



KUJIP018FF5D

SMLOUVA O POSKYTNUTÍ STIPENDIA A O UZAVŘENÍ BUDOUCÍ PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavřená na základě dohody smluvních stran nikoliv na úkor ochrany kterékoliv ze smluvních stran ve smyslu ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a ustanovení § 1785 a násl. občanského zákoníku ve spojení s ustanovením § 4 zákoníku práce

Čl. 1

Smluvní strany

Kraj Vysočina

Sídlo: Žižkova 57, 587 33 Jihlava
Zastoupený: MUDr. Jiřím Běhounkem, hejtmánem kraje
Pověřený k podpisu: Ing. Vladimír Novotný, náměstek hejtmána
IČ: 70890749
DIČ: CZ70890749
Bank. spojení: Sberbank CZ, a.s.
Číslo účtu: 4050004999/6800
Dále jen „Kraj“

Poskytovatel zdravotnických služeb:

Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace

Sídlo: Vrchlického 59, 586 33 Jihlava
Zastoupený: MUDr. Lukášem Velevem MHA., ředitelem nemocnice
Kontaktní osoba: Ludmila Pysková, vedoucí oddělení personálního a mzdového
E-mail/telefon: pyskoval@nemji.cz 567 157 644
IČ: 00090638
DIČ: CZ00090638
Bank. spojení: Komerční banka, a.s.
Číslo účtu: 18736681/0100
Dále jen „Budoucí zaměstnavatel“

a

Příjemce:

Netoušková Martina

Bydliště:
Kontaktní adresa:
Datum narození:
E-mail/telefon:
Bank. spojení:
Číslo účtu
Dále jen „Stipendista“

Čl. 2 Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je zajištění pracovníků vykonávajících nelékařské zdravotnické povolání u poskytovatelů zdravotních služeb zřizovaných Krajem Vysočina formou poskytnutí stipendia Stipendistovi oproti jeho závazku pracovat u Budoucího zaměstnavatele (poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina) po absolvování studia v příslušném studijním nebo vzdělávacím programu v pracovním poměru v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (s plným pracovním úvazkem - výkon závislé výdělečné činnosti) a vykonávat přitom nelékařské zdravotnické povolání tolik let, na kolik školních/akademických let mu bylo poskytnuto stipendium.

Bližší podmínky pro poskytnutí stipendia jsou uvedeny v Pravidlech pro poskytování stipendií pro účely zajištění nelékařských zdravotnických povolání v Kraji Vysočina, které byly projednány a schváleny Radou Kraje Vysočina dne 19.12.2017, č. usnesení 2288/40/2017/RK.(dále také jen „Pravidla“).

Čl. 3 Stipendium

- 1) Stipendista navštěvuje 1. ročník prezenčního studia na **VYSOKÁ ŠKOLA POLYTECHNICKÁ JIHLAVA, obor všeobecná zdravotní sestra**, (dále jen „studium“).
- 2) Předpokládaný termín ukončení studia, jehož absolvováním Stipendista získá odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu, je **30.6.2020**.
- 3) Kraj poskytuje Stipendistovi stipendium ve výši 30 000 Kč (slovy: třicet tisíc korun českých) na jeden školní/akademický rok studia.
- 4) Stipendium ve výši dle odstavce 3 se poskytuje na 3 školních/akademických roků.

Čl. 4 Závazek Stipendisty

- 1) Stipendista stipendium přijímá, zavazuje se použít stipendium k úhradě nákladů souvisejících s jeho studiem.
- 2) Stipendista se zavazuje dodržovat všechny podmínky stanovené Pravidly, zejména:
 - a) dokládat po zařazení do stipendijního programu pro účely výplaty stipendia na další akademický rok trvání podmínek pro výplatu stipendia,
 - b) informovat písemně Kraj a budoucího zaměstnavatele o veškerých změnách svých identifikačních údajů (např. změna příjmení, změna trvalého bydliště, změna kontaktních údajů atp.) a skutečností majících vliv na plnění této smlouvy (např. opakování ročníku, přerušení studia), nejpozději však do 15 dnů ode dne, kdy tato změna nastala, a to po celou dobu trvání svého závazku vyplývajícího ze smlouvy,
 - c) oznámit Kraji řádné ukončení studia, a to nejpozději do 60 dnů ode dne ukončení studia, skutečnost doložit relevantním dokladem,
 - d) oznámit Kraji a budoucímu zaměstnavateli ukončení studia z jiného důvodu, než je uveden v předchozím písmenu, a to do 15 dnů ode dne ukončení studia,

- e) doložit Kraji zahájení plnění závazku pracovněprávního vztahu kopií pracovní smlouvy, a to ve lhůtě do 30 dnů ode dne uzavření pracovní smlouvy,
 - f) dokládat Kraji ostatní skutečnosti rozhodné pro plnění závazku, a to nejpozději do 30 dnů ode dne rozhodné skutečnosti (např. ukončení pracovního poměru v průběhu plnění závazku, splnění pracovněprávního závazku - odpracování sjednané doby u poskytovatele zdravotních služeb),
 - g) vrátit stipendium na bankovní účet Kraje ve lhůtě do 90 dnů ode dne, kdy porušil podmínky dané touto smlouvou.
- 3) V případě, že Stipendista nesplní svůj závazek odpracovat u Budoucího zaměstnavatele tolik let, na kolik školních/akademických let mu bylo poskytnuto stipendium Krajem, je povinen vrátit poskytnuté stipendium za každý školní/akademický rok bez ohledu na skutečnost, jakou dobu v pracovněprávním poměru u Budoucího zaměstnavatele již odpracoval. To neplatí, jde-li o případy ukončení pracovního poměru uvedené v čl. 7 odst. 1 a odst. 4 smlouvy (důvody na straně Budoucího zaměstnavatele) a důvody ukončení pracovního poměru uvedené v § 52 písm. d) (zdravotní nezpůsobilost) a § 56 zákoníku práce (okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem).

Čl. 5

Způsob poskytnutí stipendia

- 1) Stipendium bude poskytnuto bankovním převodem na účet Stipendisty uvedený v záhlaví této smlouvy následovně:
 - a) první stipendium ve výši 30 000 Kč na probíhající školní/akademický rok do 30 dnů od účinnosti této smlouvy,
 - b) další stipendium pro každý další školní/akademický rok ve výši 30 000 Kč jednorázově do 60 dnů od zahájení příslušného šk./akademického roku; resp. od předložení prohlášení o trvání podmínek pro výplatu stipendia pro další šk./akademický rok a potvrzení o studiu.
- 2) Stipendium bude poskytováno pouze po dobu standardní délky studia. Opakovat ročník lze za celou dobu studia studijního programu maximálně jednou, při opakování stipendium nenáleží.

Čl. 6

Uzavření budoucí pracovní smlouvy

- 1) Předmětem této smlouvy je ujednání o závazku Stipendisty pracovat bezprostředně po absolvování studia v příslušném studijním nebo vzdělávacím programu v pracovním poměru v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby u Budoucího zaměstnavatele, případně u právního nástupce Budoucího zaměstnavatele, v jeho zdravotnickém zařízení a vykonávat přitom zdravotnické povolání nelékaře tolik let, na kolik šk./akademických let mu bylo poskytnuto stipendium Krajem.
- 2) Budoucí zaměstnavatel se zavazuje touto smlouvou uzavřít se Stipendistou na jeho výzvu a po předložení dokladu o řádném ukončení studia v příslušném studijním nebo vzdělávacím programu ve lhůtě do 1 měsíce pracovní smlouvu, jejímž předmětem bude výkon zdravotnického povolání bez odborného dohledu po získání odborné způsobilosti k výkonu povolání **všeobecné sestry na urgentním příjmu nebo JIP, ARO** (náhradní varianta) s místem výkonu práce v Jihlavě (dále jen „pracovní smlouva“) po dobu minimálně tolik let, na kolik šk./akademických let mu bylo poskytnuto stipendium.
- 3) Stipendista se zavazuje informovat Budoucího zaměstnavatele o všech skutečnostech

nebo změnách, které mohou mít vliv na splnění závazku pracovat bezprostředně po absolvování studia u Budoucího zaměstnavatele zejména o opakování ročníku, přerušení studia.

Čl. 7

Další práva a povinnosti smluvních stran

1) Budoucí zaměstnavatel se zavazuje projednat s Krajem 1 měsíc dopředu výpověď z pracovního poměru Stipendistovi z důvodů uvedených v § 52 písm. a) - c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

2) Stipendista se zavazuje v případě, který nastane dle odstavce 1, splnit svůj závazek u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina určeného Krajem nebo sjednaného Stipendistou a poskytnout nezbytnou součinnost tak, aby mohl být jeho závazek u tohoto jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina splněn.

3) Budoucí zaměstnavatel se zavazuje informovat Kraj písemně a bezodkladně o ukončení pracovněprávního vztahu v průběhu plnění závazku Stipendisty nebo o podání výpovědi z pracovního poměru z jiných důvodů než uvedených v odstavci 1.

4) Budoucí zaměstnavatel v případě, že ukončí pracovní poměr se Stipendistou ve zkušební době bez udání důvodů nebo jiným způsobem prokazatelně zapříčiní nemožnost plnění závazku Stipendisty (např. vůbec neuzavře se Stipendistou pracovní smlouvu), je povinen uhradit Kraji na jeho bankovní účet náhradu škody odpovídající částce vypočítané jako rozdíl mezi výší poskytnutého stipendia za šk./akademický rok a počtem odpracovaných let, přičemž jeden byl částečně neodpracovaný rok = 30 000 Kč.

5) Nestanoví-li smlouva jinak, veškerá korespondence vůči

a) Poskytovateli stipendia musí být adresována na adresu Kraj Vysočina – Krajský úřad, odbor zdravotnictví (dále jen OZ), Žižkova 57, 587 23 Jihlava nebo elektronicky na adresu posta@kr-vysocina.cz popř. datovou schránkou ID ksab3eu

b) Budoucímu zaměstnavateli musí být adresována na adresu uvedenou v záhlaví smlouvy

c) Stipendistovi musí být adresována na adresu uvedenou v záhlaví smlouvy

V případě pochybností se má za to, že písemnost zasláná doporučenou poštovní přepravou byla doručena třetí den po dni odeslání písemnosti.

Čl. 8

Závěrečná ustanovení

1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy - Registru smluv.

2) Smluvní strany výslovně prohlašují, že jsou si vědomy veřejnoprávního charakteru Kraje a zákonné povinnosti Kraje zveřejnit tuto smlouvu. Smluvní strany souhlasí se zveřejněním celého textu smlouvy včetně podpisů.

3) Smluvní strany se dohodly, že zákonnou povinnost dle § 5 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) splní Poskytovatel stipendia.

4) Kontaktní osobou za Kraj poskytovat nezbytnou součinnost dle této smlouvy je Jana Šimková, tel: 564 602 459, email: simkova.j@kr-vysocina.cz, kontaktní osobou Budoucího zaměstnavatele oprávněnou a povinnou poskytovat veškerou součinnost dle této smlouvy je Pysková Ludmila tel.: 731 430 496, email: pyskova.l@nemji.cz.

