



## D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu  
č. CLA-VN-76/2015 ze dne 30. 3. 2015**

---

uzavřený mezi

### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, ředitelka krajské pobočky Úřadu práce ČR  
v Liberci  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Paní Zdislavy č.p. 419/6, 470 01 Česká Lípa  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Tělovýchovná jednota Jiskra Nový Bor, o.s.  
zastupující osoba: Ing. Štěpán Matouš, předseda  
sídlo: Tř. T. G. Masaryka 283, 473 01 Nový Bor  
IČ: 46750568  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

#### **Dohoda se mění následovně:**

##### **1. Článek I. zní:**

Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z projektu Nové pracovní příležitosti – Veřejně prospěšné práce, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost“ a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

##### **2. V Článku II., odst. 1. první věta zní:**

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od **1. 4. 2015 do 31. 3. 2016.**

##### **3. V Článku II. odst. 3. zní:**

Pracovní místa budou obsazována zaměstnanci, které zaměstnavatel přijme do pracovního poměru po uzavření této dohody. Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do **31. 3. 2016.**

4.V Článku II.odst. 4. zní:

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31. 3. 2016**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

5. V Článku II., odst. 5. se slova „Strukturálních fondů EU“ nahrazují slovy “ Evropských strukturálních a investičních fondů“.

6.V Článku III. první věta odst. 1. zní:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

7.V Článku III., odst. 1. poslední věta zní:

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **180 000 Kč**.

8.V Článku III. odst. 6. zní:

Smluvní strany se dále dohodly, že zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Případně-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude Úřadem práce poskytnut.

9. V Článku IV.odst. 1. zní:

Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance a částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR a EU, vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní Úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.

10. Článek V.zní:

Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let od ukončení projektu, přičemž lhůta 10ti let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl projekt ukončen. Za ukončení národního individuálního projektu se pro tyto účely považuje schválení závěrečné Zprávy o realizaci projektu a závěrečné žádosti o platbu.

11. V Článku VI.odst. 2. se slovo „doručení“ nahrazuje slovem „doložení“.

12. V Článku VII.odst. 2. zní:

Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody pod bodem 1., 2., 3. a 5. bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

13. V Článku VII.odst. 3. zní:

Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody pod bodem 4. bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, a to **5% z celkové částky, v níž byla porušena rozpočtová kázeň.**

14. V Článku VII.odst. 4. zní:

Nevrácení příspěvku nebo jeho části podle článku VI této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

15. V Článku IX. se dosavadní body 7. – 10. označují jako body 8. – 11.

16. V Článku IX.odst. 1 až 7. zní:

- 1.Pro účely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okamžik, kdy dojde k zaplacení mzdy zaměstnanci v hotovosti, okamžik odepsání částky mzdy z účtu zaměstnavatele, je-li odesílána na účet zaměstnance nebo okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb. Odvedením pojistného se rozumí okamžik zaplacení pojistného v hotovosti, okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb nebo v případě úhrady prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání částky pojistného z účtu zaměstnavatele.
- 2.Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti.
- 3.Zaměstnavatel je povinen spolupracovat s Úřadem práce na zajištění informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku dle této dohody.
- 4.Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.
- 5.Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví tak, aby bylo možno vykázat zaúčtování účetních případů souvisejících s plněním dohody a aby byl schopen průkazně vše dokladovat dle relevantních předpisů EU při následných kontrolách a auditech.
- 6.Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.
- 7.Zaměstnavatel je při čerpání příspěvku povinen dodržovat plnění politik EU.

### **Článek III**

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Tímto dodatkem nejsou dotčena práva a povinnosti smluvních stran vzniklá na základě předchozího znění dohody před datem účinnosti tohoto dodatku.
2. Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
3. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

4. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu tohoto dodatku oběma smluvními stranami.
5. Ustanovení článku II odst. 2., 3. a 4. tohoto dodatku nabývá účinnosti dnem podpisu tohoto dodatku oběma smluvními stranami, ostatní ustanovení tohoto dodatku nabývají účinnosti dne 1. 11. 2015.

V České Lípě dne 26. 10. 2015

.....  
Ing. Štěpán Matouš  
předseda

.....  
PhDr. Kateřina Sadílková, MBA,  
ředitelka krajské pobočky Úřadu práce ČR  
v Liberci

Za Úřad práce vyřizuje: Ing. Kateřina Taclíková  
Telefon: 950 108 429

Příloha č. 1: Formulář: „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“