**S M L O U V A**

**č. 01 / 2015**

**o zařazení odsouzených do práce**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák. č.169/1999 Sb.,

o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

**I.**

**Smluvní strany**

## COLAS CZ, a.s.

## se sídlem : Praha 9, Ke Klíčovu 9, PSČ 190 00

##### zastoupená na základě plné moci ze dne 20.5.2014 Ondřejem Komrskou, generálním ředitelem společnosti

IČO : XXXXXXX

DIČ : XXXXXXXX

zapsaná v obchodním rejstříku vedeným Městským soudem v Praze oddíl B,

vložka 6556

bankovní spojení : XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

na straně jedné (dále jen **"firma"**)

a

**Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

IČO: XXXXXXX

za Českou republiku na základě pověření Generálního ředitele Vězeňské služby ČR ze dne 31.1. 2014 právně jedná Vrchní rada plk. Mgr. Miroslav Hadrava, ředitel věznice Vinařice

adresa věznice Vinařice: 273 07 Vinařice, č.p. 245

bankovní spojení: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

na straně druhé (dále jen **„věznice“**)

**II.**

**Předmět smlouvy**

**1.** Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné práce při výrobě dopravního značení.

1. Práce budou vykonávány ve věznici Vinařice, č.p. 245, 273 07 Vinařice.
2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání, tak jak zapsáno v obchodním rejstříku firmy, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 6556.

**III.**

**Povinnosti smluvních stran**

**1.** Firma se zavazuje zařadit do práce průběžně minimálně 15 odsouzených.

Pracovní doba a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce s tím, že pracovní odměna odsouzených je stanovena dle Nařízením vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel věznice a to na základě písemné žádosti firmy.

**2.** Firma se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména :

a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebným pracovním oděvem a pracovní obuví, pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, které budou pracovně zařazeným odsouzeným přiděleny na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice a Přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 495/2001Sb. Odsouzení budou zástupcem firmy prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,

b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,

c) zajistit prokazatelným způsobem proškolení odsouzených v právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve smyslu § 349 odst. 1 zákoníku práce, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané práce,

d) na pracovišti, kde pracují odsouzení soustavně vyžadovat a kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí firma výběr vhodných pracovníků,

f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky firmy na pracoviště odsouzených,

g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce (návrh předat pověřenému pracovníkovi referátu zaměstnávání), pokud odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,

h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada odměny,

i) zajistit na svůj náklad hygienické a čistící prostředky,

j) při ukončení každé pracovní směny zajistit řádné odevzdání, uložení a uzamčení odsouzeným přidělených nástrojů, nářadí a materiálů a za tím účelem firma stanoví místo a způsob odevzdání a bezpečného uložení a uzamčení přidělených nástrojů, nářadí a materiálů.

**3.** Věznice se zavazuje :

a) zajistit průběžně dohodnutý počet odsouzených,

b) zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,

c) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovnělékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách. Poskytování první pomoci odsouzeným v případě úrazu na pracovišti zajistí firma vždy v součinnosti s věznicí,

d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku.

e) zajistit dohled nad odsouzenými na pracovišti příslušníky Vězeňské služby ČR, a to podle vnitřních předpisů věznice.

**IV.**

### Odpovědnost za škodu

**1.** Odsouzený odpovídá firmě za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných předpisů. Výši požadované škody na odsouzeném projedná firma vždy předem s věznicí.

**2.** Firma odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemocí z povolání, je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména :

a) firma je povinna v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci i všechny úkony s tím související a zahrnout je do svých statistických výkazů. Dále je firma povinna ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižená přidělená pracující vězněná osoba pojištěna,

b) firma je povinna zaslat věznici nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost firma povinna ihned hlásit věznici jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinna zaslat věznici do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30-ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je firma povinna přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce věznice;

c) na pracovišti bude firma vést knihu úrazů,

d) odškodňování pracovních úrazů přísluší firmě. Náhradu škody je firma povinna poukázat věznici, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem firma spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.

**3.** Věznice neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici.

**V.**

Odměňování odsouzených za práci a ostatní platby

**1.** Výši odměny za práci odsouzených přiznává věznice dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb. o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS a interních předpisů VS ČR.

**2.** Věznice zařadí při nástupu do práce odsouzené do I. skupiny základní složky odměny (4.500,- Kč při plném fondu pracovní doby) dle NV 365/1999 Sb.,§ 2,odst.2 písm. a). Firma nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.

**3.** Po zaškolení a zapracování odsouzeného, lze provést na základě návrhu odpovědného pracovníka firmy jeho přeřazení do vyšší skupiny základní složky odměny (II. skupina 6.750,- Kč, III. skupina 9.000,- Kč). Za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob lze odsouzenému přiznat měsíčně ohodnocení pracovního výkonu až do výše 20 % základní složky odměny.

**4.** Firma předloží věznici vždy do 2. dne následujícího měsíce podklady, ze kterých musí být patrny odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a případný příplatek za vyšší pracovní výkon.

**5.** Firma se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši minimálně 85% předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Po uplynutí každého kalendářního měsíce věznice přizná dle platných předpisů a podkladů firmy odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přirážku ve výši 15% z částky, která je součtem odměn a pojištění. Následně zašle firmě fakturu, která bude obsahovat celkové částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce. Zvlášť bude vystavována faktura na režijní přirážku, splatnost této faktury bude vždy rovněž do 14. dne příslušného měsíce.“

**6.** Firma fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti se smluvní strany ve smyslu § 2048 a násl. NOZ dohodly, že věznice je oprávněna účtovat a firma povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% za každý den prodlení s placením vyfakturované částky, a to do 15 dnů ode dne, kdy bylo vyúčtování smluvní pokuty firmě doručeno.

**7.** Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy věznice.

**VI.**

# Ostatní ujednání

**1.** Smlouva o zařazení odsouzených do práce se uzavírá od 1.1.2015 na dobu neurčitou.

**2.** Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí na základě dohody obou smluvních stran, příp. na základě výpovědi. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět

a) jestliže nejsou dodrženy povinnosti stanovené touto smlouvou

b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo firmě nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie presidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, při rozhodnutí nadřízeného orgánu a při neplacení faktur firmou. Na straně firmy pak zastavení prací nebo zrušení pracoviště.

**3.** Smlouvu lze vypovědět pouze písemně s tím, že výpovědní lhůta činí 5 dnů a počíná běžet dnem obdržení písemné výpovědi jednou ze smluvních stran.

1. Písemná výpověď s uvedením důvodů ve smyslu shora uvedeném se doručuje druhé smluvní straně buď osobně „krátkou cestou“ anebo prostřednictvím České pošty v podobě listovní zásilky „do vlastních rukou“. V případě, že takováto zásilka by nebyla převzata či převzetí odmítnuto, dle výslovné dohody stran se výpověď a odstoupení od smlouvy považují za účinné a platné 15. dnem od uložení zásilky u České pošty, popřípadě dnem, kdy převzetí písemného oznámení o odstoupení „krátkou cestou“ bylo nájemcem zmařeno, přičemž o takovéto skutečnosti bude sepsán zápis.
2. Smlouva končí automaticky dnem ukončení nájemní smlouvy č. 01/2015, nebude-li dohodnuto jinak.

**VII.**

**Závěrečná ustanovení**

**1.** Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran.

**2.** Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

**3.** Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.

**4.** Tato smlouva se vyhotovuje ve třech výtiscích majících charakter originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a firma jeden.

Ve Vinařicích dne:

...................................................... ……………………….…………

Vrchní rada Ondřej Komrska

plk. Mgr. Miroslav Hadrava generální ředitel společnosti

ředitel věznice COLAS CZ, a.s.