

Výtisk č.:

Počet listů:

**S m l o u v a**  
**o zařazení odsouzených do práce.**

Obchodní název: Česká republika  
Vězeňská služba České republiky  
se sídlem v Praze 4, Soudní 1672/1a, PSČ 140 67,  
za kterou jedná na základě pověření  
generálního ředitele ze dne 5. 1. 2009  
ředitel Věznice a ústavu pro výkon zabezpečovací detence  
se sídlem v Opavě, [REDAKCE]

Adresa: Věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence Opava  
Krnovská 68, pošt. přihrádka 115, Opava

Telefon/Fax: [REDAKCE]

IČ: [REDAKCE]

DIČ: [REDAKCE]

Peněžní ústav: ČNB Ostrava

Bankovní spojení: [REDAKCE]

a

Obchodní firma: LANEX a.s.  
zastoupena [REDAKCE], předsedou  
představenstva  
vedena v obchodním rejstříku Krajský soud v Ostravě  
oddíl B, vložka 4191

sídlo: Hlučínská 96/1, 747 23 Bolatice

IČ: [REDAKCE]

DIČ: [REDAKCE]

Telefon: + [REDAKCE]

Peněžní ústav: Česká spořitelna a.s.

Bankovní spojení: [REDAKCE]

uzavírají v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák.č. 169/1999 Sb.,o výkonu trestu odnětí svobody v platném znění tuto

**smlouvu**

## I.

### Všeobecné podmínky

1/ Vězeňská služba ČR, Věznice a ústav pro VZD Opava (dále jen „věznice“) zařadí u firmy LANEX a.s., (dále jen „firma“) odsouzené do práce, konané na pracovišti firmy uvnitř objektu věznice a mimo objekt věznice: Hlučínská 96/1, 747 23 Bolatice.

2/ Věznice zařadí odsouzené na práce: ruční a strojní převíjení syntetických lan a jejich krácení. Převíjení, sdružování a skání syntetických vláken. Kompletace hotové výroby. Balení a ukládání do krabic, úklidové práce.

3/ Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou, zařazení odsouzených do práce ve firmě započne po nabytí platnosti a účinnosti smlouvy.

4/Smlouvu může vypovědět bez udání důvodu každá ze smluvních stran. Výpovědní lhůta je v tomto případě jeden měsíc, přičemž běh výpovědní lhůty začíná 1. dnem následujícím po dni doručení písemné výpovědi. Po dohodě obou stran může být práce přerušena na nezbytně nutnou dobu bez potřeby vypovězení smlouvy.

5/ V případě, že některý ze smluvních partnerů nemůže pro závažné okolnosti plnit požadavky této smlouvy (u věznice se jedná např. o snížení stavu odsouzených, podmíněných propuštění, zjištění závažných porušení – nedovolených kontaktů, volání telefonem, požívání psychotropních a omamných látek, apod.), je oprávněn smlouvu vypovědět s tím, že práva a povinnosti z této smlouvy vyplývající, skončí dnem doručení písemné výpovědi. Tato skutečnost musí být ve výpovědi výslovně uvedena.

6/ Pracovní doba odsouzených činí 8,00 hod. a je stanovena v době od 6,00 do 14,00 hod., příp. 14,00 – 22,00 hodin a to pouze v pracovní dny. Případné změny pracovní doby budou operativně projednány zástupci obou stran. Práci přesčas a práci o sobotách a nedělích odsouzených schvaluje na základě písemné žádosti firmy ředitel věznice.

7/ Počet odsouzených a časový harmonogram pracovních dní /pracovní doby/ bude stanoven vždy po dohodě smluvních stran s přihlédnutím k požadavkům firmy.

## II.

### Doprava, výběr odsouzených

1/ Dopravu odsouzených na pracoviště mimo věznici a zpět do věznice zajistí na svůj náklad firma. Odjezd z věznice bude 45 min. před započatím pracovní doby a odjezd zpět do věznice neprodleně po skončení pracovní doby.

2/ Věznice zajistí, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce dle potřeb firmy v souladu s touto smlouvou a obecně platnými právními předpisy. Potřebu zvláštní zdravotní způsobilosti odsouzených (např. zdravotní průkaz apod.) projedná firma s věznicí před jejich zařazením do práce.

3/ Firma je povinna denně po příjezdu odsouzených na pracoviště neprodleně nahlásit věznicí na tel. číslo [REDAKCE] jejich přesný počet. Rovněž je povinna nahlásit na výše uvedené telefonní číslo jméno a příjmení odsouzeného, který nepovoleně opustí pracoviště, pokud navazuje styk s nepovolanými osobami, v případě předčasného ukončení pracovní směny firmou a každou jinou mimořádnou událost, týkající se zaměstnaných odsouzených. (Neplatí v případě, kdy odsouzené doprovází příslušník věznice).

### III.

#### **Základní pracovní podmínky odsouzených**

1/ Firma zajistí na svůj náklad řízení pracovní činnosti odsouzených a přiděluje jim pracovní úkoly. Firma je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci odsouzených jako u vlastních zaměstnanců. Firma se zavazuje vybavit odsouzené potřebným pracovním náradím a osobními ochrannými pracovními pomůckami. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené věznice.

2/ Zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce zajišťuje firma na svůj náklad.

3/ V případě vzniku pracovního úrazu odsouzených firma zajistí v souladu s příslušnými právními předpisy jejich evidenci, provádí registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrne je do svých statistických výkazů. O vzniku pracovního úrazu odsouzených informuje firma neprodleně věznicí (telefonicky na číslo uvedené v čl. II. odst.3) a následně věznicí zašle, nejpozději do tří kalendářních dnů od jeho vzniku, 2 kopie záznamu o úrazu. Firma se zavazuje, že odškodní každý pracovní úraz odsouzeného dle obecně platných právních předpisů a finanční částku s rozpisem náhrad poukáže věznicí na číslo účtu uvedeného v záhlaví této smlouvy s variabilním symbolem - rodné číslo odsouzeného.

4/ Firma může po projednání s věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje pracovní kázeň. Totéž může firma učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky ve výkonu práce v důsledku jeho nepřizpůsobivosti vykonávat přidělenou práci a firma pro něho nemá jiné přiměřené pracovní zařazení.

5/ Na střeženém pracovišti je povinností firmy určeným zaměstnancem provádět kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možnosti i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle úklidu střeženého pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem dle seznamu. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec firmy kontrolovatelný záznam.

## IV.

### Fakturace za práci odsouzených

1/ Smluvní strany se dohodly, že:

a/ Za odsouzeného zařazeného v I. skupině základní složky odměny (dle NV č. 365/1999 Sb.) bude věznice fakturovat firmě měsíčně částku ve výši 4 500,- Kč + sociální a zdravotní pojištění.

b/ Faktury budou zasílány na adresu firmy datovou zprávou.

c/ Fakturace částky dle čl. IV, odst.1, písm. a) v plné výši je podmíněna u odsouzených pracujících v hodinové mzdě využitím daného fondu pracovní doby a u odsouzených zařazených do práce, kde jsou stanoveny normy spotřeby práce, splněním stanovené výkonové normy v požadované kvalitě.

Fakturovanou částku lze navýšit o provedenou práci nad stanovenou normu, v požadované kvalitě a o částku za práci přesčas za skutečně odvedený výkon, a to včetně příplatků.

2/ Podklady pro fakturaci předloží firma věznici nejpozději 1. pracovní den následujícího kalendářního měsíce.

3/ Věznice vystaví firmě nejpozději do 5. pracovního dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 14. kalendářního dne téhož měsíce na účet věznice uvedený v záhlaví této smlouvy. Splatností faktury se rozumí den připsání požadované částky na účet příjemce.

4/ Nebude-li stanoveno jinak, bude fakturovaná částka spojená se zaměstnáváním odsouzených za příslušný měsíc sloužit pro vypočtení 50% zálohy na následující měsíc. Zálohovou fakturu vystaví věznice do 15. kalendářního dne příslušného měsíce a bude splatná do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Splatností faktury se rozumí den připsání požadované částky na účet věznice. První zálohová faktura bude vystavena v následujícím kalendářním měsíci po nabytí platnosti této smlouvy.

5) Pro případ, že firma neprovede úhradu mzdy za provedenou práci odsouzených a ostatních plateb věznici ve lhůtě, uvedené v čl. IV, bodě 3/ této smlouvy (vždy do 14. kalendářního dne téhož měsíce) a v čl. IV, bodě 4/ (vždy do 25. kalendářního dne v měsíci) a způsobem, uvedeným tamtéž, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznici smluvní pokutu ve výši 100,- Kč za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Tato smluvní pokuta se vztahuje zvláště ke každé měsíční platbě pracovní mzdy a ostatních plateb tzn., že kumulace smluvních pokut za jednotlivé kalendářní měsíce je možná. Ujednáním o smluvní pokutě není dotčeno právo věznice požadovat po firmě zaplacení úroku z prodlení podle platného právního předpisu.

6/ Věznice si v případě neuhrazení pracovní mzdy v termínech dle bodů 3 a 4 čl. IV vyhrazuje právo pozastavit nástup odsouzených do práce až do zaplacení celé výše příslušné dlužné faktury.

## V.

### Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzenými

1/ Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou firmě způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi, se při řízení o náhradě takové škody postupuje podle obecně platných předpisů.

2/ Věznice neodpovídá za škodu, kterou způsobil firmě odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z VTOS v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních nebo jiných důvodů (stávka, vzpoura, hladovka, odmítnutí nastoupení do práce), popř. dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nebo jiným organizačním změnám nezávisle na věznici.

## VI.

### Závěrečná ustanovení

1/ Firma se zavazuje, že poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že jakýkoliv kontakt s odsouzenými je přípustný jen v rámci plnění pracovních úkolů a dále zajistí, aby se pracovníci firmy nepropůjčili k přenášení balíčků, korespondence nebo k poskytování telefonů, alkoholických nápojů, léků, případně omamných látek.

2/ Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.

3/ Podmínky sjednané v této smlouvě, dohodnutá práva a povinnosti smluvních stran, stejně tak dobu, na kterou se uzavírá, lze měnit pouze písemným dodatkem signovaným oběma smluvními stranami.


4/ Tato smlouva ruší smlouvu ze dne 21.02.2012, č.j.: VS 07/04/2012-32/550 včetně dodatků.

V Opavě dne: 31.05.2015

V Bolaticích dne:

Vrchní rada

Za firmu:

  
ředitel Věznice a ústavu pro  
výkon zabezpečovací detence Opava