

Smlouva o zařazení odsouzených do práce

Česká republika,

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní č. 1672/1a, 140 00 Praha 4,

IČ: 00212423, DIČ: CZ00212423

Při výkonu působností v oblasti veřejné správy se VS ČR nepovažuje dle zák. č. 235/2004 Sb. za osobu povinnou k DPH.

za niž, na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 9. 2016, činí právní úkony vrchní rada plk. Mgr. Jan Hladík, ředitel Vazební věznice Liberec,

adresa pro doručování písemností: Vězeňská služba České republiky, Vazební věznice Liberec, Pelhřimovská 3, 460 62 Liberec 1

Bankovní spojení: XXXXX, č. ú.: XXXXX

(dále jen „**věznice**“)

a

Topírna s.r.o.

se sídlem Mírová 388, 580 01 Havlíčkův Brod, místo podnikání Havířská 144, 580 01 Havlíčkův Brod,

IČO: 28853857, DIČ: CZ28853857

zastoupená Romanem Zemanem, jednatelem

Bankovní spojení: XXXXX, č. ú.: XXXXX

(dále jen „**provozovatel**“)

uzavírají v souladu s ustanovením § 29 až § 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění a souvisejících předpisů tuto

smlouvu o zařazení odsouzených do práce

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených do práce u provozovatele, který bude vykonávat pomocné práce ve vězeňské prodejně. Věznice zařadí do práce 1 odsouzeného.
2. Provozovatel zařadí odsouzeného do práce k činnostem v souladu předmětem své činnosti v provozních prostorách vězeňské prodejny Vazební věznice Liberec.

II.

Doba trvání smlouvy, pracovní doba a místo výkonu předmětu smlouvy

1. Smlouva o zařazení odsouzeného do práce u provozovatele se uzavírá na dobu od 1. května 2018 do 30. dubna 2023. Zařazení odsouzeného do práce započne dnem 2. května 2018.

2. Pracovní doba jednoho odsouzeného se stanovuje na maximálně 40 hodin týdně. Pracovní doba odsouzeného může být stanovena pouze v pracovní dny, a to i nepravidelně dle konkrétních požadavků provozovatele. Provozovatel předkládá týdenní rozpis pracovní doby odsouzeného na následující týden nejpozději poslední pracovní den v týdnu do 12:00 hodin. Případná změna pracovní doby oproti předanému rozpisu musí být předem s věznicí projednána a odsouhlasena.
3. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky pro uložení přesčasové práce se u odsouzených řídí zákoníkem práce, přičemž práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu může na základě písemné žádosti provozovatele nařídit písemně pouze ředitel věznice.
4. Časy nástupu do práce a ukončení pracovní činnosti upřesňují a vzájemně si sdělují osoby oprávněné v organizačních a provozních věcech.

III.

Odměňování pracovní činnosti odsouzených

1. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu odsouzeného stanoví věznice v souladu s platnými nařízeními vlády ČR.
2. Provozovatel se zavazuje zpracovat měsíční výkazy práce a veškeré podklady pro stanovení výše odměny za příslušný kalendářní měsíc, které předává věznicí nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce.
3. Fakturace za práce odsouzených se skládá z následujících položek:
 - a) základní složka odměny činí dle NV č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění - u odsouzeného zařazeného do I. platového stupně Kč 5.500,-- měsíčně při naplnění plného fondu pracovní doby;
 - b) příplatek za vyšší pracovní výkon:
odsouzenému zařazenému do I. platového stupně, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě, nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní odsouzení, lze přiznat na základě odůvodněného návrhu provozovatele tento příplatek až do výše 50 % základní složky odměny, výše příplatku bude konzultována na konci každého měsíce s příslušným pracovníkem provozovatele;
 - c) odměna za práci přesčas:
za hodinu práce přesčas část časové složky odměny a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25 % časové složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, nebo, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, ve výši 50 % této částky;
 - d) odměna a příplatek za práci ve svátek:
za hodinu práce ve svátek příplatek ve výši 10 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal;

- e) pojistné na všeobecné zdravotní pojištění:
se hradí v souladu s obecně platnými a závaznými předpisy;
- f) pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti:
se hradí v souladu s obecně platnými a závaznými předpisy;
- g) režijní přírůžka ve výši 20 %:
ze součtu odměn odsouzených, zdravotního a sociálního pojištění placeného organizací v kalendářním měsíci.

IV. Fakturace

1. Věznice vystaví vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 70 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci. Vyúčtování provedených prací bude věznicí vyfakturováno nejpozději do 5 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce.
2. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, věznice je oprávněna následující den nevyslat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury, tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním. Faktury budou zasílány prostřednictvím elektronické pošty na e-mailovou adresu: XXXXX.
3. Nebude-li pracovní odměna odsouzených provozovatelem poukázána věznicí v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace věznice), bude věznice účtovat úrok z prodlení podle občanského zákoníku a předpisů souvisejících.
4. Kromě zákonného úroku z prodlení může věznice provozovateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

V. Povinnosti smluvních stran

1. Povinnosti věznice:
 - a) zajistit dohodnutý počet odsouzených. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznici dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců provozovatele, jakož i dle událostí uvedených v čl. VI., odst. 2 této smlouvy. O uvedené skutečnosti musí být provozovatel ihned informován;
 - b) zajistit, aby k zařazení do práce u provozovatele byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce dle potřeb provozovatele v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušný výkon provozní činnosti;
 - c) provádět dohled a kontrolu odsouzených na pracovišti dle svých předpisů.

2. Povinnosti provozovatele:

- a) zajistit činnost odsouzených na pracovišti, řídit jejich pracovní činnost a vydávat jim pracovní příkazy. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené zajistit výběr vhodných pracovníků;
- b) nástup odsouzených na pracoviště provozovatele bude prováděn v rámci věznice;
- c) provozovatel sdělí telefonické spojení, na kterém bude možno ověřovat výkon práce odsouzených, případně další skutečnosti;
- d) zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámit je s povinnosti a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení;
- e) neškolit odsouzené v zacházení s jedy a výbušninami;
- f) umožnit provádění dohledu a kontroly odsouzených osob na pracovišti pověřenými zaměstnanci věznice;
- g) vydat, bude-li o to požádán, každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody;
- h) zajistit, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky;
- i) odměňovat odsouzené dle dohodnutého plnění upřesněného v čl. III. této smlouvy;
- j) přidělovat odsouzeným práci dle potřeb a možností provozovatele v návaznosti na jeho předmět činnosti;
- k) určeným pracovníkem zajistit týdenní odsouhlasování a podepisování pracovních výkazů odsouzených. Poslední výkaz v měsíci musí být předán nejpozději poslední pracovní den daného měsíce;
- l) zamezit účinnými opatřeními donášení alkoholických nápojů a návykových látek na pracoviště vězněných osob a jejich předávání vězněným osobám;
- m) strpět provedení namátkových kontrol odsouzeného v jeho pracovní době ze strany věznice;
- n) neprodleně vyrozumět věznici o veškerých mimořádných událostech, jako např. pracovním úrazu odsouzeného, jeho nepovolený odchod z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, nedovolené použití telefonu či jiné výpočetní techniky apod. O vzniku takovéto mimořádné události vyrozumí pracovník provozovatele inspektora strážní služby (dále jen „ISS“) věznice na telefonní číslo XXXXX, nebo na mobilní telefon XXXXX.

VI.

Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou provozovateli způsobí odsouzený prokázaným zaviněním, či porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, se při řízení o náhradě takové škody postupuje dle obecných předpisů. Výši požadované náhrady škody projedná provozovatel vždy předem s věznicí. Provozovatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil provozovateli za výše uvedených okolností a tuto dohodu zašle

provozovatel ekonomickému oddělení věznice, které zajistí úhradu této škody dle příslušné vyhlášky. Pokud nelze úhradu škody provést, nebo došlo-li k ukončení výkonu trestu odnětí svobody, sdělí věznice provozovateli adresu odsouzeného.

2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou provozovateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice neodpovídá též za škodu vzniklou provozovateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici. V těchto případech vyrozumí věznice provozovatele neprodleně telefonicky nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některé z uvedených okolností dozvěděla.

VII.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a poskytování zdravotnických služeb

1. Provozovatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu provozovatel řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude provozovatel každoročně opakovat a v kopii poskytne věznici osnovu provedení školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.
2. Provozovatel hradí náklady vzniklé se vstupními a periodickými lékařskými prohlídkami dle rozhodnutí KHS v Liberci na základě vyúčtování provedení příslušným zdravotnickým zařízením.
3. V souladu s předpisy platnými pro své zaměstnance poskytne provozovatel odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, případně ochranné nápoje. Tyto osobní ochranné pracovní prostředky poskytne provozovatel za stejných podmínek případně i příslušným zaměstnancům věznice, kteří nad odsouzenými na pracovišti vykonávají dohled.
4. Provozovatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocněním vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
5. Jednou za rok je provozovatel povinen organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice.
6. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve VS ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí provozovatel a neprodleně o tom informuje ISS věznice.

VIII.

Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání u odsouzených

1. Provozovatel je povinen, v souladu s příslušnými předpisy, vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. O pracovním úrazu odsouzeného je provozovatel povinen zaslat věznicí do tří pracovních dnů od doby, kdy k úrazu došlo, záznam o úrazu. V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému nebo hromadnému pracovnímu úrazu 3 a více odsouzených, je provozovatel povinen hlásit úraz neprodleně věznicí. Do tří pracovních dnů od doby vzniku každého pracovního úrazu je provozovatel povinen věznicí zaslat dvě kopie záznamu o úrazu v souladu s NV č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, a do 30 dnů dvě kopie vyšetření jeho příčin. Do komise šetřící příčiny vzniku těchto úrazů umožní provozovatel jmenovat zástupce věznice.
3. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro provozovatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá tento provozovatel. Veškeré náhrady spojené s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je povinen provozovatel v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat věznicí, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.

IX.

Postup provozovatele při mimořádných událostech

1. Provozovatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci provozovatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, na základě případné žádosti věznice, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy (příloha č. 1). Za podepsání takového poučení je odpovědný provozovatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými a nejpozději do dvou pracovních dnů podepsané poučení předat věznicí.
2. V případě, že provozovatel nebude reagovat na nedovolené styky svých pracovníků či třetích osob s odsouzenými (v případě donášení alkoholu a omamných látek), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany provozovatele.
3. V případě nutnosti odvozu odsouzeného záchranou službou je provozovatel povinen neprodleně vyrozumět ISS věznice o jaký druh úrazu, či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

X.

Předčasné ukončení smlouvy

Smlouva může být předčasně ukončena:

1. výpovědí – každá ze smluvních stran může ukončit smlouvu výpovědí, pokud nejsou plněny podmínky stanovené smlouvou. Výpovědní doba v takovém případě činí 2 měsíce a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

2. okamžitým ukončením – lze ukončit smlouvu v případě, že nastanou závažné okolnosti, za kterých nelze na smluvních stranách požadovat plnění smluvních povinností.

a) na straně věznice jsou takovými okolnostmi zejména podstatné snížení stavu odsouzených na základě amnestie presidenta republiky, zvláště závažné bezpečnostní důvody (např. vzpoura, hladovka vězňů, odmítnutí nastoupit do práce), z vyšší moci, z důvodu neplnění smluvních povinností ze strany provozovatele delší než 15 dní, či nereagování na nedovolené styky pracovníků provozovatele či třetích osob s odsouzenými;

b) na straně provozovatele jsou takovými okolnostmi zejména zastavení či ukončení činnosti, zahájení insolvenčního řízení.

3. dohodou obou smluvních stran.

XI.

Osoby oprávněné

1. Za věznici je oprávněn jednat:

a) ve věcech smluvních: vrchní rada plk. Mgr. Jan Hladík, ředitel vazební věznice,

b) ve věcech organizačních a provozních:

ba) XXXXX, tel. XXXXX, e-mail: XXXXX

bb) XXXXX, tel. XXXXX, e-mail: XXXXX

bc) XXXXX, tel. XXXXX, e-mail: XXXXX.

2. Za provozovatele je oprávněn jednat:

a) ve věcech smluvních: XXXXX, tel. XXXXX, e-mail: XXXXX,

b) ve věcech organizačních a provozních:

ba) XXXXX, tel. XXXXX, e-mail: XXXXX,

bb) XXXXX, tel. XXXXX, e-mail: XXXXX.

XII.

Závěrečná ustanovení

1. Hodnocení smlouvy bude smluvními stranami prováděno vždy nejméně jedenkrát za 6 měsíců.

2. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle platných právních předpisů.

3. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákonem o výkonu trestu odnětí svobody a zákoníkem práce.

4. Smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nich každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jeden výtisk této smlouvy.

5. Obsah smlouvy lze měnit po vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě, podepsanými oprávněnými zástupci obou stran.
6. Přílohou č. 1 této smlouvy je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými u provozovatele.

V Liberci dne 18. 04. 2018

V Liberci dne 18. 04. 2018

vrchní rada
plk. Mgr. Jan Hladík
ředitel Vazební věznice Liberec

Roman Zeman
jednatel
Topírna s.r.o.

č.j.: VS-47852-1/ČJ-2018-8009PS-SML