

Příloha č.1 - Specifikace a rozsah předmětu plnění - rámcový zhotovitel č. 3

RUK - EO - Poradenská činnost a zastupování zaměstnavatele v zemích mimo ČR při vyřizování odvodů, placení daní a hlášení za zaměstnance UK při jejich vysílání do zahraničí

Pořad.č.:	Poradenská činnost	Specifikace (minimální rozsah řešení za 1 stát)	Předpokládaná cena bez DPH za 1 stát	Předpokládaný počet států za 2 roky	Cena celkem bez DPH
1.	Konzultační činnost (dle potřeby písemná nebo přímá) při řešení pracovních otázek k zaměstnancům, kteří vyjíždějí pracovat mimo ČR. (Předmětem konzultační činnosti bude ověřit a zadavateli předat následující písemné informace)	<p>varianty možností, jak lze postupovat při vysílání zaměstnanců do zahraničí vč. upozornění na úskalí dle jednotlivých variant (např. z hlediska délky pobytu v zahraničí, délky trvání pracovního poměru a z hlediska nákladů na vysílání) a doporučení, jak postupovat</p> <p>posouzení, zda se jedná o nadnárodní poskytování služeb</p> <p>v případě nadnárodního poskytování služeb informace o pracovních podmínkách státu, do něž je zaměstnanec vyslán:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maximální délka pracovní doby a minimální doba odpočinku, - minimální délka dovolené za kalendářní rok nebo její poměrná část, - minimální mzda, příslušná nejnižší úroveň zaručené mzdy a příplatky za práci přesčas, - bezpečnost a ochrana zdraví při práci, - pracovní podmínky těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň, které kojí, a zaměstnankyň do konce devátého měsíce po porodu a mladistvých zaměstnanců, - rovné zacházení se zaměstnanci a zaměstnankyněmi a zákaz diskriminace, - pracovní podmínky při agenturním zaměstnávání <p>posouzení zřízení stálé provozovny v zahraničí pro účely daně z příjmu právnických osob, resp. posouzení povinnosti registrovat se jako plátcé daní z příjmů v zahraničí</p> <p>konzultace k vyplnění žádosti zaměstnance a zaměstnavatele o vystavení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení</p> <p>podrobná informace o dopadech na daně, zdravotní pojištění a sociální pojištění</p> <p>vypracování a předání doporučeného znění pracovních smluv</p> <p>v případě nutnosti vyhotovení dohody mezi zaměstnavatelem, zaměstnancem a hostitelskou institucí</p> <p>všechny další informace nezbytné pro správné vyřízení odvodů a hlášení za dotčeného zaměstnance Univerzity Karlovy vč. placení daní</p>		20	
2.	Zastupování Univerzity Karlovy jako zaměstnavatele v zahraničí. (Předmětem této činnosti bude u vyjíždějícího zaměstnance, u kterého bude služba vyžadována a u kterého to bude z hlediska legislativy povinné, zajistit u zahraničních subjektů nejméně následující úkony).	<p>vyřízení přihlášek a odhlášek, a to jak za zaměstnavatele, tak i za zaměstnance u všech institucí, ke kterým to ukládají zákony dané země (zdravotní pojištění, sociální pojištění, zákonné pojištění atd.)</p> <p>zastupovat Univerzitu Karlovy při kontrolách, které souvisejí se zaměstnáváním a s odvody do státního rozpočtu dané země</p> <p>zřízení provozovny v zahraničí, v případě, že to právní předpisy ČR nebo státu, do něž je zaměstnanec vyslán, zřízení provozovny vyžadují</p> <p>předání Univerzitě Karlově potřebné dokumentace k výše uvedeným bodům</p>		6	
3.	Prověření a předání podkladů k odvodům ze mzdy, nebo dohody do zahraničí za zaměstnavatele a zaměstnance, dle platné legislativy daného státu. (Předmětem této činnosti bude u vyjíždějícího zaměstnance, u kterého bude služba vyžadována a u kterého to bude relevantní, ověřit a zadavateli předat nejméně následující informace)	<p>stanovení procentuální částky u všech srážek, které je povinen zaměstnavatel a zaměstnanec odvádět</p> <p>vzorový výpočet mzdy (za jeden měsíc) dle příslušné legislativy</p> <p>čísla bankovních účtů k stanoveným odvodům spolu s variabilními čísly, specifickými symboly, konstantní symboly atd.</p> <p>dodání podkladů (formuláře, výkazy, dokumenty), které je zaměstnavatel povinen vyplnit a odeslat (četnost a termíny), případné vyřízení těchto záležitostí v rámci zakázky</p> <p>nastavení elektronické komunikace pro jednotlivé zahraniční instituce, nařizuje-li to zákonná povinnost, respektive existuje-li tato možnost</p> <p>adresy a kontakty na instituce, se kterými má zaměstnavatel povinnost spolupracovat</p> <p>všechny další informace nezbytné pro správné vyřízení odvodů a hlášení za dotčeného zaměstnance Univerzity Karlovy</p>		6	
			V předpokládaném rozsahu hodin za 2 roky	Hodinová sazba	Cena celkem bez DPH za 100 hod / 2 roky
4.	Další poradenská a konzultační činnost v rámci vysílání zaměstnanců UK do zahraničí		100		0,00 Kč
Cena v Kč celkem bez DPH					1 788 000,00 Kč

Cena v Kč celkem bez DPH	1 788 000,00 Kč
Sazba DPH v %	21
DPH v Kč	375 480,00 Kč
Cena v Kč celkem s DPH	2 163 480,00 Kč