

Smlouva o zařazení odsouzených do práce

Česká republika, Vězeňská služba České republiky,
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,
za kterou činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele
ze dne 1.9.2016, čj.: VS-89006-7/ČJ-2016-800020-SP,
ředitel Vazební věznice Hradec Králové vrchní rada plk. Mgr. Ilja Jurka
Adresa pro doručování:
Vězeňská služba ČR, vazební věznice Hradec Králové,
Hradební 860, 500 01 Hradec Králové, IČO 00212423,
na straně jedné (dále jen Vězeňská služba)

a

3 D – AUTO s.r.o.,
se sídlem Arnošta z Pardubic 2082, 530 01 Pardubice – Zelené Předměstí,
zapsaná do obchodního rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové,
oddíl C, vložka 23203, IČ 27508749,
zastoupená jednatelem společnosti Ing. Gabrielou Dařílkovou,
na straně druhé (dále jen obchodní firma),

uzavřely níže uvedeného dne tuto smlouvu o zařazení odsouzených do práce:

I.

Úvodní ustanovení

1. Vězeňská služba poskytne obchodní firmě pro výkon práce 1 – 5 odsouzených mužů na níže uvedené práce na pracovišti 3 D – AUTO s.r.o., ve Vážní ulici č. p. 1154 v Hradci Králové, PSČ 500 03.

Pro pracovní pozici **pomocný dělník** - popis pracovní činnosti:

- manuální rozebírání (demontáž) autovraků,
- ruční manipulace s materiálem,
- úklidové práce a pomocné práce.

Bez předchozího souhlasu vedení Vězeňské služby není oprávněna obchodní firma zařadit odsouzené na jiné pracoviště, než je uvedeno v bodě 1.

2. Odsouzení budou pracovat na výše uvedeném pracovišti v jednosměnném provozu (40 hodin týdně).
3. Smlouva o zařazení odsouzených do práce u obchodní firmy se uzavírá na dobu určitou od 1.4.2018 do 31.12. 2018.

4. Smlouvu je možno ukončit dohodou, případně v důsledku neplnění smluvených náležitostí této smlouvy, v jednoměsíční výpovědní lhůtě, která započne běžet prvním dnem následujícího měsíce po doručení výpovědi. Okamžitou výpověď lze podat kteroukoliv ze stran, nastanou-li závažné okolnosti na Vězeňské službě či u obchodní firmy nezávisle (v důsledku amnestie prezidenta republiky a u obchodní firmy např. ukončením činnosti, živelné pohromy apod.). Dále má Vězeňská služba právo podat okamžitou výpověď v těchto případech:
- a) hrubé porušování zásad BOZP – dle zjištění technika Vězeňské služby,
 - b) nedodržování hygienických norem – dle zjištění hygienika Vězeňské služby,
 - c) nedodržení oznamovací povinnosti dle článku I., odst. 5,
 - d) jsou-li odsouzeným podávány alkoholické nápoje či drogy.
5. Pro případ neoprávněného vzdání odsouzeného z určeného pracoviště stanovuje se povinnost odpovědnému pracovníkovi informovat bezodkladně o této skutečnosti Vězeňskou službu.

II.

Výběr odsouzených k zařazení do práce u společnosti

1. Vězeňská služba zajistí, aby k zařazení do práce u obchodní firmy byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeb obchodní firmy v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné prováděné práce.
2. Obchodní firma může po projednání s ředitelem Vězeňské služby odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nezpůsobilost k výkonu přidělené práce.

III.

Doprava, stravování a vybavení odsouzených

1. Doprava:
 - a) odsouzení budou na pracoviště docházet pěšky,
 - b) v případě potřeby zajistí přepravu firma, když osobou zajišťující přepravu odsouzených bude:
2. Stravování bude zajištěno Vězeňskou službou - odsouzení budou docházet na oběd do věznice (pěšky). V případě potřeby zajistí stravování firma buď dovozem obědů (hlavní jídlo, polévka, nápoj) na pracoviště, či dovozem odsouzených do stravovacího zařízení Gastrom, Bratří Štefanů 1143, Hradec Králové. Náklady na stravování odsouzených na pracovišti jdou na vrub obchodní firmy s tím, že Vězeňská služba bude přispívat obchodní firmě 22,-- Kč na jeden oběd.
3. Obchodní firma vybaví odsouzené potřebným nářadím stejně jako své pracovníky. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené na svůj náklad Vězeňská služba.

IV.

Zpracování odsouzených a zvyšování jejich kvalifikace

1. Obchodní firma zajistí zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je povinnostmi a právy, vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Obchodní firma je povinna pečovat o pracovní kvalifikaci odsouzených a vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů v souladu se zájmem na jejich nápravě.
2. Zpracování odsouzených k výkonu určitého druhu práce a péče o jejich odbornou pracovní kvalifikaci zajišťuje obchodní firma na svůj náklad.

V.

**Ochrana a bezpečnost zdraví odsouzených
při práci a poskytování zdravotnických služeb**

1. Obchodní firma je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví týkají. K tomuto účelu obchodní firma odsouzené proškolí příslušnými předpisy a seznámí je s nařízenými opatřeními. Firma prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Zároveň firma odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí firma.
2. Firma je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci a poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům firmy. Dále firma poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny atp.)
3. Obchodní firma je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci pro předcházení pracovních úrazů, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
4. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má firma stejné povinnosti, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí Vězeňská služba v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy o péči a zdraví lidu a příslušnými předpisy platnými ve VS ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí obchodní firma.
6. Jednou za rok je obchodní firma povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K takovým prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce Vězeňské služby.
7. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí firma zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.
8. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí firma, která je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Záznam o pracovním úrazu odsouzeného zpracuje firma v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. a doručí v pěti

výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce společnosti a razítkem společnosti do 3 pracovních dnů do vazební věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá firma.

VI.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy:

- [REDACTED]

V případě změny pracovníka, řídícího činnost odsouzených, se obchodní firma zavazuje o této skutečnosti Vězeňskou službu informovat 24 hodin předem.

2. Obchodní firma společně s Vězeňskou službou zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim obchodní firmou.
3. Obchodní firma může po projednání s ředitelem Vězeňské služby odmítnout zařadit do práce odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, nebo porušuje zvláště hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může obchodní firma učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti k výkonu přidělené práce a obchodní firma nemá další přiměřené pracovní zařazení.
4. Obchodní firma umožní příslušníku Vězeňské služby, vykonávajícímu dozor nad odsouzenými, vstup do všech prostor, kde odsouzení pracují. Tento příslušník bude řešit běžné záležitosti, které vyvstanou mezi odsouzeným a obchodní firmou.

VII.

Pracovní doba a fond pracovní doby

1. Pracovní doba u odsouzených je stejná jako u ostatních zaměstnanců obchodní firmy. Délka základní pracovní doby v týdnu pro odsouzené činí při jednosměnném pracovním režimu 40 hodin týdně.

Nezbytnost uložení práce přesčas odsouzeným musí obchodní firma předem projednat s ředitelem Vazební věznice Hradec Králové.

2. Fond pracovní doby v kalendářním měsíci se stanoví násobkem počtu pracovních dní v příslušném kalendářním měsíci včetně svátků, které připadnou na pondělí až pátek.

VIII.

Odpovědnost za škodu

1. Vězeňská služba neodpovídá za škodu, kterou obchodní firmě způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s tím. Odpovědnost za škodu bude uplatňována přímo na odsouzeném v souladu s ustanoveními zákoníku práce, o věci bude předem informován ředitel Vězeňské služby.
2. Vězeňská služba neodpovídá obchodní firmě za škodu, vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve Vězeňské službě, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávisle na Vězeňské službě.

IX.

**Odměňování odsouzených za práci a poskytování
nemocenských dávek**

1. Práci vykonávanou odsouzenými bude obchodní firma odměňovat v I. skupině základní složky odměny (dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb.). Jedná se o práci, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace.

Odměna odsouzeného v I. skupině základní složky odměny se skládá z následujících položek:

5.500,-- Kč (I. skupina základní složky pracovní odměny)
34 % ZP + SP (zdravotní a sociální pojištění)
10 % finanční přírážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP

Smluvní strany se dohodly, že obchodní firma nejpozději do 25. dne každého příslušného kalendářního měsíce poukáže Vězeňské službě zálohovou platbu ve výši cca 50 % objemu odměny za práci provedenou odsouzenými vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termíny úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce; finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování bude hotovost připsána na účet příjemce.

2. Odsouzenému odměňovanému časovou složkou odměny přísluší za hodinu práce přesčas část časové složky odměny a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25 % časové složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, nebo, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, ve výši 50 % této částky.
3. Odsouzenému přísluší za hodinu práce ve svátek příplatek ve výši 10 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.

Odsouzenému, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, odměna nepřísluší, pokud mu odměna ušla v důsledku svátku. Odměna v příslušném kalendářním měsíci se krátí v závislosti na délce skutečně odpracované pracovní doby.

4. Odsouzenému přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 20 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený noční práci konal. Noční práce je práce konaná v době mezi 22. a 6. hodinou.
5. Odsouzenému přísluší za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek ve výši 200 až 700 Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době podle zákoníku práce. Ztíženým pracovním prostředím je pracovní prostředí podle právního předpisu upravujícího vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování. Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí odsouzenému věznice podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.
6. Časovou složku odměny může věznice za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě anebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu časovou složku odměny může zvýšit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu.
7. Nebude-li odměna za práci odsouzených a zálohová platba obchodní firmou poukázána Vězeňské službě dohodnutým způsobem a v dohodnutém termínu, sjednává se úrok z prodlení ve výši 0,1 %.
8. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným Vězeňská služba. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávky nemocenského a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzených (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny), vydává vždy Vězeňská služba.
9. Vězeňská služba bude společností přeúčtovávat, v souladu s ustanovením § 5 zákona č.187/2006 Sb. náklady, spojené s nemocenským pojištěním.

X.

Postup při pracovních úrazech a při nemocech z povolání u odsouzených

1. Obchodní firma je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. O pracovním úrazu odsouzeného je obchodní firma povinna zaslat Vězeňské službě nejpozději do tří dnů od doby, kdy k úrazu došlo, dvě kopie o záznamu o úrazu. V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je podnikatel povinen ihned hlásit úraz Vězeňské službě telefonicky, faxem nebo jiným vhodným způsobem a zaslat do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, tři kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů tři kopie o vyšetření jeho příčin. U ostatních pracovních úrazů dvě kopie do tří dnů.
3. Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených v rozsahu a za podmínek stanovených příslušnými předpisy přísluší obchodní firmě. Náhradu za ztrátu pracovní odměny odsouzeného je obchodní firma povinna v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Obchodní firma tímto prohlašuje, že zajistí úrazové pojištění odsouzených a to ke dni jejich nástupu do výkonu práce.

XI.

Závěrečná ustanovení

1. Obchodní firma poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů.
K tomuto účelu jsou příslušní pracovníci obchodní firmy povinni podepsat prohlášení podle požadavků Vězeňské služby dle přílohy č. 1. Za prokazatelné podepsání takového prohlášení je odpovědná obchodní firma.
2. Obchodní firma je povinna respektovat zákon o výkonu trestu odnětí svobody č. 169/1999 Sb., v platném znění, zejména týkající se práv odsouzených, např. telefonování odsouzených, návštěvy odsouzených apod.
3. Změny a doplňky této smlouvy se provádějí písemným dodatkem, potvrzeným Vězeňskou službou a obchodní firmou. Zásadní změnu či doplnění smlouvy mohou Vězeňská služba nebo obchodní firma požadovat v případě, nastanou-li závažné okolnosti na Vězeňské službě nebo na obchodní firmě nezávislé, za kterých nelze na smluvních účastnících dobře požadovat plnění smluvních povinností.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami a účinnosti dnem 1.4.2018.
5. Tato smlouva zároveň ruší smlouvu o zařazení odsouzených do práce ze dne 26.11.2014, ve znění dodatků č. 1- 4.

V Hradci Králové dne 27.3.2018
Č.j.: VS-40193-1/Čj-2018-802000

Vězeňská služba ČR
Vazební věznice:

Vrchní rada
plk. Mgr. Ilja Jurka, ředitel
Vazební věznice Hradec Králové

3 D – AUTO s.r.o.

Ing. Gabriela Dařílková
jednatel

Příloha č. 1

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě **3 D – AUTO s.r.o.:**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí a pod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:



Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákona – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.