

Rámcová smlouva o dočasném přidělování zaměstnanců
uzavřená podle Občanského zákoníku a § 308 Zákoníku práce

uzavřená mezi:

agenturou práce **INDEX NOSLUŠ s.r.o.** se sídlem Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4
IČ: 25131419, DIČ: CZ25131419,
zapsaná v OR u MS v Praze, oddíl C, vložka 52311

[redacted]
[redacted]
(dále jen „Agentura“)

a

uživatel **Okresní soud v České Lípě – Org. složka státu**
se sídlem Děčínská 390/2, 470 01 Česká Lípa
IČ: 00024821, DIČ: není plátce DPH
zapsaná v OR: není zapsána v OR

[redacted]
[redacted]
(dále jen „Uživatel“)

Preambule

Agentura prohlašuje, že je oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a to na základě platného povolení ke zprostředkování zaměstnání, č. j.: UPCR-2016/78504/6.

Agentura dále prohlašuje, že v souladu s ustanovením § 66 zákona o zaměstnanosti uzavírá s dočasně přidělenými zaměstnanci pouze pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti, že tito zaměstnanci – zejména jsou-li cizími státními příslušníky – splňují všechny právní předpoklady pro legální pobyt a zaměstnání v České republice a že Agentura z právního hlediska splňuje veškeré podmínky pro plnění této smlouvy.

Článek I

Předmět smlouvy

1. Agentura se zavazuje za podmínek stanovených touto rámcovou smlouvou zajistit dočasné přidělení zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele, a to podle písemných požadavků uživatele, a uzavřít k tomu s Uživatelem konkrétní Dohodu/dohody o dočasném přidělení zaměstnance/zaměstnanců v souladu s ustanovením § 308 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), a uživatel se zavazuje platit Agentuře za tyto služby cenu v souladu s touto smlouvou.
2. Místa výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců jsou jednotlivá pracoviště Okresního soudu v České Lípě, případně další pracoviště sdílená uživatelem.
3. Uživatel uvede v požadavku, který bude podkladem k uzavření konkrétní Dohody dle článku I bodu 1. této smlouvy, požadavky týkající se konkrétního dočasného přidělení zaměstnance či zaměstnanců Agentury (dále jen „zaměstnanec“) k výkonu práce u Uživatele, tj. zejména:
 - a) druh práce, kterou bude zaměstnanec u Uživatele vykonávat;
 - b) stručný popis pracovních povinností přiděleného zaměstnance;
 - c) požadovaný den nástupu a určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u Uživatele;

- d) informace o požadavku na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování a na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů;
- e) místo výkonu práce po dobu dočasného přidělení;
- f) pracovní dobu přiděleného zaměstnance a její rozvržení;
- g) požadované znalosti, dovednosti a jiné předpoklady zaměstnance;
- h) požadavky na zdravotní způsobilost přiděleného zaměstnance. Pro zajištění povinných vstupních zdravotních prohlídek zaměstnance Agenturou je Uživatel povinen předat Agentuře pro poskytovatele pracovních služeb příslušné popisy pracoviště, druhu práce, popis rizik práce a zařazení práce do kategorie dle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovních lékařských službách a některých druzích posudkové péče);
- i) počet požadovaných zaměstnanců;
- j) informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance,
- k) podmínky, za nichž může být dočasné přidělení Uživatelé ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno;
- l) další požadavky Uživatele.

Veškeré požadavky a jejich potvrzení musí být provedeny v písemné formě, pokud nebude dohodnuto jinak. Za písemnou formu se považuje e-mailová komunikace.

- 4. Agentura se zavazuje písemně potvrdit požadavek Uživatele do tří pracovních dnů po jeho doručení.
- 5. Uživatel se zavazuje bezodkladně sdělit Agentuře jakoukoliv změnu pracovních a mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uvedených v požadavku.
- 6. Uživatel se zavazuje uhradit Agentuře veškerou škodu způsobenou skutečností, že pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, jsou ve skutečnosti výhodnější než pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uvedené Uživatelé v požadavku.

Článek II

Práva a povinnosti smluvních stran

- 1. Uživatel se zavazuje vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů dočasně přiděleného zaměstnance a dodržovat ostatní podmínky stanovené právními předpisy platnými v České republice, zejména zákoníkem práce.
- 2. Agentura bude nadále zaměstnavatelem dočasně přidělených zaměstnanců. Z tohoto titulu bude plátcem mzdy a pojistného na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, daní a jakýchkoli jiných příspěvků daných zákonem v souladu s platnými předpisy.
- 3. Agentura akceptuje právo Uživatele na provedení výběru dočasně přidělených zaměstnanců, a to po celou dobu trvání smlouvy.
- 4. Proškolením dočasně přiděleného zaměstnance splní Agentura svoji povinnost zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci všem svým zaměstnancům. Uživatel je povinen dočasně přidělenému zaměstnanci proškolit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci stejně jako své zaměstnance na svých pracovištích a zajistit jim stejné pracovní podmínky. Za tímto účelem ještě před zahájením pracovní činnosti řádně seznámí dočasně přiděleného zaměstnance s případným rizikem v místě, kde bude pro Uživatele práci vykonávat, a s ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, které musí při výkonu práce dodržovat. Při evidenci úrazů a hlášení pracovních úrazů Uživatel poskytne veškerou součinnost ve smyslu plnění a dodržování časových lhůt dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění nařízení vlády č. 170/2014 Sb. Uživatel je povinen určit místo pro odkládání osobních věcí dočasně přidělených zaměstnanců Agentury, za něž nese zaměstnavatel odpovědnost ve smyslu § 267 zákoníku práce, tak, aby nedošlo k jejich odcizení nebo poškození. Uživatel provede poučení každého dočasně přiděleného zaměstnance Agentury o tom, kde takové místo je. V případě, že tak neučiní, přechází na něj odpovědnost za případnou škodu na odložených věcech dočasně přiděleného zaměstnance.
- 5. Agentura seznámí dočasně přiděleného zaměstnance s jeho povinností předcházet škodám v rámci uzavřeného pracovního vztahu. Uživatel je povinen zajistit dočasně přidělenému zaměstnanci řádné pracovní podmínky pro předcházení vzniku škod. Agentura nenes odpovědnost za škody, které by vznikly porušením výše uvedené povinnosti a které mají přímou souvislost s výkonem práce dočasně přiděleného zaměstnance.
- 6. Pokud dočasně přidělený zaměstnanec využije svého práva dle „Dohody o dočasném přidělení zaměstnance“ a „Pokyny - dohody o dočasném přidělení zaměstnance“ ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, zavazuje se Agentura po dohodě s Uživatelé v nejkratší možné lhůtě nahradit stávajícího dočasně přiděleného zaměstnance jiným vhodným dočasně přiděleným zaměstnancem.
- 7. Agentura i Uživatel se zavazují, že nebudou požadovat od dočasně přidělených zaměstnanců žádnou úhradu za zprostředkování práce.

8. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s touto smlouvou, vyjma skutečností, které jsou všeobecně známé, a vyjma případů, kdy bude kterékoli ze smluvních stran správním či obdobným orgánem uložena povinnost ke sdělení informace, o níž jsou jinak povinny zachovávat mlčenlivost.
9. Tato smlouva má charakter rámcové smlouvy a upravuje práva a povinnosti smluvních stran při provádění jednotlivých přidělení zaměstnanců Agentury Uživateli, přičemž jednotlivá přidělení budou realizována na základě písemné dohody Uživatele a Agentury, jejíž vzor je uveden v příloze č. 1 této smlouvy („Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance“).
10. Uživatel je povinen dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat práci v souladu s podmínkami sjednanými v této smlouvě či v konkrétní „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“ uzavřené na základě této smlouvy, tedy v souladu s druhem práce sjednaným v této smlouvě či v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“, ve sjednaném místě výkonu práce a ve sjednané pracovní době. Za sjednanou pracovní dobu se považuje i nařízená a s Agenturou dohodnutá práce přesčas v maximálním rozsahu podle pracovněprávních předpisů.
11. Uživatel může dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat pouze práci vyžadující způsobilost, která bude sjednána v „Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance“. Pokud Uživatel poruší ustanovení tohoto bodu smlouvy, Agentura nenese žádnou odpovědnost v případě způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem Uživateli (např. při neoprávněném přidělení na vysokozdvizný vozík aj.), která bude v příčinné souvislosti s nedostatkem způsobilosti dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu přidělené práce.
12. Agentura poskytne Uživateli v souladu s § 136 zákona o zaměstnanosti kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu dočasně přidělených zaměstnanců, a to v elektronické podobě.

Článek III

Cena a platební podmínky

1. Cena za dočasné přidělení zaměstnanců Agenturou za jednoho přiděleného zaměstnance činí **947 Kč bez DPH měsíčně** (slovy: devět set čtyřicet sedm korun českých). DPH ve výši 21 % po vyčíslení činí 198,87 Kč (slovy: jedno sto devadesát osm korun českých osmdesát sedm haléřů).
Cena za jednoho přiděleného zaměstnance 1.145,87 Kč včetně DPH (slovy: jeden tisíc sto čtyřicet pět šest korun českých osmdesát sedm haléřů).
2. Cena obsahuje veškeré náklady Agentury spojené se zajištěním dočasně přidělených zaměstnanců, zejména náklady na běžnou režii spojenou se zajištěním zakázky za vedení personální a mzdové agendy, náklady související s vyplácením mzdy přiděleného zaměstnance, náklady na úrazové pojištění apod.
3. Agentura zajistí, aby se pracovník před uzavřením pracovní smlouvy podrobil vstupní lékařské prohlídce. Vstupní lékařskou prohlídku si hradí zaměstnanec. Dle srovnatelných podmínek kmenového zaměstnance **budou nebo nebudou?** (informace sdělí uživatel) náklady na vstupní lékařskou prohlídku pracovníkovi proplaceny a přefakturovány ve skutečné výši uživateli.
4. Uživatel se zavazuje a agentura je oprávněna fakturovat doložené náklady spjaté s realizací dočasně přiděleného zaměstnance, a to zejména příspěvek na stravné, náhrady výdajů spojené s výkonem práce (např. cestovné). Oprávněnými náklady, spjatými s realizací dočasně přidělení zaměstnance, jsou položky hrazené agenturou nad rámec příspěvku z ÚP ČR na základě platné legislativy nebo interních předpisů či písemného projevu vůle uživatele. K těmto oprávněným nákladům bude připočtena zákonná sazba DPH dle právních předpisů.
5. Vznikne-li dočasně přidělenému zaměstnanci nárok na náhradu mzdy v případě překážky v práci na straně Uživatele dle § 207 až 209 zákoníku práce, zavazuje se Uživatel uhradit Agentuře náklady spojené s proplacením uvedené náhrady mzdy. Výše náhrady mzdy se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce.
6. Uživatel se zavazuje vést evidenci odpracovaných hodin dočasně přidělených zaměstnanců Agentury. Přehled docházky poskytne v elektronické formě e-mailem na adresu [redacted] Agentuře, a zároveň poskytne všechny doklady potvrzující pracovní neschopnost, návštěvu lékaře či jinou překážku v práci zasláním prostřednictvím provozovatele poštovních služeb na adresu Agentury či osobním doručením na její pobočky v Praze. To vše nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení aktuálního měsíce.
7. Faktura má splatnost 14 kalendářních dnů od data doručení Uživateli. Uživatel se však nemůže dostat do prodlení v případě oprávněné reklamace faktury vystavené Agenturou a podané před vypršením doby splatnosti – v takovém případě se doba splatnosti přerušuje (neběží tedy nově).
8. Faktura bude vystavena za všechny přidělené zaměstnance, kteří do fakturovaného období spadají. Faktura bude obsahovat celkovou cenu (tzv. provizi) za všechny dočasně přidělené zaměstnance a přefakturovávané položky. Faktura bude zaslána na adresu sídla Uživatele uvedenou v záhlaví této smlouvy.
9. Faktura musí obsahovat všechny náležitosti ve smyslu příslušných právních předpisů (zejména pak zákona o účetnictví, o dani z přidané hodnoty).
10. Podkladem pro fakturaci je evidence docházky dle bodu 4 tohoto článku.

11. Faktura se pro účely této smlouvy považuje za uhrazenou okamžikem odepsání fakturované částky z účtu Uživatele ve prospěch účtu Agentury.
12. Agentura si je vědoma, že v souladu s § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, je osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.

Článek IV.

Odpovědnost za vady a škody

1. Úhrada škody mezi Agenturou a Uživatелеm se posuzuje podle ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a jednotlivé případy způsobené škody dočasně přiděleným zaměstnancem se řeší podle obecných ustanovení zákoníku práce. Smluvní strany se dohodly na maximálním rozsahu náhrady Agentury za škody způsobené přiděleným zaměstnancem při výkonu práce pro Uživatele tak, že výše náhrady škody za každý jednotlivý případ činí nejvýše částku, která by Uživateli náležela jako náhrada škody v případě, že by škodu způsobil srovnatelný zaměstnanec Uživatele.

Způsob náhrady škody:

Agentura je povinna nahradit Uživateli veškerou škodu způsobenou přiděleným zaměstnancem do 15 dnů ode dne, kdy Uživatel požádá Agenturu o náhradu škody. V případě, že je škoda vyšší než 4,5násobek hrubé průměrné mzdy dotčeného zaměstnance, je náhrada této části škody splatná nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy Agentura obdrží od pojišťovny pojistné plnění z provozního pojištění odpovědnosti Agentury za škodu. Agentura je povinna poskytnout na výzvu Uživatele veškerou potřebnou součinnost k ověření, zda došlo k výplatě pojistného plnění (a v jaké výši) Agentuře.

Uvedený odstavec platí v případě, že pojišťovna plní Agentuře. V případě složitých škod nebo při nesoučinnosti Uživatele při likvidaci škody si Agentura vyhrazuje právo ponechat na pojišťovně, aby plnila přímo Uživateli. Agentura je pak povinna neprodleně po plnění pojišťovnou uhradit Uživateli spoluúčast na plnění, kterou pojišťovna nehradí (v současné době činí 5 000 Kč).

2. Vzhledem k ustanovení § 309 odst. 4 zákoníku práce a vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se smluvní strany dohodly, že škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci u Uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí dočasně přidělenému zaměstnanci Agentura a má nárok na náhradu této škody vůči Uživateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce).
3. Uživatel je povinen hlásit Agentuře vznik škody bezodkladně, nejdéle do 15 dnů od jejího vzniku a poskytnout Agentuře (a pojišťovně Agentury) veškeré podklady k uplatnění nároku na náhradu škody proti zaměstnanci nebo na uplatnění pojistného plnění u pojišťovny Agentury. Vznik škody na pracovních pomůckách svěřených přidělenému zaměstnanci je Uživatel povinen hlásit nejdéle do 5. dne následujícího měsíce.
4. Agentura neodpovídá či odpovídá v omezeném rozsahu za škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem v těchto případech:
 - a) při způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud byl Uživatелеm pověřen úkoly, pro jejichž plnění je nutné uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování a Uživatel na to Agenturu předem v požadavku prokazatelně neupozornil; v tom případě odpovídá Agentura Uživateli za škodu jen v rozsahu, v jakém by za ni odpovídal zaměstnanec, který neuzavřel dohodu o odpovědnosti. Totéž platí při ztrátě svěřených předmětů, kde právní předpisy požadují písemné potvrzení o převzetí,
 - b) při způsobení škody dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud byl uživatelem přidělen na práci v rozporu s Dohodou o dočasném přidělení zaměstnance,
 - c) zaměstnanec způsobil škodu, když jednal na výslovný pokyn Uživatele,
 - d) Uživatel nezajistil školení dočasně přiděleného zaměstnance Agentury,
 - e) Uživatel nezabránil výkonu práce zaměstnanci, který byl objektivně nezpůsobilý k výkonu práce, zejména byl pod vlivem alkoholu či návykových látek nebo neměl k výkonu práce odpovídající schopnosti,
 - f) Uživatel nenahlásil Agentuře ve lhůtě uvedené v článku IV. odst. 3 této Smlouvy vznik škody anebo neposkytl Agentuře v uvedené lhůtě podklady pro hlášení škodní události pojišťovně Agentury nebo provedení srážek ze mzdy zaměstnance.
5. Agentura nese odpovědnost za škody, které způsobí dočasně přidělení zaměstnanci, kteří byli před dočasným přidělením kmenovými zaměstnanci Uživatele, nebo by jimi byli bez dočasného přidělení (Uživatel si je vyhledal sám a požaduje od Agentury je dočasně přidělit), jen ve výši uznané pojišťovnou Agentury.
6. Pokud se stane dočasně přidělenému zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce pro Uživatele pracovní úraz nebo onemocnění nemocí z povolání, nahradí Uživatel Agentuře v plné výši částku, kterou pojišťovna odmítla Agentuře uhradit v důsledku porušení předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze strany Uživatele.

Článek V.

Ukončení dočasného přidělení podle „Dohody o dočasném přidělení zaměstnance“

Dočasné přidělení končí:

- a) uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno,
- b) dohodou mezi Agenturou a Uživatelem,
- c) jednostranným písemným prohlášením Uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance podle podmínek sjednaných v Dohodě o dočasném přidělení zaměstnance.

Článek VI.

Ostatní ujednání

1. Tuto smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze dohodou smluvních stran písemným dodatkem podepsaným jejich oprávněnými zástupci.
2. Nedílnou součástí této smlouvy jsou následující přílohy: Příloha č. 1 – Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance, Hromadná dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců.
3. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s tříměsíční výpovědní lhůtou pro obě smluvní strany. Výpovědní lhůta začíná běžet od prvního dne měsíce, který následuje po měsíci, kdy byla druhé smluvní straně předána písemná výpověď. Výpověď může být oběma smluvními stranami podána i bez udání důvodu.
4. Od této smlouvy může Agentura odstoupit, pokud je Uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči Agentuře více než 30 dnů po dni splatnosti. Agentura má poté právo požadovat na Uživateli úhradu zákonných výdajů vůči dočasně přiděleným zaměstnancům, vyplývajících z předčasného ukončení řádně objednaného přidělení zaměstnanců Agentury k Uživateli.
5. Zákon č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), stanoví smluvním stranám povinnost uveřejnit tuto smlouvu v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění této smlouvy v registru smluv, a to včetně případných dodatků, provede Uživatel.
6. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
7. Právní vztahy touto smlouvou neupravené nebo ze smlouvy nevyplývající se řídí právním řádem České republiky a příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem.
8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu druhé ze smluvních stran a účinnosti dnem xxxx.2017.

Příloha č. 1

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance dle OZ a § 308 ZP - VZOR

Agentura práce INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4, IČO: 25131419, oprávněná k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. j. UPCR-2016/78504/6 MPSV-UP/14838/13/ÚPČR/7 (dále „Agentura“ nebo „zaměstnavatel“)

a

Uživatel Okresní soud v České Lípě – Org. složka státu, se sídlem Děčínská 390/2, 470 01 Česká Lípa, IČ: 00024821, DIČ: není plátce DPH

se v souladu s ustanovením § 308 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení zaměstnance Agentury takto:

1) Dočasně přidělený zaměstnanec: *(vyplňuje a odpovídá Agentura)*

- jméno, příjmení, rodné příjmení:

- bydliště:

- datum a místo narození:

- státní občanství:

2) Vykonávané práce při přidělení, včetně požadavků na odbornou a zdravotní způsobilost *(podklady dodává Uživatel):*

3) Doba dočasného přidělení *(podklady dodává Uživatel):* od _____ do _____

4) Místo výkonu práce *(podklady dodává Uživatel):*

5) Rozvržení pracovní doby *(podklady dodává Uživatel):*

6) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) Uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji *(podklady dodává Uživatel):*

7) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance Uživatele *(podklady dodává Uživatel)*. Do prac. podmínek patří mj. délka prac. doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných prac. pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek – tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitřní směrnici a není hrazeno ze zisku Uživatele nebo z FKSP):

8) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO-NE

9) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3) lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:

a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel - zaměstnavatel - zaměstnanec)

b) jednostranným úkonem zaměstnance:

-dle § 50, 56, 66 ZP

c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele):

-dle § 52, 55, 66 ZP

- odstoupením při odstoupení Agentury od Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více než 30 dnů po dni splatnosti

- písemnou výpovědí z důvodu ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců

d) ze strany Uživatele

- kdykoliv během zkušební doby pracovního poměru přidělovaného zaměstnance dle § 66 ZP

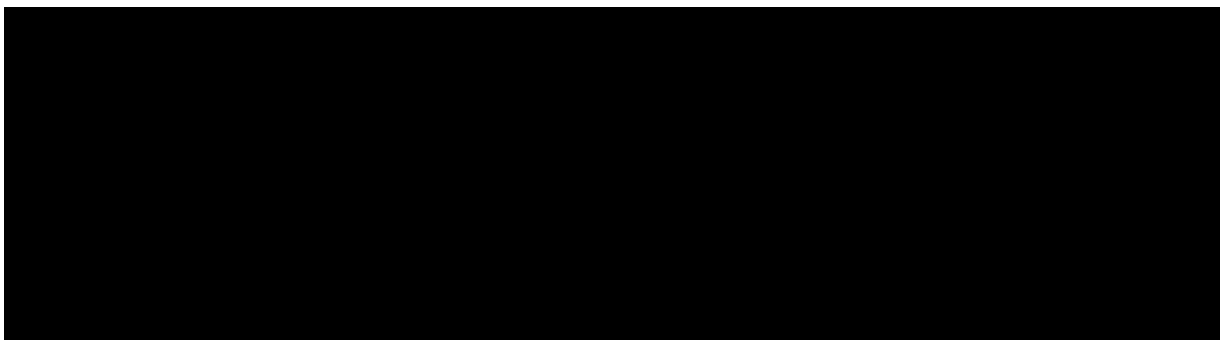
- písemnou výpovědí z důvodů:

- vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele

- při ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců

- odstoupením, pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.

10) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance Agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):



Hromadná dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců dle § 1746 odst. 2 OZ a § 308 ZP - VZOR

Agentura práce INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4 IČO: 25131419, oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. j. č. j. UPCR-2016/78504/6 MPSV-UP/14838/13/ÚPČR/7 (dále „Agentura“ nebo „zaměstnavatel“)

a

Uživatel Okresní soud v České Lípě – Org. složka státu, se sídlem Děčínská 390/2, 470 01 Česká Lípa, IČ: 00024821, se v souladu s ustanovením § 308 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení skupiny zaměstnanců Agentury. V první části dohody jsou uvedeny společně platné podmínky, v druhé části, číslované podle dodatků, je uveden jmenný seznam přidělovaných zaměstnanců s údaji specifickými pro každého zaměstnance.

Část prvá hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

- 1) vykonávané práce při přidělení, včetně požadavků na odbornou a zdravotní způsobilost (podklady dodává Uživatel):
- 2) Místo výkonu práce (podklady dodává Uživatel) :
- 3) Rozvržení pracovní doby (podklady dodává Uživatel):
- 4) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) Uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji (podklady dodává Uživatel):
- 5) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance Uživatele (podklady dodává uživatel). *Do prac. podmínek patří mj. délka prac. doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných prac. pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek – tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitřní směrnici a není hrazeno ze zisku Uživatele nebo z FKSP):*
- 6) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO-NE
- 7) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3) lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:
 - a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel - zaměstnavatel - zaměstnanec)
 - b) jednostranným úkonem zaměstnance:
 - dle § 50, 56, 66 ZP
 - c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele):
 - dle § 52, 55, 66 ZP
 - odstoupením při odstoupení Agentury od Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více než 30 dnů po dni splatnosti
 - písemnou výpovědí z důvodů ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců
 - d) ze strany Uživatele
 - kdykoliv během zkušební doby pracovního poměru přidělovaného zaměstnance dle § 66 ZP
 - písemnou výpovědí z důvodů:
 - vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele
 - při ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců
 - odstoupením, pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.
- 8) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance Agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):

V _____ dne _____ 2017

V _____ dne _____ 2017

Uživatel

Agentura

Část druhá hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

**Jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců č. ...
k Hromadné dohodě o dočasném přidělení zaměstnanců
ze dne**

Agentura práce INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokrčská 583/30, 140 00 Praha 4, IČO: 25131419,

a

Uživatel Okresní soud v České Lípě – Org. složka státu, se sídlem Děčínská 390/2, 470 01 Česká Lípa, IČ: 00024821,

	Jméno, příjmení, rodné příjmení	Bydliště	datum narození	Místo narození	Státní občanství	Doba dočasného přidělení	
						od	do
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							