

FKSP

Příloha Kolektivní smlouvy na rok 2018

Obsah

Tvorba a čerpání FKSP	2
Rozpočet FKSP na rok 2018.....	2
Oblast péče o pracovníky	2
Další výhody zaměstnanců	3
Životní a pracovní výročí, odměny.....	3
Dary k životnímu a pracovnímu výročí	3
Mimořádné odměny:	4
Půjčky z FKSP	4
Základní členské příspěvky- OSPK.....	4

Tvorba a čerpání FKSP

Tvorba a čerpání FKSP se řídí Vyhláškou č. 114/2002 Sb. Fond se tvoří ze základního přídělů, v roce **2018: 2%**

Rozpočet mzdových prostředků na rok **2018: 6.600 000- město**
730.000 - RF

Z výhod poskytovaných pracovníkům organizace jsou vyčleněni pracovníci s neomluvenou absencí a pracovníci, proti kterým bylo zavedeno kárné řízení.

Oprávnění k nařízení a schvalování operací vztahujících se k čerpání z FKSP má:

- 1) za organizaci – PhDr. Dana Kroulíková, ředitelka MĚK
- 2) za MV OS – Simona Bůžková, předsedkyně ZO OSPK

Rozpočet FKSP na rok 2018

Příjmy:

počáteční stav	196.507,73
základní příděl	146.600
splátky půjček	0
celkem	343.107,73

Výdaje:

dary k výročím	7 000 (FKSP)
příspěvky na stravování	113.400
ostatní výdaje	0
celkem	

Oblast péče o pracovníky

Stravování:

Organizace zabezpečí pracovníkům stravování formou náhradního stravování v restauračních zařízeních

Příspěvek na stravenku činí:

z provozních prostředků organizace:

49 Kč

z FKSP:

21 Kč

V době nepřítomnosti na pracovišti z důvodu služební cesty, nemoci, ošetřování dítěte nebo dovolené a využití indispozičního volna není nárok na zakoupení stravenky. Zaměstnanec má právo zakoupit si stravenku s příspěvkem, pokud v jedné směně odpracoval alespoň **3 hodiny**.

Další výhody zaměstnanců

Zaměstnancům budou půjčovány spací pytle, stany, karimatky a přenosná lednička dle pořadníku zdarma.

Tyto potřeby musí být vráceny čisté, v případě znečištění musí být zajištěno vyčištění na náklady pracovníka. Při poškození bude vybírána náhrada, jejíž výši určí MV OS.

Životní a pracovní výročí, odměny

Vedení organizace se bude snažit o zajištění dostatečného množství mzdových prostředků na zajištění chodu knihovny. Pro naplnění rozpočtu knihovny bude jednat se zřizovatelem, který poskytuje prostředky na chod knihovny.

Odměňování pracovníků se řídí nařízením vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Podle nařízení budou vypláceny následující odměny: (Z fondu lze poskytovat pouze **věcné dary**)

Dary k životnímu a pracovnímu výročí

Při dovršení 50 let a prvního odchodu do důchodu, bude ze mzdových fondů organizace vyplacena odměna až do výše 4 000 Kč, a to současně s platem v souladu se zákonem o dani z příjmu. O poskytnutí a individuální výši odměny rozhodne ředitel Městské knihovny po projednání s výborem odborové organizace, v rámci rozpočtu na kalendářní rok. Odměny je možno poskytovat pracovníkům jen v roce, na který připadne životní výročí anebo pracovník odejde do důchodu.

Životní výročí (55, 60, 65...): věcný dar z FKSP ve výši 1 000 Kč pro všechny zaměstnance knihovny a z prostředků členů odborové organizace v částce 1 000 Kč pro členy odborové organizace (důchodci a zároveň členové odborové organizace – 300 Kč)

Pracovní výročí: si sleduje každý zaměstnanec sám (odpracovaných 20, 25, 30, 35 let atd.). Lze započítat i dobu pracovního poměru i u jiných zaměstnavatelů. Nelze zahrnovat dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Při této příležitosti bude poskytnut věcný dar z FKSP v částce 1 000 Kč a z prostředků členů odborové organizace pro členy odborové organizace 1 000 Kč.

***Důchodci** – dar k životnímu výročí 300 Kč*

***Nový člen** – vánoční dárek – poměrná část dle doby členství v kalendářním roce*

***Pracující na poloviční úvazek** – polovina částek*

***Odchod členky na MD** – krácení částky na vánoční dárek podle odpracovaných měsíců*

***Peněžní výpomoc v nouzi** - pro člena nebo rodinného příslušníka (partner, dítě) – dle hospodaření*

OSPK – odborový svaz pracovníků knihoven

FKSP - fond kulturních a sociálních potřeb

Životní výročí 2018:

Jméno	věk	Částka z FKSP a OSPK
	55	1 000,-
	65	1000,- a 500,-

Pracovní výročí 2018:

Jméno	počet odpracovaných let	Částka z FKSP a OSPK
	35	1 000,- + 1 000,-
	35	1 000,-
	35	1000,-
	25	1000,- + 1000,-
	40	1 000,- 500,-

Odchod do důchodu 2018:

Jméno	Částka z FKSP a OSPK
0	

Pracující členky ZO OSPK obdrží před koncem roku vánoční dárek z prostředků ZO OSPK. O hodnotě dárku rozhodne výbor ZO OSPK na základě stavu hospodaření ZO ve IV. čtvrtletí roku 2018

Mimořádné odměny:

Pracovníkům lze poskytovat mimořádné odměny za splnění úkolů vyskytujících se mimořádně a jednorázově. O výši rozhodne ředitel Městské knihovny.

Půjčky z FKSP

Půjčky z FKSP se poskytují podle „Zásad o poskytování půjček z FKSP“ vydaných 19. 2. 1997 vedením organizace ve spolupráci s MV OS a schválených členskou schůzí 8. 4. 1997. Zásady jsou k dispozici v účtárně.

Za rok 2017 žádná půjčka FKSP

Indispoziční volno: Za rok 2017: využilo 9 lidí, vybralo 16 dní

Základní členské příspěvky- OSPK

Základní členské příspěvky platí pracující zaměstnanci, včetně poživatelů starobních důchodů, jsou-li nadále zaměstnaní, a osoby samostatně výdělečně činné. Odborová organizace vybírá od těchto členů základní příspěvek v procentní sazbě ve výši nejméně 1 %

z čistého příjmu člena (včetně odměn) měsíčně. Tento příspěvek je odečten z výplaty na základě souhlasu všech členů odboru.

Udržovací členský příspěvek pak platí nepracující důchodci, zaměstnanci čerpající mateřskou či rodičovskou dovolenou. Výše udržovacího příplatku je zvýšena na 20 Kč měsíčně

Příspěvky jsou uloženy na účtu **99574127001/5500** k němu má přístup: Jendřísková, Bůžková.

Za Městskou knihovnu Česká Lípa
Dana Kroulíková
ředitelka

Za MV OSPK:PhDr.
Bůžková Simona
předsedkyně