



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PVA-VZ-37/2017 ze dne 18.9.2017

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Věra Crhanová, ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: nám. Spojenců č.p. 2632/13, 796 01 Prostějov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: LIPKA, z.s.

zastupující osoba: Mgr. Renata Čekalová, předseda

sídlo: Tetín č.p. 1506/1, 796 01 Prostějov 1

IČO: 44053991

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od doby účinnosti této dohody, nejdříve však od 1.10.2017 do 30.9.2018.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách	1	max. 40
Celkem	1	

Dosavadní text článku II. 4 dohody se nahrazuje textem:

II. 4 Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.9.2018. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2018, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách	1	max. 40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 180.000 Kč.

Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem nedotčená zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1.5.2018.

V Prostějově dne 27.4.2018

.....
Mgr. Renata Čekalová
předseda
LIPKA, z.s.
za zaměstnavatele

.....
Ing. Věra Crhanová
ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jaroslav Synek
Telefon: 950 154 325