

SMLOUVA O PROVÁDĚNÍ POMOCNÝCH PRACÍ
uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Čl. I

Smluvní strany

1. zhotovitel:

Česká republika, Vězeňská služba České republiky se sídlem
Soudní č. 1672/1a, 140 67 Praha 4, Středisko hospodářské činnosti
IČ : 00212423
DIČ : CZ00212423
Číslo účtu : 9021-21141881/0710,
jejímž jménem činí právní úkony na základě
pověření generálního ředitele
vrchní rada plk. Mgr. Jiří Purkart, ředitel Věznice Příbram

Adresa věznice:

VS ČR – Věznice Příbram,
P.O.Box 1, 261 15 Příbram 1
IČP: 1000471764

(dále jen „zhotovitel“ popř. „věznice“)

2. objednatel:

WSM – Czech Republic s. r. o.
Březnice 296, 262 72 Březnice
Jednatel společnosti oprávněný k zastupování – Kateřina Švejtilová
IČ: 25021648
DIČ: CZ25021648
Č. ú.: 115-2332560257/0100

(dále jen „objednatel“)

uzavírají smlouvu o provádění pomocných prací:

Čl. II

Předmět smlouvy

1. Zhotovitel se zavazuje provádět pro objednavatele pomocné práce na pracovních pozicích montážní dělník strojírenský, svářeč kovů a skladník přepravy – řidič VZV. Zhotovitel bude provádět uvedené činnosti prostřednictvím odsouzených, umístěných ve Věznici Příbram.

Čl. III

Výběr odsouzených k zařazení do práce

1. Zhotovitel zabezpečí posouzení zdravotní způsobilosti u odsouzených pro profese uvedené v Čl. II. smlouvy před jejich zařazením do práce. Zhotovitel zařadí do práce u objednavatele pouze vězně, kteří jsou plně způsobilí vykonávat sjednané práce a kteří s výkonem práce u objednavatele byli seznámeni. Požadavek na případné ukončení pracovního zařazení

odsouzených projedná zhotovitel se zástupcem objednatele (s výjimkou situací, které nesnesou odkladu).

2. Objednatel může odmítnout zařazení odsouzeného do práce nebo požadovat s okamžitou účinností vyřazení odsouzeného z práce, jestliže zjistí jeho zdravotní či jinou nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci, dále při opakovaném hrubém porušení bezpečnostních a hygienických podmínek práce, neplnění úkolů a opakovaném porušení „Provozního řádu“ objednatele.

Čl. IV

Stravování a vybavení odsouzených

1. Stravování odsouzených a jejich přepravu na pracoviště zajistí zhotovitel.
2. Objednatel vybaví odsouzené pro pracovní činnost potřebným nářadím a ochrannými pracovními prostředky na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce.
3. Zvýšenou spotřebu pracovních pomůcek a vybavení pocházející z nadměrného opotřebení a poškození při plnění pracovních úkolů zabezpečí a hradí objednatel.
4. Objednatel zajistí odsouzeným pravidelně běžné mycí a hygienické prostředky a ochranné nápoje ve stejném rozsahu, v jakém jsou poskytovány zaměstnancům objednatele.

Čl. V

Zapracování odsouzených a zvyšování jejich kvalifikace

1. Objednatel zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení.
2. Zapracování odsouzených a péči o jejich odbornou kvalifikaci zajišťuje objednatel na svůj náklad ve stejném rozsahu jako u zaměstnanců objednatele.
3. Zaškolování nově zařazených odsouzených pro výkon určené profese bude prováděno ve stejném rozsahu jako u ostatních pracovníků zaměstnanců objednatele, a to vždy v den nástupu na pracoviště.
4. V případě získání odborné kvalifikace je možné u odsouzeného po dohodě s objednatelem navýšit pracovní odměnu.

Čl. VI

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci a poskytování zdravotnických služeb

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají, v přiměřeném rozsahu. K tomuto účelu objednatel zejména proškolí odsouzené z příslušných předpisů a seznámí je s příslušnými nařízeními a opatřeními.
2. Školení z předpisů BOZP při práci nově zařazených odsouzených bude prováděno vždy první den jejich nástupu na pracoviště. Každý nově zařazený odsouzený musí být při nástupu do práce řádně a prokazatelně seznámen s právními a ostatními předpisy k zajištění BOZP, včetně předvídatelných rizik jeho práce a s opatřeními přijatými objednatelem na ochranu před působením těchto rizik. O provedeném školení bude objednatelem sepsán protokol, který v kopii předá zhotoviteli. Po skončení pracovního zařazení odsouzeného, nebo po ukončení spolupráce předá objednatel veškerou dokumentaci o provedených školeních pracovním zařazeným odsouzeným na pracovišti objednatele.

3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a případně nemocí z povolání, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a předcházet pracovním úrazům a nemocím z povolání a onemocněním vlivem pracovního prostředí a působit ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí.
4. V případě ohrožení života pracovní zařazeného odsouzeného zajistí objednatel okamžité přivolání zdravotnické záchranné služby. Celou událost bezodkladně nahlásí zhotoviteli (operační středisko tel.: **318656410**; 602786388).
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí zhotovitel v rozsahu a za podmínek stanovených obecními předpisy o péči a zdraví lidu včetně zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a příslušnými předpisy platnými ve Vězeňské službě ČR.

Čl. VII

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost.

1. Za řízení pracovní činnosti odpovídá objednatel.
2. Zhotovitel vede o provádění pomocných prací evidenci na základě podkladů objednatele.
3. Objednatel ve spolupráci se zhotovitelem zajistí, aby odsouzení dodržovali a využívali pracovní dobu, svědomitě plnili pracovní úkoly a příkazy, dodržovali bezpečnostní předpisy, šetrně hospodařili se svěřenými prostředky a materiálem.
4. Pokud objednatel žádá o vyřazení odsouzeného, předloží tento požadavek zhotoviteli písemně s uvedenými skutečnostmi, které ho k tomuto kroku vedly.
5. Pracovní dobu odsouzených a případnou práci přesčas musí předem schválit ředitel věznice.
6. Pověřený zaměstnanec objednatele bude denně potvrzovat výkazy pracovní doby, kde uvede:
 - počet odpracovaných hodin u jednotlivých odsouzených
 - jmenovitě úrazy na pracovišti
 - závady a sdělení
 - návrhy na zlepšení práce, BOZP a další.
7. Zhotovitel se zavazuje provádět 1x týdně kontroly činnosti odsouzených na jejich pracovišti. Objednatel při této kontrole se zhotovitelem spolupracuje.
8. Před odchodem odsouzených z pracoviště dbá objednatel ve spolupráci se zhotovitelem na uložení náradí, nástrojů a materiálu na stanovených místech.
9. Určenému zaměstnanci zhotovitele objednatel umožní kdykoli provádět kontrolu bezpečnosti práce a zdraví. Objednatel při této kontrole se zhotovitelem spolupracuje.

Čl. VIII

Odpovědnost za škodu způsobenou objednavateli odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou objednateli odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody se postupuje podle obecných předpisů, zejména příslušných ustanovení zákoníku práce v platném znění, zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění předpisů jej měnících a doplňujících. Výši požadované náhrady škody projedná objednatel vždy předem se zhotovitelem.
2. Při likvidaci škody, kterou způsobil odsouzený objednateli, sepisuje objednatel s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený podepisuje. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z účtu vedeného věznicí za dodržení podmínek stanovených právními předpisy.

3. Sepsanou dohodu předá objednatel zhotoviteli. Zhotovitel zajistí úhradu škody podle prováděcího předpisu. Pokud nelze náhradu škody provést, vrátí zhotovitel příslušnou dohodu objednavateli s odůvodněním neproveditelné srážky.
4. Zhotovitel neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popř. dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávislé na věznici. Jestliže však dojde k takovýmto okolnostem, je zhotovitel povinen toto ihned oznámit objednateli.

Čl. IX

Odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenského

1. Objednatel předloží zhotoviteli vždy do prvního dne kalendářního měsíce podklady o odpracovaných hodinách, podle kterých bude vypočtena pracovní odměna odsouzených za předcházející kalendářní měsíc.
2. Hrubá mzda za 1 odpracovanou hodinu odsouzeného činí **61 Kč + DPH**. Při zařazení odsouzeného na kvalifikovanější pracovní pozici, kde je potřebná určitá odborná způsobilost, činí hrubá mzda za 1 odpracovanou hodinu **90 Kč + DPH**. O zařazení odsouzeného na kvalifikovanější pracovní pozici rozhoduje objednatel.
3. Odsouzenému, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní odsouzení, lze přiznat příplatek až do výše 20 % základní složky odměny.
4. Na základě podkladů o odpracovaných hodinách bude zhotovitelem vystavena faktura, která musí mít náležitosti daňového dokladu dle § 11 zák. č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, § 435 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a § 29 zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Fakturovaná částka bude snížena o zálohu dle čl. IX odst. 6.
5. Doba splatnosti faktury je nejpozději do 14. dne od jejího doručení objednateli.
6. Objednatel zaplatí zhotoviteli nejméně 50 % předpokládané výše kalkulovaných finančních prostředků za příslušný měsíc, a to na základě jemu včas a řádně doručené zálohové faktury vystavené zhotovitelem s termínem úhrady nejpozději do dvacátého pátého dne příslušného kalendářního měsíce.
7. Faktura vystavená v rozporu s touto smlouvou nebo požadavky stanovenými právními předpisy může být objednatel v době splatnosti faktury vrácena zhotoviteli k opravě; v takovém případě není objednatel v prodlení a nová doba splatnosti běží ode dne doručení opravené faktury objednateli.
8. Bude-li objednatel v prodlení s placením faktury, zavazuje se zaplatit zhotoviteli úrok z prodlení z dlužné částky, ve výši stanovené platnými právními předpisy ke dni vzniku dluhu.
9. Za práce konané odsouzenými přesčas nebo o svátcích proplatí objednatel základní odměnu a příplatek dle platných předpisů. Objednatel se zavazuje proplatit též příplatek za práci v noci.
10. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným zhotovitel.

Čl. X.

Postup při pracovních úrazech a nemocích z povolání u odsouzených.

1. Na základě ust. § 39 zák. č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, odpovídá objednatel odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, jakož i za škodu

vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody.

2. Objednatel je povinen v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., vést evidenci a podávat hlášení o pracovních úrazech odsouzených příslušným institucím a zhotoviteli.
3. O pracovním úrazu odsouzeného je povinen objednatel informovat ihned technika BOZP zhotovitele nebo oddělení zaměstnávání vězňů zhotovitele. Objednatel je povinen předat zhotoviteli nejpozději do 2 dnů od doby, kdy došlo k úrazu, jednu kopii záznamu o úrazu. Do 30-ti dnů zašle objednatel technikovi bezpečnosti práce zhotovitele jednu kopii vyšetření jeho příčin.

V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je objednatel povinen ihned hlásit úraz na operační středisko věznice a zhotoviteli zaslat do 2 dnů od doby, kdy k úrazu došlo 2 kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů 2 kopie o vyšetření jeho příčin. Šetření provozních nehod (havárií) těžkých, smrtelných a hromadných úrazů odsouzených se účastní kromě zástupců objednatele, pověřený pracovník zhotovitele, dále orgány policie a oblastního inspektorátu bezpečnosti práce, případně vrchní technik BOZP Vězeňské služby České republiky.

4. Odškodňování pracovních úrazů se provádí zásadně v komisi pro odškodňování pracovních úrazů zhotovitele, a to za účasti objednatele. Náhrady škody hradí objednatel podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím zhotovitele. Objednatel se zavazuje odsouzeným, kteří utrpí úraz, uhradit veškeré náhrady škody na zdraví, které jim podle obecně platných předpisů náleží.

Čl. XI

Povinnosti objednavatele při zaměstnávání odsouzených

1. Objednatel ve spolupráci se zhotovitelem poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, který je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením pracovní činnosti. K tomuto účelu jsou příslušní pracovníci objednatele povinni podepsat poučení viz Příloha č. 1. Za podepsání tohoto prohlášení je odpověden objednatel. Při jakékoli personální změně ze strany objednatele týkající se možného styku zaměstnance objednatele s odsouzenými, je objednatel povinen tohoto zaměstnance poučit, zajistit jeho podpis na Poučení a neprodleně předat zhotoviteli.
2. Objednatel je povinen činit opatření vůči svým pracovníkům, kteří porušili vydaný zákaz o předávání alkoholických nápojů, mobilních telefonů a jiných předmětů, které by mařily výkon trestu odnětí svobody.
3. Objednatel se zavazuje provádět pravidelnou údržbu zařízení a pracovních prostředků podle požadavků právních a ostatních předpisů.
4. Objednatel bude na své náklady zajišťovat školení pracujících odsouzených z předpisů požární ochrany dle § 23 vyhlášky č. 246/2001 Sb., o požární prevenci.
5. Při jakékoli mimořádné situaci spojené s odsouzenými vyrozumí objednatel zhotovitele (318656410, 602786388).

Čl. XII

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smlouva je platná podpisem smluvních stran a účinná uveřejněním v Registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nejdříve však dnem 1. 4. 2018. Smlouvu lze vypovědět v šestiměsíční výpovědní lhůtě, která se počítá od prvního dne měsíce následujícího po

2. Každá ze smluvních stran může smlouvu vypovědět s okamžitou účinností z důvodu, že druhá smluvní strana neplní ani přes písemné upozornění smlouvou stanovené povinnosti. V případě opakovaného hrubého porušení ohrožení bezpečnosti vězněných osob může zhotovitel vypovědět smlouvu s okamžitou účinností.
3. Smluvní strany se zavazují, bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění.
4. Pokud není některý právní vztah ve smlouvě upraven, platí ustanovení českých právních předpisů, zejména občanského zákoníku č. 89/2012 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
5. Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých vzájemně při plnění předmětu smlouvy nebo skutečnosti, se kterými objednatel i zhotovitel při plnění smlouvy přišli do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 1730 občanského zákoníku č. 89/2012 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany jsou povinny o těchto údajích zachovávat mlčenlivost i po splnění všech závazků z této smlouvy.
6. Smluvní strany mohou od smlouvy odstoupit z důvodu, že u některé z nich nastanou okolnosti na nich nezávislé, za kterých na nich nelze spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností:
 - a) na straně zhotovitele se jedná zejména o podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní důvody, hromadné onemocnění, karanténa apod.,
 - b) na straně objednatele v případě vyhlášení konkursu z důvodu jeho zániku a v případě havarijních situací.
7. Smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jedné z nich.
8. Smlouvu lze měnit a doplňovat po vzájemné dohodě obou smluvních stran a to písemně očíslovanými dodatky.
9. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.

V Příbrami dne

V dne

Vrchní rada
plk. Mgr. Jiří PURKART
ředitel věznice

WSM – Czech Republic s. r. o.
Kateřina Švejstilová
jednatel

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.
- **Při přepravě** odsouzených využívat nejkratší cesty věznice - pracoviště. Nevysazovat odsouzené mimo pracoviště. Ve vozidle s odsouzenými nepřevážovat civilní osoby.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:

318656410.

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem společnosti s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákoníku – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany civilních zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

S poučením seznámení:

Jméno a příjmení	Datum naroz.	Číslo OP	Datum	Podpis	Seznámení provedl