný programovací jazyk (pouze u funkční skupiny ITA) Primarily used programming language (only for subfamily ITA)	Regionální kód Regional Code	Poštovní směrovací číslo (PSC) Zip Code	Pro klienta Free Field	Pro klienta 2 Free Field 2	Hay ref. úroveň nebo Hay body Hay Ref. Level or Hay Points	Grade zaměstnance Employee Grade	Kód funkční skupiny Job Family Code	Prodejní pozice (A,N) Sales position	Pohlaví (M,Z) Sex	Čerstvý absolvent (A,N) Young graduate
<p>Prosím uveďte primární kompetenci (programovací jazyk) programátora Použijte <u>pouze jednu</u> možnost</p> <p>Java C / C++ C# PHP Python Perl Objective C /Swift Ruby JavaScript Other</p>	<p>Regionální kód: Zadejte oblast, kde zaměstnanec pracuje</p> <p>Pro seznam kódů přejděte na list Kody Regionů Region Codes</p>	<p>Zadejte PSC pro oblast, kde zaměstnanec pracuje</p>	<p>Pro dodatečné kódování funkcí, které chcete využívat pro vlastní potřebu - např. nový nástup, dlouhodobá nemoc</p>	<p>Pro dodatečné kódování funkcí, které chcete využívat pro vlastní potřebu - např. oddělení/speciální práce/divize</p>	Číslo	Interní Grade	<p>Kód pro identifikaci funkční skupiny - trojmístný písmenkový, např. FAA - Mzdová účetní, HRZ - Personální manažer. Seznam kódů naleznete v listu "Funkční skupiny Job codes"</p>	<p>Označte prosím zaměstnance, kteří mají stanovený prodejní cíl. A = prodejní pozice, N = neprodejní pozice</p>	<p>M = muž Z = žena</p>	<p>Čerstvým absolventem myslíme osobu, která nedávno ukončila univerzitu a obdržela akademický titul a nemá žádnou či má pouze minimální pracovní zkušenost. Typicky odlišujeme tři úrovně vzdělání: bakalářské, magisterské a</p>

Datum nástupu do společnosti (dd.mm.rrrr)	Rok nástupu na stávající pozici	Velikost úvazku (F, P, C)	Úvazek	Základní měsíční mzda v Kč k 1.4.2018	Počet garantovaných mezd za rok	Minimální mzda na daném gradu	Středová mzda na daném gradu	Maximální mzda na daném gradu	Příplatky 1
In Company Since (dd.mm.yyyy)	Current Level/Job Start Date	Full-time/Part-time Status	Part time factor	Monthly Basic Salary in CZK as of April 1, 2018	Number of Monthly Salaries per Year	Salary Structure Minimum	Salary Structure Midpoint	Salary Structure Maximum	Fixed Payments 1
Uved'te prosím datum nástupu zaměstnance do společnosti	Uved'te prosím rok nástupu zaměstnance na stávající pozici	Uved'te prosím, zda zaměstnanec působí ve společnosti na plný=F, či částečný=P úvazek. Případně zda působí jako pracovník na živnostenský list=C	Vyjádřete pracovní dobu, na kterou je zaměstnanec zaměstnán ve Vaší firmě, jako procento z plného úvazku (např.: plný úvazek = 1,00, poloviční úvazek = 0,50 atd.)	Základní mzda je částka, která je jednotlivci garantována za jeho pracovní výkon, definována v pracovní smlouvě a nezahrnuje žádné fixní příplatky nebo variabilní odměny (platná k 1.4.2018)	Dle pracovní smlouvy - typicky 12	Uved'te minimální měsíční mzdu stanovenou pro grade (úroveň) zaměstnance, uved'te částku zaokrouhlenou na celé Koruny	Uved'te středovou úroveň měsíční mzdy stanovenou pro grade (úroveň) zaměstnance, uved'te částku zaokrouhlenou na celé Koruny	Uved'te maximální měsíční mzdu stanovenou pro grade (úroveň) zaměstnance, uved'te částku zaokrouhlenou na celé Koruny	Příplatek za směny, za práci v noci, odměna za pohotovost (vyplacené za posledních 12 měsíců nebo za rok 2017 v Kč) Přesčas, příplatky za práci ve svátek a práci v sobotu a neděli prosím NEzahrnujte do žádné ze složek odměňování Lze uvést buď v Kč nebo v % základní roční mzdy

<p>Příplatky 2</p> <p>Fixed Payments 2</p>	<p>Nárok na variabilní bonus</p> <p>(A,N)</p> <p>Variable bonus eligibility</p>	<p>Variabilní složka za posledních 12 měsíců nebo za rok 2017 v Kč</p> <p>Short Term Variable Payments during the Past 12 Months / for the Year 2017</p>	<p>Cílový / plánovaný bonus za rok 2018</p> <p>Target Incentive for year 2018</p>	<p>Maximální výše bonusu dosažitelná v roce 2018</p> <p>Maximum attainable bonus for year 2018</p>
<p>Ostatní příplatky (obvykle garantovaná částka v prac. smlouvě, uveďte roční částku pro rok 2017)</p> <p>Například příplatky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - za jazykové nebo jiné dovednosti - za odpracovaná léta - za práci ve stíženém a zdr. škodlivém prostředí - za vedení lidí <p>Lze uvést buď v Kč nebo v % základní roční mzdy</p> <p>Přesčasy, příplatky za práci ve svátek a práci v sobotu a</p>	<p>Měl zaměstnanec nárok na výplatu variabilní složky (za posledních 12 měsíců nebo za rok 2017)?</p> <p>A = ano N = ne</p> <p>Tzn. měl nárok na variabilní složku dle politiky variabilního odměňování, bez ohledu na to, zda byla vyplacena či nikoliv?</p>	<p>V tomto sloupci prosím uveďte roční částku všech reálně vyplacených složek nad rámec základní mzdy a příplatků - např. bonusy, odměny, OSOH, prémie, ad-hoc bonusy, provize, podíl na zisku, fond vedoucího atd. Součet měsíčních, čtvrtletních, pololetních a ročních částek včetně náhodných Bonus je peněžní částka vyplacená na základě výkonu jednotlivce či na základě výkonu týmu či společnosti. Přidělená částka může být alokována na základě konkrétních kritérií nebo volněm uvážení Podílem na zisku rozumíme peněžní částku vyplácenou ze zisků, které vznikají na základě kolektivních výsledků společnosti Provize je peněžní částka typická pro prodejní funkce. Provize jsou obvykle vyjádřeny jako procento prodejního obrátu</p>	<p>Cílové bonusy představují plánovanou peněžní částku, která bude vyplacena zaměstnanci při splnění individuálního či skupinového cíle nebo cíle celé společnosti. Ptáme se Vás stejnou logikou jako ve sloupci "V", ale do budoucnosti, máte-li tento systém definován. Cílové bonusy jsou vyjádřeny jako procento základní mzdy zaměstnance či jako konkrétní peněžní částka Bonus vyplácený při</p>	<p>Maximální dosažitelný bonus představuje maximální plánovanou peněžní částku, která bude vyplacena zaměstnanci při překročení výkonnostních kritérií v daném roce</p> <p>Maximální bonusy jsou vyjádřeny jako procento základní mzdy zaměstnance či jako konkrétní peněžní částka</p>

<p>Služební auto</p> <p>Nárok na služební vůz (referenční i statusový) vyplňte pouze pro zaměstnance, kterým je vůz přidán ve mzdě</p> <p>(S, R, N)</p> <p>Company Car</p> <p><i>Car eligibility complete only for those employees who</i></p>	<p>Značka auta/ Příspěvek na soukromý vůz</p> <p>Car Brand/ Allowance</p>	<p>Pořizovací cena auta (včetně DPH)</p> <p>Car Price (including VAT)</p>	<p>Nárok na dlouhodobý motivační plán</p> <p>(A,N)</p> <p>Long Term Incentive Eligibility</p>	<p>Type of Long-term Incentive</p> <p>(SO, SAR, RS, PS, PU)</p> <p>Typy dlouhodobých motivačních plánů</p>	<p>Datum udělení</p> <p>(dd/mm/yyyy)</p> <p>Grant Date</p>	<p>Cena akcie/opce</p> <p>Grant Price</p>	<p>Počet udělených akcií/opcí</p> <p>No. of options granted</p>	<p>Kolikrát za rok jsou akcie/opce udělovány?</p> <p>Frequency</p>
<p>Definice služebního automobilu:</p> <p>(N) - zaměstnanec nemá nárok na služební vůz</p> <p>Automobily poskytované na základě požadavků (R) pracovní funkce jsou zaměstnancům poskytnuty pro výkon dané práce, jež vyžaduje časté cestování. Zaměstnanec může služební vůz využívat také pro soukromé cesty</p> <p>Automobily poskytované na základě statusu (S) pracovní funkce jsou poskytovány výlučně jako zaměstnanecká výhoda pro zaměstnance a odráží jeho postavení v rámci dané společnosti. Statusové vozidlo je zaměstnanci poskytnuto bez ohledu na to, zda jej vyžaduje povaha jeho pracovní činnosti</p>	<p>Značka a model vozu - např. Škoda Octavia</p> <p>(v případě příspěvku na používání soukromého vozu prosím vyplňte "P")</p>		<p>Dlouhodobý motivační plán je jakákoliv odměna, která slouží jako incentiv k lepšímu výkonu během období delšího než jeden rok. Výkon je většinou měřen vůči finančním ukazatelům společnosti, ceně akcií společnosti a podobně</p> <p>A = ano N = ne</p>	<p>Typy dlouhodobých motivačních plánů</p> <p>Typy dlouhodobých motivačních plánů nabízených zaměstnancům</p> <p>SO = Akciové opční plány</p> <p>SAR = Fantomové akcie</p> <p>RS = Darované akcie</p> <p>PS = Akciové výkonnostní motivační plány</p> <p>PU = peněžní výkonnostní motivační plány</p>				

Type of Long-term Incentive (SO, SAR, RS, PS, PU) Typy dlouhodobých motivačních plánů	Datum udělení (dd/mm/yyyy) Grant Date	Cena akcie/opce Grant Price	Počet udělených akcií/opcí No. of options granted	Kolikrát za rok jsou akcie/opce udělovány? Frequency	Type of Long-term Incentive (SO, SAR, RS, PS, PU) Typy dlouhodobých motivačních plánů	Datum udělení (dd/mm/yyyy) Grant Date	Cena akcie/opce Grant Price	Počet udělených akcií/opcí No. of options granted	Kolikrát za rok jsou akcie/opce udělovány? Frequency
Typy dlouhodobých motivačních plánů Typy dlouhodobých motivačních plánů nabízených zaměstnancům SO = Akciové opční plány SAR = Fantomové akcie RS = Darované akcie PS = Akciové výkonnostní motivační plány PU = peněžní výkonnostní motivační plány					Typy dlouhodobých motivačních plánů Typy dlouhodobých motivačních plánů nabízených zaměstnancům SO = Akciové opční plány SAR = Fantomové akcie RS = Darované akcie PS = Akciové výkonnostní motivační plány PU = peněžní výkonnostní motivační plány				



Pro objednaný produkt platí označení symbolem „☒“.

Prosím, označte produkt:

 PAY HUB „BALÍČEK“ REPORTŮ 2018 + DATOVÁ PLATFORMA

155 000 Kč

Uplatněná sleva 5% při platbě celkové částky na 2 roky (2018 a 2019) najednou

Celková cena po slevě

147 250 Kč

Databáze bude zpřístupněna od:

do:

Účastník a doručení

Obchodní jméno: _____ IČO: _____

Sídlo / Místo podnikání: _____ DIČ: _____

Fakturační adresa: _____ Jazyk faktury: česky / anglicky

Fakturu zaslat: emailem / poštou Emailová adresa pro zaslání faktury: _____

Potřebuji na fakturu uvést interní objednávkové číslo: ANO NE Číslo interní objednávky: _____

Závazně si u Korn Ferry Hay Group objednávám produkty dle výše uvedené specifikace a za podmínek uvedených v této objednávce. Za objednané plnění se zavazují zaplatit Korn Ferry Hay Group příslušnou peněžní částku, kterou poukáží bezhotovostním bankovním převodem ve prospěch účtu Korn Ferry Hay Group na základě doručené faktury. V ostatním jsou povinnosti objednavatele a smluvní režim plnění podobné jako u účastníků. V případě nákupu produktů se zavazují k účasti na vybrané studii a k poskytnutí relevantních dat. **Všechny ceny jsou uvedené bez DPH.**

Objednané plnění Korn Ferry Hay Group doručí v **elektronické** podobě následujícím kontaktním osobám, kterým vydá přístupové heslo k výsledkům průzkumu:

Jméno, Příjmení	E-mail

Podpis

.....
(místo a datum).....
(jméno a příjmení).....
(podpis)

Místo, datum a vlastnoruční podpis osoby oprávněné jednat jménem objednavatele.

Vyplněnou a podepsanou objednávku, prosím, směřujte na svého konzultanta [redacted]Odesláním objednávky kupující souhlasí s VOP společnosti Korn Ferry s.r.o., které jsou dostupné na www.haygroup.cz.

KORN FERRY s.r.o., Hvězdova 1716/2b, 140 00 Praha 4, IČ: 03430839, DIČ: CZ03430839

Bankovní účet je veden u Citibank: [redacted]

Pro objednaný produkt platí označení symbolem „☒“.

Prosím, označte produkt:

PAY HUB „BALÍČEK“ REPORTŮ 2019 + DATOVÁ PLATFORMA

155 000 Kč

Uplatněná sleva 5% při platbě celkové částky na 2 roky (2018 a 2019) najednou

Celková cena po slevě

147 250 Kč

Databáze bude zpřístupněna od:

do:

Účastník a doručení

Obchodní jméno: _____ IČO: _____

Sídlo / Místo podnikání: _____ DIČ: _____

Fakturační adresa: _____ Jazyk faktury: česky / anglicky

Fakturu zaslat: emailem / poštou Emailová adresa pro zaslání faktury: _____

Potřebuji na fakturu uvést interní objednávkové číslo: ANO NE Číslo interní objednávky: _____

Závazně si u Korn Ferry Hay Group objednávám produkty dle výše uvedené specifikace a za podmínek uvedených v této objednávce. Za objednané plnění se zavazuji zaplatit Korn Ferry Hay Group příslušnou peněžní částku, kterou poukáži bezhotovostním bankovním převodem ve prospěch účtu Korn Ferry Hay Group na základě doručené faktury. V ostatním jsou povinnosti objednavatele a smluvní režim plnění podobné jako u účastníků. V případě nákupu produktů se zavazuji k účasti na vybrané studii a k poskytnutí relevantních dat. **Všechny ceny jsou uvedené bez DPH.**

Objednané plnění Korn Ferry Hay Group doručí v elektronické podobě následujícím kontaktním osobám, kterým vydá přístupové heslo k výsledkům průzkumu:

Jméno, Příjmení	E-mail

Podpis

.....
(místo a datum)

.....
(jméno a příjmení)

.....
(podpis)

Místo, datum a vlastnoruční podpis osoby oprávněné jednat jménem objednavatele.

Vyplněnou a podepsanou objednávku, prosím, směrujte na svého konzultanta [redacted]

Odesláním objednávky kupující souhlasí s VOP společnosti Korn Ferry s.r.o., které jsou dostupné na www.haygroup.cz.

KORN FERRY s.r.o., Hvězdova 1716/2b, 140 00 Praha 4, IČ: 03430839, DIČ: CZ03430839

Bankovní účet je veden u Citibank: [redacted]

4

ORIGINAL SMLOUVY

kmenové číslo VZP ČR

5190 000 / 303

stejnopis č. 01



**VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY**

[693]

Ústředí
Orlická 4/2020
130 00 Praha 3