

- a/ zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky ,
 - b/ zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí, strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c/ zajistit odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovišti dle příslušných právních předpisů, v rozsahu školení zaměstnanců podnikatele a zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů,
 - d/ před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP je nutné každý rok opakovat,
 - e/ zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - f/ zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
 - g/ zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených,
 - h/ dohled nad plněním pracovních úkolů odsouzenými provádět svým pracovníkem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými,
 - i/ umožnit vstup pracovníků věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce ,
 - j/ zajistit pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čisticí prostředky,
 - k/ uhradit faktury vystavené věznicí ve stanovené lhůtě splatnosti /článek VII/,
 - l) v případě vzniku mimořádné události (zejména pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu, v případě nepovoleného styku odsouzeného s jinými osobami, používání mobilního telefonu odsouzeným, podezření na požití alkoholu, návykové látky aj.) nahlásit tuto skutečnost neprodleně věznicí prostřednictvím velitele eskorty na výrobní hale nebo i jiného příslušníka na hale střežícího
3. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 a 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě :
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Článek IV.

Věznice se zavazuje:

- a/ zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb podnikatele a možností věznice,
- b/ zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky podnikatele a to na základě podkladů předaných podnikatelem,
- c/ na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví,
- d/ zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.

Článek V

Úhrady za pracovní činnost odsouzených

1. Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:
 - a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č.414/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „nařízení vlády“),
 - b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a
 - c/ finanční přírážka.
2. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu stanoví vždy věznice.
3. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. VI odst. 1, písm.a/) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel.
4. Finanční přírážka se stanoví ve výši 5 % z úhrnu odměn odsouzených a pojistného.
5. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
6. Odsouzenému dále náleží při splnění podmínek stanovených v nařízení vlády příplatky za práci ve svátek, příplatky za práci v noci a příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí.
7. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III) a práci ve dnech pracovního klidu nařizuje vždy písemně ředitel věznice.

Článek VI

Stanovení odměny odsouzeného

1. Odsouzení, kteří jsou zařazení do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:

- a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu a ve výši 6.750,- Kč měsíčně pro II. skupinu prací,
- b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny , t.j. 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny a 1.350,- Kč měsíčně v případě II. skupiny prací,
- c/ příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši stanovené platnými právními předpisy.
2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh podnikatele přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
 3. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst.1 písm.b/) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí podnikatelem.
 4. Odměna podle odst.1 náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
 5. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být podnikatelem prokázána a písemně vyhodnocena.
 6. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznicí nejpozději do 2 dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VII Platební podmínky

1. Podnikatel je povinen nejpozději do 25. dne v měsíci uhradit zálohu na úhrady za pracovní činnost odsouzených za příslušný kalendářní měsíc, a to ve výši 50% předpokládané celkové úhrady za pracovní činnost odsouzených.
2. Na úhradu zálohy vystaví věznice zálohovou fakturu, pokud to je vzhledem k zařazenému počtu odsouzených potřebné, kterou nejpozději do 5. dne příslušného kalendářního měsíce odešle podnikateli.
3. Konečnou částku úhrady za pracovní činnost odsouzených stanoví věznice na základě podkladů dodaných podnikatelem (článek VI odst.2). Na tuto částku, sníženou o předepsanou zálohu, vystaví fakturu, kterou odešle nejpozději do 6 dne následujícího kalendářního měsíce zaměstnavateli. Splatnost této faktury musí být stanovena nejpozději na 14. den tohoto následujícího měsíce (nutné připsání na účet věznice).
4. Při nedodržení stanovené lhůty splatnosti (čl. VII odst. 1 a 3) je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné fakturované částky a to za každý i započatý den prodlení.

Článek VIII Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s tím, že její účinnost je podmíněna účinností nájemní smlouvy č. 17/2011 ze dne 6.4.2011.
2. Termín zahájení prací, které jsou předmětem smlouvy (článek II) , se stanoví na 15.4.2011.

3. Sjednává se zkušební doba do 15.7.2011.
4. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a/ ukončením smluvního vztahu ve zkušební době,
 - b/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - c/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta jeměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
 - d/ okamžitým odstoupením od smlouvy.
5. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
 - b/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 2,
 - c/ ze závažných bezpečnostních důvodů - odchod odsouzeného z pracoviště, opakované nálezy nepovolených předmětů (návykové látky, alkohol, mobilní telefony aj.).
6. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností; na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně podnikatele je takovou okolností zánik podnikatelského subjektu aj.
7. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran ,které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30 kalendářních dnů po dni ukončení platnosti smlouvy.

Článek IX

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Podnikatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a/ sepíše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
 - b/ předá věznici ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do pěti pracovních dnů ode dne , kdy k úrazu došlo,
 - c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice / technikem bezpečnosti práce/ a vedením věznice , o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,
 - d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí.
3. Podnikatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (prozatím nelze sjednat zákonné pojištění).

4. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.
5. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne podnikateli dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl.VIII odst. 5 (4) .

Článek X **Společná a závěrečná ujednání**

1. Tato smlouva je platná podpisem smluvních stran .
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží 2. vyhotovení.

V Brně dne 6.4.2011

V Kuřimi dne 6.4.2011

Za podnikatele:

Za věznici:

Robert Alexa, MBA,DipMgmt.
jednatel společnosti

Vrchní rada
plk.PhDr.Zuzana Kalivodová
ředitelka Věznice Kuřim