D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. OLA-VZ-56/2017 ze dne 26.9.2017

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti krajské pobočky v Olomouci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Potravinová banka v Olomouckém kraji z.s.0

zastupující osoba: PhDr. Petr Prinz, předseda spolku

sídlo: Wurmova č.p. 588/5, 779 00 Olomouc 9

IČO: 04463528

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 a II.4 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od doby účinnosti této dohody, nejdříve však **od 1.10.2017 do 30.9.2018.**

tabMísta

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| Pomocný pracovník/ce ve skladu | 1 | 40 |
| Celkem | 1 |  |

II.4 Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.9.2018. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2018, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výšivynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvkuna 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- | --- |
| Pomocný pracovník/ce ve skladu | 1 | 40 | 15 000 |
|  |  |  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 180 000 Kč.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Olomouci dne 26.4.2018

..................................................................

PhDr. Petr Prinz
předseda spolku

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Bořivoj Novotný

ředitel Odboru zaměstnanosti krajské pobočky v Olomouci

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Ivana Stejskalová

Telefon: XXX XXX XXX