



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-SO-2018/14031

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech  
Zastoupený: Mgr. Alicí Kalouskovou, pověřenou řízením krajské pobočky

Žadatel: ROTAS STROJÍRNY spol. s r.o.  
IČO: 64356922  
Zastoupený: Ing. Jiří Hrůza, jednatel

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2018/001302 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 18.04.2018 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	GDPR – Ochrana osobních údajů
Schválená výše nákladů dle HK:	56 900 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	48 365 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 46 hod (á 60 minut)
	Závěrečná zkouška: 2 hod. (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	01.05.2018 – 30.06.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	27 360 Kč
------------------------------	-----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může



však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **30.04.2018** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Karlových Varech dne: 18.04.2018

-----  
**Mgr. Alice Kalousková**  
pověřená řízením krajské pobočky

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Obchodní společnost ROTAS STROJÍRNY spol. s r.o. je středním podnikem zaměstnávající 92 osob, který navázal na bohatou tradici závodu Škoda Rotava. Firma se zabývá zakázkovou výrobou strojů, zařízení a stavebních skupin strojů, dle konstrukce a dokumentace zákazníka. Svým specifickým technickým vybavením vytváří podmínky pro dodávky velkých obrobeneých svařenců pro široký okruh odběratelů – výrobců těžkých a náročnějších strojů a zařízení. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je obrábění (CZ-NACE: 25620).

Jedná se o vzdělávací aktivitu pro 3 zaměstnance, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení, které vyžaduje odborné znalosti v oblasti ochrany osobních údajů. Výběr zaměstnanců byl proveden na základě analýzy vnitropodnikových potřeb, zavedených procesů, dovedností a dalších vlastností konkrétních zaměstnanců. Vybraní zaměstnanci budou odpovědní za realizaci a udržování pravidel na ochranu osobních údajů ve společnosti.

Absolvováním vzdělávací aktivity budou schopni pochopit principy a cíle Obecného Nařízení Evropského parlamentu na ochranu osobních údajů – GDPR, které vstoupí v účinnost dne 25.05.2018, dále analyzovat firemní procesy pracující s osobními údaji, najít slabá místa, uvědomit si rizika a důsledky zpracování.

Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Cílem vzdělávací aktivity je nejen pochopit principy a cíle Obecného Nařízení Evropského parlamentu na ochranu osobních údajů – GDPR, které vstoupí v účinnost dne 25.05.2018, ale také jak komunikovat s kontrolními orgány a občany, kteří budou požadovat různé operace s osobními daty, včetně nastavení systému pružné reakce na tyto požadavky při dodržení zákonných lhůt a snížení pracovních nákladů při „vytěžování“ těchto požadavků. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku, především zvýšení ochrany osobních dat jak u zákazníků, tak u zaměstnanců, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potenciálu na zaměstnanost v podniku není zřejmý.

Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenosné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele.

Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměřením vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity jsou zařazeni 2 účastníci ve věku 54+ let.

Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR