

**Smlouva o převzetí části nákladů na výstavbu
nových parkovacích míst
(dále jen „Smlouva“)**

SMLUVNÍ STRANY:

1.	
Městská část Praha 13	
Sídlo:	Sluneční náměstí 2580/13, 158 00 Praha 5
IČO:	00241687
DIC:	CZ00241687
Zastoupená:	Ing. Davidem Vodrážkou, starostou
Bankovní spojení a účetní číslo:	
E-mailové adresy pro elektronickou komunikaci:	

(dále jen „**MC Praha 13**“)

a

2.	
Lidl Česká republika v.o.s.	
Sídlo:	Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 158 00
IČO:	26178541
DIC:	CZ26178541
Zapsáno v obchodním rejstříku:	vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A, vložka 42824
Zastoupena:	panem Pavlem Stratilem a Martinem Molnárem, jednatele společnosti Lidl Holding s.r.o.
Bankovní spojení a účetní číslo:	
E-mailové adresy pro elektronickou komunikaci:	

(dále jen „**Lidl**“)

(MC Praha 13 a Lidl společně dále jen „**Smluvní strany**“, příp. každý z nich samostatně jako „**Smluvní strana**“)

Lidl

MC Praha 13

VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

- (A) Lidl je vlastníkem pozemků parc. č. 2342/638 (ostatní plocha) a 2342/736 (zastavěná plocha a nádvoří), v katastrálním území Stodůlky, obec Praha (dále souhrnně jen „**Pozemek**“);
- (B) Na Pozemku provozuje Lidl svou maloobchodní prodejnu (dále jen „**Prodejna Lidl**“);
- (C) Na Pozemku má Lidl umístěné svoje veřejně přístupné parkoviště, které je primárně určeno pro zákazníky Prodejny Lidl (dále jen „**Parkoviště**“);
- (D) Příslušný stavební úřad (stavební odbor úřadu Městské části Praha 13) vydal ve společném územním a stavebním řízení dne 23.02.2015 pod sp. zn. OUR 49759/2014/VEI rozhodnutí o umístění stavby označené „Přístavba přípravný pečiva k prodejně Lidl v Praze 5, ul. Červeňanského“ na adrese Praha, Stodůlky č.p. 2723, Červeňanského 29 a stavební povolení k realizaci Stavby na Pozemku (dále jen „**Rozhodnutí**“);
- (E) MČ Praha 13 podala dne 09.03.2015 odvolání proti Rozhodnutí („**Odvolání**“).
- (F) Odvolacím důvodem bylo, že v důsledku Rozhodnutí dojde při realizaci Stavby ke zrušení několika parkovacích míst na Parkovišti (dále jen „**Rušená parkovací místa**“), čímž dojde ke zhoršení situace s parkováním v lokalitě Prodejny Lidl;
- (G) MČ Praha 13 vzala dne 08.06.2015 zpět Odvolání a Rozhodnutí nabylo dne 13.06.2015 právní moci;
- (H) Lidl dospěl k závěru, že v okolí Prodejny Lidl dlouhodobě panuje neuspokojivá situace s parkováním, neboť na Parkovišti parkují i automobily cizích osob, které využívají Parkoviště bez souhlasu Lidlu k parkování, ačkoliv tyto cizí osoby nejsou zákazníky Lidlu;
- (I) Lidl a MČ Praha 13 proto zahájili jednání ke zlepšení situace s parkováním v okolí Prodejny Lidl a dospěli k závěru, že Lidl podpoří připravovanou výstavbu 26 nových parkovacích míst, kterou realizuje MČ Praha 13 u křižovatky ulic Klausova a Netouškova na Praze 13 (dále jen „**Nová parkovací místa**“);
- (J) Nová parkovací místa jsou veřejně přístupná a plnohodnotně nahradí Rušená parkovací místa, což pomůže zlepšit situaci parkování v okolí Prodejny Lidl, přičemž za realizaci Nových parkovacích míst v souladu s právními předpisy je odpovědná MČ Praha 13;
- (K) Lidl a MČ Praha 13 se dohodli, že Lidl převezme část nákladů na vybudování Nových parkovacích míst formou finančního příspěvku MČ Praha 13 ve výši 1.405.197,69 Kč (jeden milion čtyřista pět tisíc sto devadesát sedm korun českých a šedesát devět haléřů) (dále jen „**Příspěvek**“), přičemž výše Příspěvku je poměrně odvozena od celkové výše nákladů na Nová parkovací místa ve výši 3.653.514,- Kč;
- (L) MČ Praha 13 prohlašuje, že ke dni uzavření této smlouvy byla Nová parkovací místa řádně vybudována a uvedena do provozu, přičemž aktuálně slouží k parkování automobilů jako veřejné parkoviště.

SE SMLUVNÍ STRANY DOHODLY NÁSLEDOVNĚ:

1. Předmět Smlouvy

- 1.1 Lidl se zavazuje, že MČ Praha 13 poskytne do 30 dnů od nabytí účinnosti této Smlouvy finanční Příspěvek výlučně za účelem pokrytí částí nákladů MČ Praha 13 spojených

.....
Lidl

.....
MČ Praha 13

s vybudováním Nových parkovacích míst. Lidl zaplatí Příspěvek na účet MČ Praha 13 uvedený v záhlaví této Smlouvy.

- 1.2 Lidl je na základě této smlouvy oprávněn informovat třetí osoby parkující dlouhodobě na Parkovišti o tom, že byla uvedena do provozu Nová parkovací místa, která mohou využít k dlouhodobému parkování.
- 1.3 MČ Praha 13 prohlašuje, že je k přijetí Příspěvku oprávněna a že přijetí Příspěvku nepředstavuje na straně MČ Praha 13 žádnou neoprávněnou výhodu. Lidl před uzavřením této smlouvy a při převzetí povinnosti poskytnout Příspěvek vychází z toho, že Příspěvek i návrh této smlouvy schválilo zastupitelstvo MČ Praha 13 dne 21.2.2018 usnesením č. UZ 0325/2018.

2. Společná ustanovení

2.1 Compliance

- 2.1.1 MČ Praha 13 odpovídá za to, že v oblastech svojí odpovědnosti a také u zapojených třetích osob budou dodržovány veškeré právní předpisy. To platí zejména pro dodržování předpisů na ochranu životního prostředí, stavebních předpisů, antikorupčních předpisů a předpisů o ochraně hospodářské soutěže, jakož i předpisů o ochraně osobních údajů.
- 2.1.2 MČ Praha 13 je povinna v rámci své obchodní činnosti dodržovat minimální sociální standardy. Mezi ně patří zejména standardy sepsané v Etickém kodexu Lidl (viz příloha č. 1 této Smlouvy).
- 2.1.3 MČ Praha 13 se zavazuje upustit od poskytování jakýchkoli příspěvků/darů vůči zaměstnancům, orgánům a spolupracujícím osobám Lidlu a jejich blízkým osobám.
- 2.1.4 Při porušení ustanovení v čl. 2.1.1 až 2.1.3 této Smlouvy je Lidl oprávněn určit MČ Praha 13 přiměřenou lhůtu na odstranění tohoto porušení a po marném uplynutí této lhůty od této Smlouvy odstoupit.
- 2.1.5 K upozornění na porušení platných právních předpisů ze strany Lidlu, MČ Praha 13 nebo jejich zaměstnanců lze využít oznamovací systém v rámci Lidl Compliance programu blíže popsáném na www.lidl.cz/compliance.

2.2 Zákaz postoupení

- 2.2.1 Smluvní strany se dohodly, že MČ Praha 13 není oprávněna bez předchozího písemného souhlasu Lidlu postoupit a/nebo zastavit třetí osobě, zcela či částečně, jakékoli pohledávky, práva a/nebo povinnosti vzniklé na základě této Smlouvy nebo v souvislosti s ní, příp. tuto Smlouvu anebo jakoukoli její část.

3. Závěrečná ustanovení

- 3.1.1 Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední ze Smluvních stran.
- 3.1.2 MČ Praha 13 se zavazuje, že pokud je MČ Praha 13 na základě platných právních předpisů povinna tuto smlouvu zveřejnit v registru smluv, tak tuto Smlouvu uveřejní v

Lidl

MČ Praha 13

registru smluv do pěti (5) dnů od jejího uzavření a splnění této povinnosti doloží Lidl. V případě, že MČ Praha 13 svojí povinnost dle předchozí věty nesplní, může tuto Smlouvu v registru smluv uveřejnit Lidl. Tato Smlouva nabývá účinnosti uveřejněním v registru smluv.

- 3.1.3** Tato Smlouva může být měněna pouze písemnými dodatky odsouhlasenými a podepsanými oběma Smluvními stranami.
- 3.1.4** Každá ze Smluvních stran prohlašuje, že tato Smlouva byla uzavřena v souladu s právními předpisy. Každá ze Smluvních stran dále prohlašuje, že získala veškerá schválení, povolení, oznámení a/nebo registraci u správního nebo jiného orgánu či třetí strany, které jsou nezbytné pro uzavření a plnění této Smlouvy.
- 3.1.5** Smluvní strany se dohodly, že právní vztahy mezi nimi založené touto Smlouvou se řídí právním řádem České republiky. V záležitostech touto Smlouvou neupravených se přiměřeně použijí ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
- 3.1.6** Smluvní strany výslovně prohlašují, že na sebe přebírají nebezpečí změny okolností.
- 3.1.7** Pokud některé z ustanovení této Smlouvy je nebo se stane neplatným, zdánlivým či neúčinným, nebude to mít za následek neplatnost, zdánlivost či neúčinnost této Smlouvy jako celku ani jiných jejích ustanovení, pokud je takovéto neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení oddělitelné od zbytku Smlouvy. Smluvní strany se zavazují neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení nahradit novým platným či účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejvěrněji odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení Smlouvy.
- 3.1.8** Tato Smlouva je vyhotovena ve čtyřech (4) vyhotoveních s platností originálu, přičemž každá ze Smluvních stran obdrží dvě (2) vyhotovení.
- 3.1.9** Tato Smlouva obsahuje následující přílohy, které tvoří její nedílnou součást:
- Příloha č. 1 Etický kodex Lidl
 - Příloha č. 2 Výpis z obchodního rejstříku pro Lidl ve formě výtisku ze sítě Internet.
- 3.1.10** Smluvní strany prohlašují, že tuto Smlouvu uzavřely svobodně, vážně, že ji neuzavřely v tísní, ani za nevýhodných podmínek, na důkaz čehož připojují níže své vlastnoruční podpisy.

- podpisy následují na následující straně -

Za MČ Praha 13 v Praze dne - 9. 03. 2018

Podpis:

Jméno a příjmení: Ing. David Vodrážka

Funkce: starosta

Za Lidl Česká republika v.o.s./v Praze dne 5. 3. 2018

Podpis:

Jméno a příjmení: Pavel Stratil

Funkce: jednatel společníka
Lidl Holding s.r.o.

Podpis:

Jméno a příjmení: Martin Molnár

Funkce: jednatel společníka Lidl
Holding s.r.o.

Lidl

MČ Praha 13

Lidl – Etický kodex

Lidl dbá ve vlastním podniku a v obchodních vztazích s obchodními partnery na dodržování minimálních sociálních standardů. Lidl je členem unijní iniciativy "Business Social Compliance Initiative" (BSCI) v rámci evropské Asociace zahraničního obchodu. Na tomto základě vyvinul Lidl vlastní etický kodex s cílem zlepšit minimální sociální standardy u svých obchodních partnerů v různých zemích. Tyto minimální standardy jsou základem pro obchodní vztahy Lidlu a jeho smluvních partnerů.

1. Lidská důstojnost

Lidskou důstojnost je třeba respektovat jako základní předpoklad lidského soužití.

2. Dodržování zákonných předpisů

Je třeba dodržovat platné národní a jiné příslušné zákony a předpisy, stejně jako konvence ILO (Mezinárodní organizace práce) a OSN. Ze všech platných předpisů je rozhodující vždy předpis, který nejlépe vyhovuje uskutečnění ochranného účelu. Podplácení, přijímání úplatků a jiná korupce jsou zakázány.

3. Zakáz dětské práce

Při výrobě zboží nebo poskytování služeb pro Lidl je zakázána dětská práce, jak je definována konvencemi ILO a OSN, mezinárodní normou SA8000 nebo národními předpisy. Porušování tohoto zákazu musí být odstraněno zdokumentovanými strategiemi a postupy; je třeba přiměřeně podporovat školní vzdělávání dětí. Mladiství, kterým je podle definice mezinárodní normy SA8000 nejméně 15 let a ještě nedovršili 18. rok věku, smí být zaměstnáváni pouze mimo školní výuku. Za žádných okolností nesmí denní pracovní doba překročit 8 hodin, resp. 10 hodin denně po součtu doby strávené ve škole, v práci a transportem. Mladiství nesmí vykonávat noční práci.

4. Zakáz nucené práce a disciplinární opatření

Všechny formy nucené práce jsou zakázány. Používání tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku, jakož i urážlivých slovních nadávek je zakázáno.

5. Pracovní podmínky a odměňování

Je třeba dodržovat platné národní pracovněprávní předpisy. Mzdy a ostatní příspěvky musí odpovídat přinejmenším zákonné úpravě a/nebo standardům místního výrobního hospodářství. Mzdy a ostatní příspěvky je třeba jasně definovat a pravidelně vyplácet resp. poskytovat. Cílem je vyplácení mezd a ostatních příspěvků, které pokrývají životní náklady, jsou-li zákonné minimální mzdy příliš nízké. Srážky za věcné plnění jsou přípustné pouze v omezené míře a v přiměřeném poměru k hodnotě věcného plnění.

Pravidelná maximální pracovní doba se řídí zákonnými předpisy. Nečiní více než 48 hodin za týden. Počet přesčasových hodin nečiní více než 12 hodin za týden; další přesčasové hodiny jsou přípustné pouze tehdy, jsou-li nutné z krátkodobých provozních důvodů a jsou povolené kolektivně-právní úpravou. Odpracované přesčasové hodiny je třeba odměňovat zvlášť nebo nahrazovat volnem. Po 6 pracovních dnech následujících za sebou má zaměstnanec nárok na jeden volný den. Více pracovních dní následujících za sebou je přípustné pouze tehdy, pokud je to povoleno podle národního práva a kolektivně-právní úpravou.

6. Zákaz diskriminace

Je zakázána diskriminace na základě pohlaví nebo sexuální identity, věku, náboženství nebo světonázoru, rasy, etnického původu, národnostního nebo sociálního původu nebo postižení zaměstnance.

7. Svoboda organizování a shromažďování

Práva zaměstnanců na založení pracovních organizací a vstup do nich, jakož i práva na vedení kolektivních jednání podle ustanovení příslušných národních zákonů a předpisů, jakož i konvencí ILO nesmí být omezována. Zaměstnanci nesmí být kvůli uplatňování těchto práv diskriminováni.

8. Bezpečnost práce a ochrana zdraví na pracovišti

Je třeba zajistit bezpečné a zdraví neohrožující podmínky na pracovišti. Jsou zakázány situace na pracovišti a v provozních zařízeních a takové pracovní podmínky, které porušují základní lidská práva. Obzvláště mladiství nesmí být vystaveni nebezpečným, nejistým nebo nezdavým okolnostem, které by ohrozily jejich zdraví a vývoj. Personál musí být pravidelně proškolen o zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti.

Z oblasti vedení společnosti je třeba určit zmocněnce pro zdraví a bezpečnost personálu, který bude zodpovědný za zavedení a dodržování zdravotních a bezpečnostních standardů na pracovišti.

9. Ochrana životního prostředí

Je třeba dodržovat ekologické a bezpečnostní právní předpisy týkající se zacházení s odpadem, s chemikáliemi nebo jinými nebezpečnými materiály a látkami. Zaměstnanci musí být poučeni o zacházení s nebezpečnými materiály a látkami.

10. Podniková realizace

Realizace a provádění výše uvedených sociálních standardů musí být zajištěny vnitropodnikovou strategií sociální zodpovědnosti a odpovídajícím vnitropodnikovým postupem. Je třeba zřídit vnitropodnikový systém hlášení o porušování těchto sociálních norem; zaměstnanci, kteří skutečnost oznámí, nesmí být z tohoto důvodu potrestáni nebo znevýhodňováni.

Obchodní partneři souhlasí s tím, že realizace sociálních norem může být kdykoli kontrolována Lidlem samotným nebo nezávislým auditorem pověřeným Lidlem.

Každý smluvní partner Lidlu prohlašuje, že je ochoten tyto sociální normy ve svém provozu realizovat a seznámit s nimi i své obchodní partnery a zajistit jejich realizaci.

Příloha č. 2-383

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl C, vložka 73294

Datum vzniku a zápisu:

6. prosince 1999

Spisová značka:

C 73294 vedená u Městského soudu v Praze

Obchodní firma:

Lidl Holding s.r.o.

Sídlo:

Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800

Identifikační číslo:

261 35 094

Právní forma:

Společnost s ručením omezeným

Předmět podnikání:

Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona

Prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin

Statutární orgán:**jednatel:**

MARTIN MOLNÁR, dat. nar. [redacted]
[redacted]

Den vzniku funkce: 21. dubna 2009

jednatel:

PAVEL STRATIL, dat. nar. [redacted]
[redacted]

Den vzniku funkce: 20. října 2009

Předseda rady jednatelů

jednatel:

Dr. VÍT PRAVDA, dat. nar. [redacted]
[redacted]

Den vzniku funkce: 12. října 2001

jednatel:

MICHAL FARNÍK, dat. nar. [redacted]
[redacted]

Den vzniku funkce: 13. ledna 2006

jednatel:

ZDENĚK JERIE, dat. nar. [redacted]
[redacted]

Den vzniku funkce: 1. ledna 2017

Způsob jednání:

2

K zastupování společnosti jsou oprávněni vždy alespoň dva jednatele společně.

Společníci:

Společník:

C E - Beteiligungs-GmbH

74172 Neckarsulm, Stiftsbergstr. 1, Spolková republika Německo

Registrační číslo: [REDACTED]

Podíl:

Vklad: 550 000,- Kč

Splaceno: 100%

Obchodní podíl: 100%

Druh podílu: základní

Kmenový list: nebyl vydán

Základní kapitál:

550 000,- Kč

Ostatní skutečnosti:

Obchodní korporace se podřídila zákona jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona o obchodních společnostech a družstvech.

Počet členů statutárního orgánu: 5

Jednatelé společnosti tvoří radu jednatelů, která je kolektivním orgánem ve smyslu ustanovení § 194 odst. 2 zákona o obchodních společnostech a družstvech.

Tento výpis je neprodejný a byl pořízen na Internetu (<http://www.justice.cz>).

Dne: 1.3.2018 17:01

Údaje platné ke dni 1.3.2018 14:27

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl A, vložka 42824

Datum vzniku a zápisu:

5. června 2000

Spisová značka:

A 42824 vedená u Městského soudu v Praze

Obchodní firma:

Lidl Česká republika v.o.s.

Sídlo:

Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800

Identifikační číslo:

261 78 541

Právní forma:

Veřejná obchodní společnost

Předmět podnikání:

výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona

ostraha majetku a osob

pekařství, cukrářství

prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin

činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence

hostinská činnost

Statutární orgán - společník:**společník:**

Lidl Holding s.r.o., IČ: 261 35 094

Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5

Den vzniku funkce: 5. června 2000

Za společníka Lidl Holding s.r.o. jednájí vždy alespoň dva jednatelé společně.

Jednateli společníka - statutárního orgánu jsou:

Martin Molnár,

Pavel Stratil,

Dr. Vít Pravda,

Michal Farník,

Zdeněk Jerie,

Počet členů:

1

Způsob jednání:

Společník Lidl Holding s.r.o. jedná za společnost samostatně.

Společníci:

C E - Beteiligungs-GmbH

74172 Neckarsulm, Stiftsbergstr. 1, Spolková republika Německo

Lidl Holding s.r.o., IČ: 261 35 094
Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800

Ostatní skutečnosti:

Obchodní korporace se podřídila zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č.90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstvech.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 22. 12. 2017, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti ACL Investment v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 27954439.

Tento výpis je neprodejný a byl pořízen na Internetu (<http://www.justice.cz>).

Dne: 1.3.2018 17:01

Údaje platné ke dni 1.3.2018 14:27