



PROTOKOL č. 2
ke smlouvě č. D/2154/2017/ŘDP
o zajištění vzdělávacích programů Podpora a rozvoj leadershipu
uzavřené podle § 1746 zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, v platném znění, níže uvedeného dne,
měsíce a roku mezi následujícími smluvními stranami:

Zlínský kraj

sídlo: třída Tomáše Bati 21, 761 90 Zlín
IČ: 70891320
DIČ: CZ70891320, je plátce DPH
jednající: Jiří Čunek, hejtman
zástupce ve věcech smluvních: xxxx
xxxx
zástupce ve věcech odborných: xxxx
xxxx
xxxx
kontaktní osoba v odborných věcech: xxxx
xxxx
telefon: xxxx
email: xxxx
kontaktní osoba ve věcech smluvních: xxxx
xxxx
telefon: xxxx
e-mail: xxxx

(dále jen „objednatel“)

a

S - COMP Centre CZ s.r.o.

sídlo: Karolínská 661/4, Praha 8, 186 00
IČ: 26170621
DIČ: CZ26170621
jednající: Bc. Dana Fárková, ředitelka, na základě plné moci
zapsaný v OR: vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 76617
bankovní spojení¹: xxxx
kontaktní osoba/zástupce ve věcech smluvních: xxxx
telefon: xxxx
e-mail: xxxx
kontaktní osoba/zástupce ve věcech odborných: xxxx

¹ Bankovní účet se musí shodovat s účetem používaným pro ekonomickou činnost registrovaným u správce daně.



telefon: xxxxx

email: xxxxx

(dále jen „**dodavatel**“)

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi shora uvedenými stranami

takto:

I. Článek

1. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že dne 11. 12. 2017 uzavřely smlouvu č. D/2154/2017/ŘDP, ve znění jejího protokolu č. 1, jejímž předmětem je zajištění realizace vzdělávacích programů Podpora a rozvoj leadershipu – vedoucí odborů Krajského úřadu Zlínského kraje a Podpora a rozvoj leadershipu – vedoucí oddělení Krajského úřadu Zlínského kraje v rámci projektu „Profesionalizace veřejné správy ve Zlínském kraji“, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_033/0002816 (dále jen „**Smlouva**“).
2. Podle článku VII. odstavce 4. Smlouvy lze mimo jiné provést změnu v termínech plnění po předchozí dohodě smluvních stran na základě písemného protokolu, který obě strany podepíší. Za smluvní strany jsou oprávněni protokol podepsat jejich zástupci ve věcech smluvních. Pokud dochází ke změně termínu plnění (realizace), musí být stanoven tak, aby se realizace kurzu uskutečnila nejpozději do dvou měsíců od původního změněného termínu.

II. Článek

1. S ohledem na výše uvedené se smluvní strany dohodly, že termín realizace níže uvedených kurzů vzdělávacího programu Podpora a rozvoj leadershipu – vedoucí odborů Krajského úřadu Zlínského kraje se mění z původních termínů na nové termíny, a to konkrétně takto:
 - Vedoucí zaměstnanec – reflexe a rozvoj klíčových kompetencí - termín únor 2018 se mění na březen 2018
 - Jak se stát osobností přesvědčivého leadra ? – termín březen 2018 se mění na duben 2018
 - Budování a vedení týmu – leadership jako efektivní styl vedení – termín duben 2018 se mění na květen 2018
 - Trénink kreativity a rozvoje inovativního přístupu – termín květen 2018 se mění na červen 2018
 - Timemanagement, vedení porad a delegování – termín květen se mění na červen 2018
 - Manažerský trénink – termín červen se mění na srpen 2018
 - Vyjednávání - termín červen se mění na srpen 2018
 - Závěrečné sdílení praxe – termín červenec se mění na září 2018
2. S ohledem na výše uvedené se smluvní strany dohodly, že termín realizace níže uvedených kurzů vzdělávacího programu Podpora a rozvoj leadershipu – vedoucí oddělení Krajského úřadu Zlínského kraje se mění z původních termínů na nové termíny, a to konkrétně takto:
 - Jak se stát osobností přesvědčivého leadra ? – termín březen 2018 se mění na duben 2018
 - Manažerský trénink – termín červenec 2018 se mění na červen 2018



3. Vzhledem k výše uvedenému se v příloze č. 1 Smlouvy mění příslušná pasáž (2 tabulky) týkající se Doby konání kurzů vzdělávacích programů následovně:

Podpora a rozvoj leadershipu – vedoucí odborů Krajského úřadu Zlínského kraje – únor 2018 až září 2018

| | |
|--|-----------------------|
| Úvodní sdílení praxe | únor nebo březen 2018 |
| Leadership a komunikace | únor nebo březen 2018 |
| Vedoucí zaměstnanec – reflexe a rozvoj klíčových kompetencí | březen 2018 |
| Jak se stát osobností přesvědčivého leadra ? | duben 2018 |
| Budování a vedení týmu – leadership jako efektivní styl vedení | květen 2018 |
| Trénink kreativity a rozvoje inovativního přístupu | červen 2018 |
| Timemanagement, vedení porad a delegování | červen 2018 |
| Manažerský trénink | srpen 2018 |
| Vyjednávání | srpen 2018 |
| Závěrečné sdílení praxe | září 2018 |

Podpora a rozvoj leadershipu – vedoucí oddělení Krajského úřadu Zlínského kraje – leden 2018 až červen 2018

| | |
|--|----------------|
| Vedoucí zaměstnanec, reflexe a rozvoj klíčových kompetencí | 31. ledna 2018 |
| Leadership a komunikace | únor 2018 |
| Jak se stát osobností přesvědčivého leadra ? | duben 2018 |
| Budování a rozvoj týmu - leadership jako efektivní styl vedení | květen 2018 |
| Manažerský trénink | červen 2018 |

III. Článek

1. Ostatní ustanovení Smlouvy zůstávají beze změn.
2. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že změny Smlouvy uvedené v článku II. tohoto protokolu nejsou s ohledem na výše uvedené podstatnou změnou závazku vyplývajícího ze Smlouvy ve smyslu § 222 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tento protokol je vyhotoven ve 3 stejnopisech, z nichž objednatel obdrží dva a dodavatel jeden. Smluvní strany prohlašují, že si tento protokol řádně přečetly a s jeho zněním souhlasí.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Za objednatele

Ve Zlíně dne _____

Za dodavatele

V Praze dne _____

.....
Ing. Martin Kobzáň
vedoucí odboru řízení dotačních programů

.....
Bc. Dana Fárková
ředitelka