

SMLOUVA O SPOLUPRÁCI PŘI ZAŘAZOVÁNÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

I.

Smluvní strany

ČESKÁ REPUBLIKA - Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

IČO: 00212423,

DIČ: CZ 00212423, není plátcem DPH z hlavní činnosti

za níž činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 9. 2016, pod č.j. VS-27072-6/ČJ-2016-800020-SP, vrchní rada plk. Mgr. Ladislav Blahník, ředitel Věznice Stráž pod Ralskem

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem

č. ú. [REDAKCE]-finanční přírážka

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem, Máchova 260

471 27 Stráž pod Ralskem

(dále jen „**věznice**“)

a

PANDA SPORT, příspěvková organizace

se sídlem Máchova 203, Stráž pod Ralskem, PSČ 471 27

IČO: 63778556

zastoupená ředitelem, Ing. Zdeňkem Šimonem

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl Pr, vložka 829

právní forma: příspěvková organizace

Bankovní spojení: MONETA Money Bank, č. ú. [REDAKCE]

(dále jen „**společnost**“)

II.

Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zaměstnávání odsouzených na pomocné úklidové a údržbářské práce a dále dle potřeb organizace. Dále budou na tomto pracovišti odsouzení zaměstnáni jako pomocná síla v kuchyni.
- 2) Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je přiložen v příloze č. 1.

- 3) Místem výkonu předmětu smlouvy je schválené pracoviště ve Stráži pod Ralskem, Máchova 203 – sportovní hala, budova kulturního domu, krytý bazén a areál vodního lyžování a dále dle potřeb zaměstnavatele. Pracoviště bylo pro práci odsouzených schváleno dne 23. února 2018, č. j.: VS-26632-1/ČJ-2018-801377.
- 4) Druh prací uvedených v odstavci 1) je v souladu s předmětem podnikání společnosti.
- 5) V případě zájmu o změnu místa výkonu předmětu smlouvy je společnost povinna projednat svůj záměr se zaměstnanci oddělení zaměstnávání vězňů věznice. Změně místa pracoviště musí předcházet písemné schválení nového pracoviště.

III.

Počet odsouzených

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání do **5-ti** odsouzených dle požadavku společnosti a možností věznice.
- 2) Na pracovišti budou zařazeni odsouzení s volným pohybem. Odsouzení s volným pohybem budou pracovat bez dohledu zaměstnance věznice. Kontrola odsouzených bude v kompetenci společnosti. V této souvislosti je společnost povinna mít přehled o zařazených odsouzených. Dále je společnost povinna ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště (v případě potřeby i lokalizaci pracoviště) a odchod odsouzených z pracoviště. Toto bude hlásit na operační středisko věznice tel.: [REDACTED], popř. [REDACTED].

IV.

Pracovní doba

- 1) V souladu s nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, je dle § 80 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“) stanovena kratší pracovní doba pod rozsah stanovený § 79 zákoníku práce.
- 2) Odsouzení budou u společnosti pracovat v ranních směnách. Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit věznici na oddělení zaměstnávání vězňů osob dva dny předem. Práci přesčas může odsouzeným nařídit výhradně ředitel věznice.
- 3) Pracovní doba odsouzených bude stanovena na ranní směně od 07.00 do 13.30 hodin, případné změny pouze dle předchozí dohody smluvních stran. Prodloužit pracovní dobu lze po dohodě smluvních stran maximálně do týdenní stanovené pracovní doby 40 hodin dle § 79 odst. 1 zákoníku práce, kdy se nejedná o práci přesčas

V.

Doprava odsouzených na pracoviště

- 1) Odsouzení s volným pohybem, zařazení na pracoviště ve Stráži pod Ralskem, budou docházet pěšky. V případě velmi nepříznivých klimatických podmínek dopravu

odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí společnost na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.

- 2) Během přepravy odsouzených na pracoviště nesmí vozidlo nikde zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
- 3) Při přepravě odsouzených na pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců společnosti.
- 4) Společnost zajistí přistavení vozidla k věznici na ranní směnu v 06.45 hodin.

VI.

Výběr odsouzených k zařazení do práce

- 1) Věznice zajistí, aby k zařazení do zaměstnání byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Společnost může po projednání s věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a společnost pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení společnost předá písemně s odůvodněním. Vzor žádosti o vyřazení odsouzeného je přílohou č. 2 k této smlouvě.

VII.

Zapracování odsouzených

- 1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě, přičemž školení odsouzených v zacházení s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustné.
- 2) Zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce zajistí společnost na svůj náklad.
- 3) V případě, že bude o to požádána, vydá společnost při ukončení pracovního zařazení každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

VIII.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

- 1) Po dobu zařazení odsouzených do zaměstnání řídí společnost jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu určí společnost vhodné zaměstnance z řad civilních zaměstnanců.
- 2) Určený zaměstnanec zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky. Taktéž sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí podepisování pracovních výkazů. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec věznice určený k doзору nad odsouzenými, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.
- 3) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými, určený zaměstnanec společnosti požádá o radu oddělení zaměstnávání vězňů věznice nebo operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE].
- 4) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti.
- 5) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.

IX.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, poskytování zdravotnických služeb

- 1) Společnost je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu společnost zejména prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude společnost každoročně opakovat. Seznámení odsouzených s příslušnými předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci provede společnost také při každé změně pracovního zařazení daného pracoviště. Společnost umožní zaměstnancům věznice kontrolu záznamů o provedených školeních.
- 2) V souladu s předpisy platnými pro ostatní zaměstnance poskytne společnost odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebením, znečištění nebo plní i ochrannou funkci, poskytne společnost jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv.
- 3) Společnost je odpovědná za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinna pravidelně kontrolovat.

- 4) Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Dále je povinna vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby práce odsouzených byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
- 5) Jednou ročně je společnost povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice a společnost předá věznici z této prověrky zápis.
- 6) Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí společnost.
- 7) Společnost je povinna zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim.

X.

Vybavení pracoviště odsouzených

Společnost je odpovědná za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu odsouzených na pracovišti zařazených.

XI.

Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání u odsouzených

- 1) Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
- 2) O každém pracovním úrazu odsouzeného je společnost povinna zaslat do věznice technikovi bezpečnosti práce jednu kopii záznamu o úrazu, a to do tří dnů od doby, kdy k úrazu došlo. Do 30 dnů zašle společnost do věznice technikovi bezpečnosti práce jednu kopii vyšetření příčin úrazu.
- 3) V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je společnost povinna úraz věznici hlásit neprodleně, a to na tel.: [REDACTED], popř. [REDACTED]. Do 48 hodin od doby vzniku úrazu je společnost povinna zaslat do věznice technikovi bezpečnosti práce jednu kopii záznamu o úrazu a do 30 dnů kopii vyšetření jeho příčin. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznice jmenovat svého zástupce.
- 4) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat věznici. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn

z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení postupuje věznice stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

XII.

Odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenských dávek

- 1) Společnost je povinna odměňovat odsouzené za vykonanou práci dle dohodnutého plnění. Odsouzení budou odměňováni dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Odsouzení budou zařazeni do I. skupiny základní složky odměny: 5.500,- Kč, ohodnocení pracovního výkonu 0 – 900,- Kč. Společnost dále proplatí sociální pojištění ve výši 25% z hrubé odměny stanovené zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a zdravotní pojištění ve výši 9% ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Dále společnost zaplatí finanční přírážku ve výši 5% z pracovní odměny a sociálního a zdravotního pojištění odsouzeného.
- 3) Případnou odměnu za práci přesčas, odměnu a příplatek za práci ve svátek a příplatek za vyšší pracovní výkon společnost uhradí v souladu s obecně platnými a závaznými předpisy.
- 4) Společnost může odsouzenému za zvýšený pracovní výkon poskytnout hmotný dar (ne finanční), který není v rozporu s účelem výkonu trestu odnětí svobody ani v rozporu s normami upravujícími výkon trestu odnětí svobody.
- 5) Dávky nemocenského pojištění poskytne odsouzeným věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávku nemocenského pojištění a pro případné srážky z pracovní odměny odsouzených (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny), vydá vždy věznice.

XIII.

Fakturace

- 1) Společnost předloží vždy 1. pracovní den následujícího kalendářního týdne výkazy za práci odsouzených, podle kterých bude vypočtena výše pracovní odměny za předcházející týden. Z těchto výkazů musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.
- 2) Společnost se zavazuje k úhradě zálohové faktury (předpokládaná kalkulovaná výše finančních prostředků), a to ve výši minimálně 50% vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených. Termín úhrady zálohové faktury je nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice. Věznice vystaví a

odešle zálohovou fakturu nejpozději 15. dne příslušného kalendářního měsíce společnosti.

- 3) Společnost se zavazuje k následné úhradě finančního vyrovnání za kalendářní měsíc, v němž byly práce odsouzených provedeny. K tomuto vystaví věznice fakturu na odměny za práci, sociální a zdravotní pojištění odsouzených. Dále věznice vystaví fakturu na finanční přírážku. Termín úhrady obou faktur je stanoven nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice. Obě faktury zašle věznice společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce.
- 4) Faktury budou elektronicky zasílány na adresu:
- 5) V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude věznice účtovat úrok z prodlení dle zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.
- 6) V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu odesláni odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

XIV.

Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzeným

- 1) Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou společnosti způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, se při řízení o náhradě takové škody postupuje dle platných právních předpisů. Výši požadované náhrady škody projedná společnost vždy předem s věznicí. Společnost sepiše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený společnosti způsobil za výše uvedených okolností a tuto dohodu zašle ekonomickému oddělení věznice, které zajistí úhradu této škody dle příslušné vyhlášky. Nelze-li úhradu škody provést, nebo měl-li odsouzený výstup z výkonu trestu, sdělí věznice společnosti adresu, kterou odsouzený věznicí sdělil při propouštění, jako adresu, na níž se bude zdržovat.
- 2) Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice neodpovídá též za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznicí. V těchto případech

vyrozumí věznice společnost neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o okolnosti dozvěděla.

XV. Bezpečnostní opatření

- 1) Společnost je povinna zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.
- 2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 3 k této smlouvě je vzor poučení.
- 3) Určený zaměstnanec společnosti je povinen mít přehled o odsouzených na pracovišti a okamžitě upozornit operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE] na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.
- 4) Společnost je povinna zamezit vhodnými opatřeními přinášení alkoholických nápojů, farmak a omamných látek na pracoviště odsouzených. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, předávání věcí mezi civilními zaměstnanci společnosti a odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu na internet odsouzeným.
- 5) V případě, že společnost zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit zaměstnancům oddělení zaměstnávání vězňenských osob nebo na operační středisko věznice tel.: x [REDAKCE], popř. [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který uvedená pravidla porušil.
- 6) Pokud společnost nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

XVI. Platnost smlouvy

- 1) Tato smlouva o spolupráci při zařazování odsouzených do práce se po dohodě smluvních stran uzavírá na dobu neurčitou.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je věznice oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou

okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených vhodných k zařazení na pracoviště nebo neplnění smluvních povinností ze strany společnosti. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být společnosti doručen písemně.

- 3) Společnost je oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě neposkytování dohodnutého počtu odsouzených nebo případného dalšího neplnění smluvních povinností ze strany věznice. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být věznici doručen písemně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé straně.

XVII.

Závěrečná ustanovení

- 1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.
- 4) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem **1. dubna 2018**, nejdříve však dnem zveřejnění v Registru smluv dle § 6 odst. 1 zák. č. 340/2015, pokud je den zveřejnění dnem pozdějším. Tímto dnem zároveň pozbývají platnosti Smlouva o zařazení odsouzených do zaměstnání ze dne 14. ledna 2011, č. j.: VS 4/2011-13/Práv/750 včetně všech jejích dodatků.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného ze zaměstnání

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Ve Stráži pod Ralskem dne

Vrchní rada
plk. Mgr. Ladislav BLAHNÍK
ředitel věznice

Ing. Zdeněk Šimon
ředitel