

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, mezi smluvními stranami

Čl. 1

Smluvní strany

Česká republika – Vězeňská služba ČR

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

za níž jedná na základě pověření generálního ředitele č. j.: VS-89015-3/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016, Vrchní rada, plk. Mgr. Lenka Smutná, ředitelka Věznice Znojmo

Kontaktní adresa: Věznice Znojmo, Dyjská 4, 669 02 Znojmo

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE],

č. ú.: [REDAKCE],

Provozovna Střediska hospodářské činnosti věznice Znojmo

(dále jako „poskytovatel“)

a

ROHDE, spol. s r. o.

se sídlem: Dyjákovice č. p. 311, 671 26 Dyjákovice

za níž jedná: Benjamin Stefan Rohde, jednatel

IČ: 46970711

DIČ: CZ46970711

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C vložka 7205

Bankovní spojení: [REDAKCE]

č. ú.: [REDAKCE],

(dále jako „objednatel“)

Čl. 2

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje, že bude pro objednatel provádět následující činnosti: pomocné práce při opracování ocelových a izolačních materiálů, úklidové práce, sekání a úklid travnatých ploch, pomocné zednické a údržbářské práce, pomocné práce při výstavbě vypalovacích pecí.

Čl. 3

Podmínky a způsob plnění

1. Poskytovatel bude provádět činnosti uvedené v čl. 2 prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných k výkonu trestu ve Věznici Znojmo. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen. Poskytovatel garantuje, že všichni odsouzení, kteří budou z jeho strany k plnění předmětu této smlouvy zařazeni na pracoviště objednatele, poskytnou poskytovateli svůj písemný souhlas k pracovnímu zařazení.
2. Poskytovatel zahájí činnost na základě objednávky vystavené objednatelem, kde bude specifikován obsah a rozsah činností, počet odsouzených, kteří budou v souvislosti s plněním předmětu této smlouvy k objednateli zařazeni, doba plnění požadovaných činností, informaci, zda se jedná o práci ve ztíženém pracovním prostředí a výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Objednávka může být objednatelem poskytovateli zasílána i elektronickou poštou.
3. Místem plnění je provozovna objednatele – Dyjákovice č. p. 311. Dohled nad pracovní činností odsouzených na pracovišti bude v kompetenci objednatele.
4. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými oprávněná osoba objednatele kontaktuje oprávněnou osobu poskytovatele (tel.: [REDAKCE]) nebo operační středisko věznice – vrchního inspektora strážní služby (dále jen „VISS“) – tel. [REDAKCE].
5. Na základě nařízení vlády ČR č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, se stanoví pracovní doba odsouzených na 40 hodin týdně. Přestávky v práci budou poskytnuty dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Odsouzení budou u objednatele pracovat v ranní směně. Pracovní doba odsouzených stanovena od 6:00 do 14:30 hod. Případné změny budou řešeny pouze po předjednané dohodě smluvních stran.
6. Objednatel zajišťuje odsouzeným poskytnutí obědů (večeří) na pracovišti, přičemž poskytovatel uhradí objednateli za každý odebraný oběd částku 22,- Kč (včetně DPH) na základě faktury vystavené objednatelem, a to vždy do 10. dne následujícího měsíce.

Fakturační údaje:

Odběratel: Vězeňská služba České republiky
Soudní 1672/1a
140 67 Praha 4 – Nusle
IČO: 00212423

Konečný příjemce: Provozovna střediska hospodářské činnosti Věznice Znojmo
Dyjská 586/4
669 02 Znojmo

Současně je nezbytné pro rychlé zpracování a dodržení termínu splatnosti faktur zasílat tyto faktury na adresu konečného příjemce, tedy:

Věznice Znojmo
Dyjská 586/4
669 02 Znojmo

V případě zasílání prostřednictvím e-podatelný taktéž vyznačit konečného příjemce.

Čl. 4

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran ve výši **75,- Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná kvalifikace, **105,- Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace. Jedná se o základní sazbu za jednu hodinu odpracovanou jedním odsouzeným. Celková výše ceny za plnění poskytovaná dle této smlouvy se odvíjí od počtu odpracovaných hodin a počtu odsouzených zařazených u objednatele na jednotlivých pracovních směnách. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.
2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody:
 - a) za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,
 - b) za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 10 %,
 - c) za práci v noci ve výši 20 %,
 - d) za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí ve výši 200 až 700,- Kč.
3. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci (nutné připsání na účet poskytovatele). Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce.
4. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu.
5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevyšlat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
6. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelům poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky a to za každý, i započatý den prodlení.
7. Kromě výše uvedené smluvní pokuty z prodlení může poskytovatel objednateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

Čl. 5

Povinnosti smluvních stran

1. Povinnosti poskytovatele:

- a) zajistit k plnění sjednaných činností dohodnutý počet odsouzených dle objednávky objednatele. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznici dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O uvedené skutečnosti bude objednatel ihned informován;
- b) zajistit, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat práce dle potřeb objednatele v souladu s touto smlouvou. Objednatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, způsobil objednateli při výkonu své činnosti škodu nebo jinak porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, opakované nedodržování předepsaného technologického postupu popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném výkonu a objednatel pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení s odůvodněním objednatel předá poskytovateli písemně, přičemž pro dodržení písemné formy postačí i sdělení učiněné formou elektronické pošty.
- c) zajistit, aby se odsouzení před zařazením na pracoviště objednatele podrobili pracovnělékařské prohlídce a disponovali zdravotní způsobilostí k výkonu sjednané pracovní činnosti;
- d) provádět dohled a kontrolu odsouzených na pracovišti podle § 51, odst. 2, vyhl. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů;
- e) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzenému dávky nemocenského pojištění;
- f) na svůj náklad vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví;
- g) vydat odsouzenému, pokud o to požádá, potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

2. Povinnosti objednatele:

- a) zajistit odsouzeným v mezích objednávky pracovní činnost pro každou plánovanou směnu. Po dohodě smluvních stran lze sjednat a naplánovat provozní odstávku, v případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou poskytovatele;
- b) pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Žádost o práci přesčas musí objednatel projednat se zaměstnancem poskytovatele, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den nejpozději předchozí den do 10:00 hodin,
 - žádost o práci v sobotu a neděli nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin;

- c) zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámit je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení;
- d) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit pracovní činnost odsouzených, sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených případně další skutečnosti;
- e) přidělovat odsouzeným práci dle potřeb a možností objednatele v souladu s předmětem této smlouvy;
- f) pracovní příkazy odsouzeným vydává určený pracovník objednatele (dále „mistr“), který zejména dohlíží, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí objednatel výběr vhodného zaměstnance;
- g) mistr bude sledovat kvalitu vykonávané práce a vést evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem, a to zejména evidenci počtu hodin, které odsouzení odpracovali;
- h) neprodleně nahlásit VISS každou změnu místa pracoviště odsouzených, které však musí být poskytovatelem vždy předem schváleno;
- i) okamžitě informovat věznicu, pokud se odsouzení včas nedostaví na pracoviště, nebo poruší pracovní kázeň, nebo pokud je jen podezření na odchod odsouzeného z pracoviště v pracovní době, stejně tak o neplánovaném skončení pracovní doby;
- j) objednatel se zavazuje v případě, že odsouzení neplánovaně nenastoupí do zaměstnání z důvodu nepřízně počasí, nepředvídaných okolností na pracovišti objednatele apod., oznámit tuto skutečnost Věznicí Znojmo – pověřené osobě nebo VISS v dostatečném předstihu (1 hodina před převzetím odsouzených);
- k) v případě, že objednatel bude zajišťovat dopravu odsouzených, tato bude na jeho náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob vozidlem s vyhovujícím technickým stavem a s platnou STK. Přepravu odsouzených osob je možno provádět pouze po uvedení jména, příjmení a čísla občanského průkazu osoby zajišťující přepravu. Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoliv údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno předem telefonicky oznámit ISS-O na telefonní číslo [REDAKCE] nebo mobilní telefon číslo [REDAKCE] s tím, že tento seznam bude písemně doplněn následující pracovní den;
- l) pokud by během přepravy došlo k nehodě, poruše, zpoždění vozidla, útěku odsouzeného či jiné události, včetně událostí uvedených v čl. 8, je řidič povinen toto okamžitě ohlásit VISS;
- m) během přepravy je zaměstnanci objednatele zajišťujícího přepravu zakázáno předávat odsouzeným jakékoliv alkoholické nápoje a návykové látky, umožňovat jim telefonické volání, případně umožňovat jim jakoukoliv komunikaci s cizími osobami;
- n) zamezit požívání alkoholických nápojů (popř. jiných omamných prostředků) odsouzeným a zajistit, aby alkoholické nápoje nebyly zaměstnanci objednatele

donášeny na pracoviště odsouzených, zamezit telefonickému volání a komunikaci s cizími osobami (viz příloha č. 1);

- o) neprodleně vyrozumět věznicí o veškerých mimořádných událostech, jako např. o pracovním úrazu odsouzeného, o nepovoleném odchodu z pracoviště, o nedovoleném styku odsouzeného s jinými osobami, o zjištění požití alkoholu nebo návykových látek při vlastním orientačním testování. O vzniku takovéto mimořádné události vyrozumí objednatel VISS;
 - p) zajistit dohled nad odsouzenými svým zaměstnancem, stejně jako ostatními zaměstnanci, kteří budou přicházet do styku s odsouzenými. Ti budou objednatelem poučeni o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými (viz příloha č. 1);
 - q) objednatel je povinen mít přehled o odsouzených na pracovišti;
 - r) je zakázáno školit a zařazovat odsouzené k výkonu prací s výbušninami. Jestliže odsouzený při práci přichází do styku s omamnými a psychotropními látkami nebo jedy anebo s jinými látkami, které mohou vyvolat zvýšené nebezpečí újmy na zdraví nebo škody na majetku, je třeba nad ním zajistit zvýšenou kontrolu (ustanovení § 31 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů);
 - s) umožnit vstup zaměstnanců poskytovatele do prostor, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost za účelem, kontroly bezpečnosti práce a kontroly těchto odsouzených podle vyhl. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trest odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
3. Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle zákona 262/2006 Sb., zákoník práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to zejména:
- a) vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky;
 - b) zajistit potřebné proškolení odsouzených k výkonu práce. Objednatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké má v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování protipožárních a hygienických předpisů vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru;
 - c) zajistit před každým převedením na jiný druh práce prokazatelné seznámení v příslušných předpisech Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a Požární ochrany, zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů. Objednatel odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto zaškolení vyžaduje;
 - d) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných kontrol a revizí, strojů, přístrojů, náradí a nástrojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady;
 - e) zajistit požární ochranu podle příslušných předpisů;
 - f) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy (např. pitnou vodu, teplou vodu, poskytování ochranných nápojů);
 - g) zajistit vhodné prostory pro stravování odsouzených, potřebné sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny apod.), poskytnout mycí, čistící a desinfekční prostředky;

- h) zajistit poskytnutí první pomoci na pracovišti a neprodleně v takovém případě informovat VISS.
4. V případě, že dohled nad odsouzenými bude prováděn příslušníkem Vězeňské služby, je objednatel povinen mu zajistit na pracovišti vhodné prostory k odkládání svršků, k oddechu a ke stravování. V případě neplnění tohoto závazku může poskytovatel okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených do doby jeho splnění
 5. V případě, že některá ze smluvních stran poruší některou z povinností uvedených v odstavcích 1 až 3 a vytýkané porušení neodstraní na předchozí písemnou výzvu druhé smluvní strany, bude takové porušení považováno za hrubé porušení této smlouvy a druhá smluvní strana může v takovém případě:
 - a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.
 6. Objednatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (viz zákon č. 169/1999 Sb. a vyhláška MSp č. 345/1999 Sb.). Zejména jim nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Čl. 6

Odovědnost za škodu

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Poskytovatel neodpovídá za zjevné a skryté vady, které nezpůsobil. Poskytovatel odpovídá za to, že služby poskytnuté na základě této smlouvy byly provedeny řádně a v souladu s požadavky objednatele.
3. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou práci zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být objednatelem prokázána a písemně vyhodnocena. V návaznosti na to poskytovatel po předchozím projednání a odsouhlasení upraví (sníží) sjednanou cenu za plnění dle této smlouvy.
4. Podle ustanovení § 38, odst. 1 a 2, zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Za tuto škodu odpovídá odsouzený obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli, za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši náhrady požadované po odsouzeném též s poskytovatelem.
5. Za škodu způsobenou odsouzenému na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá objednatel podle zvláštních předpisů (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce), ve znění pozdějších předpisů.
6. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při dopravě na pracoviště a z pracoviště, které objednatel obhospodařuje, za škodu způsobenou při plnění pracovních

úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace;
 - b) zpracovává záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., kterým se stanoví způsob evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze, ve znění pozdějších předpisů. Ten doručí objednateli ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem objednatele do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo;
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem poskytovatele (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a věznici;
 - d) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím poskytovatele.
7. Objednatel pro odsouzené zajistí na vlastní náklady na dobu jejich pracovního zařazení v jeho provozu pojištění obdobné pojištění zákonné odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.
8. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici nebo odvolá-li odsouzený v souladu s ustanovením § 30 odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody svůj souhlas k zaměstnávání. Pokud se poskytovatel o některém z těchto důvodů dozví, neprodleně vyrozumí objednatele telefonicky, a nebo nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některém z těchto důvodů dozvěděl.
9. Smluvní strany neodpovídají za škodu, která vznikne druhé smluvní straně, dojde-li k oprávněnému zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů podle čl. 5 bodu 5 nebo podle čl. 10 bodu 3 smlouvy.

Čl. 7

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude každoročně opakovat a v kopii poskytne věznici osnovu provedeného školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.
2. V souladu s předpisy platnými pro své zaměstnance poskytne objednatel odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky a ochranné nápoje. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytne objednatel za stejných podmínek i zaměstnancům poskytovatele, kteří nad odsouzenými na pracovišti budou vykonávat dohled.
3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem

pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.

4. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
5. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu odsouzeného, objednatel je povinen hlásit úraz neprodleně poskytovateli.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Veškeré náhrady společné s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat poskytovateli, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Poskytovatel tyto náhrady dále předá odsouzenému.

Čl. 8

Postup objednatele při mimořádných událostech

1. Objednatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
2. Pokud objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců či třetích osob s odsouzenými (v případě poskytování telefonu, alkoholu, omamných látek apod.), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany objednatele.
3. V případě nutnosti odvozu odsouzeného záchranou službou je objednatel povinen neprodleně vyrozumět VISS, o jaký druh úrazu či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

Čl. 9

Osoby oprávněné

1. Za poskytovatele je oprávněn jednat:
 - a) ve věcech smluvních: ředitelka věznice, vrchní rada plk. Mgr. Lenka Smutná.
 - b) ve věcech technických:
 - [REDACTED], referent zaměstnávání vězňených osob
tel. č. [REDACTED], mob. tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];
 - [REDACTED], referent zaměstnávání vězňených osob
tel. č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];
 - [REDACTED], vedoucí oddělení ekonomického,
tel. č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];
 - [REDACTED], zástupce ředitele věznice,
tel. č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED].

2. Za objednatele je oprávněn jednat:

a) ve věcech smluvních:

Benjamin Stefan Rohde, jednatel

b) ve věcech technických:

██████████, ved. výroby, tel.: ██████████, e-mail: ██████████

Čl. 10

Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouva končí:
 - a) na základě písemné dohody obou smluvních stran;
 - b) na základě písemné výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi;
 - c) okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 3 a 4 tohoto článku nebo dle ustanovení čl. 5 bodu 5 této smlouvy, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se objednatel zavazuje v termínu uvedeném v čl. 4 uhradit příslušnou finanční částku za již vykonanou práci.
3. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v případě, kdy objednatel bez předchozího písemného souhlasu zhotovitele změni druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy v čl. 2.
4. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek odsouzených z důvodu výkonu práce v rámci režie věznice či u jiného podnikatelského subjektu, na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce atd.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je objednatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.
5. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 14. dne následujícího kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

Čl. 11

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 4. 2018.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právním řádem České republiky.
3. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
4. Obsah smlouvy lze měnit po vzájemné dohodě smluvních stran výhradně písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě, podepsanými oprávněnými zástupci obou stran.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží dvě vyhotovení, objednatel jedno vyhotovení.
6. Přílohou této smlouvy je Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými.

Ve Znojmě dne:

Za poskytovatele:

Za objednatele:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Lenka Smutná
ředitelka Věznice Znojmo

.....
Benjamin Stefan Rohde
jednatel

P O U Č E N Í

pro zaměstnance podnikatele, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Umožňovat používání mobilního telefonu nebo jiného spojovacího prostředku nebo je zapůjčovat.
3. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
4. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich nebo předávat jim jakékoliv předměty, věci a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jinými osobami.
5. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
6. vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a které by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, **jsou povinni**:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Znojmo, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 3 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím podnikatele. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Zaměstnanci podnikatele, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u podnikatele a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Znojmo, **by měli zaměstnanci**:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 a 3 a tyto případy neodkladně oznámit zaměstnanci Věznice Znojmo
2. Sdělit neodkladně zaměstnanci Věznice Znojmo porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337 odst. 1, písm. f/ trestního zákona, případně jiného trestného činu.