

## DOHODA O VNĚJŠÍ SUPERVIZI PRACOVNÍHO TÝMU koordinátorek služeb, DDM Praha 3 - Ulita

### I. Účastníci dohody

- 1) vnější supervizor: Jan Šíp  
IČO:75414899
- 2) Název zadavatele  
Dům dětí a mládeže Praha 3 - Ulita  
Zastoupený Mgr. Kateřina Jarošová  
se sídlem: Na Balkáně 2866/17a, 130 00 Praha 3  
IČO: 45241848
- a
- 3) Za uživatele supervize  
Garantka Klubu Beztíže na Žižkově  
Bc. Klára Grombířová, DiS.

### II. Předmět dohody

Předmět dohody je provádění vnější supervize týmu výše uvedeného subjektu. Vnější supervizi se rozumí stav, kdy supervizor není se zařízením/organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost.

### III. Způsob provádění supervize

- 1) Supervize bude prováděna jako týmová a případová. Po dohodě lze zaměřit supervizi na odborná témata týkající se odborné praxe, či supervizi přímé práce s klienty. Supervize se účastní tým na pracovištích v Praze.
- 2) Supervizní setkání týmu se budou konat s frekvencí 1x za 3 měsíce. Délka supervize je 2 hodiny v dohodnutou dobu dle vzájemné dohody mezi supervizorem a týmem. Přesné termíny budou dohodnuty s min. 1měsíčním předstihem.
- 3) Supervizní setkání se budou konat na pracovišti týmu, na adrese: Na Balkáně 2866/17a, Praha 3 - Žižkov, změna místa je možná rovněž dle vzájemné dohody.
- 4) Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmu. Případná účast dalších osob, kteří nejsou členy týmu, je možná jen se souhlasem všech obvyklých účastníků supervize a supervizora.
- 5) Účast na supervizi je součástí pracovní náplně členů supervidovaného týmu.
- 6) Jednotliví členové týmu si mohou vyžádat individuální supervizi (a to i v čase určeném pro supervizi týmu), po dohodě se supervizorem – vždy však s vědomím týmu. Tým je obecně seznámen s hlavními body individuálního setkání.

### IV. Účel a zaměření supervize

- 1) Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality poskytovaných služeb ve smyslu dobré praxe.
- 2) Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:
  - a) rozvoj komunikace a kooperace v týmu,
  - b) posílení dovedností členů týmu, jejich postojů a dalších aspektů jejich profesionální role, prevence syndromu vyhoření

- 3) Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem.
- 4) Supervize se primárně nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu.

## **V. Práva a závazky účastníků dohody**

### **1) Supervizor**

- a) Supervizor bude za poskytování supervize finančně odměňován následně. Odměna za týmovou supervizi je ..... Kč/hodina, odměna za individuální supervizi ..... Kč/hodina. Platba bude rakturována čtvrtletně, změna je možná dle vzájemné dohody.
- b) Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne z důvodů nezaviněných supervizorem, přičemž tým supervizora o tomto faktu předem neinformoval, nejméně 1 den před plánovaným setkáním.
- c) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy (ČAS, ČIS).
- d) Supervizor na žádost zadavatele vypracuje každý rok pro organizaci hodnotící zprávu, v níž se zdrží osobních údajů o členech supervidovaného týmu, může však formulovat výhrady a doporučení. Zprávu projedná se supervidovaným týmem, který ji následně předá zadavateli supervize.
- e) Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etické pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu s přihlédnutím k postupu v bodu c) nebo vyvolá jednání s příslušným zástupcem organizace s vědomím týmu.

### **2) Členové supervidovaného týmu**

- a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
- b) Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně a pracovní doby.

### **3) Organizace**

- a) Organizace zajistí odměňování supervizora podle odst. V.1) písm. a) a b) tohoto článku.
- b) Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v článku III. této dohody.
- c) Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně.
- d) Každý člen týmu si může dohodnout individuální setkání se supervizorem, koalice je však nežádoucí. Skutečnost, že k individuálnímu setkání došlo, a závěry z něj, které jsou pro tým významné, mají být oznámeny při nejbližším možném týmovém supervizním setkání.
- e) Bude-li se supervizor účastnit jednání se zástupcem organizace [bod I. 3) této smlouvy], je povinen předem tuto skutečnost oznámit supervidovanému týmu a domluvit se s týmem na konkrétních skutečnostech, o nichž může následně informovat zástupce organizace.

**Platnost dohody**

- 1) Období pro supervizní spolupráci bylo sjednáno na 5 let, tzn. do 31.12.2022, odhadovaná doba plnění za celé období bude přibližně 50.000 Kč.
- 2) Dojde-li ke změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků dohody odstoupit s oznámením v předstihu 1 měsíce.
- 3) Ukončení Dohody a vzájemné spolupráce proběhne v rámci týmové supervize.
- 4) Dohoda se prodlužuje automaticky na další rok, neoznámí-li jeden z účastníků v předstihu 1 měsíce před ukončením platnosti, že od dohody odstupuje.

**VI. Závěrečná ustanovení**

- 1) Tato dohoda se vyhotovuje ve třech výtiscích, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
- 2) Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
- 3) Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na vnější supervizi.

Na důkaz toho připojují své podpisy.

**Supervizor:**

**Zadavatel supervize:**

**Za uživatele supervize:**

V Praze dne 26.3.2018