

Smlouva **o zařazení odsouzených do práce č.j.: 12/10/2012-24/Všeob/01**

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

I. **Smluvní strany**

Obchodní společnost: TR ANTOŠ s.r.o.
se sídlem: Na Perchtě 1631, Turnov, PSČ 511 01,

jejímž jménem činí právní úkony:

Jiří Antoš, jednatel společnosti

IČ: 481 52 587

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

Tel.:

Mob. tel.:

(dále jen „společnost“) na straně jedné

a

Česká republika – Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Věznice Jiřice, Ruská cesta 404, P.O.Box 8, 289 22 Lysá nad Labem,

jejímž jménem činí právní úkony, na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 21.12.2011 vrchní rada plk. Mgr. Josef Pšenička, ředitel Věznice Jiřice

Adresa pro doručování: Věznice Jiřice, Ruská cesta 404, P.O.Box 8, 289 22 Lysá nad Labem

IČ: 00212423

Bankovní spojení:

Číslo účtu: pro úhradu mezd a pojistného,

(dále jen „věznice“) na straně druhé

II. Předmět smlouvy

(1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné práce montážní dělník v areálu společnosti

Jedná se o pracoviště s volným pohybem mimo věznici.

(2) Druh prací uvedený v odstavci 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsaném v obchodním rejstříku, vedeného Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl C, vložka 3490.

III. Povinnosti smluvních stran

(1) Společnost se zavazuje zařadit do práce minimálně odsouzených v jednosměnném provozu. Pracovní doba bude rovnoměrně rozvržena ve dnech pondělí až pátek od 07,00hod. do 15,30hod.

(2) Společnost od doby převzetí odsouzených do práce řídí, kontroluje, vyhodnocuje činnost odsouzených do doby předání zpět do věznice.

(3) Společnost se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znečištění nebo plní i ochrannou funkci (speciální práce), poskytne společnost jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv.
 - b) prokazatelně seznámit odsouzené při nástupu s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinni při práci dodržovat,
 - c) zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
 - d) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - e) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými zaměstnanci nebo jinými osobami na pracoviště odsouzených.
- Společnost je povinna prokazatelným způsobem seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených osob (odsouzení nesmí požívat alkohol, léčiva kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci společnosti nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby - např. předání pošty, balíčku, peněz atd.).**

- f) činit účinná opatření vůči svým pracovníkům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezeními v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná omezení porušili a tím mařili účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhl. MS č. 345/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů). V případě nečinnosti společnosti ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany společnosti s možností odstoupení od smlouvy za strany věznice.
- g) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby,
- h) zajistit potřebné sociální zařízení, hygienické, čistící a mycí prostředky pro odsouzené,
- i) vykonávat dohled nad odsouzenými, jejich pracovní činností, provádět kontrolu a mít stálý přehled o pohybu odsouzených ve vymezeném pracovním prostoru a kontrolu dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Společnost je povinna informovat věznicí za směnu o početním stavu odsouzených na pracovišti a to v době: po příjezdu na pracoviště, v době oběda a před odjezdem z pracoviště zpět do věznice.
- j) uhradit faktury vystavené věznicí ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,
- k) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek, týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- l) zabezpečit, aby na pracoviště odsouzených neměly přístup nepovolané osoby,
- m) zajistit přepravu odsouzených z Věznice Jiřice na pracoviště uvedené v čl. II. této smlouvy a zpět na svůj vlastní náklad bez nároku na úhradu od věznice v souladu s právními předpisy upravujícími přepravu osob. Společnost zajistí přistavení vozidla k věznici v předem dohodnutých termínech a předá věznici informace o vozidlech (druh, značku, RZ) a jména, příjmení a číslo občanského průkazu řidičů. Při přepravě odsouzených na pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců společnosti. V případě vzniku mimořádné události v průběhu přepravy odsouzených na nebo z pracoviště, řidič vozidla ihned informuje o této skutečnosti věznicí na operační středisko věznice, tel.:
- n) umožnit, aby určení zaměstnanci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby, vstupovali na pracoviště,
- o) zajistit jedno teplé jídlo – oběd – za směnu, při dodržení zásad správné výživy, energetických a nutričních hodnot. Společnost může věznicí fakturovat část hodnoty stravy ve výši peněžního limitu za každé odebrané jídlo, a to na základě faktury vystavené věznicí.

(4) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý minimální počet odsouzených, přičemž přesný počet odsouzených bude průběžně dle potřeby společnosti a možností věznice upřesňován,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti,
- c) vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví,
- d) zajistit pravidelné kontroly odsouzených na pracovišti, minimálně 1x týdně,
- e) neprodleně eskortovat odsouzeného zpět do věznice v případě, že si to vyžádá bezpečnost, nebo odsouzený svévolně poruší pracovní povinnosti, odmítne se zdržovat v určeném prostoru, nebo jinak poruší dohodnuté bezpečnostní zásady a společnost tuto skutečnost oznámí věznici; věznice v tomto případě neodpovídá společnosti za náklady, které tím vzniknou.

IV.

Mimořádné události

(1) Společnost je povinna v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět věznici.

(2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, zpoždění plánovaného návratu odsouzených do věznice, dopravní nehoda v průběhu dopravy na pracoviště a z pracoviště, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.

(3) Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, vyrozumí o této skutečnosti společnost věznici až po zajištění první pomoci. Poskytnutí první pomoci na pracovišti, případně vlastní dopravu odsouzeného k lékařskému ošetření zajistí společnost. V případě zajištění dopravy odsouzeného k lékařskému ošetření bude společnost věznici ihned informovat o místě, kam je odsouzený přepravován a vzhledem k situaci bude co nejdříve po ošetření informovat věznici o zdravotním stavu odsouzeného.

(4) Společnost je povinna neprodleně informovat věznici i v případě jen podezření na odchod odsouzeného z pracoviště v pracovní době.

V.

Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou jí způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Společnost projedná výši požadované náhrady též s věznici.

(2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost podle zákoníku práce. Obdobně odpovídá společnost odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody. Společnost je povinna registrovat, evidovat a odškodňovat pracovní úrazy odsouzených. Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- b) předá věznici dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“ a to do dvou dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
- c) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a o výsledcích řízení písemně informuje věznici a odsouzeného,
- d) částku za odškodnění pracovního úrazu poukazuje vždy věznici. Věznice vše vyplatí odsouzenému.

(3) Věznice neodpovídá za škodu, která společnosti vznikne v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, propuštěním v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu vhodných a práce schopných odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

(4) Společnost může uzavřít pojištění odpovědnosti za škodu, která odsouzenému vznikne při plnění pracovních úkolů, nebo v souvislosti s plněním pracovních úkolů.

VI.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými a podmínky pro její poskytování stanoví nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

(2) Společnost prostřednictvím kompetentní osoby (směnového mistra) doručí každý pátek (případně poslední pracovní den v měsíci), po ukončení práce, vyplněný a podepsaný Výkaz pracovní doby (týdenní). Výkaz bude podkladem pro fakturaci pracovních odměn odsouzených.

(3) V rámci dohodnutého plnění bude věznice fakturovat odměnu odsouzeného včetně sociálního a zdravotního pojištění a dávky nemocenského pojištění společností zálohově, ve výši 75% nákladů se splatností do 25. dne příslušného měsíce. Případné přeplatky či nedoplatky ve vztahu k zaplacené záloze budou doúčtovány a proplaceny nejpozději do 12. dne následujícího měsíce s tím, že v uvedený den bude hotovost připsána bankou (poštou) na účet příjemce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena

poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice.

(4) Společnost fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 142/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Kromě toho je společnost povinna pro případ prodlení se splatností kterékoli z úhrad, ke kterým se zavázala v této smlouvě, uhradit věznici smluvní pokutu ve výši za každý den prodlení. Smluvní pokuta se na náhradu škody způsobené společností porušením téže smluvní povinnosti nezapočítává. Věznice je oprávněna domáhat se náhrady škody převyšující smluvní pokutu.

(5) V případě, že si společnost bude fakturovat část hodnoty stravy ve výši peněžního limitu za každé odebrané jídlo, vystaví věznici vždy do 10. dne kalendářního měsíce fakturu za uplynulý měsíc. Termín úhrady je stanoven nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice.

(6) Základní složku odměny stanoví věznice v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce na základě podkladů dodaných společností.

(7) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno dohodou mezi společností a věznicí.

(8) Odměna za práci přesčas a příplatek za práci v noci náleží při splnění podmínek a v rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 365/1999 Sb.

(9) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice. Tato písemná žádost musí být do věznice zaslána s dostatečným předstihem a to minimálně 48 hodin předem.

VII.

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit:

a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,

b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,

c) odstoupením od smlouvy, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně,

(3) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených společností dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit nebo tuto smlouvu vypovědět v těchto případech:

- a) společnost bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) společnost nedodrží minimální počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce,
- c) společnost řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou odpovídá,
- d) společnost nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) společnost poruší některou z povinností, uvedených v čl. III. odst. 1 až 3 této smlouvy,
- f) věznice nedisponuje potřebným počtem odsouzených
- g) společnost neuhradí včas a řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb,

k nimž se zavázala touto smlouvou.

(4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně společnosti je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

VIII.

Závěrečná ustanovení

(1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 2.5.2012. Současně tato smlouva v plném rozsahu nahrazuje smlouvu o zařazení odsouzených do práce č.j.: 12/13/2011-24/Všeob/01.

(2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky, schválenými oběma smluvními stranami.

(4) Nedílnou součástí této smlouvy je úředně ověřený výpis z obchodního rejstříku.

(5) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, z nichž každá ze smluvních stran obdrží dvě vyhotovení.

(6) Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

IX.

Doplňující ustanovení

(1) Za věznicí je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: vrchní rada plk. Mgr. Josef Pšenička
- ve věcech organizačních: pověřená osoba (zpravidla vedoucí samostatného referátu zaměstnávání vězňených osob)

(2) Za společností je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: Jiří Antoš
- ve věcech organizačních: .

V Jiřicích dne^{AP 4}.....2012

Jiří Antoš
jednatel společnosti

vrchní rada
plk. Mgr. Josef Pšenička
ředitel Věznice Jiřice

Příloha č.	3
------------	----------

ke Smlouvě č.j. 12/10/2012-24/Všeob/01 o
zařazení odsouzených do práce ze dne 18.4.2012
ve znění dodatků 1,2,3
V Jiřicích dne 10.10.2014

Místo práce (uživatel):	
--------------------------------	--

Typ pracoviště:	s volným pohybem mimo věznici	Číslo pracoviště:	466
Druh práce:	Kategorie 2. Riziko: fyzická zátěž, pracovní poloha - zemní a pomocné práce		

Pracovní režim:	Počet směn	1				Práce v noci		NE		
	Délka směn	8h				Přesčasy		ano		
	Rozložení směn	Po-Pá	So	Ne						

Počet zařazených do práce (minimálně)	
--	--

Doprava:	Příjezd :	6.30 hod.
zajistí firma	Trasa:	

Kontakty:	Kontrolní činnost věznice		
	BOZP		

Posouzení pracoviště:	Ze dne:	20.9.2011 + 22.3.2012 (nové pos. není nutné)
	Č.j.:	bez č.j.

Datum zahájení práce:	4.10.2011
------------------------------	------------------

Součástí přílohy je katalogový list ze dne:	25.5.2011
--	-----------

Poznámky:	
------------------	--

Datum nabytí účinnosti přílohy:	1.11.2014
--	------------------

Za: věznici Jiřice ~~XX~~
Vrchní rada
plk. ~~Mr. Petr Suk~~
ředitel věznice Jiřice

Za TR Antoš
ve věcech organizace
~~XX Jir. Antoš~~
ředitel subjektu
~~XX~~

Datum ukončení přílohy:	
--------------------------------	--

Za :

--