

Smlouva

o zařazení odsouzených do práce č. j.: VS 2748/3/ČJ-2018-802400-SM/DOH
uzavřená v souladu s ustanovením § 30 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody
a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

I.

Smluvní strany

REKLAMAART plus, s.r.o.

se sídlem: **Tlustého 2401/4, 193 00 Praha 9 Horní Počernice**

zapsaná v obchodním rejstříku, vedená u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 148355

IČO: 28530926

DIČ: CZ28530926

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „společnost“) na straně jedné

a

Česká republika - Vězeňská služba České republiky

se sídlem **Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,**

Věznice Jiřice, Ruská cesta 404, P. O. Box 8, 289 22 Lysá nad Labem,

jejímž jménem právně jedná, na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 5. 9. 2016, vrchní rada plk. Mgr. Petr Suk, ředitel Věznice Jiřice

Adresa pro doručování: Věznice Jiřice, Ruská cesta 404, P. O. Box 8, 289 22, Lysá nad Labem

IČO: 00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE] pro úhradu mezd a pojistného

(dále jen „věznice“) na straně druhé

dále též „smluvní strany“

II.

Předmět smlouvy

(1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na místo prodavače schváleného sortimentu zboží v prodejně společnosti ve věznici. Jedná se o pracoviště v areálu věznice s volným pohybem uvnitř věznice (objekt [REDAKCE], [REDAKCE]).

(2) Pracovní činnost uvedená v odst. 1 tohoto článku je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsaném v obchodním rejstříku, vedeného u Městského úřadu Zábřeh.

III. Povinnosti smluvních stran

(1) Společnost se zavazuje zařadit do práce minimálně [REDACTED] odsouzené v jednosměnném provozu.

(2) Společnost se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem, zajistit řádnou údržbu pracoviště,
- b) na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a z BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada odměny. O proškolení z BOZP provede společnost záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Společnost umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP,
- c) zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
- d) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými zaměstnanci nebo jinými osobami na pracoviště odsouzených. **Společnost je povinna prokazatelným způsobem** seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených osob (odsouzení nesmí požívat alkohol, léčiva kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci společnosti nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby – např. předání pošty, balíčku, peněz atd.),
- f) činit účinná opatření vůči svým zaměstnancům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezeními v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná omezení porušili a tím mařili účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, vyhl. č. 345/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů). V případě nečinnosti společnosti ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako porušení smlouvy podstatným způsobem s možností odstoupení od smlouvy ze strany věznice,
- g) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby,
- h) zajistit potřebné hygienické a čisticí prostředky,
- i) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek, týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

- j) vykonávat dohled nad odsouzenými, jejich pracovní činností, provádět kontrolu a mít stálý přehled o pohybu odsouzených ve vymezeném pracovním prostoru a kontrolu dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,
- k) umožnit, aby určení zaměstnanci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby, vstupovali na pracoviště,
- l) uhradit faktury vystavené věznicí ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě.

(3) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet odsouzených,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti,
- c) na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je běžným pracovním oděvem a obuví,
- d) umožnit společnosti v nezbytném rozsahu používání dopravních prostředků v areálu věznice za účelem zajištění zásobování materiálem,
- e) zajistit na žádost společnosti výměnu odsouzených, kteří si neplní své pracovní povinnosti nebo poškozují zájmy společnosti.

IV. Mimořádné události

(1) Společnost je povinna v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět věznici.

(2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými, navazování nepovolených styků odsouzených, požití alkoholického nápoje odsouzenými.

(3) Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, vyrozumí o této skutečnosti společnost věznici až po zajištění první pomoci. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí společnost.

V. Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Společnost projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

(2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost podle zákoníku práce. Obdobně odpovídá společnost odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody. Společnost je povinná registrovat, evidovat a odškodňovat pracovní úrazy odsouzených. Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- b) předá věznici dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“ a to do dvou dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
- c) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
- d) částku za odškodnění pracovního úrazu poukazuje vždy věznici. Věznice zajistí vyplacení této částky odsouzenému.

(3) Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s tím a dále v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, propuštěním v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, účasti na úředních jednáních, účasti na výchovných akcích, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu vhodných a práce schopných odsouzených ve věznici nezávisle na věznici).

VI.

Odměňování za pracovní činnost odsouzených

(1) Pracovní doba odsouzených je stanovena v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „**zákoník práce**“) a vnitřním řádem věznice.

(2) Cena za 1 hodinu práce odsouzených zahrnuje náklady věznice a odměnu za práci vykonanou odsouzenými, která vychází z nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**NV č. 365/1999 Sb.**“), dále nezbytné náklady věznice a činí [REDAKCE] za jednu hodinu práce; resp. od 1. dubna 2018 podle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání při výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění (dále jen „**NV č. 361/2017 Sb.**“), včetně nezbytných nákladů věznice a činí [REDAKCE] **za jednu hodinu práce**. Cena za 1 hodinu práce nezahrnuje příplatek za práci přesčas, za práci

v noci, za práci ve svátek, v sobotu a neděli a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Účtování těchto příplatků se řídí obecně platnými předpisy.

(3) Společnost doručí každý pátek (případně poslední pracovní den v měsíci), po ukončení práce, vyplněný a podepsaný Výkaz pracovní doby (týdenní). Výkaz bude podkladem pro fakturaci pracovních odměn odsouzených.

(4) Příplatek za vyšší pracovní výkon lze provozovatelem kantýny přiznat odsouzenému, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo plní-li větší rozsah pracovních úkolů než ostatní odsouzení. Příplatek lze přiznat až do výše 20 % (resp. od 1. dubna 2018 50 %) ze základní složky odměny. Výši příplatku navrhuje provozovatel kantýny pro jednotlivé odsouzené, když tuto skutečnost sdělí věznicí písemně nejpozději do 25. dne měsíce, ve kterém byl příplatek přiznán.

(5) Cena za práci podle odst. 1 a 2 bude hrazena měsíčně formou zálohové faktury a fakturou za konečné vyúčtování následovně. Věznice doručí společnosti do 10. Dne příslušného měsíce zálohovou fakturu za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkové fakturované částky. Zálohová faktura je splatná do 25. dne toho měsíce. Konečné vyúčtování ceny za práci podle skutečně provedených prací za uplynulý měsíc bude provedeno formou doplčkové faktury, kterou věznice doručí společnosti bezprostředně po uplynutí daného měsíce s tím, že finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce. Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem, a to na účet uvedený v záhlaví této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny. Při nedodržení sjednané lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat smluvní úrok z prodlení ve výši [REDAKCE] z fakturované částky za každý den prodlení.

(6) Společnost fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit věznicí dle příslušného právního předpisu úrok z prodlení. Kromě toho je společnost povinna pro případ prodlení se splatností kterékoli z úhrad, ke kterým se zavázala v této smlouvě, uhradit věznicí smluvní pokutu ve výši [REDAKCE] za každý den prodlení. Smluvní pokuta se na náhradu škody způsobené společností porušením téže smluvní povinnosti nezapočítává. Věznice je oprávněna domáhat se náhrady škody převyšující smluvní pokutu. Smluvní pokuta je splatná do 10-ti kalendářních dnů od jejího vyúčtování.

(7) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno dohodou mezi společností a věznicí.

(8) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice. Tato písemná žádost musí být do věznice zaslána s dostatečným předstihem a to minimálně 48 hodin předem.

VII. Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu určitou do 1. 2. 2019.**

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze před uplynutím shora uvedené doby ukončit:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní doba je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně,

(3) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených společností dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit, nebo tuto smlouvu vypovědět v těchto případech:

- a) společnost bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) společnost nedodrží dohodnutý počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce,
- c) společnost řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou odpovídá,
- d) společnost nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) společnost poruší některou z povinností uvedených v čl. III odst. 1 - 2 této smlouvy,
- f) věznice nedisponuje potřebným počtem odsouzených,
- g) společnost neuhradí včas a řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto smlouvou.

(4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně společnosti je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

VIII. Závěrečná ustanovení

(1) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvními stranami.

(2) Tato smlouva je platná a účinná jen v souběhu se smlouvou o nájmu uzavřenou mezi věznicí a společností.

(3) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

(4) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky, které budou podepsané oběma smluvními stranami a označené od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako tato smlouva.

(5) Nedílnou součástí této smlouvy je výpis z obchodního rejstříku.

(6) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží dvě vyhotovení.

(7) Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

IX. Doplňující ustanovení

(1) Za věznicí je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: vrchní rada plk. Mgr. Petr Suk, ředitel věznice,
- ve věcech organizačních: pověřená osoba (vedoucí oddělení zaměstnávání vězňenských osob).

(2) Za společnost je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: Radek Václavek
- ve věcech organizačních: Radek Václavek

Příloha:

Výpis z obchodního rejstříku

Výpis z živnostenského rejstříku

V Jiřicích dne

.....
REKLAMAART plus, s.r.o.

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Petr Suk
ředitel Věznice Jiřice

Rozdělovník:

Výtisk č. 1,2 - REKLAMAART plus, s.r.o.

Výtisk č. 3,4 - Věznice Jiřice