



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PAA-VZ-2/2017 ze dne 18.8.2017

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Speciální mateřská škola, základní škola a praktická škola Pardubice
zastupující osoba: Mgr. Bronislava Štursová, ředitelka
sídlo (místo podnikání): Do Nového č.p. 1131, Bílé Předměstí, 530 03 Pardubice
IČO: 60158981
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

I.

Úřad práce a zaměstnavatel se dohodli na změně Dohody č. PAA-VZ-2/2017 ze dne 18.8.2017 ve znění dodatku č. 1 ze dne 4.9.2017 (dále jen „dohoda“) takto:

1. V článku II se bod 1. mění takto:

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen "pracovní místa") na dobu od doby účinnosti této dohody, nejdříve však od 1.9.2017 do 30.6.2018. (Dodatek č. 2 – prodloužení platnosti dohody do 30.6.2018.)

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod.(úvazek)
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	4	40
Celkem	4	

2. V článku II se bod 4. mění takto:

Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.6.2018. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2018, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

3. V článku III se bod 1. mění takto:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl

z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod.(úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	4	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 600 000 Kč.

II.

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění, nejdříve však od 1.5.2018. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.
3. Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem nedotčená zůstávají nezměněna.
4. Tento dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, po jednom pro každou ze smluvních stran.
5. Smluvní strany prohlašují, že si tento dodatek přečetly, jeho obsahu porozuměly a na důkaz svého souhlasu jej potvrzují svými podpisy.

V Pardubicích dne 20.4.2018

.....
Mgr. Bronislava Štursová
ředitelka Speciální mateřské školy, základní školy
a praktické školy Pardubice

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX