

# Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Zaměstnavatel:

**Statutární město Mladá Boleslav**

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Zastoupené:

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., pobočka Mladá Boleslav, č.ú. 51-66337722/0800

(dále také „zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

**Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje - ambulance praktického lékaře**

Sídlo: třída Václava Klementa 147, 293 01 Mladá Boleslav

IČ: 27256456

DIČ: CZ27256456

Zastoupená:

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, odd. B, vl. 10019

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., pobočka Mladá Boleslav, č.ú. 35-25450227/0100

(dále také „poskytovatel“)

uzavírají dnešního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovení § 54 a souvisejícími zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 373/2011 Sb.“) a v souladu s příslušnými ustanoveními vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče) /dále jen „vyhláška č. 79/2013 Sb.“/

tuto

## **smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb**

(dále také „smlouva“)

v následujícím znění:

### **I.**

#### **Předmět smlouvy**

1. Zaměstnavatel je povinen pro výkon práce na svých pracovištích uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, a to s poskytovatelem pracovnělékařských služeb uvedeným v § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb.
2. Pracovnělékařskými službami jsou v souladu s § 53 zákona č. 373/2011 Sb. zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále také „pracovnělékařské služby“).
3. Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje je prostřednictvím ambulance praktického lékaře oprávněna poskytovat pracovnělékařské služby v souladu s příslušnými právními předpisy.

4. Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bude poskytovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby, a to pro zaměstnance statutárního města Mladá Boleslav, mimo zaměstnanců zařazených k výkonu práce do Městské policie statutárního města Mladá Boleslav, v rozsahu stanoveném touto smlouvou a příslušnými právními předpisy a v souladu s nimi, a to ve spolupráci se statutárním městem Mladá Boleslav jako zaměstnavatelem, za účelem zabezpečení nezbytné pracovnělékařské prevence zaměřené na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání a jiným poškozováním zdraví z práce a zaměřené na prevenci úrazů.

5. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli poskytnout nezbytnou součinnost a za poskytování pracovnělékařských služeb mu zaplatit dohodnutou odměnu.

## II.

### Práva a povinnosti smluvních stran

#### Poskytovatel:

1. Poskytovatel se dle § 57 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb. zavazuje:

- a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- c) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kterým je zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), spolupracovat s odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- f) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- h) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

2. Poskytovatel je dle § 57 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb. oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen taková měření nebo expertizy požadované poskytovatelem zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví. V žádosti nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku poskytovatele pracovnělékařských služeb odůvodní.

3. Poskytovatel bude pro zaměstnavatele:

- a) provádět **preventivní prohlídky zaměstnanců**, zejména vstupní, periodické, mimořádné, výstupní, a to povinné podle příslušných právních předpisů, i nepovinné na základě žádosti zaměstnavatele, a provádět hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (podrobnosti týkající se uvedených pracovnílékařských prohlídek jsou uvedeny v § 10- §13 vyhlášky č. 79/2013 Sb.),
- b) **hodnotit vliv pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví** (obsah této pracovnílékařské služby je uveden v § 2 písm. a) vyhlášky č. 79/2013 Sb.),
- c) **poskytovat poradenství** zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a **provádět školení v poskytování první pomoci** (obsah této pracovnílékařské služby je uveden v § 2 písm. b) vyhlášky č. 79/2013 Sb.),
- d) **zajišťovat pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce** (obsah této pracovnílékařské služby je uveden v § 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb.), a to ve lhůtě uvedené v § 3 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.,
- e) organizovat první pomoc a ošetření zaměstnanců zaměstnavatele v případě potřeby,
- f) účastnit se na rozboru pracovní úrazovosti a nemocí z povolání zaměstnanců.

#### **Zaměstnavatel:**

1. Zaměstnavatel je povinen

- a) umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele vstup na své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
- b) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- c) při odeslání zaměstnance k pracovnílékařské prohlídce podle zákona č. 373/2011 Sb. nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
- d) odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnílékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.

2. Zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnílékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

### **III.**

#### **Zabezpečení pracovnílékařských služeb**

Zaměstnavatel se s poskytovatelem dohodli na následujícím:

#### **Zaměstnavatel:**

1. K preventivním prohlídkám vysílá zaměstnance po předchozí dohodě s poskytovatelem personalistka zaměstnavatele. Pořadí zaměstnanců vysílaných na preventivní prohlídky určuje zaměstnavatel. Periodické prohlídky budou prováděny ve lhůtách uvedených v § 11 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Zaměstnavatel současně s vysláním na preventivní prohlídku vybaví zaměstnance **žádostí o provedení prohlídky pracovnílékařské péče** (dále také „žádost“), jejíž vzor je uveden v příloze č. 1 této smlouvy.

2. Zaměstnavatel vyzve zaměstnance, aby při první preventivní prohlídce spolu s žádostí předložil poskytovateli **výpis ze zdravotnické dokumentace** vedené lékařem, u něhož je registrován – registrujícím poskytovatelem (dále jen „výpis“). Bez předložení výpisu nelze preventivní prohlídku provést. Zaměstnanec předloží výpis rovněž v případě, že jeho pracovní neschopnost v předchozím kalendářním roce trvala více než 6 týdnů nepřetržitě nebo v případě pochybnosti zaměstnavatele či poskytovatele ohledně zdravotního stavu zaměstnance. Vzor výpisu je uveden v příloze č. 2 této smlouvy.

3. Zaměstnavatel oznámí poskytovateli včas, nejpozději 30 dnů předem, svůj záměr navýšit podstatně počet zaměstnanců. Podstatným navýšením se rozumí navýšení nad 30 % oproti stavu v předcházejícím kalendářním roce.

#### **Poskytovatel:**

1. Pracovnílékařské služby poskytuje poskytovatel s ohledem na své kapacitní možnosti a v souladu s touto smlouvou a příslušnými právními předpisy, zejména zákonem č. 373/2011 Sb.

2. Preventivní prohlídky provádí poskytovatel v ordinaci na adrese tř. Václava Klementa 147, 293 01 Mladá Boleslav, tel. 326 742 480, po předchozí dohodě se zaměstnavatelem.

3. Poskytovatel musí vydat **lékařský posudek o zdravotní způsobilosti** nejdéle do 10 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti zaměstnavatele (dle § 43 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb.).

4. Poskytovatel informuje zaměstnance o výsledku preventivní prohlídky a tento výsledek zaznamená do lékařského posudku o zdravotní způsobilosti. V případě posouzení způsobilosti k práci v noci vydá poskytovatel zaměstnanci proti podpisu lékařský posudek o posouzení zdravotní způsobilosti k práci v noci. Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti je uveden v příloze č. 3 této smlouvy.

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti vydá poskytovatel v jednom vyhotovení zaměstnanci – posuzované osobě, v jednom vyhotovení zaměstnavateli (s tím, že v případě, že zaměstnavatel pověří k převzetí tohoto vyhotovení zaměstnance, bude vydán pověřenému zaměstnanci) a jedno vyhotovení bude součástí zdravotnické dokumentace.

5. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec není nadále zdravotně způsobilý k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že jeho zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován, oznámí tuto skutečnost zaměstnanci a bezodkladně i zaměstnavateli.

6. Poskytovatel informuje zaměstnavatele o zjištěných závadách na pracovištích zaměstnavatele a navrhuje opatření k nápravě.

7. Další úkony, které jsou předmětem pracovnílékařských služeb, poskytovatel poskytuje po dohodě se zaměstnavatelem.

#### **IV.**

#### **Odměna, úhrada nákladů a platební podmínky**

1. Zaměstnavatel zaplatí poskytovateli za provádění preventivních prohlídek odměnu ve výši 400,--Kč za jednu prohlídku jednoho zaměstnance. **Vstupní lékařskou prohlídku** hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovníprávní nebo obdobný vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak. Předchozí dvě věty se nepoužijí, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem nebo zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodne jinak nebo stanoví-li právní předpis jinak.

2. Výše odměny za provádění dalších úkonů a činností, které jsou předmětem pracovnílékařských služeb, bude sjednána vždy před jejich provedením na základě dohody poskytovatele a zaměstnavatele.

3. Odměna za provádění preventivních prohlídek dle odstavce 1. tohoto článku bude zaměstnavatelem uhrazena na základě faktur vystavených poskytovatelem vždy k 30.4. a 31.10. běžného roku. Odměny za provádění dalších úkonů a činností dle odstavce 2. tohoto článku budou zaměstnavatelem uhrazeny na základě faktur vystavených poskytovatelem vždy nejpozději do 14 dnů od provedení dalších dohodnutých úkonů a činností.

4. Faktura musí mít náležitosti daňového dokladu. Splatnost faktur je dohodnuta na 30 dnů ode dne doručení faktury zaměstnavateli.

**V.**  
**Závěrečná ustanovení**

1. Kontaktní osoby zaměstnavatele oprávněné jednat ve věcech této smlouvy jsou
2. Touto smlouvou se ruší Smlouva o závodní preventivní péči uzavřená mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem dne 29.08.2008 ve znění Dodatku č. 1 ze dne 28.01.2009.
3. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, účinnosti dnem 1.4.2013 a uzavírá se na dobu neurčitou.
4. Ukončení platnosti této smlouvy je možné písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
5. Tato smlouva může být měněna pouze po dohodě smluvních stran formou písemného číslovaného dodatku.
6. Přílohou č. 1 této smlouvy je vzor žádosti o provedení prohlídky pracovnělékařské péče.  
Přílohou č. 2 této smlouvy je vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace.  
Přílohou č. 3 této smlouvy je vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti.
7. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích s platností originálu, z nichž zaměstnavatel obdrží dvě vyhotovení a poskytovatel jedno vyhotovení.
8. Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podepsáním přečetly, že jejímu textu porozuměly a že ji uzavřely po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz toho připojují vlastnoruční podpisy.

V Mladé Boleslavi dne:.....**24. 04. 2013**

**Za Statutární město Mladá Boleslav:**



V Mladé Boleslavi dne:.....**25 -04- 2013**

**Za Oblastní nemocnici Mladá Boleslav, a.s.,  
nemocnici Středočeského kraje**

**Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s.,**  
nemocnice Středočeského kraje  
Václava Klementa 147, 293 01 Mladá Boleslav  
IČ: 272 56 456, DIČ: CZ27256456 5

.....  
MUDr. Luděk Kramář, MBA  
ředitel Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s.  
nemocnice Středočeského kraje