



ManpowerGroup™

## PŘÍLOHA Č. 1 OBJEDNÁVKY SLUŽBY RECRUITMENT OBCHODNÍ PODMÍNKY (dále jen „OP“)

### I. Všeobecná ustanovení a odměna

1. Případné spory vyplývající ze smluvních vztahů mezi Klientem a Agenturou, které se nepodařilo vyřešit dohodou stran, se budou v souladu s ustanovením § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění řešit u soudu místně příslušného podle sídla Agentury, ledaže tento zákon stanoví příslušnost výlučnou.
2. Uplatnění případné škody, která stranám vznikla v souvislosti s Objednávkou, nelze řešit vzájemným započtením s fakturou vystavenou Agenturou či jinou vzájemnou pohledávkou. Vznik škody nemůže být příčinou k pozdržení platby Klientem za fakturu vystavenou Agenturou.

### II. OP pro poskytnutí služby Recruitment

1. Agentura se zavazuje poskytovat Kandidáty na pracovní pozice dle požadavků Klienta definovaných v Objedávce. Informace o kandidátech, kteří mají zájem o obsazovanou pozici, budou zasílány elektronickou formou na Klientem zvolenou emailovou adresu.
2. Klient je povinen uvést v Objedávce všechny následující údaje, případně další údaje nezbytné pro Klienta pro vyhledání Kandidáta: název pozice, odbornou způsobilost, místo výkonu práce, činnosti, ve kterých bude spočívat výkon práce Kandidáta, pracovní a mzdové podmínky. Pokud Objedávka neobsahuje všechny požadované údaje, je Agentura oprávněna požadovat jejich doplnění anebo prohlášení Klienta, že poskytnuté údaje považuje za dostatečné.
3. Klient je ve všech případech uzavření Pracovní smlouvy povinen bez odkladu písemně informovat o této skutečnosti Agenturu včetně informace o výši měsíční mzdy sjednané s Kandidátem. V případě porušení této povinnosti je Klient povinen zaplatit Agentuře vedle náhrady způsobené škody navíc smluvní pokutu ve výši 20.000 Kč za každé jednotlivé porušení této povinnosti.
4. Smluvní strany vylučují aplikaci § 2450 občanského zákoníku a Agentura je tak výslovně oprávněna vykonávat zprostředkovatelskou činnost též pro Kandidáta a tato skutečnost nemá vliv na její nárok na Odměnu.
5. Klient je povinen poskytnout Agentuře za účelem splnění povinností Agentury vyplývajících z Objedávky a těchto OP maximální součinnost, zejména se písemně nebo elektronicky vyjádřit ke každému prezentovanému Kandidátovi do 5 pracovních dnů ode dne doručení údajů o tomto Kandidátovi. Pokud Klient prohlásí, že eviduje Kandidáta ve své databázi, prokáže Agentuře aktivní komunikaci s Kandidátem ohledně nabídky pracovních míst ne starší dvou měsíců, bude Kandidát považován za Kandidáta Klienta. V opačném případě je Kandidát bez výhrady považován jako kandidát Agentury.
6. Klient je povinen bez odkladu písemně či elektronicky informovat Agenturu o tom, že již předmětné pracovní místo obsadil, a to i bez přičinění Agentury. Dále je povinen písemně informovat Agenturu o všech skutečnostech, které jsou, případně se stanou, rozhodné pro jeho rozhodnutí obsadit pracovní místo, zejména o změně nebo doplnění údajů uvedených v Objedávce.
7. Agentura neručí za splnění pracovních povinností Kandidáta, se kterým Klient uzavřel Pracovní smlouvu. Agentura však vyvine maximální úsilí k tomu, aby vyloučila pochybnosti o tom, že Kandidát bude schopen řádně a včas plnit své povinnosti vyplývajících z Pracovní smlouvy.
8. Klient je povinen dodržovat povinnosti vyplývající mu z platných předpisů o ochraně osobních údajů, zejména povinnost shromažďovat, příp. zpracovávat údaje o Kandidátech sdělených mu Agenturou v souladu s těmito předpisy. V případě porušení této povinnosti je Klient povinen zaplatit Agentuře smluvní pokutu ve výši 20.000 Kč za každé jednotlivé porušení této povinnosti. Nárok na náhradu škody tím není dotčen.

V ....., dne .....

.....  
(razítko a podpis)

Klient (hůlkovým písmem):

Jméno:

Pozice: