

Smlouva o zařazení odsouzených do práce
č.j.: VS 7/005/001/2013-21/ZVO/131

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

I.
Smluvní strany

Obchodní společnost: Tiskárna RENTIS s.r.o.

se sídlem: Husova 1747, 530 03 Pardubice,

jejímž jménem činí právní úkony:

Ing. Zlatko Panič, jednatel společnosti

IČ: 252 92 501

Bankovní spojení: Komerční banka, Pardubice

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „společnost“) na straně jedné

a

Česká republika – Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Věznice Pardubice, Husova 194, P.O.Box 18, 530 44 Pardubice,

jejímž jménem činí právní úkony, na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 25.7.2013 vrchní rada plk. Mgr. Josef Pšenička, ředitel Věznice Pardubice

Adresa pro doručování: Věznice Pardubice, Husova 194, P.O.Box 18, 530 44 Pardubice

IČ: 00212423

Bankovní spojení: Česká národní banka, Praha

Číslo účtu: [REDACTED] pro úhradu mezd a pojistného

(dále jen „věznice“) na straně druhé

II. Předmět smlouvy

- (1) Tato smlouva navazuje na smlouvu o nájmu nebytových prostor.
- (2) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených mužů na jednoduché pomocné a obslužné tiskárenské práce. Jedná se o střežené pracoviště.
- (3) Druh prací uvedený v odstavci 2 je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsané v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl C, vložka 13564, datum zápisu 7. 9. 1998.

III. Povinnosti smluvních stran

- (1) Společnost se zavazuje zařadit do práce minimálně 15 (slovy patnáct) odsouzených. Pracovní doba bude rovnoměrně rozvržena ve dnech pondělí až pátek od 06,00hod. do 14,30hod. (tj. pracovní doba 8hod. a 30min přestávka na jídlo a oddech).
- (2) Společnost se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
 - a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znečištění nebo plní i ochrannou funkci (speciální práce), poskytne společnost jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv,
 - b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c) prokazatelně seznámit odsouzené při nástupu s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinni při práci dodržovat,
 - d) zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
 - e) zajistit na svůj náklad zaškolení a praktický zácvik odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - f) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - g) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými zaměstnanci nebo jinými osobami na pracoviště odsouzených. **Společnost je povinna prokazatelným způsobem seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených osob (odsouzení nesmí**

- požívat alkohol, léčiva kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci společnosti nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby - např. předání pošty, balíčku, peněz atd.),
- h) činit účinná opatření vůči svým pracovníkům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezeními v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná omezení porušili a tím mařili účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhl. MS č. 345/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů). V případě nečinnosti společnosti ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany společnosti s možností odstoupení od smlouvy ze strany věznice,
 - i) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby, zajistit odsouzeným pitný režim,
 - j) zajistit potřebné prostory pro stravování, sociální zařízení, hygienické, čistící a mycí prostředky pro odsouzené, zajistit možnost omytí teplou vodou (sprchování) po ukončení pracovní směny,
 - k) vykonávat dohled nad odsouzenými, jejich pracovní činností, provádět kontrolu a mít stálý přehled o pohybu odsouzených ve vymezeném pracovním prostoru a kontrolu dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. K tomuto účelu zajistí společnost výběr vhodných pracovníků,
 - l) důsledně provádět kontrolu náradí a nástrojů na pracovišti, zvláštní pozornost věnovat možnosti zneužití tohoto náradí. Po skončení pracovní činnosti stanovit zaměstnance odpovědného za vrácení (odevzdání) uvedeného náradí,
 - m) uhradit faktury vystavené věznicí ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,
 - n) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek, týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - o) umožnit, aby určení zaměstnanci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby, vstupovali na pracoviště a v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených prováděli kontrolní činnost dle interních předpisů VS ČR.

(3) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý minimální počet odsouzených, přičemž přesný počet odsouzených bude průběžně dle potřeby společnosti a možností věznice upřesňován,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti,
- c) na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je pouze základním pracovním oděvem a obuví,
- d) umožnit dle podmínek stanovených v interních směrnicích Vězeňské služby vstup určeným pracovníkům společnosti na pracoviště,

- e) umožnit společnosti používání jejich dopravních prostředků v areálu věznice za účelem zajištění zásobování materiálem a odvozu hotových výrobků, a to v pracovní dny v rozmezí od 7,00 hod. do 15,00 hod., požadavek společnosti na zásobování mimo stanovenou dobu bude v konkrétních případech schvalovat ředitel věznice,
- f) neprodleně odvést odsouzeného z pracoviště v případě, že si to vyžádá bezpečnost, nebo odsouzený svévolně poruší pracovní povinnosti, odmítne se zdržovat v určeném prostoru, nebo jinak poruší dohodnuté bezpečnostní zásady a společnost tuto skutečnost oznámí věznici; věznice v tomto případě neodpovídá společnosti za náklady, které tím vzniknou.

IV. Mimořádné události

- (1) Společnost je povinna v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět věznici.
- (2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými, požití alkoholického nápoje odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.

V. Odpovědnost za škodu

- (1) Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou jí způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Společnost projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
- (2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost podle zákoníku práce. Obdobně odpovídá společnost odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody. Společnost je povinna registrovat, evidovat a uhradit věznici odškodnění pracovních úrazů odsouzených. Úrazové pojištění odsouzených musí být kryto pojištěním z titulu obecné odpovědnosti za škodu (odsouzení jsou považováni jako třetí osoby). Za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
 - b) předá věznici dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“ a to do dvou dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje věznici a odsouzeného,

- d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznici, a to i v případě, že má povinné smluvní úrazové pojištění a že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Ostatní náhrady (bolestné, věcná škoda atd.) poukazuje poškozenému, avšak během výkonu trestu odnětí svobody rovněž prostřednictvím věznice.

(3) Věznice neodpovídá za škodu, která společnosti vznikne v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, propuštěním v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu vhodných a praceschopných odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

VI.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými a podmínky pro její poskytování stanoví nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

(2) Společnost prostřednictvím kompetentní osoby (směnového mistra) doručí poslední pracovní den v měsíci, po ukončení práce, vyplněný a podepsaný Výkaz pracovní doby. Výkaz bude podkladem pro fakturaci pracovních odměn odsouzených.

(3) V rámci dohodnutého plnění bude věznice fakturovat odměnu odsouzeného včetně finanční přírážky ve výši 6%, sociální a zdravotní pojištění a dávky nemocenského pojištění společností zálohově, ve výši 75% předpokládaných nákladů se splatností do 25. dne příslušného měsíce. Případné přeplatky či nedoplatky ve vztahu k zaplacené záloze budou doúčtovány a proplaceny nejpozději do 14. dne následujícího měsíce s tím, že v uvedený den bude hotovost připsána bankou (poštou) na účet příjemce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice.

(4) Společnost fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 142/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Kromě toho je společnost povinna pro případ prodlení se splatností kterékoli z úhrad, ke kterým se zavázala v této smlouvě, uhradit věznici smluvní pokutu ve výši 0,5% za každý den prodlení z dlužné částky. Smluvní pokuta se na náhradu škody způsobené společností porušením téže smluvní povinnosti nezapočítává. Věznice je oprávněna domáhat se náhrady škody převyšující smluvní pokutu.

(5) Základní složku odměny stanoví věznice v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce na základě podkladů dodaných společností.

(6) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno dohodou mezi společností a věznicí.

(7) Odměna za práci přesčas a příplatek za práci v noci náleží při splnění podmínek a v rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 365/1999 Sb.

(8) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice. Tato písemná žádost musí být do věznice zaslána s dostatečným předstihem a to minimálně 48 hodin předem.

VII.

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a počíná běžet shodně s účinností smlouvy o nájmu nebytových prostor.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou končí ukončením platnosti smlouvy o nájmu nebytových prostor.

(3) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně,

(4) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených společností dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit nebo tuto smlouvu vypovědět v těchto případech:

- a) společnost bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) společnost nedodrží minimální počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce,
- c) společnost řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou odpovídá,
- d) společnost nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) společnost poruší některou z povinností, uvedených v čl. III. odst. 1 až 2 této smlouvy,
- f) věznice nedisponuje potřebným počtem odsouzených,

- g) společnost neuhradí včas a řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázala touto smlouvou.
- (5) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně společnosti je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

VIII.

Závěrečná ustanovení

- (1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 1.9.2013.
- (2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
- (3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky, schválenými oběma smluvními stranami. V případě navýšení minimálního počtu odsouzených zařazených do práce, případně při změně pracovní doby bude toto řešeno formou číslovaných příloh, které jsou nedílnou součástí smlouvy.
- (4) Nedílnou součástí této smlouvy je úředně ověřený výpis z obchodního rejstříku a rozhodnutí Krajské hygienické stanice o kategorizaci prací.
- (5) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, z nichž každá ze smluvních stran obdrží dvě vyhotovení.
- (6) Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

IX.

Doplňující ustanovení

- (1) Za věznici je oprávněn jednat:
- v plném rozsahu: ředitel Věznice Pardubice

- ve věcech organizačních: pověřená osoba (zpravidla vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob)

(2) Za společnost je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: Ing. Zlatko Panič, jednatel společnosti
- ve věcech organizačních: mistr provozu p. [REDACTED]

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne

.....
Ing. Zlatko Panič
jednatel společnosti

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Josef Pšenička
ředitel Věznice Pardubice