

SMLOUVA č. VS 368/2010-37/Všeob/01
o zařazení odsouzených do práce
mimo objekt Vazební věznice Olomouc

Článek I
Smluvní strany

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele vrchní rada plk. Mgr. Jiří Ruprecht

adresa věznice: VV Olomouc, Švermova 2, poštovní příhrádka 84, 771 57 Olomouc

IČ: 00212423

DIČ: není plátcem DPH

Bankovní spojení: ČNB Ostrava č.ú. 6015-27834881/0710

(dále jen „vazební věznice“)

a

ALW INDUSTRY s.r.o.

Sídlo firmy: U Panelárny 594/6, 779 00 Olomouc

zastoupená: Ing. Josef Valenta, PhD., prokurista společnosti

IČO: 60794372

DIČ: CZ 60794372

tel/fax: 587429104

bankovní spojení: 1453482/0800

zápis v obchodním rejstříku: vedeného Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 7240

(dále jen „firma“)

uzavírají tuto smlouvu v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody.

Článek II
Úvodní ustanovení

1. Vazební věznice podle svých možností a požadavků firmy zařadí do práce pro firmu až 6 **odsouzených**. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci firmy a vazební věznicí.
2. Práce budou vykonávány dle platných předpisů VS ČR na nestřeženém pracovišti v objektu firmy ALW INDUSTRY s.r.o.. Při dodržení podmínek této smlouvy a po předchozím souhlasu vazební věznice, mohou být práce vykonávány i na jiných pracovištích firmy, maximálně však do vzdálenosti 15 km od Olomouce.
3. Odsouzení budou vykonávat práci na pozicích, pracovník apretace, dělník lakovny. Druh těchto prací je v souladu s předmětem podnikání firmy dle výpisu z obchodního rejstříku.
4. Pracovní doba odsouzených je stanovena ve dvousměnném provozu. Pracovní doba odsouzených zařazených na ranní směnu je od 6:00 – 14:30 hodin a na odpolední směnu od 14.00 – 22.00 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 (dále jen „zákoník práce“). Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.

Článek III

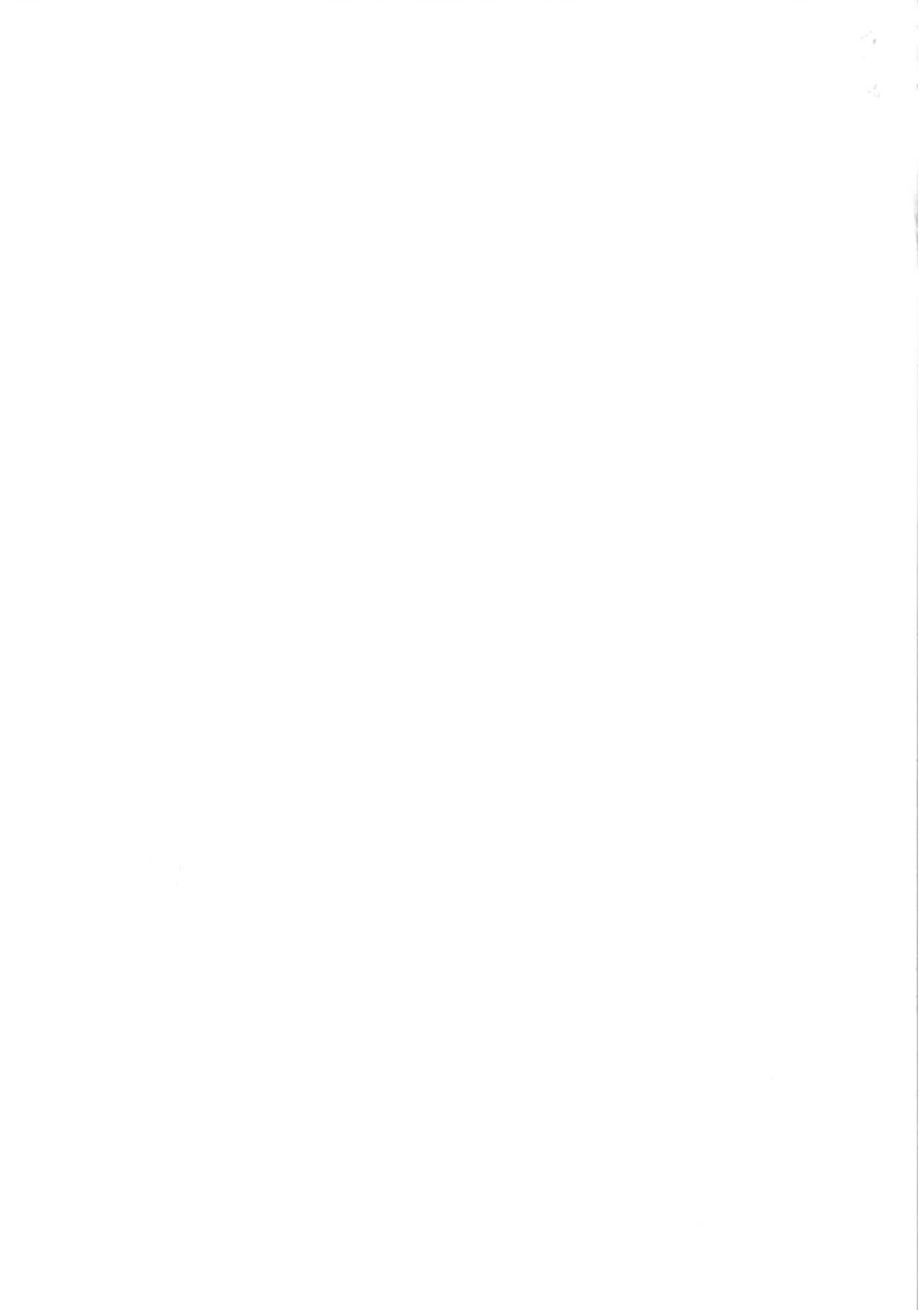
Výběr, doprava a stravování odsouzených

1. Vazební věznice zajistí, aby k zařazení do práce u firmy byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Vazební věznice zajistí na žádost firmy výměnu pracovních zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti nebo poškozují zájmy firmy. Firma může po projednání s ředitelem vazební věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z vazební věznice na pracoviště firmy a zpět do vazební věznice provedou odsouzení tramvajovou dopravou DPMO a pěšky. Odchod z vazební věznice bude 60 minut před započítáním pracovní doby a zpět do vazební věznice se odsouzení přepraví ihned po ukončení pracovní doby.
4. Stravování odsouzených 1x za směnu zajistí firma. Vazební věznice uhradí za odebranou stravu částku ve výši peněžního limitu stanoveného ve vnitřním předpisu VS ČR o stravování.

Článek IV

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Vazební věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Firma je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci a poskytnout odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům firmy. Dále firma poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny atp.)
2. Firma prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Zároveň firma odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí firma.
3. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má firma stejné povinnosti, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí firma zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí vazební věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
6. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí firma, která je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Záznam o pracovním úrazu odsouzeného zpracuje firma v souladu s NV č.494/2001 Sb. a doručí v 5-ti výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce společnosti a razítkem společnosti do 3 pracovních dnů do vazební věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá firma.
7. Firma je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci.



Článek V

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti firmy

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec firmy.
2. Firma společně s vazební věznicí zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim firmou.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba firmy, lze odsouzeného se souhlasem ředitele vazební věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákoníkem práce. Žádost o práci přesčas musí město projednat (poslat elektronicky s udáním data, pracovní doby a seznamu odsouzených) se zaměstnancem vazební věznice, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den (nejpozději do 14:00 hodin daného dne)
 - žádost o práci v sobotu a neděli (nejpozději ve čtvrtek do 14:00 hodin)
5. Určení pracovníci vazební věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Firma je povinna umožnit pracovníkům vazební věznice provádění jejich kontrolních činností.
6. Firma musí důsledně provádět kontrolu nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí.
7. Firma je povinna zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
8. Firma poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní pracovníci firmy povinni seznámit se s prohlášením podle požadavku vazební věznice (viz. příloha č.1).
9. Firma zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, omamných látek případně jiných, vazební věznicí nepovolených, předmětů svými pracovníky na pracoviště odsouzených. Pokud zjistí požívání alkoholu, popř. jiných omamných látek nebo nedovolený styk s cizí osobou, ihned informuje vazební věznici.
10. Firma odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (Vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). Zejména jim nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Článek VI

Cena za práci odsouzených a fakturace

1. Za odsouzené zařazené v I. skupině uhradí firma měsíčně částku ve výši 4.500,- Kč a dále sociální a zdravotní pojištění v souladu s platným nařízením vlády o odměňování osob ve výkonu trestu odnětí svobody. Toto zařazení se může v průběhu zaměstnávání měnit

v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce. Fakturace sjednané částky v plné výši je podmíněna splněním výkonové normy v požadované kvalitě po zapracování odsouzených a využitím stanoveného fondu pracovní doby. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede vazební věznice v součinnosti s městem. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným vazební věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.

2. Podklady pro fakturaci předloží firma vazební věznici nejpozději do 4. dne následujícího kalendářního měsíce.
3. Vazební věznice vystaví a doručí firmě do 5. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 13. dne téhož měsíce.
4. Vazební věznice požaduje od firmy 50% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termínem úhrady nejpozději do 23. dne příslušného kalendářního měsíce, a to na základě faktury vystavené vazební věznici. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude nejpozději do 13. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování banka hotovost připsala na účet vazební věznice.
5. Pro případ, že firma neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb vazební věznici ve lhůtě uvedené v bodě 3. článku VI. této smlouvy (do 13. dne následujícího měsíce) a v bodě 4. článku VI. (vždy do 23. v měsíci) a způsobem uvedeným tamtéž, je město dle dohody smluvních stran povinna zaplatit vazební věznici úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Kumulace úroků z prodlení za jednotlivá plnění je možná. Povinnost firmy vůči vazební věznici je splněna připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v Ostravě, číslo účtu 6015-27834881/0710, variabilní symbol VS-3794000.

Článek VII **Odpovědnost za škodu**

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná firma s vazební věznici předem.
2. Vazební věznice neodpovídá za škodu, kterou městu způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Firma odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

Článek VIII **Mimořádné události**

Při vzniku mimořádných událostí zajistí vedoucí pracoviště, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko VV Olomouc - tel. **585 525 239** nebo **585 525 111**. (Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na operační středisko voláno až po zajištění první pomoci.)

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného
- pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív
- pokud dojde ke zpoždění plánovaného návratu odsouzeného do VV Olomouc
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.)

Článek IX Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména obchodním zákoníkem a zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou MS č. 345/1999, kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění ve znění pozdějších předpisů a zákoníkem práce.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Vazební věznice i firma mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžitou výpověď lze učinit, nastanou-li okolnosti na vazební věznici nebo firmě nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžitou výpověď lze dále učinit v případě, kdy smluvní strana i přes písemné upozornění neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitou výpovědí zaniká smlouva dnem následující po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemné vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž každá strana obdrží dva výtisky.
7. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, s kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.

V Olomouci dne:

Za firmu :

 **ALW** INDUSTRY s.r.o.
závod Olomouc
TLAČOVÁ SLÉVÁRNA AL
U Paneláky 594/6, 772 00 Olomouc
DIČ: CZ0794372, Tel.: 587 429 104

.....
Ing. Josef Valenta, PhD.
ředitel slévárny, prokurista

V Olomouci dne: 14 -10- 2010

Za vazební věznici:


.....

Vrchní rada
plk. Mgr. Jiří Ruprecht
ředitel Vazební věznice Olomouc

ČESKA REPUBLIKA
Vězeňská služba České republiky
Vazební věznice Olomouc
pošt. úřad 1, příhr. 84, 771 57 Olomouc

Poučení **Pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisejí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Vazební věznice Olomouc, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 3 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím firmy. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci firmy, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u firmy a v zájmu dobré spolupráce s Vazební věznicí Olomouc, **by zaměstnanci měli:**

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 a 3 a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko VV Olomouc - tel. **585 525 239** nebo **585 525 111**.
2. Sdělit neodkladně na operační středisko VV Olomouc porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 171 odst. 1, písm. c/ trestního zákona, případně jiného trestného činu.

