



OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ZAMĚSTNANCŮ BANK, POJIŠŤOVEN
A STAVEBNICTVÍ

Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel
IČO: 47114321
DIČ: CZ47114321
bankovní spojení:
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232
(dále jen „OZP“)
OZP je plátcem DPH
na straně jedné

a

Ariba Czech s.r.o.

se sídlem: Bucharova 2817/11, 158 00 Praha 5
zástupce: Philipp Markus Zielke, jednatel a na základě plné moci
IČO: 27097218
DIČ: CZ27097218
bankovní spojení:
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: C 96008
(dále jen „zaměstnavatel“)
Zaměstnavatel je plátcem DPH
na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, tuto
Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma
(dále jen „smlouva“):

I.

Účel smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytváří fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
2. Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“).
3. Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
 - a) zdravotní služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
 - b) realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,
 - c) podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a
 - d) podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.

4. Účelem smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.
5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených ve smlouvě.

II. Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění (dále jen „zdravotně preventivní aktivity“), a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele.
2. Přesný rozsah zdravotně preventivních aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017. Čerpání zdravotně preventivních aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP ze strany zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.

III. Platební podmínky

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami smlouvy je stanoven pro rok 2017 ve výši 50 000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 12. daného kalendářního roku. Nevyčerpaná částka ročního finančního limitu není převoditelná do dalšího roku. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě smlouvy v české měně, a to bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval.
3. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle smlouvy, byla v době čerpání zdravotně preventivních aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.
4. Smluvní strany se zavazují vyhodnotit vždy ke dni 15. 10. příslušného roku nárůst nebo pokles počtu zaměstnanců Zaměstnavatele - pojištěnců OZP oproti jejich počtu ke dni 1. 1. daného roku. Na základě tohoto vyhodnocení může být limit stanovený v čl. III. odst. 1 smlouvy ze strany OZP jednostranně adekvátně snížen či navýšen, a to poměrným způsobem ve vztahu k vývoji počtu pojištěnců. Tuto úpravu limitu je OZP oprávněna provést jednostranným písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli nejpozději do 15. 11. příslušného roku. Bude-li takto upravený limit finančních prostředků již vyčerpan před doručením tohoto písemného oznámení, nebude v případě snížení limitu Zaměstnavatel prostředky nad rámec nově stanoveného limitu povinen dodatečně vracet.

IV. Ochrana osobních údajů, povinnost mlčenlivosti

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle smlouvy, podléhají povinné mlčenlivosti ve smyslu příslušných právních předpisů.
2. Smluvní strany zaváží své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.

3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití.
5. Smlouva je dle podmínek upravených v zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) smlouvou, která se povinně uveřejňuje v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že OZP je povinná smlouvu zaslat k uveřejnění v registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů od uzavření smlouvy a je povinná informovat Zaměstnavatele o dni uveřejnění smlouvy v registru smluv, přičemž v elektronickém obrazu textového obsahu smlouvy budou před uveřejněním v registru smluv znečitelněné osobní údaje uvedené v čl. VII odst. 7 a 8. Smluvní strany souhlasí, že smlouva neobsahuje (s výjimkou osobních údajů uvedených v předchozí větě) informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, a tedy může být uveřejněna v souladu s platnými právními předpisy.

V.

Platnost smlouvy

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu.
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem ke smlouvě.

VI.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Podpisem smlouvy Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran ve smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodu. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení povinností mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na náhradu škody podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila v plnění smlouvy, a to s okamžitou účinností.

5. Jakékoliv změny nebo doplňky smlouvy lze provádět pouze formou písemných, číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami. Tyto dodatky se stanou nedílnou součástí smlouvy.
6. Nedílnou součástí smlouvy je Příloha č. 1 – Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017 a Příloha č. 2 – Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.
7. Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy:.
8. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy:.
9. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu smlouvy.
10. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017
Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

Za OZP:

Za Zaměstnavatele:

V Praze dne:

V dne:

.....
Ing. Radovan Kouřil
generální ředitel

.....

Příloha č.1

Nabídka zdravotně preventivních programů v roce 2017

Dny zdraví

Na vybraných pobočkách Zaměstnavatele nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví. Během těchto dnů bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

Příloha č. 2

Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

Obecná část

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.