

PŘÍLOHA Č. 2 KOLEKTIVNÍ SMLOUVY NA ROK 2018 LÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami, a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce (1x za rok).

Zaměstnavatel je povinen:

- sdělit zaměstnancům, který poskytovatel pracovnělékařských služeb jim poskytuje pracovnělékařské služby,
- sdělit zaměstnancům, jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit, umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkovaním, prohlídkám a vyšetřením,
- nahradit zaměstnanci, který se podrobí preventivní prohlídce, vyšetření nebo očkování případnou ztrátu na výdělku, a to ve výši průměrného výdělku, popř. ve výši rozdílu mezi náhradou mzdy nebo platu nebo nemocenským a průměrným výdělkem,
- zajistit, aby každý zaměstnanec absolvoval:
 - vstupní lékařskou prohlídku – před nástupem do pracovního poměru, před převedením zaměstnance na jinou práci,
 - preventivní lékařskou prohlídku – v průběhu pracovního poměru, ve stanovených lhůtách,
 - mimořádnou lékařskou prohlídku – v případě potřeby,
 - výstupní lékařskou prohlídku – při rozvázání pracovního poměru,
 - následnou prohlídku – v předepsaných případech u rizikových prací,
- postupovat při zařazování zaměstnanců k práci podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.

Zaměstnavatel má právo:

- vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Zaměstnanec je povinen:

- podrobit se stanoveným pracovnělékařským prohlídkám, vyšetřením, příp. očkovaním v určených lhůtách,
- podrobit se nařízeným pracovnělékařským službám,
- podrobit se určeným mimořádným lékařským prohlídkám,
- sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

Vstupní prohlídky – pracovní poměr:

- vstupní lékařská prohlídka se provádí vždy před vznikem pracovního poměru,
- vstupní prohlídka se provádí také před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke které byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance,

- osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce.

Vstupní lékařská prohlídka se provádí ještě před nástupem do zaměstnání. Za provedení vstupní lékařské prohlídky odpovídá **mzdová, personální pracovnice**, popř. **vedoucí zaměstnanec** daného úseku.

Vstupní prohlídky – dohody:

- vstupní prohlídky v případě uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti nejsou povinné, neboť na pracovištích společnosti nejsou vykonávány rizikové práce,
- vstupní prohlídka je povinná, pokud zaměstnanec vykonává noční práci,
- vstupní prohlídka se může také vyžadovat tehdy, má-li zaměstnavatel pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která má být vykonávána na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

Periodické prohlídky u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii první (ředitel, vedoucí technického úseku, administrativní pracovník, sociální pracovnice, pracovník v sociálních službách – výchovná nepedagogická činnost):

- zaměstnanci do 50 let: 1x za 6 let
- zaměstnanci nad 50 let: 1x za 4 roky

Periodické prohlídky pro zaměstnance v kategorii druhé (uklízečka, zásobovač-referent skladového hospodářství, krejčí, pradelna, fyzioterapeut):

- zaměstnanci do 50 let: 1x za 4 roky
- zaměstnanci nad 50 let: 1x za 2 roky

Periodické prohlídky pro zaměstnance v kategorii druhé s rizikem ohrožení zdraví – činnosti hygienicko-epidemiologické (kuchařka, pomocná kuchařka, vedoucí stravovacího úseku – nutriční terapeut, vedoucí pečovatelka, pečovatelka, pracovník v sociálních službách – přímá obslužná péče v dvousměnném provozu):

- zaměstnanci do 50 let: 1x za 4 roky
- zaměstnanci nad 50 let: 1x za 2 roky

Periodické prohlídky pro zaměstnance vykonávající noční směny je 1x za 2 roky (vedoucí úseku sociální a zdravotní péče – vrchní sestra, vedoucí oddělení sociální a zdravotní péče – staniční sestra, pracovník v sociálních službách – přímá obslužná péče v nepřetržitém provozu, všeobecná sestra)

Periodické prohlídky pro zaměstnance vykonávající profesi řidič: (Elektrikář-řidič, Zahradník-řidič, Údržbář-řidič)

- zaměstnanci do 50 let: 1x za 2 roky
- zaměstnanci nad 50 let: 1x za 1 rok

Periodické prohlídky – dohody:

- jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádějí; to neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje, dále u zaměstnanců, kteří vykonávají noční práci.

Za provedení periodické prohlídky odpovídají všichni **vedoucí zaměstnanci** na svých úrovních.

Potvrzené formuláře jsou uloženy u mzdové účetní v kartách zaměstnanců a v ordinaci závodního lékaře.

Mimořádné prohlídky:

- mimořádná prohlídka se provádí, pokud byl výkon práce přerušen:
 - v důsledku nemoci po dobu víc jak 8 týdnů, s výjimkou práce v kategorii první a nejdelší o práci s rizikem ohrožení zdraví, po provedení této mimořádné prohlídky se NEMĚNÍ lhůta periodické prohlídky,
 - v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, po provedení této mimořádné prohlídky se NEMĚNÍ lhůta periodické prohlídky,
 - nebo z jiných důvodů přerušení práce na dobu delší než 6 měsíců, po provedení této mimořádné prohlídky se MĚNÍ lhůta periodické prohlídky,Mimořádná prohlídka se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.
- mimořádná prohlídka se dále provádí na základě žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance.

Výstupní prohlídka se provádí:

- při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud
 1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
 2. u zaměstnance byla v době výkonu práce uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají,
 3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění,
- před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové,
- pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Výstupní prohlídka se dále provede, pokud o ni požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

Vstupní, preventivní, mimořádné a výstupní lékařské prohlídky jsou prováděny u poskytovatele pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu.

Pro provedení vstupních, preventivních i výstupních lékařských prohlídek použije zaměstnanec formulář, ve kterém musí být uvedena profese, příp. všechny profese, které zaměstnanec vykonává, druh práce, režim práce a pracovní podmínky, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.

V Hranicích dne 12. 4. 2018

.....
Mgr. Simona Hašová
Ředitelka
Domov seniorů Hranice, p. o.

.....
Jan Dřínka
Předseda organizace OSZ a SP ČR
Domov seniorů Hranice, p. o.