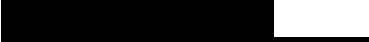
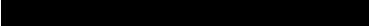




S M L O U V A **o zařazení odsouzených do práce**

uzavřená v souladu s ustanovením §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících předpisů, ve znění pozdějších předpisů, §§ 41 až 45 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

Článek I **Smluvní strany**

1. Podnikatelský subjekt: **Bílovická pekárna s.r.o.**
se sídlem Rostislavovo náměstí 150/25, 612 00 Brno
zastoupená Liborem Podpěrou, nar. 12.10.1982, na základě plné moci ze dne 2.12.2015
IČ: 25514865
DIČ: CZ25514865
Zapsaný v OR vedeném KS v Brně, oddíl C, vložka 29382
Bankovní spojení: 
Číslo účtu: 

/dále jen „podnikatel“/

2. **Česká republika - Vězeňská služba České republiky**
se sídlem Soudní 1672/1a , 140 67 Praha
zastoupená na základě pověření č.j. VS 5/017/001/2014-50/PRV/080 ze dne 30.1.2014 ředitelkou Věznice Kuřim, plk. PhDr. Zuzanou Kalivodovou
na adrese Blanenská 1191, 664 34 Kuřim
IČO: 00212423
DIČ: není plátcem
Bankovní spojení: 
Číslo účtu: 
Adresa pro doručování a zasílání faktur: Vězeňská služba ČR ,Věznice Kuřim
Blanenská 1191,664 34 Kuřim
Fakturační údaje: Česká republika – Vězeňská služba České republiky
Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4
konečný příjemce Česká republika – Vězeňská služba České republiky
Věznice Kuřim
Blanenská 1191, 664 34 Kuřim

/dále jen „věznice“/

Článek II **Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné popř. odborné práce v pekárně.

Povinnosti smluvních stran

Článek III.

Podnikatel se zavazuje:

1. Podnikatel bude zařazovat odsouzené do práce na základě svých požadavků a možností věznice, a to v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40,0 hod. Konkrétní rozvrh pracovní doby neděle až pátek v odpoledních a nočních hodinách, zejména její zahájení a ukončení bude s předstihem dohodnuto (písemně) s pracovníky věznice. Odsouzení budou pracovat vždy v provozovně podnikatele.
2. Podnikatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle Zákoníku práce a této smlouvy, a to zejména:
 - a/ zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
 - b/ zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí, strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c/ zajistit odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovišti dle příslušných právních předpisů, v rozsahu školení zaměstnanců podnikatele a zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů,
 - d/ před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP je nutné každý rok opakovat, a o změně vyrozumět věznicí,
 - e/ zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - f/ zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
 - g/ zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených,
 - h/ dohled nad plněním pracovních úkolů odsouzenými provádět svým pracovníkem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými,
 - i/ zajistit dopravu (doprovod) odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady, přičemž doprovod na pracoviště a zpět bude provádět pracovník podnikatele, který k tomu bude věznicí proškolen,

- j / umožnit vstup pracovníků věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce,
- k/ zajistit pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čistící prostředky,
- l) v případě vzniku mimořádné události (zejména pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu, v případě nepovoleného styku odsouzeného s jinými osobami, používání mobilního telefonu odsouzeným, podezření na požití alkoholu, návykové látky aj.) nahlásit tuto skutečnost neprodleně věznicí, a to na telefon 541 555 410 (stálá služba),
- m/ zajistit ke konci pracovní doby (směny) zaměstnaných odsouzených kontrolu pracovního nářadí, jeho úplnost a následné uložení mimo dosah odsouzených osob. Tuto kontrolu nesmí provádět odsouzený na pracovišti zařazený. Nářadí a pracovní pomůcky mají být ukládány v pracovních stolech, skříních, v určené místnosti, popř. v kanceláři vedoucího pracoviště. O pracovním nářadí v užívání je vedena řádná evidence. Věznice je oprávněna provádět kontrolní činnost při plnění tohoto úkolu na daném úseku svými pracovníky.“,
- n/ uhradit faktury vystavené věznicí ve stanovené lhůtě splatnosti /článek VII/.
3. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 a 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě:
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
- b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Článek IV.

Věznice se zavazuje:

- a/ zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb společnosti a možností věznice,
- b/ zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti,
- c/ na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví,
- d/ zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.

Článek V

Úhrady za pracovní činnost odsouzených

1. Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:

- a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobo-

- dy, ve znění nařízení vlády č.414/2000 Sb., (dále jen „nařízení vlády“), včetně příplatků za práci v noci
- b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a
 - c/ finanční přírážka.

2. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu stanoví vždy věznice.
3. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. VI odst. 1, písm.a/) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel.
4. Finanční přírážka se stanoví ve výši 5 % z úhrnu odměn odsouzených a pojistného.
5. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
6. Odsouzenému dále náleží při splnění podmínek stanovených v nařízení vlády příplatky za práci ve svátek, příplatky za práci v noci a příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí.
7. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek. III) a práci ve dnech pracovního klidu nařizuje vždy písemně ředitel věznice.

Článek VI

Stanovení odměny odsouzeného

1. Odsouzení, kteří jsou zařazeni do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:
 - a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu a ve výši 6.750,- Kč měsíčně pro II. skupinu prací,
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny , t.j. 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny a 1.350,- Kč měsíčně v případě II. skupiny prací,
 - c/ za práci v noci náleží odsouzenému pracovní odměna a příplatek ve výši 10 % ze součtu základní složky odměny a ohodnocení pracovního výkonu, nejméně však ve výši 6,50 Kč za hodinu (§ 5 nařízení vlády),
 - d/ příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši stanovené platnými právními předpisy.
2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh podnikatele přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
3. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst.1 písm.b/) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí podnikatelem.

4. Odměna podle odst. 1 náleží odsouzeným v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
5. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být podnikatelem prokázána a písemně vyhodnocena.
6. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznicí nejpozději do 2. dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VII Platební podmínky

1. Podnikatel je povinen nejpozději do 25. dne v měsíci uhradit zálohu na úhrady za pracovní činnost odsouzených za příslušný kalendářní měsíc, a to ve výši 50% předpokládané celkové úhrady za pracovní činnost odsouzených, pokud bude věznicí vystavena faktura.
2. Na úhradu zálohy vystaví věznice zálohovou fakturu, pokud se takto rozhodne vzhledem k počtu zaměstnaných odsouzených, kterou nejpozději do 5. dne příslušného kalendářního měsíce odešle podnikateli.
3. Konečnou částku úhrady za pracovní činnost odsouzených stanoví věznice na základě podkladů dodaných podnikatelem (článek VI odst..2). Na tuto částku, sníženou o případně předepsanou zálohu, vystaví fakturu, kterou odešle nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce zaměstnavateli. Splatnost této faktury musí být stanovena nejpozději na 14 den tohoto následujícího měsíce (nutné připsání na účet věznice).
4. Při nedodržení stanovené lhůty splatnosti (čl. VII odst. 1 a 3) je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné fakturované částky a to za každý i započatý den prodlení.

Článek VIII Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Zkušební dobou se sjednává v délce 1 měsíce od skutečného zahájení prací odsouzenými.
2. Termín zahájení prací, které jsou předmětem smlouvy (článek II) od 2.5.2016.
3. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
a/ ve zkušební době,

- b/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - c/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je 1 měsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
 - d/ okamžitým odstoupením od smlouvy.
4. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
- a/ podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změni druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
 - b/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 2.
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností; na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně podnikatele je takovou okolností zánik podnikatelského subjektu aj.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30 kalendářních dnů po dni ukončení platnosti smlouvy.

Článek IX

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Podnikatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a/ sepíše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
 - b/ předá věznici ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do pěti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice / technikem bezpečnosti práce/ a vedením věznice, o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,
 - d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí.
3. Podnikatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (prozatím nelze sjednat zákonné pojištění).
4. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné od-

mítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

5. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne podnikateli, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl. VIII odst.4. Věznice si vyhrazuje právo uplatnit nárok na náhradu škody, která jí v takovém případě vznikne.

Článek X **Společná a závěrečná ujednání**

1. Tato smlouva je platná a účinná podpisem smluvních stran.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy České republiky.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží 2. vyhotovení.
5. Smluvní strany po přečtení této smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že tato smlouva byla sepsána vážně, určitě, srozumitelně a na základě jejich pravé a svobodné vůle, na důkaz čehož připojují své podpisy.

V Brně dne 19.4.2016

V Kuřimi dne 19.4.2016

Za podnikatele:

Za věznici:

-

Libor Podpěra
na základě plné moci
ze dne 2.12.2015

vrchní rada
plk. PhDr. Zuzana Kalivodová
ředitelka Věznice Kuřim