

Smlouva o zprostředkování

uzavřená na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních § 2445 a násl. občanského zákoníku č. 89/2012 Sb. v platném znění

I. Smluvní strany

Zprostředkovatel: APROFES, s.r.o.
Zastoupený: Mgr. Ivetou Sigmundovou, MBA, jednatelem
Se sídlem: Kounicova 39, 602 00 Brno
IČ: 268 874 44
DIČ: CZ268 874 44
Bank. spojení: [REDAKCE]
č. ú.: [REDAKCE]

(dále jen „zprostředkovatel“)

a

Zájemce: RESPONO, a.s.
Zastoupený: Ing. Milanem Černoškem, výkonným ředitelem
Se sídlem: Cukrovarská 486/16, 682 01 Vyškov
IČ: 49435612
DIČ: CZ49435612
Bank. spojení: [REDAKCE]
č. ú.: [REDAKCE]

(dále jen „zájemce“)

Zprostředkovatel současně prohlašuje, že je zapsán v obchodním rejstříku vedeným Krajským soudem v Brně pod sp. zn. C 43477. Zároveň má povolení od ÚP ČR ke zprostředkování zaměstnání pod čj.: UPCR-2011/9876 platné na dobu neurčitou.

II. Předmět smlouvy

- 2.1. Na základě této smlouvy se zprostředkovatel zavazuje vyvíjet za úplatu pro zájemce činnosti vedoucí k uzavření smlouvy v pracovně-právním vztahu dle zákoníku práce s osobou vhodnou k obsazení pracovního místa nebo funkce v rámci činnosti zájemce. Tato vhodná osoba bude pro účely této smlouvy dále označována jako „kandidát“ a pokud byla s kandidátem uzavřena pracovně právní smlouva, pak může být rovněž označován jako „pracovník“.
- 2.2. V rámci výběrového řízení bude pozice vystavena a prezentována v místním tisku, na personálních serverech a rovněž na firemním portálu zájemce.

III. Práva a povinnosti smluvních stran

3.1. Zprostředkovatel je zejména povinen:

- a) Vybrané kandidáty posoudit na základě psychologické diagnostiky a dalších odborných personálních metod a vhodné kandidáty doporučit k osobnímu pohovoru zájemci, který má právo konečného výběru.
- b) Nekontaktovat kandidáty, kteří uzavřeli pracovní či obdobný vztah se zájemcem, na základě, něhož vznikl zprostředkovateli nárok na odměnu, s dalšími nabídkami volných míst, a to po celou dobu trvání tohoto pracovního či obdobného poměru. Tato povinnost zprostředkovatele zaniká skončením pracovního vztahu mezi příslušným kandidátem a zájemcem, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti zprostředkovatele dle tohoto odstavce není, pokud kandidát sám kontaktuje zprostředkovatele za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto kandidáta; poskytnutí služby zprostředkování zaměstnání takovému kandidátovi není zprostředkovatel povinen odmítnout. Porušením povinnosti zprostředkovatele dle tohoto odstavce rovněž není, pokud kandidát dal sám najevo, že má zájem o zprostředkování zaměstnání, např. formou poptávky na inzertních serverech nebo pokud sám zveřejnil svůj profesní životopis a na základě tohoto prokazatelného zájmu je ze strany zprostředkovatele kontaktován.

3.2. Zájemce je zejména povinen:

- a) Poskytnout přesnou specifikaci pracovní pozice (tj. minimálně název pozice a popis pracovní náplně, místo výkonu práce, požadavky na kandidáty, nabízenou předpokládanou hrubou mzdu, benefity, požadovaný den nástupu).
- b) Veškeré případné změny ohledně požadavků a specifikace je zájemce povinen bezodkladně (nejpozději do 5 (pěti) dnů ode dne zjištění těchto změn) sdělit zprostředkovateli písemnou formou. V opačném případě je zprostředkovatel oprávněn požadovat úhradu přiměřených nákladů spojenou s opakováním určitých fází recruitmentu či odborných testů, které by jinak nevznikly.
- c) Včas se vyjádřit k vyhledaným kandidátům, a to nejpozději do pěti (5) dnů od doručení životopisů.
- d) V případě uzavření pracovního či jiného obdobného poměru s kterýmkoliv z doporučených kandidátů tuto skutečnost oznámit zprostředkovateli nejpozději v den nástupu kandidáta. Na základě této informace zprostředkovatel zasílá v elektronické podobě zájemci akceptační list, který je zájemce povinen nejpozději do pěti (5) pracovních dnů potvrdit a zaslat zpět (v elektronické podobě).
- e) Poskytnout zprostředkovateli akceptační list, kde zájemce potvrdí, za jakých podmínek kandidát nastoupil, nejpozději do sedmi (7) pracovních dnů ode dne nástupu

pracovníka. Zajištění souhlasu s poskytnutím těchto údajů ze strany kandidáta je věcí zájemce.

- f) Udržovat informace o kandidátech získané od zprostředkovatele v tajnosti a neposkytovat tyto informace třetím osobám v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů a nezneužít těchto informací v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.
- g) Nekontaktovat pracovníky zprostředkovatele za účelem navázání samostatné smluvní spolupráce založené na závislé či nezávislé činnosti pracovníka zprostředkovatele pro zájemce.

IV. Odměna a platební podmínky

- 4.1. Zájemce zaplatí zprostředkovateli za výběr kandidáta, se kterým zájemce uzavřel smlouvu, odměnu-provizi v dohodnuté výši 200 % nástupní mzdy brutto přijatého pracovníka (nejméně však: 68.000 Kč) + DPH v aktuální zákonné výši. Tato odměna zprostředkovateli náleží za každého jednotlivého výše uvedeného kandidáta.
- 4.2. Faktura, mající náležitost daňového dokladu, bude zprostředkovatelem vystavena v den nástupu pracovníka do pracovního nebo obdobného poměru.
- 4.3. Splatnost faktury je 14 (čtrnáct) dnů ode dne vystavení, smluvní pokuta za prodlení zájemce s uskutečněním platby byla sjednána ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 4.4. Nárok na provizi vzniká zprostředkovateli i tehdy, je-li uzavřena smlouva mezi pracovníkem a třetí osobou, která (a) se zájemcem tvoří koncern, (b) je jeho spřízněnou osobou, (c) osobou ve které má zájemce majetkovou, kapitálovou nebo osobní účast, či je s touto osobou personálně propojen.
- 4.5. Nárok na provizi vzniká zprostředkovateli i tehdy, je-li smlouva mezi pracovníkem a třetí osobou, která se zájemcem (a) tvoří koncern, (b) je jeho spřízněnou osobou, (c) osobou, ve které má zájemce majetkovou, kapitálovou nebo osobní účast, či je s touto osobou personálně propojen, uzavřena až po zániku této smlouvy, a to až do šesti měsíců od ukončení platnosti této smlouvy, nebo je-li pracovník zájemcem přijat na jiné místo, než jaké je uvedeno v objednávce.

V. Garance a odpovědnost

- 5.1. Zprostředkovatel poskytuje tříměsíční (3) garanci na přijatého kandidáta.
- 5.2. V případě ukončení pracovního poměru pracovníka v průběhu garanční lhůty má zájemce nárok na jednorázové vyhledání náhradníka nejpozději do pěti (5) týdnů od oznámení takové skutečnosti zprostředkovateli, anebo má nárok na vrácení:
 - a) 70 % z již uhrazené provize v případě odchodu pracovníka v průběhu prvního měsíce
 - b) 50 % z již uhrazené provize v případě odchodu pracovníka v průběhu druhého měsíce
 - c) 20 % z již uhrazené provize v případě odchodu pracovníka v průběhu třetího měsíce

Tuto část provize vrátí zprostředkovatel na účet zájemce nejpozději do 15 (patnácti) dnů ode dne doručení informace o ukončení pracovně-právního vztahu a informace, že zájemce nepožaduje za pracovníka náhradu.

5.3. Zájemce se zavazuje písemně informovat zprostředkovatele o skončení pracovního vztahu s kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na vrácení poměrné částky nebo na jednorázové vyhledání náhradníka, viz bod 5.2. této smlouvy.

5.4. Uvedená garance se neposkytuje v těchto případech:

- a) provize nebyla uhrazena ve lhůtě splatnosti
- b) zájemce po nástupu pracovníka dodatečně změnil požadavky na kandidáta, jeho pracovní podmínky nebo pracovní náplň, či zatajil závažné skutečnosti týkající se pracovního místa
- c) zájemce v době uzavření pracovně právní smlouvy s kandidátem věděl nebo měl vědět, že je předlužen a že mu hrozí insolvenční řízení

5.5. Uvedená garance se neposkytuje také v případech, kdy došlo k ukončení pracovně-právního vztahu z důvodu:

- a) uvedených v § 52 ZP, písm. a) až d)
- b) při zániku, likvidaci nebo prodeji podniku
- c) z důvodu nemoci, pracovního úrazu či smrti
- d) zájemce na sebe podal insolvenční návrh nebo tento návrh na něj podala třetí osoba a tomuto návrhu bylo ze strany insolvenčního soudu vyhověno

5.6. Zprostředkovateli vzniká nárok na odměnu-provizi ve sjednané výši i v případě, že zájemce vyhledaného kandidáta nejdříve odmítne a poté v průběhu 6 (šesti) měsíců od představení kandidáta přímo nebo prostřednictvím jiné osoby (za jinou osobu se považuje třetí osoba dle definice uvedené v čl. 4.4. této smlouvy) naváže pracovněprávní vztah s tímto kandidátem.

5.7. Zprostředkovatel nemá povinnost zjišťovat od kandidátů jejich zdravotní stav, ověřovat pravost dokladů o vzdělání a trestní bezúhonnosti, či exekuční výměr.

VI. Salvatorská klauzule

6.1. Pokud kterékoli ustanovení této smlouvy nebo jeho část je nebo se stane neplatným či nevynutitelným rozhodnutím soudu či jiného příslušného orgánu nebo změnou zákona, nebude mít tato neplatnost či nevynutitelnost vliv na platnost či vynutitelnost ostatních ustanovení této smlouvy nebo jejích částí, pokud nevyplývá přímo z obsahu této smlouvy, že toto ustanovení nebo jeho část nelze oddělit od dalšího obsahu.

6.2. V případě uvedeném výše se smluvní strany zavazují neúčinné a neplatné ustanovení nahradit novým ustanovením, které je svým účelem a hospodářským významem co nejbližší ustanovení této smlouvy, jež má být nahrazeno.

VII. Závěrečná ustanovení

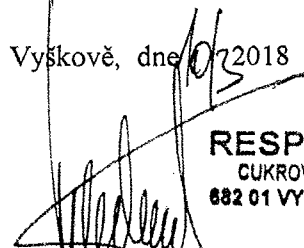
- 7.1. Smlouva se uzavírá na jeden (1) rok ode dne podpisu této smlouvy. Výpovědní lhůta činí jeden (1) měsíc a začíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.
- 7.2. Změny či doplnění této smlouvy mohou být činěny pouze na základě vzájemné dohody obou smluvních stran, a to písemnou formou. Každý takovýto dodatek se pak stává nedílnou součástí této smlouvy.
- 7.3. Kterákoliv ze smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní lhůty, (a) v případě podstatného porušení této smlouvy druhou smluvní stranou, (b) v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé smluvní strany nebo (c) v případě platební neschopnosti druhé smluvní strany trvající déle než 1 (jeden) měsíc. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpověď je účinná dnem jejího doručení druhé smluvní straně. Výpovědí však nezaniká právo na úhradu případných nesplacených finančních závazků každé smluvní strany.
- 7.4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží po jednom jejím vyhotovení.
- 7.5. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 7.6. Obě strany se zavazují zachovat mlčenlivost o všech informacích týkajících se druhé smluvní strany získaných v rámci plnění této smlouvy.
- 7.7. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním svého obchodního vztahu jako obchodní reference.
- 7.8. Smluvní strany souhlasí se vzájemnou komunikací elektronickou poštou.

V Brně, dne 27.02.2018


APROFES, s.r.o.
Kounicova 284/39
602 00 Brno
APROFES
personální poradenství DIČ: CZ26887444

Mgr. Iveta Sigmundová, MBA,
APROFES, s.r.o., zprostředkovatel

Ve Vyškově, dne 10/3/2018


RESPONO, a.s
CUKROVARSKÁ 486/16
682 01 VYŠKOV - MĚSTO ⑩

Ing. Milan Černošek, výkonný ředitel
RESPONO, a.s., zájemce