

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

1.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: [REDAKCE]

Zastoupená: Ing. Markem Špokem, PhD., ředitelem podniku
[REDAKCE]

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

2.

Obchodní firma: RING Beteiligungs GmbH, pobočka,
Sídlo: Mezi vodami 27/639, 143 00 Praha 4,
IČ: 04296681
DIČ: CZ04296681
Banka: [REDAKCE]

Zastoupená: [REDAKCE]

Zápis do OR: Městský soud v Praze, odd. A, vložka 77167

(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. MPSV-ÚP/36849/15/ÚPČR/4 ze dne 09.09.2015

I.

Tato dohoda se uzavírá ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“), zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „občanský zákoník“), a s odkazem na ust. § 130 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“). V důsledku uzavření této dohody nevyvstane uživateli žádná povinnost vytvořit s agenturou práce výhradní smluvní vztahy.

II.

Na základě této dohody agentura práce dočasně přiděluje zaměstnance agentury práce v souladu s ust. § 307a a násl. zákoníku práce k uživateli na pozici [REDAKCE]

III.

Podmínky dočasného přidělení zaměstnanců jsou sjednány následovně:

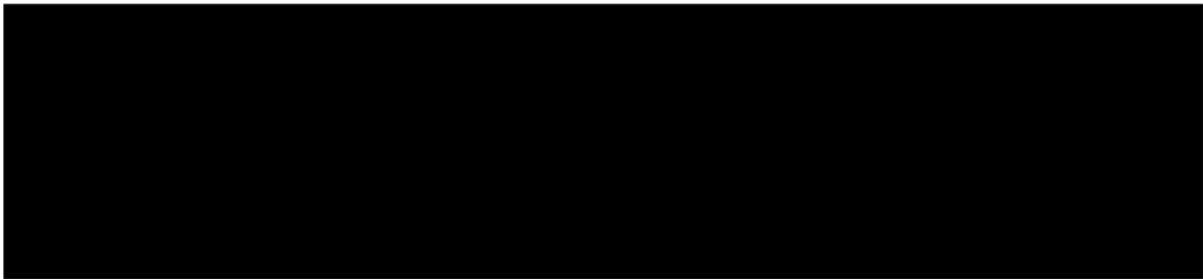
- den nástupu k výkonu práce uživatele: [REDAKCE]
- doba trvání dočasného přidělení: [REDAKCE]
- druh práce: [REDAKCE]
- požadovaná kvalifikace vč. specif. požadavků:
 - VŠ vzdělání technického směru,
 - zkušenosti v oblasti konstrukce přípravků,
 - znalost programů: [REDAKCE]
 - zdravotní způsobilost

Agenturní pracovníci doloží požadovanou kvalifikaci a zdravotní způsobilost níže uvedenými dokumenty:

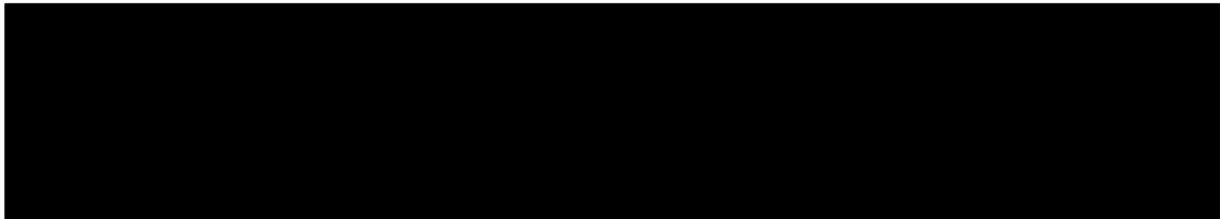


- místo výkonu práce: VOP CZ, s.p.,
 - Dukelská 102, Šenovu Nového Jičína 74101,
 - Nový Jičín, část Bludovice č. p. 140
- informace o mzdových a pracovních podmínkách:

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců dohodnutou cenu, která se vypočítá:



- dočasně přidělení zaměstnanci:



Agentura práce prohlašuje:

- a) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě této dohody jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru, a že jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělení těchto zaměstnanců dle zákoníku práce, zejména podmínky stanovené v §§ 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění,
- b) že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění,
- c) že je po dobu platnosti této dohody držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání, které vydalo Generální ředitelství Úřadu práce dne 09.09.2015, pod č. j. pod č. MPSV-ÚP/36849/15/ÚPČR/4,
- d) že podle §60b odst. 1 zákona o zaměstnanosti složila na účet Generálního ředitelství Úřadu práce kauci ve výši 500 000 Kč.

IV.

Platební podmínky

Úhrada ceny za výkon práce zaměstnanců agentury práce pro uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na základě řádného daňového dokladu – faktury (dále „faktura“), který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

Faktury budou zpracovány a zaslány uživateli vždy po skončení kalendářního měsíce. Faktury musí vždy obsahovat číslo této dohody.

Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz odpracovaných hodin zaměstnanců dočasně přidělených na pracoviště uživatele, docházkový výkaz za daný měsíc, popř. další výkazy mající vliv na dodržení srovnatelných mzdových a pracovních podmínek. Tyto výkazy budou předávány agentuře práce nejpozději 5. pracovní den po ukončení běžného kalendářního měsíce.

V příloze faktury agentura práce přiloží oboustranně odsouhlasený rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných hodin, ceny za hodinu a celkové ceny. K ceně za vykonané práce bude připočtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.

Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle ustanovení odst. 1 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení uživateli.

V.

Nebude-li mezi agenturou práce a uživatelem dohodnuto jinak, může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným prohlášením agentury práce nebo uživatele z následujících důvodů:

a) ze strany agentury práce:

- ◆ je-li rozvázán pracovní poměr mezi agenturou práce a zaměstnancem. Pro tento případ se agentura práce zavazuje informovat o této skutečnosti uživatele neprodleně (nejpozději v den skončení pracovního poměru dočasně přiděleného zaměstnance).
- ◆ v případě, že zaměstnanec není schopen na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále vykonávat práci, na kterou je k uživateli dočasně přidělen,

b) ze strany uživatele:

- ◆ je-li dočasně přidělený zaměstnanec na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále zdravotně nezpůsobilý vykonávat práci, na kterou je přidělen,
- ◆ nesplňuje-li dočasně přidělený zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon práce, nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon práce a spočívá-li nesplňování těchto požadavků v

neuspokojivých pracovních výsledcích zaměstnance,

- ♦ dojde-li k opakovanému méně závažnému, závažnému nebo hrubému porušení pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem.

Takové zaměstnance (odst. a), odst. b)) je agentura práce povinna nahradit neprodleně nově přidělenými zaměstnanci, pokud to umožňují a vyžadují provozní potřeby uživatele nebo pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

VI. Další podmínky

1. Agentura práce i uživatel jsou povinni dodržovat ustanovení zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.
2. Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k uživateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností.
3. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatel za předpokladu, že:
 - a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku s výsledkem schopen vykonávat přidělenou práci, a následné preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem, pokud již ji nemá absolvovanou
 - b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví v platném znění, vše na základě specifik pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u uživatele; plnění tohoto bodu si může uživatel vyžádat a poskytovatel je povinen obratem doložit příslušné dokumenty a potvrzení, že jsou pracovníci poskytovatele způsobilí pro daný výkon druhu práce
 - c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u uživatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
 - d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik uživatele, případně dalšími zaměstnanci uživatele,
 - e) prvotní ošetření a poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce uživatel,
 - f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost uživatele prováděnou odborně způsobilými osobami.

Náklady spojené s plněním úkolů a vyplývající z výše uvedeného textu, písm. a) až d), hradí agentura práce.

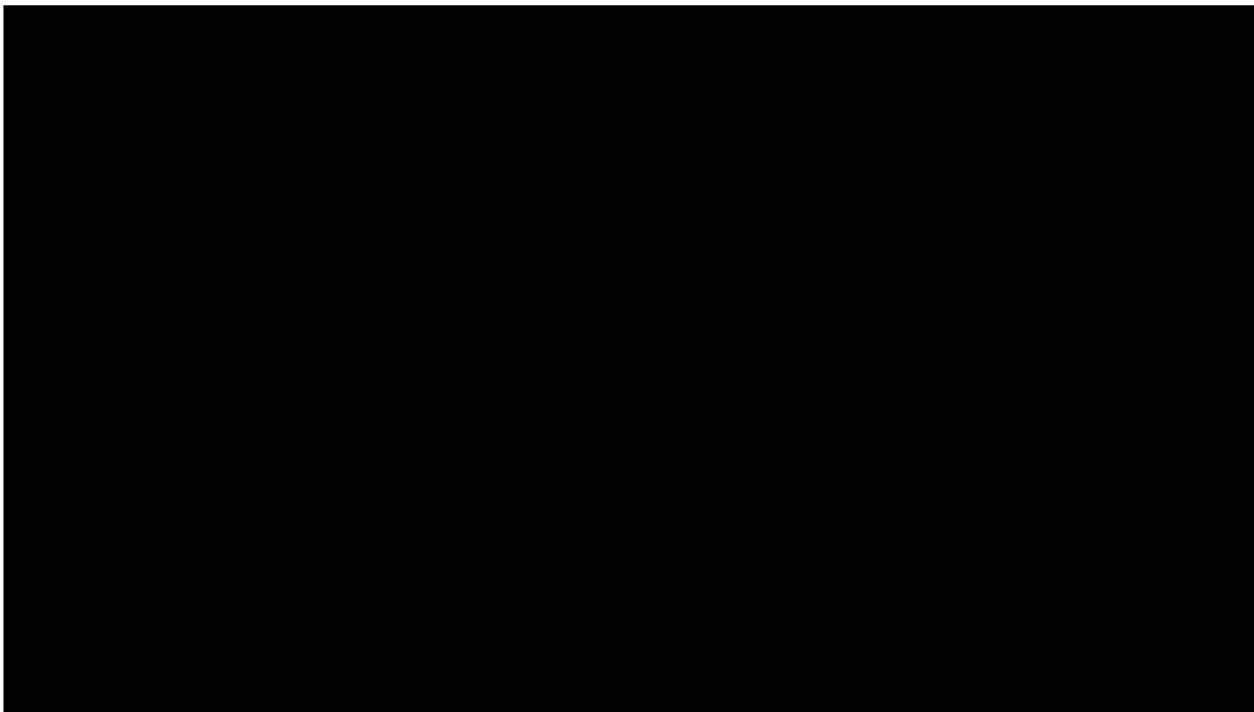
5. Agentura práce odpovídá uživateli za škody, které způsobí jejich zaměstnanec uživateli a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.
6. Uživatel je povinen nejpozději do 5 pracovních dnů od okamžiku, kdy se dozví o vzniku škodní události, nahlásit agentuře práce vznik škody při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní nebo zaviněné porušením povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance a umožnit jí zúčastnit se na průběhu šetření vzniklé škody. Agentura práce uhradí vzniklou škodu do 30 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.
7. Uživatel se zavazuje poskytnout agentuře práce součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.
8. Právní jednání vůči dočasně přiděleným zaměstnancům činí agentura práce.
9. Uživatel prohlašuje, že údaje jím uvedené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců jsou pravdivé a agentura práce prohlašuje, že na základě těchto údajů poskytne dočasně přiděleným zaměstnancům pracovní a mzdové podmínky, které nebudou horší než pracovní podmínky srovnatelných zaměstnanců. Pokud by se v budoucnu ukázalo, že údaje v Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách neodpovídají skutečnosti a agentura práce by byla povinna uspokojovat nároky zaměstnanců podle zákoníku práce, v rámci zajištění rovného zacházení se zaměstnanci, je uživatel povinen nahradit agentuře práce rozdíl nákladů spojených se zajištěním rovného zacházení.
10. Uživatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu VOP CZ, s.p. Nerespektování těchto předpisů bude uživatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvláště hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude uživatel vůči agentuře práce postupovat dle čl. V. této dohody. V těchto případech, a dle tohoto bodu, nebudou v daném měsíci účtovány personální agentuře odpracovaná doba daného pracovníka, pokud se strany nedohodnou jinak.
11. Agentura práce se zavazuje plnit informační povinnost zaměstnavatele dle § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění v případech, kdy na pracoviště uživatele dočasně přiděluje své zaměstnance, kteří jsou občany zemí EU/EHP a Švýcarska (dále jen „zemí EU“).
V případech dočasného přidělení zaměstnanců – ostatních cizinců, odpovídá agentura práce uživateli za to, že její zaměstnanci mají po dobu dočasného přidělení platné povolení

k zaměstnání a povolení k pobytu.

12. Agentura práce se v souladu s § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění zavazuje poskytovat uživateli níže uvedené údaje o svých zaměstnancích – občanech EU a ostatních cizincích, které dočasně přiděluje na pracoviště uživatele, a to nejpozději v den jejich dočasného přidělení na pracoviště:
- a) údaje cizince (příjmení, jméno, datum, místo a stát narození, pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, adresu v místě trvalého pobytu),
 - b) druh práce, místo výkonu práce a dobu trvání dočasného přidělení k výkonu práce,
 - c) zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností a vzdělání požadované pro výkon povolání,
 - d) identifikační u občanů EU kopii „Informace“ předané agenturou práce příslušnému úřadu práce,
 - e) u ostatních cizinců také dobu, na kterou je vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt,
 - f) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který tento doklad vydal.

Agentura práce doručuje uvedené údaje uživateli písemnou formou na personální útvar.

13. V případě nedodržení povinností vyplývajících z odstavců 11. a 12. tohoto článku, uhradí agentura práce jako náhradu škody všechny sankce, které budou uživateli z tohoto důvodu vyměřeny místně a věcně příslušným orgánem státní správy a to do 14 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.



15. Uživatel si vyhrazuje právo a agentura práce má povinnost předložit na vyžádání uživateli doklady prokazující srovnatelné mzdové podmínky přidělených zaměstnanců. Agentura má povinnost po přidělení zaměstnanců předat uživateli kopii pokyn o přidělení uživateli.

VII.
Závěrečné ustanovení

1. Tuto dohodu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním smluvních stran.
2. Nedílnou součástí této dohody je Příloha č. 1 – Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách
3. Tuto dohodu lze rovněž vypovědět z obou stran bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba je tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla doručena výpověď druhému účastníku, pokud se strany nedohodnou jinak.
4. Pokud není v této dohodě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění.
5. Smluvní strany berou na vědomí, že tato dohoda může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

V Šenově u Nového Jičína dne... 25. 2018

25. 04. 2018

