

S M L O U V A

o zařazení odsouzených do práce, č. VS 8/01/2013-06/Práv/003,
uzavřená v souladu s ustanovením §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu
odnětí svobody a o změně některých souvisejících předpisů, ve znění pozdějších předpisů, §§
41 až 45 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody,
ve znění pozdějších předpisů

Článek I Smluvní strany

1. Česká republika	Vězeňská služba České republiky se sídlem Soudní 1672/1a , 140 67 Praha 4 jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 22.6.2009 ředitel Věznice Rapotice, Vrchní rada, plk. PhDr. Pavel Ondrášek se sídlem Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť ⁿ / Oslavou, telefon 546 433 200
IČ :	00212423
Bankovní spojení :	Česká národní banka Brno
Číslo účtu:	/dále jen „věznice“/

a

2. Podnikatelský subjekt:	Stavounie-CZ, s.r.o.
Sídlo :	
Oprávněná osoba:	Mgr. Pavel Králík
E-mailová adresa:	
Tel/fax:	
IČ :	46961691
DIČ :	CZ46961691
Zapsaná:	OR Krajský soud v Brně oddíl C, vložka 6365
Bankovní spojení :	
Číslo účtu :	/dále jen „podnikatel“/

Článek II Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na **pomocné pilařské, truhlářské a
stavební práce** v areálu firmy.

Článek III. Povinnosti smluvních stran

Podnikatel se zavazuje :

1. „Podnikatel bude zařazovat odsouzené do práce na základě svých požadavků a možností věznice. Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40,00 hod. nebo ve dvousměnném provozu s týdenní pracovní dobou 38,75 hod. Konkrétní rozvrh pracovní doby, zejména její zahájení a ukončení bude dohodnuto se zaměstnanci

samostatného referátu zaměstnávání vězněných osob věznice. Jiná požadovaná pracovní doba bude umožněna pouze se souhlasem ředitele věznice“

2. **Druh práce, místo výkonu práce, den nástupu do práce a počet odsouzených, zařazených v konkrétní termín do práce u podnikatele,** bude vždy dojednán smluvními stranami písemným dodatkem k této rámcové smlouvě.
3. Podnikatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle Zákoníku práce a této smlouvy, a to je zejména:
 - a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
 - b) poskytnout odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky dle analýzy rizik a ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům podnikatele. Dále podnikatel poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny atp.),
 - c) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - d) zajistit na svůj náklad odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů a zajistit zařazení vězňů do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů, zajistit zápisníky bezpečnosti práce,
 - e) při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má podnikatel stejné povinnosti, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům,
 - f) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat,
 - g) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
 - h) zamezit donášení zakázaných věcí, zejména alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků a mobilních telefonů svými pracovníky na pracoviště odsouzených, ani neumožnit přístup odsouzených k těmto zakázaným věcem na šatnách a sociálních zařízeních,
 - i) zajistit dohled nad odsouzenými svým zaměstnancem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými,
 - j) zajistit dopravu (doprovod) odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady, přičemž dopravu (doprovod) na pracoviště a zpět bude provádět zaměstnanec podnikatele, který k tomu bude věznicí proškolen,
 - k) umožnit vstup zaměstnanců věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce,
 - l) poskytnout první pomoc na pracovišti, přičemž podnikatel je zároveň povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Záznam o pracovním úrazu odsouzeného zpracuje podnikatel v souladu s NV č. 201/2010 Sb. a doručí ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce společnosti a razítkem společnosti do 3 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá podnikatel,

- m) zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci,
 - n) zajistit stravování odsouzených na pracovišti podnikatele, přičemž věznice uhradí za každé odebrané jídlo částku 19,- Kč, včetně DPH, a to na základě faktury vystavené podnikatelem, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznici nejpozději do 15. dne následujícího měsíce
 - o) uhradit faktury vystavené věznici ve stanovené lhůtě splatnosti dle článku VII této smlouvy.
 - p) ihned nahlásit do věznice na operační středisko, tel. _____ nebo vrchnímu inspektorovi tel. č. _____, veškeré mimořádné události týkající se odsouzených:
 - **útěk,**
 - **odchod z pracoviště nebo vzdání se z určeného prostoru uděleného volného pohybu,**
 - **nedovolený styk odsouzeného s jinou osobou,**
 - **používání mobilního telefonu odsouzeným, či zneužití pevné linky,**
 - **podezření na požití alkoholu, návykové látky**
 - **pracovní úraz odsouzeného,**
 - **krádež na pracovišti a pod.**
4. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 až 3 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě :
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Článek IV **Věznice se zavazuje**

- a/ zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb společnosti a možností věznice na základě písemného dodatku,
- b/ zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně, psychicky případně i odborně způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž budou respektovány připomínky podnikatele, zejména právo odmítnutí odsouzeného,
- c/ na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým pracovním oděvem, včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví,
- d/ zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.

Článek V **Úhrady za pracovní činnost odsouzených**

1. Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:
- a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č. 414/2000 Sb. a č. 171/2008 Sb., (dále jen „nařízení vlády“),
 - b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění,
 - c/ finanční přírážka.
2. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu.
3. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného

(čl. VI odst. 1, písm.a/) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel (prostřednictvím věznice).

4. Finanční přírážka se stanoví ve výši 5 % z úhrnu odměn odsouzených a pojistného.
5. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
6. Odsouzenému dále náleží při splnění podmínek stanovených v nařízení vlády příplatky za práci ve svátek, příplatky za práci v noci a příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí.
7. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III.1) a práci ve dnech pracovního klidu povoluje vždy písemně ředitel věznice na písemnou žádost podnikatele, v pracovních dnech do 10. hod. předcházejícího dne, ve dnech pracovního klidu nejpozději dva dny předem rovněž do 10. hodiny.

Článek VI

Stanovení odměny odsouzeného

1. Odsouzení, kteří jsou zařazeni do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:
 - a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu a ve výši 6.750,- Kč měsíčně pro II. skupinu prací,
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny , t.j. 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny a 1.350,- Kč měsíčně v případě II. skupiny prací,
 - c/ příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši stanovené platnými právními předpisy.
2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh podnikatele přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
3. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst.1 písm.b/) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí podnikatelem.
4. Odměna podle odst.1 náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
5. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být podnikatelem prokázána a písemně vyhodnocena.
6. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznicí nejpozději do 2 dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VII

Platební podmínky

1. Podnikatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených za příslušný kalendářní měsíc, který předloží věznicí vždy nejpozději do 2. dne následujícího kalendářního měsíce.

2. Podnikatelskému subjektu bude v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených účtována záloha formou vystavené faktury ve výši 50% předpokládané kalkulované měsíční výše s termínem úhrady nejpozději do 25. dne stávajícího měsíce.
3. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno na základě faktury do 14. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v tento den je stanoveno rozúčtování pracovních odměn odsouzených osob a částka již musí být připsána na účet.
4. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné fakturované částky a to za každý i započatý den prodlení.
5. Je-li podnikatel v prodlení s úhradou plateb podle výše uvedených odstavců 2 a 3, je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen uhradit věznici úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky podle konkrétní faktury za každý den prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem /§ 1 nařízení vlády č. 142/1994 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku, ve znění nařízení vlády č. 33/2010 Sb.

Článek VIII

Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Termín zahájení prací podle této smlouvy se stanoví dodatkem k této smlouvě.
3. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
 - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 4 tohoto článku, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se podnikatel zavazuje uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci v termínu uvedeném v bodu 6 tohoto článku.
4. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
 - b/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 3,
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek odsouzených z důvodu výkonu práce v rámci režie věznice či u jiného podnikatelského subjektu, na straně podnikatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že by podnikatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce,...), je povinen na tuto skutečnost upozornit věznici v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je podnikatel povinen zaměstnat vězně do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.

6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do výplatního termínu (tedy do 14. dne příslušného kalendářního měsíce), který následuje po ukončení smluvního vztahu.

Článek IX Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Podnikatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a/ sepíše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
 - b/ předá věznicí ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do tří pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice /technikem bezpečnosti práce/ a vedením věznice, o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,
 - d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí.
3. Podnikatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání zákonné pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.
4. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznicí, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.
5. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne podnikateli, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl. VIII odst. 4.

Článek X Osoby oprávněné

1. Za věznicí je oprávněn jednat:
 - a) ve věcech technických:

vedoucí samostatného referátu zaměstnávání vězňůných

osob, telefon _____, mobilní telefon _____, e-mail _____

referent samostatného referátu zaměstnávání vězňůných osob,

telefon _____, e-mail _____
2. Za podnikatele je oprávněn jednat:

_____, mob. _____, mail _____

Kateřina Špačková, účetní, tel. _____, e-mail _____

Článek XI
Společná a závěrečná ujednání

1. Tato smlouva je platná dnem podpisu smluvních stran a účinná dnem **2.1.2013**.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží dvě vyhotovení.
5. Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 1 - Poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovištích s odsouzenými, se kterým je podnikatel povinen všechny své zaměstnance seznámit.

V Lesním Jakobově dne 14.12.2012

Vrchní rada
plk. PhDr. Pavel Ondrášek
ředitel Věznice Rapotice

jednatel
Mgr. Pavel Králík

