

SMLOUVA

O ZAŘAZENÍ OČSOUZENÉHO DO PRÁCE

(Č.j.: 78/ : 2008-15/Všeob/001)

uzavřená podle ustanovení § 30 a následujících ustanovení zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění,

mezi

**Základní školou
s rozšířeným vyučováním matematiky
a přírodovědných předmětů
v Teplicích**

Buzulucká 392
415 03 Teplice

**Zastoupenou
Ředitelkou školy**

Mgr. Bc. Milenou HODKOVOU

IČO: 46070753

2

**Českou republikou
Vazební věznicí Teplice**

Zastoupenou

ředitelem vazební věznice

Sídlo: Teplice, ul. Daliborova stezka 223.

Bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

Čl. I.

¹²ředmět smlouvy

1) Předmětem smlouvy je výkon pracovních činností jednoho odsouzeného v budově Základní školy s rozšířeným vyučováním, Teplice, Buzulucká 392, (dále jen „škola “) a to

práci úklidových a údržbářských, včetně prací spojených s provozem a údržbou sportovního areálu patřícího škole.

2) Výběr vhodného odsouzeného na výše uvedené práce v budově školy a sportovním areálu zajistí Vazební věznice Teplice (dále jen „ věznice “).

3) Odpovědný pracovník školy (školník) bude odsouzenému přidělovat konkrétní práce s tím, že věznici bude vždy 2 dny předem znám denní harmonogram míst vykonávané práce.

4) Předmětem pracovní činnosti odsouzeného je i úklid sněhu na chodníku přináležejícímu škole. Úklid sněhu odsouzený provádí pouze v průběhu dne, tzn. od okamžiku nástupu do práce.

5) Úklidem sněhu odsouzeným se škola nezabývá odpovědností za úrazy a škody, které případně vzniknou osobám na chodníku.

7) Odsouzený bude pracovat v režimu volného pohybu.

Čl. II.

Povinnosti školy

1) Škola se zavazuje zaměstnávat odsouzeného v jednosměnném provozu, zpravidla v polovičním týdenním fondu pracovní doby.

2) Dále se škola zavazuje k plnění povinností zaměstnavatele, to znamená zejména:

- a) vybavit odsouzeného, který bude plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
- b) seznámit odsouzeného s jeho povinnostmi,
- c) proškolit odsouzeného z BOŽP a provést o tom záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného,
- d) vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy a to především zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce,
- e) zamezit podávání alkoholických nápojů, popřípadě jiných omamných prostředků odsouzenému, neumožnit mu použití telefonu a to včetně mobilního telefonu a neumožnit odsouzenému kontakt s jinou osobou kromě zaměstnanců školy,
- f) zajistit pro odsouzeného sociální zařízení, hygienické a čisticí prostředky,
- g) umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzeného zařazeného k pracovním činnostem zaměstnancům a příslušníkům věznice,
- h) dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému řízení a vnitřního řádu věznice.

Čl. IV. Povinnosti věznice

Věznice se zavazuje:

- a) zajišťovat odsouzeného k výkonu pracovních činností,
- b) k zařazení na práce vybírat odsouzené zdravotně a psychicky způsobilé,
- c) vybavit odsouzeného běžným pracovním oděvem a obuví,
- d) poskytovat odsouzenému v předepsaném rozsahu zdravotnické služby a případně též dávky nemocenského pojištění,
- e) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzeným a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,
- f) zajišťovat kontrolní dohled u odsouzeného na pracovišti zaměstnanci a příslušníky věznice.

Čl. V. Odpovědnost za škodu

1) Odsouzený odpovídá škole za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a to dle platných předpisů zejména zákoníku práce.

2) Škola odpovídá odsouzenému za škodu, způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- b) předá věznici dvě kopie Záznamu o pracovním úrazu a to do dvou dnů ode dne kdy k úrazu došlo,
- c) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
- d) náhradu za odškodnění pracovního úrazu poukazuje věznici.

3) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzeného z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Čl. VI. Odměňování odsouzeného

1) Pracovní odměna odsouzeného zařazeného do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „ odměna “) je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu podle nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění (dále jen „ nařízení “).

2) Odměnu za vykonanou práci přiznává odsouzenému věznice. Plátcem pracovní odměny je rovněž věznice.

3) Práci vykonávanou odsouzeným bude škola odměňovat částkou 55 Kč za každou odpracovanou hodinu z plánovaného fondu pracovní doby konané v kalendářním měsíci (pětidenní pracovní cyklus 40,00 hod., tj. 8,00 hod. za den). Rovněž touto částkou budou hrazeny případné náhrady mzdy při překážkách v práci (prostojích).

4) Ve smlouvě v dohodnuté hodinové odměně je zahrnuta úhrada pojistného na všeobecné zdravotní pojištění dle ustanovení § 2 odst. 1 zákona ČNR č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění, resp. dle ustanovení § 9 odst. 2 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, v platném znění, pojistné dle ustanovení § 7 zákona ČNR č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění, a finanční přírážka ze základní hodinové odměny včetně příplatků.

5) Odsouzený zařazený na práce ve škole bude podle ustanovení § 2 odst. 1 písm. a) nařízení pro účely základní složky odměny zařazen v I. skupině, to znamená, že výše základní složky odměny bude u odsouzeného činit 4.500 Kč měsíčně při plném pracovním úvazku. Při polovičním pracovním úvazku bude základní složka odměny odsouzeného činit 2.250 Kč.

6) Kalkulované výdaje na odměny odsouzených budou od školy formou fakturace vyžadovány následovně:

a) v souladu s ustanovením § 10 odst. 3 písm. a) nařízení generální ředitelky Vězeňské služby České republiky č. 48 ročník 2000, o odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, bude škole vystavena faktura ve výši 70% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzeného v příslušném kalendářním měsíci s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce,

b) finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování banka finanční částku připsala na účet příjemce.

7) Odpovědný pracovník školy (školník) bude zpracovávat měsíční výkaz odpracovaných hodin odsouzeného s tím, že ve výkazu uvede jméno, příjmení a data narození.

Čl. VII. Stravování odsouzeného

Stravování odsouzeného zajistí na své náklady věznice s tím, že hlavní jídlo bude odsouzenému podáno v budově věznice.

Čl. VIII. Osobní ujednání

- 1) Tato smlouva se uzavírá od 1.1.2008 na dobu neurčitou.
- 2) Smluvní vztah založený touto smlouvou končí na základě písemné dohody obou smluvních stran nebo na základě písemné výpovědi.
- 3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět:
 - a) jestliže nejsou dodrženy zásadní povinnosti stanovené smlouvou,
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na škole nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění povinností ze smlouvy vyplývajících.

Okolnostmi se rozumí:

Na straně věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky a pozdní úhrady faktur odměn za práci odsouzených.

Na straně školy je takovou okolností např. nedostatek finančních prostředků na pracovní odměnu odsouzeného.

Čl. IX. Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran.
- 2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem.
- 3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze číslovanými písemnými dodatky.
- 4) Případné problémy pracovního charakteru lze řešit telefonicky na telefonních číslech: [REDAKCE] – služební zástupce ředitele věznice [REDAKCE],

██████████ - vedoucí oddělení logistiky p██████████,
██████████ - mzdová účetní p██████████.

5) Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž po jednom obdrží každá ze smluvních stran a jeden bude založen na generálním ředitelství Vězeňské služby České republiky.

V Teplicích dne 16.1.2008

Ředitelka školy

Mgr. Bc. Milena HODKOVÁ

██████████

(razítko a podpis)

V Teplicích dne 16.1.2008

Ředitel vazební věznice

██

████████████████████

(razítko a podpis)

