

Dohoda o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky

č.: 197/1V/2018

(dále jen „Dohoda“)

uzavřená mezi

Českou republikou - Úřadem práce České republiky,

se sídlem: Dobrovského 1278/25, Praha 7, PSČ 170 00

IČO: 724 96 991

zastoupenou: PhDr. Kateřinou Sadílkovou, MBA,

generální ředitelkou Úřadu práce České republiky

(dále jen „Úřad práce ČR“)

a

společností **SSI Technologies s.r.o.,**

se sídlem: Přestanov 113, Chabařovice, PSČ 403 17

IČO: 037 31 197

zastoupenou: Ing. Radkem Jankurou, jednatelem

(dále jen „zaměstnavatel“)

Tato Dohoda je uzavřena dle ustanovení § 111 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), v souladu s nařízením vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s Rozhodnutím ministerstva průmyslu a obchodu č. 49/2015 o příslibu investiční pobídky ze dne 4. května 2015 (dále jen „rozhodnutí o příslibu“).

Článek I **Předmět Dohody**

- 1.1. Předmětem této Dohody je poskytnutí hmotné podpory Úřadem práce ČR zaměstnavateli na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky (dále jen „hmotná podpora“).
- 1.2. Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst je účelově určená a poskytuje se za podmínek stanovených v této Dohodě.
- 1.3. Nové pracovní místo je pracovní místo, které je vytvořené v přímé souvislosti s investiční akcí v obci s rozšířenou působností Ústí nad Labem a které znamená nárůst počtu pracovních míst ve srovnání s průměrem za posledních 12 měsíců bezprostředně předcházejících kalendářnímu měsíci, ve kterém byl předložen záměr získat investiční pobídku dle ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů, a které je obsazené zaměstnancem, který má sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou se stanovenou týdenní pracovní dobou dle ustanovení § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a je občanem České republiky nebo státním příslušníkem jiného členského státu Evropské unie nebo jeho rodinným příslušníkem.

- 1.4. V souladu s rozhodnutím o příslibu poskytne Úřad práce ČR zaměstnavateli hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst ve výši 200 000 Kč na jedno pracovní místo vytvořené za podmínek stanovených v Článku II bod 2.1., 2.2. a 2.3. této Dohody. Hmotná podpora bude poskytnuta pro 190 vytvořených nových pracovních míst, tj. v celkové výši 38 000 000 Kč (slovy: třicet osm milionů korun českých).

Článek II **Povinnosti zaměstnavatele**

- 2.1. Zaměstnavatel se zavazuje, že v územní oblasti Ústí nad Labem vytvoří 190 nových pracovních míst a obsadí je minimálně 190 zaměstnanci (počet nových pracovních míst dle ustanovení § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů), a to v období po 5. 11. 2014, nejdéle však do 30. 4. 2018.
- 2.2. Zaměstnavatel se zavazuje, že vytvořená nová pracovní místa obsadí pouze fyzickými osobami, u kterých jsou splněny podmínky uvedené v Článku I bod 1.3. této Dohody a se kterými uzavře pracovní poměr nejdříve po 5. 11. 2014 avšak nejpozději do 30. 4. 2018.
- 2.3. Zaměstnavatel vytvoří nová pracovní místa v následujících počtech a v souladu s následující profesní strukturou dle CZ-ISCO:

Třída CZ-ISCO	Charakteristika profese	Předpokládaný počet vytvořených nových pracovních míst
1	Řídící pracovníci	9
2	Specialisté	24
3	Techničtí a odborní pracovníci	33
4	Úředníci	3
7	Řemeslníci a opraváři	11
8	Obsluha strojů a zařízení, opraváři	110
celkem		190

- 2.4. Zaměstnavatel se zavazuje, že poskytnutou hmotnou podporu použije na úhradu mzdových nákladů zaměstnanců uvedených v bodu 2.2. tohoto Článku, tj. hrubou mzdu zaměstnanců včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců. V případě účasti zaměstnance v rekvalifikaci nebo školení, na které byla poskytnuta hmotná podpora, uplatní úhradu mzdových nákladů tohoto zaměstnance za toto období rekvalifikace nebo školení zaměstnance jenom jednou, v rámci nákladů hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst nebo v rámci nákladů na rekvalifikace nebo školení.
- 2.5. Zaměstnavatel se zavazuje, že poskytnutou hmotnou podporu použije pouze na úhradu nákladů uvedených v bodu 2.4. tohoto Článku takto:
k 30. 4. 2018 bude spotřebována hmotná podpora ve výši 38 000 000 Kč.
Zaměstnavatel se zavazuje spotřebu hmotné podpory vykazovat na příslušných účtech v souladu s platnými právními předpisy.
- 2.6. Pokud zaměstnavatel nespotřebuje poskytnutou hmotnou podporu ve výši a termínu uvedených v bodu 2.5. tohoto Článku, je povinen vrátit příslušnou nespotřebovanou část poskytnuté hmotné podpory takto:

- a) na výdajový účet Úřadu práce ČR číslo 37827001/0710, a to v případě, že vrací hmotnou podporu v kalendářním roce, ve kterém byla poskytnuta, tj. do 31. 12. 2018,
- b) na příjmový účet Úřadu práce ČR číslo 19-37827001/0710, a to v případě, že vrací hmotnou podporu v následujícím kalendářním roce, tj. v roce 2018, nejpozději však do 15. února 2019.

Jako variabilní symbol uvede zaměstnavatel své IČO.

- 2.7. Zaměstnavatel, dle ustanovení § 146 zákona o zaměstnanosti, předloží do 15. února 2019 Úřadu práce ČR vyúčtování poskytnuté hmotné podpory k 31. 12. 2018, a to na formuláři uvedeném v Příloze č. 3 vyhlášky č. 435/2017 Sb., o zásadách a lhůtách finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy a Národním fondem (vyhláška o finančním vypořádání), včetně komentáře.
- 2.8. Zaměstnavatel se zavazuje, že Úřadu práce ČR písemně oznámí údaje o případné přeměně společnosti dle zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů, rovněž tak údaje o případné změně právní formy společnosti, a to vždy do jednoho měsíce od jejich uskutečnění, nejpozději však do 25 pracovních dnů od zápisu přeměny společnosti (tj. změny právní formy společnosti) do obchodního rejstříku.
- 2.9. 2.9.1. Zaměstnavatel se zavazuje Úřadu práce ČR neprodleně písemně sdělit skutečnosti, bránící v plnění závazků, vyplývajících z této Dohody.
2.9.2. Pokud by takové nesplnění závazků vyplývajících z této Dohody vyústilo v povinnost zaměstnavatele vrátit hmotnou podporu, je zaměstnavatel povinen poskytnutou hmotnou podporu vrátit, a to nejpozději do 25 pracovních dnů od zaslání písemného sdělení uvedeného v bodě 2.9.1 tohoto Článku. Zaměstnavatel poskytnutou hmotnou podporu vrátí způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto Článku.
- 2.10. Zaměstnavatel se zavazuje neprodleně vrátit, dle ustanovení § 111 odst. 6 písm. i) zákona o zaměstnanosti, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku, poskytnutou hmotnou podporu v případě, že mu byla poskytnuta v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce dle ustanovení § 5 písm. e) bod 3. zákona o zaměstnanosti, a to ve výši poskytnuté hmotné podpory v uvedeném období, nejpozději však do 25 pracovních dnů od nabytí právní moci uvedeného rozhodnutí. Zaměstnavatel poskytnutou hmotnou podporu vrátí způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto Článku.
- 2.11. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce ČR poskytnutou hmotnou podporu, pokud mu byla poskytnuta neprávem, nebo její část, pokud mu byla poskytnuta ve vyšší částce, než náležela, a to nejpozději do 25 pracovních dnů od dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho Úřad práce ČR vyzval k vrácení poskytnuté hmotné podpory. Zaměstnavatel poskytnutou hmotnou podporu vrátí způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto Článku. Toto ustanovení Dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně zaměstnavatelem.
- 2.12. Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím hmotné podpory v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byla poskytnuta hmotná podpora.

Článek III

Povinnosti Úřadu práce ČR

Úřad práce ČR se zavazuje, že hmotnou podporu uvedenou v Článku I této Dohody poskytne zaměstnavateli na jeho účet číslo **117621783/0300** ve výši 38 000 000 Kč do 25 pracovních dnů ode dne nabytí účinnosti této Dohody.

Článek IV

Kontrola plnění podmínek

- 4.1. Úřad práce ČR – generální ředitelství a příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR (dále jen „kontrolní orgán“) jsou pověřeny k výkonu kontroly dle ustanovení § 7 odst. 2 písm. c) zákona o investičních pobídkách.
- 4.2. Zaměstnavatel je povinen kontrolnímu orgánu umožnit kontrolu plnění všech povinností zaměstnavatele stanovených v této Dohodě, a to zejména předložením listin, pracovních smluv, účetních dokladů a dalších dokumentů nezbytných k posouzení plnění podmínek této Dohody.
- 4.3. Kontrolu jsou oprávněni vykonávat pověřeni zaměstnanci kontrolního orgánu. Při kontrolách je postupováno dle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád) a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů.
- 4.4. O výsledku kontroly plnění podmínek této Dohody zpracuje kontrolní orgán protokol o kontrole. Kontrolní orgán doručí zaměstnavateli stejnopis protokolu o kontrole.
- 4.5. Kontrolou plnění podmínek této dohody není žádným způsobem omezeno oprávnění k provedení dalších kontrol dle ustanovení § 7 zákona o investičních pobídkách.
- 4.6. Kontrola splnění povinnosti zachovat počet nových pracovních míst a obsazení těchto míst zaměstnanci se stanovou týdenní pracovní dobou, na která byla poskytnuta hmotná podpora, po dobu nejméně pěti let ode dne prvního čerpání investiční pobídky dle ustanovení § 6a odst. 4 zákona o investičních pobídkách ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku, bude provedena podle Metodiky, která je nedílnou součástí této Dohody jako její příloha.

Článek V

Vypořádání

- 5.1. Vypořádáním se rozumí zjištění kontrolního orgánu, že byly splněny podmínky této Dohody nebo byla vrácena poskytnutá hmotná podpora nebo její část a dále že byly splněny podmínky dle ustanovení § 6a odst. 4 zákona o investičních pobídkách ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku nebo byla na základě zjištění vrácena poskytnutá hmotná podpora nebo její poměrná část dle ustanovení § 6a odst. 8 zákona o investičních pobídkách ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku.
- 5.2. Vypořádání vzájemných závazků z této Dohody může být uskutečněno i dříve (před uplynutím období stanoveného v Článku II bodu 2.1. této Dohody) , a to po písemném sdělení zaměstnavatele, že ke dni uvedenému v písemném sdělení splnil všechny podmínky dle této Dohody a po provedení kontroly kontrolním orgánem.
- 5.3. Vzájemné závazky jsou vypořádány také tehdy, jestliže zaměstnavatel vrátí poskytnutou hmotnou podporu v celé výši způsobem uvedeným v bodu 2.6. Článku II této Dohody.

Článek VI

Ujednání o ukončení dohody

- 6.1. Strany této Dohody mohou tuto Dohodu vypovědět.
- 6.2. Výpověď musí být písemná a prokazatelně doručena druhé straně této Dohody. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé straně této Dohody.
- 6.3. Byla-li tato Dohoda písemně vypovězena kteroukoli ze stran této Dohody, musí být provedeno vypořádání vzájemných závazků z této Dohody dle Článku V této Dohody.
- 6.4. Tato Dohoda může být také ukončena písemnou dohodou obou stran této Dohody.

Článek VII

Porušení rozpočtové kázně

- 7.1. Nedodržení podmínek poskytnutí hmotné podpory, uvedených v Článku II pod bodem 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.7., 2.8., a 2.9.1. této Dohody, je porušením rozpočtové kázně dle ustanovení § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
- 7.2. Nedodržení podmínek poskytnutí hmotné podpory, uvedených v Článku II pod bodem 2.1., 2.2. a 2.4. této Dohody, bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně dle ustanovení § 44a odst. 4 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlech.
- 7.3. Nedodržení podmínek poskytnutí hmotné podpory, uvedených v Článku II pod bodem 2.3. této Dohody, bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně dle § 44a odst. 4 písm. a) zákona o rozpočtových pravidlech a to **2 % z poskytnuté hmotné podpory**.
- 7.4. Nedodržení podmínek poskytnutí hmotné podpory, uvedených v Článku II pod bodem 2.7., 2.8. a 2.9.1. této Dohody, bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně dle § 44a odst. 4 písm. a) zákona o rozpočtových pravidlech a to **0,5 % z poskytnuté hmotné podpory**.
- 7.5. Nevrácení hmotné podpory podle bodu 2.6., 2.9.2., 2.10. a 2.11. této Dohody, je porušením rozpočtové kázně dle § 44 odst. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlech, tj. zadržení prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu a bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně dle ustanovení § 44a odst. 4 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlech.

Článek VIII

Závěrečná ustanovení

- 8.1. Práva a povinnosti touto Dohodou výslovně neupravené se řídí právními předpisy České republiky.
- 8.2. Tato Dohoda se uzavírá ve třech totožných vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce ČR a jedno vyhotovení obdrží zaměstnavatel.

- 8.3. Obsah této Dohody lze měnit pouze se souhlasem obou stran této Dohody formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této Dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce ČR oznámit písemně, bez zbytečného odkladu. Ostatní změny týkající se této Dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce ČR písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku k této Dohodě došlo před nabytím jejich účinnosti. Písemný dodatek k této Dohodě nelze sjednat ke skutečnostem, které již nastaly. Uzavřené dodatky tvoří nedílnou součást této Dohody. Dodatek k této Dohodě nelze uzavřít po datu uvedeném v bodu 2.1. Článku II této Dohody, tedy po 30. 4. 2018.
- 8.4. Pro účely této Dohody termíny „písemný“ nebo „písemně“ nezahrnují e-maily nebo jiné prostředky elektronické komunikace (s výjimkou komunikace prostřednictvím datových schránek), pokud není stanoveno jinak v této Dohodě.
- 8.5. Strany této Dohody prohlašují, že její obsah budou vykládat v souladu s ustanoveními příslušných právních předpisů uvedených v této Dohodě.
- 8.6. Fyzické osoby jednající za strany této Dohody prohlašují, že k datu podpisu této Dohody jsou oprávněny jednat za strany této Dohody.
- 8.7. Zaměstnavatel prohlašuje, že skutečnosti uvedené v této Dohodě nepovažuje za obchodní tajemství a zároveň bere na vědomí, že Dohoda bude v případě podání žádosti o poskytnutí informace poskytnuta v režimu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel zároveň souhlasí se zveřejněním Dohody na integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí, a to bez stanovení jakýchkoli dalších podmínek.
- 8.8. Případné spory mezi stranami této Dohody budou řešeny výhradně prostřednictvím příslušného obecného soudu.
- 8.9. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami této Dohody, je uzavírána na dobu určitou, a to do doby vypořádání Dohody podle Článku V Dohody.
- 8.10. Tato Dohoda nabývá účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.
- 8.11. Nedílnou součástí této Dohody je „Metodika – Příloha k Dohodě o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky“ jako její příloha.
- 8.12. Strany této Dohody prohlašují, že tuto Dohodu přečetly, jejímu obsahu porozuměly a na důkaz svého souhlasu ji oprávnění zástupci stran Dohody potvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V dne

.....
Ing. Radek Jankura, jednatel
za zaměstnavatele

V dne

.....
PhDr. Kateřina Sadílková, MBA
za Úřad práce ČR