

Výtisk č.:

Počet listů:

S m l o u v a
o zařazení odsouzených do práce.

Obchodní název: Česká republika
Vězeňská služba České republiky
se sídlem v Praze 4, Soudní 1672/1a, PSČ 140 67,
za kterou jedná na základě pověření
generálního ředitele ze dne 1.5.2005
ředitel Věznice Opava [REDACTED]

Adresa : Věznice Opava, Krnovská 68, pošt. přihrádka 115, Opava
Telefon/Fax: [REDACTED]
IČ : [REDACTED]
Peněžní ústav : ČNB Ostrava
Bankovní spojení : [REDACTED]

a

Obchodní firma : SOZAP Opava s.r.o. zastoupena jednatelem
[REDACTED], vedená
v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ostravě
oddíl C, vložka 41054.
Adresa : Opava, Jaktař, Přemyslovců 20/10, PSČ 747 07
IČ : [REDACTED]
DIČ : [REDACTED]
Telefon : [REDACTED]
Peněžní ústav : KB Opava
Bankovní spojení : [REDACTED]
uzavírají v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák.č. 169/1999 Sb.o výkonu trestu
odnětí svobody,

t u t o

smlouvu

I.

Všeobecné podmínky

1/ Vězeňská služba ČR, Věznice Opava (dále jen „věznice“) zařadí u firmy – SOZAP Opava, s.r.o.(dále jen „firma“) odsouzené do práce, konané na pracovišti firmy, Přemyslovců 20, Opava, Jaktař a v objektu věznice.

2/ Firma zařadí odsouzené na pomocné kovoobráběčské práce.

3/ Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou, zařazení odsouzených do práce započne ihned po nabytí platnosti smlouvy. Každá ze smluvních stran ji může vypovědět bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta je v tomto případě jeden měsíc, přičemž běh výpovědní lhůty začíná 1.dnem následujícím po dni doručení písemné výpovědi.

4.V případě, že některý ze smluvních partnerů nemůže pro závažné okolnosti plnit požadavky této smlouvy (u věznice se jedná např.o podstatné snížení stavu ods. v důsledku amnestie či podmíněných propuštění), je oprávněn smlouvu vypovědět s tím, že práva a povinnosti z této smlouvy vyplývající, skončí dnem doručení písemné výpovědi. Tato skutečnost musí být ve výpovědi výslovně uvedena.

5/ Pracovní doba odsouzených je stanovena 6,00 - 14,00 hod. pro ranní směnu, 14,00 -22,00 hod.pro odpolední směnu a 22,00 – 06,00 hod. pro noční směnu pouze v pracovní dny, případné změny pracovní doby budou operativně projednány zástupci obou stran. Práci přesčas a práci o sobotách a nedělích schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice.

II.

Doprava a výběr odsouzených.

1/ Odsouzení budou na pracoviště z Věznice Opava docházet. Odchod z věznice bude 30 min. před započtím pracovní doby, zpět do věznice ihned po skončení pracovní doby.

2/ Věznice zajistí, aby k zařazení do práce byli vybráni ods. zdravotně způsobilí vykonávat práce dle potřeb firmy v souladu s touto smlouvou a obecně platnými předpisy. Potřebu zvláštní zdravotní způsobilosti (např. zdravotní průkaz apod.) projedná firma s věznicí před zařazením odsouzených do práce.

III.

Základní pracovní podmínky odsouzených.

1/ Firma zajistí na svůj náklad řízení pracovní činnosti odsouzených a vydává pracovní příkazy. Firma je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci odsouzených jako u vlastních pracovníků. Vybaví ods. potřebným pracovním náradím a osobními ochrannými pracovními pomůckami. Běžným pracovním oděvem vybaví ods. věznice.

2/ Zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce zajišťuje firma na svůj náklad.

3/ Firma zajistí v souladu s příslušnými předpisy evidenci a provádí registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrne je do statistických výkazů. O pracovním úrazu odsouzených informuje firma neprodleně věznicí a následně zašle nejpozději do tří dnů, od doby kdy k úrazu došlo, 2 kopie záznamu o úrazu. Firma odškodní pracovní úraz odsouzeného dle obecně planých předpisů a finanční částku s rozpisem náhrad poukáže věznicí.

IV.

Fakturace za práci odsouzených.

1/ Za odsouzeného zařazeného v I. skupině bude věznice fakturovat měsíčně částku ve výši – 4 500,- Kč + sociální a zdravotní pojištění.

Fakturace této částky v plné výši je podmíněna u ods. pracujících v hodinové mzdě využitím daného fondu pracovní doby a u ods.zařazených do práce,kde jsou stanoveny normy spotřeby práce, splněním stanovené výkonové normy v požadované kvalitě.

Fakturaci lze navýšit o nadvýkon oproti stanovené normě, opět v požadované kvalitě a o částku za práci přesčas za skutečně odvedený výkon, včetně příplatků.

2/ Podklady pro fakturaci předloží firma věznicí nejpozději do 4. dne následujícího kalendářního měsíce.

3/ Věznice vystaví firmě do 5. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 15. dne téhož měsíce.

4/ Nebude-li stanoveno jinak, bude fakturovaná částka spojená se zaměstnáváním odsouzených za příslušný měsíc sloužit pro vypočtení 50% zálohy na následující měsíc.

Zálohovou fakturu vystaví věznice do 10.dne příslušného měsíce a bude splatná do 25.dne příslušného kalendářního měsíce.

5/ Pro případ, že firma neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznicí ve lhůtě, uvedené v bodě 3/ této smlouvy (vždy do 15. dne následujícího měsíce) a v bodě 4/ (vždy do 25. v měsíci) a způsobem, uvedeným tamtéž, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznicí smluvní pokutu ve výši 0,01% z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení, s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Tato smluvní pokuta se vztahuje zvlášť ke každé měsíční

platbě pracovní odměny a ostatních plateb tzn., že kumulace smluvních pokut za jednotlivé kalendářní měsíce je možná.

6/ Věznice si v případě neuhrazení pracovní odměny v termínech dle bodu 5 , vyhrazuje právo pozastavit nástup odsouzených do práce až do zaplacení příslušné faktury.

V.

Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzenými.

1/ Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou firmě způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě takové škody se postupuje podle obecně platných předpisů.

2/ Věznice neodpovídá za škodu, kterou způsobil firmě odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění prac. úkolů nebo v souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z VTOS v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních nebo jiných důvodů (stávka, vzpoura, hladovka, odmítnutí nastoupení do práce), popř. dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici..

VI.

Závěrečná ustanovení.

1/ Firma poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že jakýkoli kontakt s odsouzenými je přípustný jen v rámci plnění pracovních úkolů a dále zajistí, aby se pracovníci firmy nepropůjčili k přenášení balíčku, korespondence nebo k poskytování alkoholických nápojů, případně omamných látek. Proti pracovníkům, kteří poruší toto poučení je firma povinna činit kárná, případně jiná opatření.

2/ Změny a dodatky této smlouvy se provádějí písemným dodatkem a musí být podepsány oběma stranami.

3/ Tato smlouva bude evidována u věznice pod čj. 07/01/2006-32/105 a zároveň ruší smlouvu č.j.V 27/12/520-97.

V Opavě dne 17.1.2006

ředitel věznice Opava

jednatel

rozdělovník: 5x věznic

1x firma

