

DODATEK č. 2

ke smlouvě o zařazení odsouzených do práce

Smluvní strany smlouvy o zařazení odsouzených do práce č. 011-04//08-11 ze dne 23. 3. 2011, ve znění dodatku č. 1 ze dne 19. 5. 2015

Česká republika, Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 zastoupena na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby ČR

č.j.: VS 52856-5/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016,

vrchním radou plk. Mgr. Petrem Vlkem, ředitelem Věznice Plzeň

adresa pro doručování: **Vězeňská služba ČR, Věznice Plzeň, Klatovská 202, 306 35 Plzeň**

IČ: 00212423 DIČ: CZ 00212423

Bankovní spojení : XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
(dále jen "věznice")

a

MEA Metal Applications, s.r.o. se sídlem Plzeň, Domažlická 180, PSČ 314 56

zastoupená jednatelem Torstenem Wendem a Jensem Ulbrichem

IČO: 00871281 DIČ: CZ00871281

Bankovní spojení: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen „ společnost“)

se dohodly v souladu s článkem VII. odst. 4 výše uvedené smlouvy na této její změně:

1. Článek V. smlouvy včetně nadpisu zní:

„V.

Odměňování pracovní činnosti pracovníků

(1) Pracovní odměna odsouzených za vykonanou práci se stanoví podle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, (dále jen „nařízení vlády“) a dle příslušných prováděcích předpisů Vězeňské služby ČR. Odměna se pracovníkům stanoví formou časové složky odměny dle § 3 nařízení vlády.

(2) Na základě odůvodněného návrhu společnosti, může Vězeňská služba odsouzenému, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo řídí určitý svěřený úsek práce či pracovní skupinu, navýšit časovou složku odměny za příslušný měsíc až o 50%.

(3) Na základě odůvodněného návrhu společnosti, může Vězeňská služba odsouzenému, který neplnil řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství, snížit časovou složku odměny za příslušný měsíc až o 50%.

(4) Pracovníkům dále náleží,

- a) odměna za práci přesčas dle § 5 odst. 1 nařízení vlády,
- b) příplatek za práci ve svátek dle § 6 nařízení vlády,
- c) příplatek za noční práci dle § 7 nařízení vlády,
- d) příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí dle § 8 nařízení vlády:
 - 200 Kč měsíčně za jeden ztěžující vliv,
 - 400 Kč měsíčně za dva ztěžující vlivy
 - 700 Kč měsíčně za tři a více ztěžujících vlivů

Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývající z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu podle § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

(5) Odměnu za práci pracovníkovi vypočítává a přiznává věznice na základě evidence pracovní doby schválené a předložené pověřenými zástupci společnosti (provozními mistry) a v souladu s platnými právními předpisy.

(6) Věznice kalkuluje výdaje spojené se zařazením odsouzených v tomto rozsahu:

- a) výdaje na odměny odsouzených osob zařazených do práce v kalendářním měsíci,
- b) příslušné výdaje na zdravotní a sociální pojištění dle obecně závazných předpisů,
- c) náhrady pracovních odměn za prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovené analogicky dle § 192 zákoníku práce.

(7) Věznice je oprávněna společnosti fakturovat zálohu na výdaje dle odst. 3 ve výši minimálně 50% předpokládaných měsíčních výdajů s termínem úhrady do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. V případě fakturování zálohy na výdaje je věznice povinna předem písemně vyrozumět společnost v případě, že výše fakturované zálohy se liší oproti fakturované záloze v předchozím měsíci.

(8) Společnost předloží věznici vždy do 1. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce podklady pro výpočet pracovní odměny pracovníků za uplynulý měsíc. Věznice je povinna při fakturaci z těchto podkladů od společnosti vycházet. Z těchto podkladů bude patrný nárok jednotlivých pracovníků na ohodnocení pracovního výkonu, případně jejich nároky na příplatky za přesčasovou práci. K tomuto společnost zajistí vedení záznamů o pracovním zařazení odsouzených v souladu s platnou metodikou VS ČR na tiskopisech poskytnutých věznicí.

(9) Věznice vypočítá sociální a zdravotní pojistné, které dle platných předpisů hradí zaměstnavatel a nejpozději do 8. dne kalendářního měsíce zašle elektronicky společnosti celkovou fakturu, která bude obsahovat celkovou částku za pracovní odměny pracovníků, případně vyúčtování zálohy fakturované dle odst. 4.

(10) Společnost fakturovanou částku proplatí v termínu splatnosti faktury, tj. nejpozději 14. den v měsíci na účet Věznice uvedený v záhlaví této smlouvy. Při nedodržení lhůty splatnosti je Věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky ve výši stanovené v § 2 nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob.

(11) Pro případ prodlení společnosti s úhradou částek fakturovaných dle odst. 7 a 9 tohoto článku smlouvy delšího jak 10 dnů od doručení předchozího písemného upozornění Vězeňské služby společnosti na existující prodlení a v souvislosti s tím možnost Vězeňské služby ukončit účinnost této smlouvy výpovědí s okamžitými účinky ke dni jejího doručení společnosti, vzniká Vězeňské službě právo tuto smlouvu vypovědět s okamžitými účinky ke dni jejího doručení společnosti.

(12) Pracovní čas, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u pracovníků stejné jako u zaměstnanců společnosti. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek podle zákoníku práce, bude upřesňováno dohodou mezi společností a Věznicí. Přesčasová práce podléhá souhlasu ředitele věznice na základě požadavku společnosti. Požadavky na přesčasovou práci v pracovních dnech je nutno předkládat písemně nejpozději do 10 hod. a na práci ve dnech pracovního klidu, tři pracovní dny předem, nejpozději do 14 hod. Limity nařazené přesčasové práce stanovené zákoníkem práce (§ 93) lze překročit jen s písemným souhlasem odsouzeného pracovníka. Společnost

na písemné žádosti o povolení přesčasové práce adresované řediteli věznice odděleně uvede jména pracovníků překračující výše uvedené limity. U těchto doloží souhlas s nařízeným přesčasem s jejich vlastnoručním podpisem na žádosti o povolení přesčasové práce. Evidenci přesčasové práce odsouzených včetně nadlimitních přesčasů vede jak společnost, tak oddělení zaměstnávání vězňů věznic.

2. Dodatek smlouvy je platný dnem podpisu zástupců obou smluvních stran a nabyde účinnosti dnem 1. 4. 2018, ale ne dříve, než dnem zveřejnění v registru smluv.

V Plzni dne 20. 3. 2018
za věznici:

V Plzni dne 29. 3. 2018
za společnost:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Petr Vlček
ředitel Věznice Plzeň

.....
Jednatel společnosti
Torsten WENDE

.....
Jednatel společnosti
Jens ULBRICH