

SMLOUVA O ZAMĚSTNÁVÁNÍ ODSOUZENÝCH (dále jen „smlouva“)

uzavřená dle ustanovení § 1746 odst. 2 a ve smyslu ustanovení §§ 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), a v souladu s ustanoveními § 28 odst. 1, § 29 odst. 1 a § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“), a ve spojitosti a souladu se zněním §§ 41 a násl. vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „řád výkonu trestu“), která byla níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřena mezi smluvními stranami v následujícím znění:

I. Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Kontaktní adresa:

Věznice Jiřice, provozovna Střediska hospodářské činnosti,
Ruská cesta 404, 289 22 Lysá nad Labem

zastoupená na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby ČR ze dne 5. 9. 2016, vrchním radou plk. Mgr. Petrem Sukem, ředitelem Věznice Jiřice

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

a

WELL PACK s.r.o.

se sídlem Za Sedmidomky 15, Michle, 101 00 Praha 10

zastoupena panem Milanem Peffkem, jednatelem společnosti

zapsána v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 133100

právní forma: společnost s ručením omezeným

IČ: 282 14 889

DIČ: CZ28214889

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „objednatel“) na straně druhé

dále také společně jen jako „Smluvní strany“

II. Předmět smlouvy

1) Poskytovatel se zavazuje zajistit pro objednatele **nekvalifikované** pomocné práce při balení a třídění zboží, kompletaci drobného spotřebního elektromateriálu, balící

a manipulační činnosti a další drobné **nekvalifikované** činnosti související s předmětem podnikání objednatele. Tyto práce vyžadují manuální zručnost a zdravotní způsobilost.

2) Shora uvedené práce jsou v souladu s předmětem podnikání poskytovatele i objednatele.

3) Objednatel se zavazuje za zhotovené práce uhradit poskytovateli sjednanou cenu dle článku IV. této smlouvy.

4) Poskytovatel neposkytuje objednateli záruku za kvalitu provedených prací podle odst. 1 tohoto článku smlouvy a neposkytuje záruku za jakost výsledků z těchto prací vzešlých.

5) V souladu s přiměřeným užitím ustanovení § 1916 odst. 2 občanského zákoníku, se tímto objednatel jakožto nabyvatel plnění dle této smlouvy výslovně předem vzdává svých práv z vadného plnění, která by mu plynula vůči poskytovateli.

III. Místo a způsob plnění

(1) Poskytovatel na uvedené práce popsané v článku II. odst. 1 zajistí odsouzené umístěné ve Věznici Jiřice (dále jen „**věznice**“). Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen.

(2) Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybíráni odsouzení, kteří jsou zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeby objednatele a v souladu s touto smlouvou a s předpisy platnými pro prováděné práce.

(3) Objednatel zajistí na pracovišti (viz odst. 5 tohoto článku smlouvy) práci pro minimálně **30** odsouzených denně s možností dvousměnného provozu.

(4) Počet odsouzených může být upraven podle možností objednatele a poskytovatele. Podkladem pro navýšení počtu odsouzených je objednávka objednatele, která bude doručena poskytovateli minimálně 21 dní před požadovaným navýšením. Objednatel vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem. Jedná se zejména o evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Objednatel doručí po skončení pracovního týdne a na konci měsíce v jeho poslední den vyplněný a podepsaný výkaz pracovní doby. Výkaz bude podkladem pro fakturaci.

(5) Místem plnění jsou schválená pracoviště objednatele na adrese:

a)

[REDAKCE]

který má objednatel v pronájmu.

(6) Při dodržení podmínek této smlouvy a po předchozím písemném souhlasu ředitele věznice mohou být práce vykonávány i na jiných pracovištích objednatele. Konkrétní rozvrh pracovní doby, zejména zahájení a ukončení práce, včetně přestávek podle zákoníku práce, bude vždy upřesněn dohodou mezi objednatelem a věznicí. Na základě dohody obou stran je možné dodatečně sjednat i prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech

pracovního klidu.

IV. Cena plnění a platební podmínky

(1) Cena za práci je dohodnuta následovně:

- a) od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018 činí cena za práci ■■■■■,- Kč bez DPH za jednu hodinu práce,
- b) od 1. 4. 2018 činí cena za práci ■■■■■,- Kč bez DPH za jednu hodinu práce.

(2) Cena za práci nezahrnuje příplatek za práci přesčas, za práci v noci, za práci ve svátek, v sobotu a neděli, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí a příplatek za vyšší pracovní výkon. Účtování těchto příplatků se řídí obecně platnými předpisy. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.

(3) Příplatek za vyšší pracovní výkon bude objednatelem přiznán odsouzenému, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo plní-li větší rozsah pracovních úkolů než ostatní odsouzení. Příplatek lze přiznat až do výše 20% ze základní složky odměny. Výši příplatku navrhuje objednatel pro jednotlivé odsouzené, když tuto skutečnost sdělí poskytovateli písemně nejpozději do 25. dne měsíce, ve kterém byl příplatek přiznán.

(4) Od 1.4.2018 lze dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění (dále jen „**nařízení o odměňování odsouzených**“) odsouzenému za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit základní složku odměny za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %. Takto se může učinit pouze na základě odůvodněného návrhu.

(5) Od 1.4.2018 lze dle nařízení o odměňování odsouzených odsouzenému snížit základní složku odměny za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %. Takto se může učinit pouze na základě odůvodněného návrhu v případě, že odsouzený řádně neplnil uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství.

(6) Při nedodržení průměrného minimálního počtu zaměstnaných odsouzených dle článku III. odst. 3 objednatelem v daném měsíci, může mu být účtována částka za příslušný měsíc, jako by byli odsouzení na tomto pracovišti v tomto počtu zařazení včetně všech příplatků náležitých skutečně (reálně) zařazeným odsouzeným.

(7) Cena za práci podle odst. 1 a 2 tohoto článku smlouvy bude hrazena měsíčně formou zálohové faktury a fakturou za konečné vyúčtování následovně. Poskytovatel doručí do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky. Zálohová faktura je splatná do 25. dne daného měsíce. Konečné vyúčtování ceny za práci podle skutečně provedených prací za uplynulý měsíc bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou poskytovatel doručí nejpozději do 10. dne od začátku měsíce, který následuje po měsíci, ve kterém byly práce provedeny. Splatnost doplatkové faktury je do 25. dne měsíce, kdy byla vystavena. Úhrady faktur budou prováděny

zásadně bezhotovostním platebním stykem, a to na účet poskytovatele uvedený v článku I. této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny. Při nedodržení sjednané lhůty splatnosti je poskytovatel oprávněn účtovat objednateli smluvní úrok z prodlení ve výši [REDACTED] % z fakturované částky za každý den prodlení.

(8) Smluvní strany si dohodly pro případ prodlení se zaplacením dlužné částky smluvní pokutu ve výši 500,- Kč za každý kalendářní den prodlení. Smluvní pokuta je splatná do 10-ti kalendářních dnů od jejího vyúčtování.

V. Povinnosti objednatele

(1) Objednatel zajistí na své náklady vybavení pracoviště k provedení sjednaných prací, zapracování odsouzených k provedení určené práce a seznámí je s povinnostmi a právy, které vyplývají z jejich pracovního zařazení, přičemž se tato doba posuzuje jako výkon práce včetně finančního ohodnocení. O této skutečnosti se sepíše zápis, který odsouzení podepíší.

(2) Objednatel zajistí odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů v rozsahu školení zaměstnanců objednatele a zajistí zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných předpisů. Bude-li potřebné provést další lékařská vyšetření, tyto budou provedeny lékařem na náklady objednatele.

(3) Objednatel je povinen pečovat o odbornou pracovní kvalifikaci odsouzených a vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů v souladu se zájmem o získání pracovních návyků.

(4) Objednatel vybaví odsouzené pracovním náradím, nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky (dále jen „pracovní pomůcky“) potřebnými k provedení určené pracovní činnosti a bude vykonávat průběžně kontrolu, aby nedošlo ke zneužití těchto pracovních pomůcek, případně jejich poškození či odcizení. O zapůjčených pracovních pomůckách objednatel povede odpovídající evidenci, do které odpovědný zaměstnanec objednatele učiní zápis i o jejich vrácení.

(5) Objednatel odpovídá za bezpečné uložení klíčů, které má věznicí zapůjčené od pronajíatele objektu, a to do přidělených schránek na hlavním vchodu do věznice. V případě ztráty zapůjčeného klíče je povinen dotyčný zaměstnanec objednatele ztrátu ihned nahlásit vrchnímu inspektorovi strážní služby věznice. Objednatel ponese v souvislosti se ztrátou klíčů veškeré finanční náklady na vydání nového klíče nebo výměnu zámkových vložek v rámci celé věznice. Pokud se bude jednat o poškození klíče, je objednatel povinen tento klíč vrátit a požádat o jeho výměnu, přičemž ponese veškeré finanční náklady související s jeho výměnou.

(6) Objednatel **vždy po příchodu odsouzených na pracoviště**, bez zbytečného odkladu telefonicky nahlásí na operační středisko Věznice Jiřice (tel. [REDACTED]) skutečný počet došlých odsouzených.

(7) Objednatel zajistí na daném pracovišti kontrolní činnost před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Kontrolní činnost se zaměřuje na vedle úklidu pracoviště i na kontrolní činnost týkající se odevzdání, uložení a uzamčení přidělených pracovních nástrojů, náradí a materiálu na pracovišti. Odsouzeným se vydávají pouze nezbytně nutné pracovní nástroje a náradí potřebné k výkonu práce v daný pracovní den. Objednatel zajistí jedinečné označení pracovních nástrojů a náradí, které je používáno na pracovišti. Za tímto účelem vede objednatel přehlednou evidenci pracovního náradí na pracovišti, jakož i o provedených kontrolách. V případě ztráty, poškození, vyřazení a doplnění pracovního náradí objednatel evidenci vždy aktualizuje. Na požádání zaměstnance věznice je objednatel povinen tuto dokumentaci předložit. Nesplnění této smluvní povinnosti (kontrolní činnosti), je důvodem k ukončení smluvního vztahu.

(8) Pro zaměstnance Vězeňské služby ČR, který vykonává dohled nad odsouzenými, objednatel zajistí na pracovišti přístup k sociálnímu zařízení a vhodné uzamykatelné prostory k odkládání svršků, administrativních pomůcek, k oddechu a ke stravování.

(9) Objednatel zajistí bezplatně pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čisticí prostředky, dále prostor pro čerpání přestávky v práci a prostor pro odkládání oděvů.

(10) Objednateli se doporučuje na své náklady sjednat u jakékoliv z komerčních pojišťoven pojištění proti úrazu a trvalým následkům odsouzených, a pojištění proti nemoci z povolání odsouzených.

VI. Povinnosti poskytovatele

(1) Poskytovatel zajistí včasný nástup odsouzených na pracovní směnu na sjednané místo pracoviště dle článku III. odst. 5 smlouvy, tedy do objektu [REDAKCE]. Doba strávená na cestě do místa výkonu práce a zpět se do pracovní doby odsouzených nezapočítává.

(2) Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou pracovní činnost, přičemž bude respektovat připomínky objednatele.

(3) Zdravotní způsobilost odsouzených bude zjišťována vstupní lékařskou prohlídkou uskutečněnou lékařem působícím v zařízení věznice (dále jen „lékař“), který je oprávněn provádět úkony pracovních lékařských služeb dle zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky MZ ČR č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zák. č. 373/2011 Sb. Lékař vyhotoví „posudek o zdravotní způsobilosti odsouzeného k práci“ po porovnání s požadavky na práci na pozici „Pomocné práce ve výrobě“ uvedenými v „Kategorizaci prací a pracovišť, popisu pracovní činnosti a v analýze rizik pracovní pozice“. Kategorizace prací a pracovišť a popis pracovní činnosti tvoří Přílohu č. 1 a Přílohu č. 2 této smlouvy. Výstupní prohlídky budou vykonány lékařem dle platných právních předpisů. V případě změny pracovní pozice v rámci realizace jednotlivých zakázek objednatel dodá zhotoviteli nejpozději 5 pracovních dní před změnou názvy nových pracovních pozic včetně jim odpovídajícím Katalogovým listům. V případě, že změna pracovní pozice si vyžádá lékařskou prohlídku, musí být tyto podklady dodány v dostatečném časovém předstihu.

(4) Poskytovatel zajistí poskytování zdravotnických služeb a dávek nemocenského pojištění v předepsaném rozsahu.

(5) Poskytovatel se zavazuje vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem na přesun na pracoviště.

(6) Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Objednatel je povinen jim umožnit provádění těchto kontrolních činností.

VII. Řízení pracovní činnosti

(1) Po dobu zařazení odsouzených do práce bude pracovní činnost řídit a příkazy k výkonu přidělené práce vydávat objednatel prostřednictvím svých určených zaměstnanců, jejichž jméno a telefonní spojení oznámí prokazatelně písemně (e-mail: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], příp. dopisem na adresu zhotovitele) a telefonicky vždy při změně těchto osob pověřené osobě poskytovatele, a to v dostatečném časovém předstihu, alespoň dva pracovní dny předem.

(2) Objednatel společně s poskytovatelem zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky jimi svěřenými a poskytnutými.

(3) Objednatel zajistí odsouzeným práci na každou směnu. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje nebo vyžadují-li to nezbytné provozní, popřípadě jiné potřeby objednatele, musí tyto skutečnosti být vždy projednány předem s pověřenou osobou poskytovatele a jejich projednání písemně doloženo s podpisy obou stran.

(4) Délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí v souladu s § 79, odst. 1 zákona č. 262/2006, zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) překročit 40 hodin týdně. Zaměstnanci objednatele nejsou oprávněni ukládat odsouzeným práci přesčas. V případě nezbytné práce přesčas podle § 93 zákoníku práce objednatel prokazatelně (e-mail: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], příp. dopisem na adresu zhotovitele) požádá tři pracovní dny předem poskytovatele o uložení práce přesčas. Poskytovatel rozhodne podle okamžité situace.

(5) Písemným přípisem pověřené osoby může objednatel odmítnout zařadit do práce odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo hrubým způsobem porušuje pracovní kázeň. Totéž může učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti vykonávat přidělenou práci a objednatel nemá další přiměřené pracovní zařazení.

(6) V **případě mimořádné události** (např. odchod odsouzeného z pracoviště, každý pracovní úraz odsouzených, podezření na požití alkoholických nápojů, podezření na užití

omamných a psychotropních látek, škodní událost, neoprávněné použití mobilního telefonu, zjištění přístupu do internetové sítě, apod.) je objednatel bez zbytečných odkladů povinen toto oznámit pověřené osobě poskytovatele (telefonicky [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE], MT [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE] nebo telefonicky na mobilní telefon některé z pověřených osob poskytovatele) a poskytnout případnou součinnost při šetření mimořádné události.

(7) Nedílnou součástí smlouvy je poučení pro zaměstnance objednatele, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými (příloha č. 3). Objednatel je povinen prokazatelným způsobem poučit všechny pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízení prací. Objednatel je povinen poučení na požádání předložit pověřené osobě poskytovatele ke kontrole.

(8) Povinností objednatele je činit kárná opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení dle odst. 7 tohoto článku smlouvy. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele opakovaně porušovány, má poskytovatel právo vypovědět objednateli tuto smlouvu o provedení prací.

VIII. Odpovědnost za škodu

(1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.

(2) Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinnosti při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní a při řízení o náhradě takovéto škody se ve smyslu ustanovení § 38 odst. 1 zákona o výkonu trestu postupuje dle § 250 a násl. zákoníku. Výši požadované škody způsobené odsouzeným projedná objednatel vždy předem s pověřenou osobou poskytovatele na základě ustanovení § 38 odst. 2 zákona o výkonu trestu a tato výše škody musí být vzájemně odsouhlasena. Objednatel je oprávněn vymáhat náhradu škody po odsouzeném.

(3) Poskytovatel neodpovídá za škodu, která objednateli vznikne propuštěním odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, podmíněným propuštěním soudem, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, účastí na výchovných akcích, účastí na úředních jednáních, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených.

(4) Objednatel odpovídá v plném rozsahu za škodu vzniklou odsouzenému při plnění pracovních úkolů a v souvislosti s nimi. V této souvislosti se objednatel zavazuje uhradit odsouzenému bolestné, náhradu za ztížení společenského uplatnění a další náklady (např. ztráta na výdělků, účelně vynaložené náklady spojené s léčením, náhrada věcné škody), pokud mu byly přiznány, a které musí být odsouzenému v souvislosti s pracovním úrazem proplaceny, a to i po propuštění z výkonu trestu. Finanční prostředky z tohoto plnění zašle na účet věznice. Věznice finanční prostředky převede odsouzenému.

IX. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

(1) Objednatel je povinen dbát na bezpečnost a ochranu zdraví při práci odsouzených dle čl. V. odst. 2 této smlouvy.

(2) Poskytovatel podpisem této smlouvy potvrzuje, že od objednatele před podpisem smlouvy obdržel fotokopii „Kategorizace prací“ o stanovení pracovních kategorií a rizikivosti pracovišť a že objednatel umožnil věznicí prohlídku pracoviště za účelem posouzení pracoviště.

(3) Školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci bude objednatel s odsouzenými opakovat dle platných předpisů, minimálně 1 x za 12 měsíců. Jednou za rok je objednatel povinen organizovat prověrku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odsouzených.

(4) V souladu s příslušnými předpisy poskytne objednatel odsouzeným bezplatně potřebné osobní ochranné pracovní prostředky k výkonu přidělené práce, včetně pracovního oděvu a obuvi a povede jejich evidenci dle stanovených předpisů.

(5) Povinností objednatele je zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a předcházet pracovním úrazům a onemocněním vlivem pracovního prostředí. Dále je povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce, pracovního prostředí a sociálního zázemí odsouzených tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.

(6) Určenému zaměstnanci poskytovatele objednatel umožní kdykoliv provádět kontrolu pracovišť odsouzených. Určený zaměstnanec poskytovatele prokáže oprávněnost k provedení kontroly předložením služebního průkazu.

(7) Poskytování zdravotních služeb odsouzeným zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených příslušnými platnými právními předpisy.

(8) Poskytování první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel včetně vozidla k zajištění odvozu odsouzeného do nejbližšího zdravotního zařízení.

(9) Objednatel je povinen v souladu s § 105 odst. 1 zákoníku práce objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti odsouzeného, pokud to zdravotní stav odsouzeného dovoluje, svědků, zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu do doby objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu. O pracovním úrazu odsouzeného objednatel podle věty první bez zbytečného odkladu uvědomí pověřeného zaměstnance poskytovatele dle čl. VII. odst. 6 této smlouvy, umožní mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámí ho s výsledky tohoto objasnění.

(10) Objednatel je povinen v případě úrazu odsouzeného postupovat v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**NV č. 201/2010**“). Kopii záznamu o úrazu zašle objednatel poskytovateli do pěti pracovních dnů od doby, kdy k úrazu došlo.

X. Závěrečná ustanovení

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Plnění dle článku II. odst. 1 smlouvy započne dnem 1. 1. 2018.

(2) Trvání smlouvy může být stranami ukončeno po vzájemné dohodě písemnou formou s podpisy obou stran nebo jednostrannou písemnou výpovědí bez udání důvodů.

(3) V případě jednostranné výpovědi činí výpovědní lhůta dva měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď druhé straně doručena.

(4) Poskytovatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud objednatel hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a ujednáními v této smlouvě (zejména je-li objednatel v prodlení s úhradou byť i jednotlivé faktury dle článku IV. odst. 7 smlouvy o více než 1 měsíc po termínu splatnosti). Objednatel je v takovém případě povinen vypořádat vůči poskytovateli finanční závazky bez zbytečných průtahů.

(5) Smlouvu lze rovněž ukončit s okamžitou platností, a to odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou mimořádné události na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran objektivně a spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností (na straně zhotovitele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených).

(6) Smluvní strany se zavazují bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění dle smlouvy.

(7) Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí právním řádem České republiky, a to obecně platnými předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu.

(8) Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých poskytovatelem k plnění práce nebo skutečnosti, se kterými objednatel při plnění smlouvy přišel do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 504 a § 1730 občanského zákoníku. Objednatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost, a to i po skončení trvání této smlouvy.

(9) Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými vzestupně očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.

(10) Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

(11) Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel má povinnost tuto smlouvu zveřejnit v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb. o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv,

uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“)

(12) Korespondenční adresy smluvních stran:

Poskytovatel

Věznice Jiřice, provozovna SHČ, Ruská cesta 404, Jiřice, 289 22 Lysá nad Labem,

Objednatel

Za Sedmidomky 15, 101 00 Praha 10 - Michle

(13) Pověřené osoby k jednání mezi poskytovatelem a objednatelem:

za poskytovatele

v plném rozsahu

- plk. Mgr. Petr Suk, ředitel věznice Jiřice,

ve věcech organizačních

- [REDACTED], 1. zástupce ředitele, MT [REDACTED],
- [REDACTED], zástupce ředitele, MT [REDACTED],
- [REDACTED], vedoucí provozovny střediska hospodářské činnosti, MT [REDACTED],
- [REDACTED], vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, MT [REDACTED].

Pro hlášení mimořádné události – operační středisko Věznice Jiřice, tel. [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], MT [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]),

za objednatele

v plném rozsahu

- Milan Peffek, jednatel společnosti,

ve věcech organizačních

- [REDACTED], směnový mistr.

(14) Smlouva je evidována u:

poskytovatele pod č.j.: VS-1943/10/ČJ-2017/802400-SM/DOH

objednatele pod č.j.:

(15) Smluvní strany tímto výslovně prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly, že bezvýhradně souhlasí s jejím obsahem a plně mu rozumí, že smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, a že smlouva byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své vlastnoruční podpisy.

(16) Tato smlouva byla vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží dva stejnopisy a objednatel jeden.

(17) Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 1. 2018.

(18) Tato smlouva ruší Smlouvu o zařazení odsouzených do práce, č.j. VS 12/8/2012-24/Všeob/01 ze dne 18.4.2012 ve znění dodatku č. 1 až č. 4.

(19) Nedílnou součástí této smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Kategorizace prací a pracovišť

Příloha č. 2 – Popis pracovní činnosti

Příloha č. 3 – Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

V Jiřicích dne

V Praze dne

Za poskytovatele:

Za objednatele:

.....

Vrchní rada
plk. Mgr. Petr Suk
ředitel Věznice Jiřice

.....

Milan Peffek
jednatel společnosti
WELL PACK s.r.o.

Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	1
	Celkem:	7

Kategorizace prací a pracovišť

WELL PACK s.r.o.
Za Sedmidomky 15
101 00 Praha 10

Pracoviště :



Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	2
	Celkem:	7

OBSAH

1	ÚVOD	3
2	IDENTIFIKACE SUBJEKTU	3
3	KATEGORIZACE PRACÍ A PRACOVIŠŤ VE SPOLEČNOSTI.....	3
3.1	Podklady pro zařazení prací a pracovišť	3
3.2	Návrh kategorizace – shrnutí.....	4
4	PŘIJATÁ OPATŘENÍ K OCHRANĚ ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ.....	5
5	ZÁVĚR.....	5
6	PŘÍLOHA: KATEGORIZACE PRACÍ PODLE PROFESÍ.....	6
	Pomocné práce	6
	Mistr výroby.....	7

Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	3
	Celkem:	7

1 ÚVOD

Kategorizace prací a pracovišť je provedena na základě zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, § 37 odst. 2.

Návrhy se předkládají podle vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli,

Související předpisy (v platném znění):

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce,
- Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
- Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci,
- Nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací,
- Nařízení vlády č. 1/2008 Sb., o ochraně zdraví před neionizujícím zářením.

K předloženým návrhům jsou zohledněny konkrétní podmínky výkonu práce u zaměstnavatele.

2 IDENTIFIKACE SUBJEKTU

Název společnosti:	WELL PACK s.r.o.
Sídlo společnosti:	Za Sedmidomky 15, 101 00 Praha 10
Místo provozovny:	[REDACTED]
Seznam prací, kde byla stanovena kategorie 2	nebyla stanovena u žádných prací
Seznam prací, kde byla stanovena kategorie 3:	nebyla stanovena u žádných prací
Seznam prací, kde byla stanovena kategorie 4:	nebyla stanovena u žádných prací

3 KATEGORIZACE PRACÍ A PRACOVIŠŤ VE SPOLEČNOSTI

3.1 PODKLADY PRO ZAŘAZENÍ PRACÍ A PRACOVIŠŤ

Jednotlivé dílčí výkony, které jsou v rámci práce prováděny, jsou uvedeny v tabulkách v příloze. Práce byly zařazeny do kategorií na základě zhodnocení časového snímku pracovního dne, dle rozhodujících faktorů v charakteristické směně.

Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	4
	Celkem:	7

3.2 NÁVRH KATEGORIZACE – SHRNU TÍ

Práce (činnost)	Výsledná kategorie	Počet zaměstnanců		Faktory												
		ženy	muži	P	CH	H	V	NZ	FZ	ZT	ZCH	PZ	ZZ	BZ	PP	TV
Pomocné práce	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Mistr výroby	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legenda:

P	Prach	CH	Chemické látky	ZT	Zátěž teplem
V	Vibrace	NZ	Neionizující záření	ZZ	Zraková zátěž
FZ	Fyzická zátěž	PP	Pracovní poloha	BZ	Biologická zátěž
ZCH	Zátěž chladem	PZ	Psychická zátěž		
H	Hluk	TV	Zvýšený tlak vzduchu		

Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	5
	Celkem:	7

4 PŘIJATÁ OPATŘENÍ K OCHRANĚ ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

Zaměstnavatel je povinen:

- vybavit zaměstnance potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky, které chrání před riziky (na základě zhodnocení rizik) a prokazatelně je poučit o jejich používání,
- sdělit zaměstnancům, který poskytovatel pracovnělékařských služeb jim poskytuje pracovnělékařské služby,
- sdělit zaměstnancům, jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit, umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkováním, prohlídkám a vyšetřením,
- zajistit, aby každý zaměstnanec absolvoval předepsané lékařské prohlídky, v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví,
- postupovat při zařazování zaměstnanců k práci podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.

Zaměstnanec je povinen:

- používat stanovené a přidělené osobní ochranné pracovní prostředky,
- podrobit se stanoveným pracovnělékařským nebo mimořádným prohlídkám, vyšetřením, příp. očkováním v určených lhůtách,
- podrobit se nařízeným pracovnělékařským službám,
- sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

Poznámka: § 54 odst. 2 písm. b) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, stanoví:

Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích může, jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, zajišťovat provádění pracovnělékařských prohlídek a posuzování zdravotní způsobilosti k práci na základě písemné žádosti u poskytovatele v oboru všeobecné praktické lékařství, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání. Ostatní pracovnělékařské služby zaměstnavatel zajišťuje prostřednictvím poskytovatele, s nímž uzavřel písemnou smlouvu.

5 ZÁVĚR

Se zpracovaným dokumentem musí být v rámci školení seznámeni všichni zaměstnanci. Zodpovědnost za splnění tohoto požadavku má zaměstnavatel. Zaměstnavatel, příp. příslušný vedoucí zaměstnanec odpovídá za skutečnost, že každý zaměstnanec je zdravotně způsobilý pro práci, kterou vykonává.

Zaměstnavatel je povinen zajistit řádné zpracování, vedení a ukládání veškeré dokumentace týkající se plnění povinností na úseku BOZP, včetně záznamů o školení a lékařských prohlídkách, revizních zpráv, návodů k obsluze apod., udržovat zpracovanou dokumentaci aktuální a v případě změn zajistit její aktualizaci oprávněnou osobou.

Nedílnou součástí tohoto dokumentu je Rozhodnutí o zařazení prací do kategorií, které vydává příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

V Praze dne 18.12.2017

.....
jméno a funkce

Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	6
	Celkem:	7

6 PŘÍLOHA: KATEGORIZACE PRACÍ PODLE PROFESÍ

Společnost, sídlo, adresa pracoviště:	WELL PACK s.r.o. - [REDACTED]		
NÁVRH kategorizace prací a pracovišť	Předpis:	Zákon č. 258/2000 Sb., § 37	
		Vyhláška č. 432/2003 Sb.	

Profese (činnost):	POMOCNÉ PRÁCE		
Popis činnosti:	Jednoduché pomocné práce spojené s montáží a demontáží různých výrobků. Balení výrobků, třídění výrobků, úklidové práce.		
Počet zaměstnanců:	ženy:		Délka směny: 8 h + 0,5 h přestávka
	muži:		
Typ provozu:	X	jednosměnný	
		dvousměnný	režim střídání směn:
		třísměnný	režim střídání směn:
Zhodnocení:	Žádný z hodnocených faktorů neodpovídá kritériím kategorie 2, 3 nebo 4 dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.		
Návrh kategorie, do které má být práce zařazena:			Kategorie 1

Hodnocené faktory na základě časového snímku pracovního dne dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.												
P	CH	H	V	NZ	FZ	ZT	ZCH	PZ	ZZ	BZ	PP	TV
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legenda:

P	Prach	CH	Chemické látky	ZT	Zátěž teplem
V	Vibrace	NZ	Neionizující záření	ZZ	Zraková zátěž
FZ	Fyzická zátěž	PP	Pracovní poloha	BZ	Biologická zátěž
ZCH	Zátěž chladem	PZ	Psychická zátěž	IZ	Ionizující záření
H	Hluk	TV	Zvýšený tlak vzduchu		

Organizační směrnice Kategorizace prací a pracovišť	Strana:	7
	Celkem:	7

Společnost, sídlo, adresa pracoviště:	WELL PACK s.r.o. - [REDACTED]		
NÁVRH kategorizace prací a pracovišť	Předpis:	Zákon č. 258/2000 Sb., § 37	
		Vyhláška č. 432/2003 Sb.	

Profese (činnost):	MISTR VÝROBY		
Popis činnosti:	Řídící, vedoucí, kontrolní, organizační činnosti spojené s výrobou. Pracoviště ve vytápěné budově se sociálním zázemím a moderním vybavením. Používané stroje, přístroje, zařízení: kancelářské stroje (PC, notebooky, tiskárny, kopírky, telefony apod.), el. spotřebiče v kuchyňce, osobní vozidlo (nepravdělně, dle potřeby).		
Počet zaměstnanců:	ženy:		Délka směny: 8 h + 0,5 h přestávka
	muži:		
Typ provozu:	X	jednosměnný	
		dvousměnný	režim střídání směn:
		třisměnný	režim střídání směn:
Zhodnocení:	Žádný z hodnocených faktorů neodpovídá kritériím kategorie 2, 3 nebo 4 dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.		
Návrh kategorie, do které má být práce zařazena:			Kategorie 1

Hodnocené faktory na základě časového snímku pracovního dne dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.												
P	CH	H	V	NZ	FZ	ZT	ZCH	PZ	ZZ	BZ	PP	TV
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legenda:

P	Prach	CH	Chemické látky	ZT	Zátěž teplem
V	Vibrace	NZ	Neionizující záření	ZZ	Zraková zátěž
FZ	Fyzická zátěž	PP	Pracovní poloha	BZ	Biologická zátěž
ZCH	Zátěž chladem	PZ	Psychická zátěž		
H	Hluk	TV	Zvýšený tlak vzduchu		

Popis pracovní činnosti

Katalogový list										Datum vydání: 12/2017														
Pracovní pozice :		Pomocné práce																						
CZ - ISCO																								
Počet zaměstnanců :				Ženy :																				
VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)																								
Řízení kolektivu	Řízení automobilu - ref	Kontrolní činnost	Administrativa	Práce s dřevoobráběcími stroji	Obsluha el. Spotřebičů	Práce ve výškách nad 1,5 m	Provádění úklidových prací	Stroje na kovoobrábění	Manipulace s břemeny	Práce s ručním nářadím	Manipulační vozíky	Obsluha zdvihacích zařízení	Obsluha tlakových zařízení	Obsluha plynových zařízení	Obsluha palivových vozíků	Práce na el.zařízeních	Svařování	Ruční nářadí	Práce epidemiologicky závazné	Chemické látky - uklidové	Práce se zvířaty	Práce s motorovým nářadím		
-	-	X	-	-	X	-	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	X	X	-	X	-	-		
PRACOVNÍ REŽIM (nehodící vymazat nebo upravit)										RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013														
Jednosměnný (vypsat počet hodin)					8h																			
Vicesměnný počet směn /počet hodin					-																			
Turnus /R; N; V; /					-																			
FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1- 4 / - NENÍ VÝSKYT)																								
prach	chemické látky	hluk	vibrace	neionizující záření	ionizující záření	celková fyzická zátěž	lokální fyzická zátěž	pracovní poloha	zátěž teplem	zátěž chladem	psychická zátěž	zraková zátěž	biologický činitel	práce ve zvýšeném tlaku	vzduchu	výsledná kategorie								
1	1	1	1	-	-	1	1	1	1	1	-	-	1	-	1	-								
práce ve školách, zdravot. a obdobných obsluha jeřábů, vazači obsluha vysokozdvizných vozíků řidič referent obsluha center a velinů nakládání s výbušninami práce nad 10 m hlasová zátěž epidemiologicky závazné další práce noční práce																								
BEZPEČNOSTNÍ RIZIKA PRACOVNÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)																								
pád z výšky, volné hloubky	úraz elektrickým proudem	zachycení točivou součástí	pád na pracovišti	popálení, opaření	přimáčknutí, vraty, okny, dveřmi	úraz dopravním prostředkem	poranění při požáru	poranění při výbuchu	otrava chemickou látkou	otrava, udušení plynem	roztržení tlakové nádoby	řezné, bodné a sečné rány	poranění oči drobnými částicemi	poranění při pádu předmětu	poranění pracovní částí stroje	naražení o zařízení pracoviště	naražení o neodstranitelné překážky na pracovišti	poranění břemenem	poranění ručním nářadím	poranění manipulačním prostředkem	popálení chemickou látkou			
-	X	-	X	X	X	X	X	-	X	-	-	X	X	X	X	X	X	X	X	-	X			
OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ																								
Vstupní lékařská prohlídka.																								
POZNÁMKY																								
Popis činnosti: Jednoduché pomocné práce spojené s montáží a demontáží různých výrobků. Balení výrobků, třídění výrobků, úklidové práce.																								

P O U Č E N Í

pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, **jsou povinni**:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Jiřice, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 5 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím firmy. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci firmy, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u firmy a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Jiřice, **by zaměstnanci měli**:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 až 5 a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko věznice tel. [REDAKCE], -- [REDAKCE], - [REDAKCE], MT [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE].
2. Sdělit neodkladně na operační středisko věznice porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1, 3 až 5 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání podle § 337 trestního zákoníku.